

Форум энергетиков

17 августа в нашем поселке проходило собрание актива Главураэнерго. Со всего Урала съехались на Рефтинский энергетик из Башкирии, Свердловской, Пермской, Оренбургской, Тюменской и других областей.

Сцена Дворца культуры утопает в цветах. В президиуме руководители предприятий энергосистемы, начальники строительных и монтажных управлений, передовики производства, представители партийных и профсоюзных организаций.

С докладом выступил начальник Главураэнерго В. А. Лукин. Он проанализировал итоги работы энергосистемы и выполнение социалистических обязательств в первом полугодии 1976 года. Особое внимание было уделено повышению надежности и экономичности предприятий, совершенствованию организации ремонта технологического оборудования, росту технического уровня кадров, внедрению новой техники.

Докладчик поставил перед энергетиками Урала задачи. Главные из них — безусловное выполнение государственного плана первого года десятой пятилетки, подготовка к осеннему максимуму.

Тепло приветствовал участников актива секретарь Асбестовского горкома КПСС В. Г. Измоленов. Он ознакомил гостей с городом горного льна, его предприятиями, рассказал об успехах асбестовцев в социалистическом соревновании. Тов. Измоленов поставил перед руководителями Главураэнерго ряд проблем, связанных с сооружением 500-тысячных блоков на Рефтинской ГРЭС.

Содержательным было выступление директора Рефтинской ГРЭС Ю. В. Иванова. Он отметил достижения коллектива в социалистическом соревновании и заверил собравшихся, что

рефтинские энергетик приложат все силы для выполнения обязательств первого года десятой пятилетки.

Большая тревога за дела коллектива прозвучала в выступлении начальника управления строительства Рефтинской ГРЭС И. В. Вольсона:

— Шестнадцать кварталов подряд стройка удерживала Красное знамя Минэнерго, а сейчас она даже не справляется с планом. На сегодняшний день нет ни одной тонны металлоконструкций для монтажа главного корпуса, несмотря на заверения зам. министра тов. Сапожникова. Нет на стройке и кабеля. Из-за неудовлетворительного планирования мы сейчас не можем подняться на главный корпус выше нуля, обеспечить работой коллективы УСЭМ, УЭМ, ЭУМ и Изоляции.

Чтобы избежать штурмовщины, строители Рефтинской ГРЭС обращаются к руководителям Главураэнерго, партийным организациям с просьбой помочь им в решении этих вопросов.

В прениях выступило более 20 человек. Участники актива поделились опытом работы, поговорили о своих заботах и проблемах. Они выразили готовность с честью выполнять задачи, поставленные перед энергетиками XXV съездом КПСС.

Энергостроитель

Орган парткома, построикома профсоюза, комитета ВЛКСМ и управления строительства Рефтинской ГРЭС

Год издания 10-й № 33 (470)

ПЯТНИЦА, 20 августа 1976 года

Цена 1 коп.

ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГК КПСС Л. Т. БЕЛАВИНА

В прошлую пятницу пропагандисты, агитаторы, работники, стенгазетчики и Асбеста приехали в пос. Рефтинский. Во Дворце культуры состоялась пресс-конференция первого секретаря ГК КПСС Л. Т. Белавина «Эффективность и качество идеологической работы».

В своем выступлении Л. Т. Белавин рассказал об успехах, каких добились асбестовцы в первом году десятой пятилетки. Производственные победы во многом определяются тем, что на должной высоте оказалась идеологическая работа. В городе действует большой отряд пропагандистов, политинформаторов и агитаторов, выходит около 600 стенных газет.

Большой размах принимает соревнование по лидерству среди экономии. Помогает ему проводимый в производственных коллективах смотр повышения эффективности и каче-

ства работы. Постоянно освещают в печати результаты смотров рабкорские посты, созданные на предприятиях.

Задача партийных руководителей, агитаторов, рабкоров и стенгазетчиков — продолжать углубленное изучение материалов XXV съезда КПСС, широко пропагандировать и распространять передовой опыт, уметь использовать в процессе воспитания масс различные формы работы с людьми.

Затем Л. Т. Белавин ответил на вопросы присутствующих. Отвечая, как будет осуществляться культурно-бытовое строительство, он сказал, что уже решен вопрос о сооружении в Рефтинском в текущей пятилетке детского комбината, родильного дома, прачечной.

Интересовало рефтинцев

также разведение рыбы в пруду, строительство бытового вагонной станции для личного транспорта.

