

**СТРОИТЕЛИ И МОНТАЖНИКИ,  
СЛЕДУЙТЕ ПРИМЕРУ БРИГАДЫ  
В. А. АВДЮКОВА! СТАНОВИТЕСЬ  
НА УДАРНУЮ ПРЕДСЪЕЗДОВСКУЮ ВАХТУ!**

# Энергостройтель

Орган парткома, объединенного постройкома профсоюза, комитета ВЛКСМ и управления строительства Рефтинской ГРЭС

Год издания 15-й  
№ 2 (744)

ПЯТНИЦА, 15 января 1982 года

Цена 1 коп.



Члены бригады В. А. АВДЮКОВА обсуждают соцобязательства в честь XVII съезда профсоюзов.  
Фото А. ТАРАКАНОВА.

## СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ОБЪЕДИНЕННОГО  
РЕМОНТНОГО УЧАСТКА РЕФТИНСКОЙ ГРЭС

Стремясь достойно встретить XVII съезд профсоюзов СССР и 60-летие образования Советского Союза, коллектив объединенного ремонтного участка Рефтинской ГРЭС принял на 1982 год повышенные обязательства:

Завершить годовой план по объему производства к 22 декабря.

За счет улучшения организации ремонтных работ сократить простой энергоблоков в капитальных ремонтах на 3,5 процента, что позволит дополнительно выработать 35 миллионов киловатт часов электроэнергии.

Внедрять рационализаторские предложения, развертывая соревнование на основе комплексных лицевых счетов экономии, повышая качество работы, получить экономический эффект на сумму 130 тысяч рублей.

Используя передовые методы труда и развивая почин ремонтиков «Пятидневку — за четыре дня», годовой план РММ по объему производства готовых изделий выполнить к 22 декабря и дополнительно выпустить продукции на 15 тысяч рублей, по наливальным работам — на 4 тысячи рублей.

В период капитальных и средних ремонтов оборудования, работая поочину «Задание бригады — меньшим составом», сократить трудо-

затраты на 80 тысяч человеко-часов, высвободить при этом условно 38 человек.

Повысить производительность труда на 2,5 процента.

Разработать 17 мероприятий по плану НОТ с экономическим эффектом 14 тысяч рублей.

Охватить всеми видами учебы 821 человека, в том числе технико-экономической учебой — 668, экономической — 153, в вузах — 10 человек, ШРМ, техникумах — 75. Обучить второй профессии — газорезчика, стропальщика 60 человек.

Продолжить шефскую работу в школе № 17. С целью привлечения учащихся для дальнейшей работы в ОРУ обучить специальностям слесаря, электросварщика 32 ученика школы.

Отработать каждому ремонтнику на благоустройстве территории ГРЭС, поселка и пионерлагеря по 16 часов.

Продолжить соревнование с коллективом ЦЦР Верхнетагильской ГРЭС.

Оказать помощь управлению строительства на сооружении промышленно-ремонтной базы ПРП Рефтинской ГРЭС, освоив 100 тысяч рублей.

Провести зимнюю и летнюю спартакиаду между цехами участка.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях рабочих ОРУ.

■ НА ПРОВЕРКЕ — СМОТР  
УКРЕПЛЕНИЯ ТРУДОВОЙ  
ДИСЦИПЛИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ  
ПОТЕРЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

## Если взяться сообща

Одно время строимеханизаторы уезжали с объектов строящейся птицефабрики раньше. Работница из бригады К. А. Белькова Н. М. Гросс предложила изменить расписание движения наземного автобуса. По этой рекомендации, поступившей в смотровую комиссию начальника участка В. П. Нифонтова, издан приказ. Теперь автобус в конце смены прибывает на стоянку на 15 минут позже. Люди не стали раньше заканчивать рабочий день.

Этот пример говорит о том, какие значительные резервы в наработке прошлого года прогуляли ся за счет времени. Но, к сожалению, таких предложений поступает единицы. По-видимому, членам смотровой комиссии самим следуют беседовать с рабочими о неиспользованных резервах. По нашему мнению, основной из них — это сокращение потерь рабочего времени из-за нарушений трудовой дисциплины. На участке УЭСМ прогулы и пьянка на рабочем месте, особенно после получки, — не редкое явление.

Администрация и общественность непримиримо относятся к подобным нарушениям. Например, постройком перенес очередь на квартиры В. Д. Ельчуку и И. Д. Пензину, которые появлялись на работе в нетрезвом состоянии.

Неплохо работает в Страймеханизации противодисциплинарная комиссия. На одном из своих заседаний она обсудила недостойное поведение машиниста трубоукладчика В. П. Бирючева, который совершил прогул на почве пьянства. Прогульщику строго предупредили, Помощник машиниста экс-наладчика стен шахты.

Члены смотровой комиссии проводят рейды после получки, выявляют тех, кто пришел на работу с глубоким похмельем. Такие люди лишаются премиальных, тридцатой зарплаты.