Ныне будет заложено судостроительное хозяйство на 200 ватт-рачных моторов, которое в будущем году даст «урожай» — до одного центнера карпа в год с каждого квадратного метра. Строительство бензовозвагонной станции на сельхозколхозе будет начато в 1977 году.

На вопрос о том, не увеличатся ли штрафы работников милиции в поселке, первый секретарь горкома партии ответил, что надо улучшать работу шарофидовцев, спорного пункта, необходимо самой общественности бороться с нарушителями порядка.

● Лицевые счета — на стройку

Избегать формализма

Итак, на стройке заведены лицевые счета экономии. В управлении строительства открыто семь бригадных и четыре индивидуальных счета. Экономия по ним за полгода составила 6300 рублей. Львиная доля приходится на первый участок — 5115 рублей 21 копейка, 605 рублей сэкономили арматурщики бригады В. И. Малова, 108 рублей 16 копеек — плотники М. В. Егупова (третьей участок) и т. д.

При первом знакомстве с этими цифрами поражает естественное желание отправиться в бригады В. А. Авдюкова и М. И. Шамрина и попросить поделиться опытом — как они экономят, за счет чего добиваются таких высоких результатов. Но начнем лучше с малого, пойдём в ОУМ, посмотрим индивидуальные счета.

В отделе главного механика со второго квартала открыто три лицевых счета. Звоню машинистам крана ДЭК-25 (И. В. Художов и В. В. Наюков) сэкономило за три месяца дизельного топлива, масла, смазочных материалов на 49 рублей 67 копеек. Экскаваторщики А. С. Фетисов и А. Н. Шут, пока работали вместе, сэкономили 34 рубля 14 копеек (сейчас у Фетисова новый экскаватор и свой лицевой счет). У машиниста бульдозера Н. Ф. Иппатовича записано 36 рублей 45 копеек. Лицевые счета заполняются логично и разумно. Механизаторы объясняют, за счет чего они экономят.

Отключают двигатель, когда нет фронта работ или уходят на обед. Старается так выполнять операции, чтобы зря не кечь топливо. Есть и резервы — чаще использовать сопряженные циклы работы (например, подьем ковша и поворот стрелы одновременно).

Чувствуется заинтересованность механизаторов в развитии новой формы соревнования, но ни сами они, ни нормировщики не знают точно,

как будут поощряться за экономию, что на этот счет сказано в положении.

Очень смутно представляют, что такое лицевые счета, и каменщики бригады В. М. Брижкова с четвертого участка, плывут их с подрядом и хвостом. На их счету — 201 рубль 07 копеек (экономили раствора и кирпича). Есть сэкономлен и у бригады монтажников В. А. Захарова (64 рубля 02 копейки). Но цифры эти знает лишь нормировщик. Правда, в институте общаются в спорном времени оформить в бригадных нагончиках специализированные счета по лицевым счетам, чтобы рабочие видели результаты своего труда ежемесячно, достигнута ли экономия или есть перерасход строительных материалов.

А теперь вернемся к самому экономному первому участку. Когда в бригадах Шамрина и Авдюкова узнали, как много они сэкономили за полгода, плотники-бетонщики решили, что, пожалуй, стоит завести лицевые счета, и немало удивились, что счета у них уже существуют полгода. Ничего не слышали ни рабочие, ни мастера о положении по лицевым счетам, о развернутом на стройке соревновании.

Сама бригада лучше знает, сколько она издержала материалов, сколько сэкономила. Почему все подчеты надо делать в глубокой тайне? Основная экономия на первом участке получилась за счет замены деревянных опалубочных щитов металлическими. Для стройки предложены А. С. Емельянов дал большую экономию, но это не заслуга бригады, зачем ее писать в лицевой счет?

Насколько бы активнее развернулось соревнование по лицевым счетам, если бы оно было гласным, если бы была оформлена наглядная афиша и не было этого формализма в подходе к делу, когда передовые личности существуют только для «таблички». В. КАЗАНЦЕВА.



НА СНИМКЕ: группа участников актива Главураэнерго.

Фото М. Белоносова.

● СПЕЦМОНТАЖНИКАМ — ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ

А ВОЗ И НЫНЕ ТАМ

Приказом по Министерству энергетики и электрификации СССР на Рефтинской ГРЭС предусмотрен ввод трех блоков мощностью 500 мегаватт.

В связи с этим перед коллективом нашего участка поставлена важная и ответственная задача: в течение двух лет смонтировать только по плану корпусу 16000 тонн металлических и 50000 тонн железобетонных конструкций.

Как мы готовимся к выполнению поставленной задачи?

В соответствии с проектом производственных работ установлен кран БК-1000 в котельном отделении, выполнены железобетонная эстакада главного корпуса, стелы для сборки блоков каркаса здания. Ведется работа по передвиганию на постоянное место БК-1000 в машинном отделении, заканчивается изготовление табельных приспособлений.

Значительная работа проводится по подготовке кадров. Все бригады монтажников прошли стажировку на Троицкой ГРЭС, произведена переквалификация электросварщиков.

Обучено 17 газорезчиков, 27 стропальщиков, 9 электросварщиков, 5 машинистов кранов и 6 направлены на курсы дополнительно. Четверо закончили курсы бригадиров.

За последние месяцы на участке принято вновь 58 рабочих, ведется подбор инженерно-технических работников, решен вопрос по созданию группы подсобных производств.

Какие вопросы подготовки к началу монтажа требуют безотлагательного решения?

Во-первых, обеспечение электроснабжения главного корпуса и оборочных площадок. Исполнитель — электротех управление строительства — эти работы до сих пор не начал.

Во-вторых, участку УЭСМ и железнодорожному цеху необходимо выполнить вновь и отремонтировать старые железнодорожные пути, оборочная площадка — главный корпус.

В-третьих, пустить в работу козловой кран КС 50-42Б на

оборочной площадке. Уже третий месяц на нем собирает электрооборудование участок ЭУМ, тогда как обычно два-три «умельца» эту работу выполняют за 15—20 дней.

И, наконец, четвертый вопрос — окончание оборудования площадки для складирования конструкций у базы орас. Здесь нужно поторопиться с планировкой участка УЭСМ, выделить нам 400 метров рельсов для подкрановых путей.

Это основные вопросы, которые уже не раз обсуждались, по которым принимались решения, назначались орамы. А воз и ныне там.

Особо волнует коллектив участка УЭСМ поставка конструкций, комплектация основными грузоподъемными механизмами: КСК 30-42Б на площадку укрупнительной сборки, КС-50-42Б на площадку окладирования конструкции, МНГ-100М на главный корпус, а также сварочным оборудованием. Решение этих вопросов зависит от треста и Министерства.

С. МОКЕЕВ, главный инженер участка УЭСМ.

Выше действенность соревнования!



● ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

20 лет в энергетике

Свыше двух десятков лет трудится В. П. Брылин на электростанциях Урала. Начиная свой путь, Валдим Павлович на Нижне-Туринской электростанции монтером. Сейчас он — мастер электроцеха Рефтинской ГРЭС, руководит участком распродустройства собственных нужд. От эксплуатации аппаратуры на его участке зависит надежность работы всей станции. И, надо сказать, аппаратура у Брылина работает безотказно. Мастер много занимается повышением надежности оборудования.

Валдим Павлович — отличный специалист, про таких людей говорят: у них золотые руки.

Он увлеченно, что он победитель социалистического соревнования, ударник девятой пятилетки. И как награда за многолетний самоотверженный труд в энергетике — орден Трудовой славы III степени, недавно полученный им.

Мастеру В. П. Брылину постоянно приходится работать с молодежью. У него обучаются ребята мастерства, становятся квалифицированными рабочими. Один из них — Михаил Возовиков. Он учился у Валдима Павловича, вырос на наших глазах, сейчас уже электрослесарь пятого разряда.

Есть у Брылина свойства характера, необходимые сталовому. Серьезный, вдумчи-

вый, сдержанный, он никогда не вскакивает, не накричит зря. А в отношении к ученикам проявляет заботу и терпение. И те благодарны своему учителю.

Коммунист В. П. Брылин имеет серьезное партийное поручение — он командир партийной дружины электроцеха. И то, что дружинники цеха аккуратно выходят на дежурство, добросовестно относятся к своим обязанностям, немалая заслуга их руководителя.

Таков он, мастер Брылин, классный специалист, уважаемый в цехе человек.

Е. ХАРИТОНОВ,
зам. начальника электроцеха.

Проверяем подготовку к зиме

«ПОСИДИТЕ ДОМА»

Так вынуждены говорить воспитатели детского комбината № 20 родителям, отпускающим из группы малыша или дошкольника: «Если можно, пусть ребята побудет дома хотя бы на несколько дней, пусть поспит, поиграет».

Родители, конечно, понимают и, если могут, забирают детей из садика. Но ведь ремонт начался не сегодня, а еще 7 июля. И сколько еще продлится, никому не известно. А зимой всему неорганизованности, несогласованности действий сантехников и рабочих ремонтной бригады.

Отделочники из бригады З. Т. Холмшиной побелили, покрасили два помещения для групп в первом корпусе и ушли. С месяц комнаты стояли пустые. А потом выяснилось, что надо менять водопроводные трубы. Снова долбили стены, пол, во всех местах убили плитку. Сантехники, разумеется, натоптали, измарали стены, подожгли. Так что предстоит повторный ремонт.

Даже выдолбили пол в нижних группах и в коридоре. Нужно было заменить все трубы отопления, вывести наружу водопровод. Все лето ютились на верандах детских столики, мокут под дождем, ржавеют кровати. А сантехники только сейчас сдали работу. Поклора месяца они трудились на садики впролом и то больше сидели. Не было нужных материалов.

За время ремонта садика в Сантехмонтаже сменилось три начальника, тупоходимость многих рабочих. По мнению, что это очень дезорганизовывало. Сейчас постепенно дела поправляются. Но начальники участка В. В. Напалков, кажется, излишне спешит. Перспективы ремонта комбината не радуют. Впереди еще два корпуса, их никак за неделю не сделаешь. А ведь у дошкольников тоже своя учебная программа, занятия в группах должны начаться с 1 сентября.

Сейчас ремонтные работы закинули. Завезены трубы, плитку долбит пол в третьем корпусе, плиточники-маляры отделывают помещения групп. Но сколько времени уйдет!

Сегодня особенно необходимо со всей ответственностью относиться к ремонту детского комбината, координировать действия всех бригад.

Ю. ГАЗИЗОВА,
В. МЕДВЕДЕВА,

народные контролеры детского комбината № 20.

● СИГНАЛЫ ЧИТАТЕЛЕЙ

Нет горячей воды

В который уже раз раскапывают землю у дома № 22 по улице Гагарина, все ремонтируют трубы то парового отопления, то горячей водоснабжения.

Давно вырыта глубокая канавка между домами № 21 и № 22, заломан тротуар, валяются кучи и другие мусоры. Дети играют на кучах глины, того и гляди, упадут в канаву.

Уже третья неделя жители этих двух домов не могут ни постирать, ни помыться в ванной — нет горячей воды. И не особенно заметно, чтобы с ремонтом торопились. Когда вы посмотрите, все сидят рабочие ТПК сложа руки.

Н. КАЗАНЦЕВА

и другие жители дома № 21.
Редактор В. В. ТЕТЕРМАН.

За классные места — премии

За первое полугодие план товарооборота в целом по округ выполнен на 101,3 процента. Все магазины и столовые успешно справились со своими заданиями. Перевыполнил наш коллектив и план второго квартала.

В этом году разработано новое положение по выплате премиальных, пересмотран в сторону увеличения размер премий за классные места в зависимости от количества работающих. Так, например, коллективу столовой № 1, занявшему первое место по итогам работы за второй квартал, выплачена денежная премия в сумме 350 рублей. Коллективу столовой № 6 (второе место) — 125 рублей.

При подведении итогов соревнования среди магазинов первое место не принадлежало, так как во всех месяцах квартала был выполнен план. Второе место с вручением денежной премии принадлежало магазину № 2.

Общая сумма коллективных премий по сорев-

нованию за второй квартал составила 820 рублей, за выполнение индивидуальных обязательств — 335 рублей.

Примерно в таком же размере будут выплачиваться премии и в последующих кварталах, но при условии выполнения плана товарооборота и плана прибыли.

Но хотелось бы отметить и недостатки в организации социалистического соревнования. Не всегда итоги подводятся своевременно, особенно это касается отдельных предприятий.

С переводом орс на новую систему планирования и экономического стимулирования все его предприятия были разбиты по категориям на три группы, за классные места в

соревновании определены денежные премии до 100 рублей. Однако бухгалтерия порой не может их выплатить, так как руководители и профорг не своевременно предоставляют материалы на лучших работников, а иногда вообще о них забывают.

Вот один из примеров. По итогам за первый квартал работникам столовой № 8 было присуждено первое место и денежная премия 60 рублей. Но деньги до сих пор не выплачены, так как столовой т. Шульмина не представили об этом только в августе, когда уже были подведены итоги соревнования за второй квартал и все ордера распределены.

Ясно, что такое формальное отношение руководителей к соревнованию сводит на нет роль материального стимулирования, не способствует развитию творческой активности работников.

З. РОГАЧЕВА,
экономист орс.

Передовые коллективы

Подведены итоги социалистического соревнования среди строительных коллективов за июль. Учитывались не только выработка, но и процент заболеваемости на участке, экономия и другие показатели.

Первое место занял коллектив четвертого участка. Он получил переходящее Красное знамя, Почетную грамоту и денежную премию 300 рублей. На втором и третьем местах — коллективы первого и третьего участков. Им вручены Почетные грамоты.

Участок № 2 не выполнил план строительных работ на десять процентов в основном из-за неудовлетворительной организации труда.

По второй группе соревнующихся первое место с вручением переходящего Красного знамени и денежной премии в сумме 200 рублей присуждено коллективу бетонного завода. Призовые места заняли также коллективы ремонтной и тяжелого парка. Отмечена хорошая работа коллективов мехмастерских и леса участка.

Не справился с принятыми обязательствами коллектив железнодорожного цеха. Причина: неудовлетворительная доставка вагонов с оборудованием, конструкциями и материалами.

А вот коллектив арматурного цеха был снят с обслуживания, так как на заседании строительного комитета не явились ни руководители, ни профорг.
И. МИЛОВИДОВ,
председатель объединенного строителькома.

● КАК ВЫПОЛНЯЮТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Рационализаторы подводят итоги

Разработать и внедрить в производство предложения рационализаторов и изобретателей с экономическим эффектом не менее 85 тысяч рублей.

(Из соображений энергостроителей Рефтинской ГРЭС на 1976 год).

За первое полугодие экономия от внедрения рационализаторских предложений на нашей стройке составила 48,9 тысячи рублей. На заседании объединенного строителькома подведены итоги социалистического соревнования среди участников строительства по рационализаторской работе.

В связи с тем, что ни один участок не выполнил всех условий соревнования, первое место решено не присуждать. Два вторых места с вручением денежной премии по 100 рублей присуждены коллективам автолонжи и ОГМ, добившимся неплохих результатов в организации рационализаторской работы.

Так, в автолонжине внедрено шесть предложений с условной экономией 2,1 тысячи рублей при задании пять предложенных с экономией 1, 2,5 тысячи рублей. В ОГМ — два предложения с годовым экономическим эффектом 7,1 тысячи рублей при задании 2 тысячи.

Третье место с вручением

премии 75 рублей присуждено коллективу электроцеха, внедрившему два предложения. В рационализации в этом цехе участвуют 8 человек вместо двух по заданию.

Сравнительно с плановыми заданиями по достижению экономической эффективности от внедрения рационализаторских предложений 1-й участок, УЭСМ, УСЭМ. По здесь экономия получена в основном за счет крупных предложений, в то время как их количество и число рационализаторов отстает от заданий.

Как и в прошлом году, совершенно не занимаются рационализаторской работой на 2-м участке (начальник С. Ф. Шульгин) и 3-м (Ю. Д. Тунин). На этих участках за первое полугодие не внедрено ни одного предложения.

Особо следует отметить рационализаторов ОГМ. Это бригадир слесарей Г. А. Рубцов, электросварщик Г. Г. Пешнин, токарь П. И. Кочнев, электрик Г. В. Завалихин. Они



НА СНИМКЕ: рационализаторы из отдела главного механика Г. А. Рубцов, Г. Г. Пешнин и П. И. Кочнев.

Фото М. Белоносова.

разработали и внедрили переносной вулканизатор для вулканизации изоляции электрокабеля. Это дает возможность быстро и качественно устранивать повреждения кабеля, тогда как раньше приходилось менять его, на что уходило много времени, проставили механизмы. Сейчас же при помощи переносного вулканизатора можно за полчаса восстановить шланговый кабель.

Там же, в ОГМ, предложено и внедрено приспособление для предотвращения закручивания грузовых тросов (авторы Н. А. Стародумов и

В. И. Филонов). Отпала необходимость держать специально человека, который во время подъема и спуска груза при помощи оттяжки из веревки удерживал груз и так от закручивания.

Необходимо во втором полугодии всем руководителям участков и цехов больше обращать внимания на работу рационализаторов, помогать им и добиваться безусловного выполнения плановых заданий по рационализации в первом полу десятилетия.

Т. СОЛОВЬЕВ,
председатель совета ВОИР.