Слов нет, борьба с нарушителями трудовой дисциплины на участке УЭСМ ведется. Так почему же в прошлом году было здесь 46 прогульщиков?

Эти прогулы в основном дали нам так называемые лету-

ны, люди, пришедшие на участок недавно, — говорит инспектор отдела кадров Р. И. Чурилова.

Но куда же смотрят кости коллектива, заслуженные кадровые рабочие? Их на участке большинство, это машинисты экскаваторов и бульдозеров А. В. Григорьев, В. И. Иванов, Ю. А. Масленников, А. Т. Уваров, Н. И. Бороздин и многие другие. Неужели они не в силах справиться с прогульщиками и пьяницами, которые позорят участок. Большую роль в воспитании вверенного им коллектива призваны сыграть мастера. Но «линейщиков» больше интересует производственная сторона дела, чем воспитательная работа. А ведь мастер должен быть в первую очередь воспитателем.

Не используется для борьбы с прогульщиками и товарищеский суд. Бывший его председатель В. П. Шелковкин не провел ни одного заседания. Только совместными усилиями руководства, общественности, коллектива можно повысить трудовую дисциплину на участке, а значит, сократить потери рабочего времени.

Рейдовая бригада народного контроля.

## • ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

## Нужны ли каменщики?

Наша бригада раньше работала на пятом участке, а месяца три назад ее перевели на первый. Вот с этого времени и начались все мытарства. Поручили нам кладку перегородок бригаде бригадира № 8. При нормальных условиях мы делали за неделю по этажу, а здесь за три месяца едва закончили три этажа.

То раствор поздно привозят, то свет погаснет, зачастую нам самим приходится подключать его. А сейчас пространство, так как нет переносчиков, из-за чего нельзя продолжать кладку перегородок на третьем этаже. Накануне день руководителей участка обещают подвезти их, но дальше обещаний дело не идет. Также не можем дождаться решения в отношении смещения ригелей, что сдерживает

плоскими для приема материалов на объекте нет. Принимаем кирпич «на отшиб», нарушая всенародные нормы техники безопасности.

На первом участке нас считают чужими, даже мастера за бригадой не закрепили, недавно и бригадир ушел от нас. Приходишь на работу и не знаешь, что будешь делать. Невольно встает вопрос: а нужны ли каменщики на участке? Если нужны, то надо создать нормальные условия для работы. А то что же получается: на птицефабрику едут каменщики с другим строек, а свои в это время сидят без дела.

В. БЕЗДОМОВ, А. РЫДНОВ, члены комсомольско-молодежной бригады.

## ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

В обеденный перерыв 12 января в красном уголке объединенного ремонтного участка собрались рабочие, ИТР и служащие. Зал был переполнен. Все с огромным вниманием слушали выступление заместителя директора Рефтинской ГРЭС А. В. Александрова. Он раскрыл перспективы экономического развития станции. Рефтин-

ской бригады фабрики, жилищного и культурно-бытового строительства в поселке на 1982 год и в целом на одиннадцатую пятилетку. Интересно излагая материал, насыщенный точными цифровыми данными, лектор полностью завладел вниманием слушателей. И лекция перешла в деловую беседу с большим коллективом трудящихся. Ремонтники один за

другим задавали вопросы и получали обстоятельный ответы. Беседы в этот день состоялись во всех коллективах Рефтинской ГРЭС. Перед энергетиками выступили руководители станций и идеологический актив, всего более 60 человек. Они ознакомили трудящихся с целевыми комплексными программами Свердловской области и города Асбеста в одиннадцатой пятилетке.



• ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

## Во всем примером — мастер

Десять лет назад в докторской автоматики и измерений пришел Борис Ильич Новожилов. Работая слесарем в группе, он прометрии блоков 300, быстро освоился, получил шестой разряд. А когда встал вопрос о наборе персонала в КИП блоков 500, как ведущего специалиста рекомендовали его на должность мастера.

Так Новожилов возглавил группу, которая ведет ремонт вторичных приборов. И сразу же столкнулся с трудностями. Но где их не бывает? Не хватало персонала и не было лаборатории, самим пришлось строить ее. Затем разрабатывали, изготавливали стенды для проверки приборов, оборудовали рабочие столы. Пришлось полностью осваивать и принципиально новое оборудование КИП. С первых дней было видно, что Б. И. Новожилов — на своем месте.

Этот человек всегда болеет за порученное дело, и ребята подобрались ему под стать. Это очень грамотный инженер В. М. Чунтонов, высококвалифицированные техники Ю. А. Филиппов, А. Н. Булаев, за плечами которых уже двадцатилетний стаж работы в КИПе.

Персонал группы, работая по методу бригадного подряда, отлично справляется с любым производственным заданием. Ежемесячно шланг выполняется на 140 процентов, дефекты устраняются быстро и качественно. Такая форма организации труда, как бригадный подряд, сплачивает, дисциплинирует

коллектив.

Очень много сил и времени группа отдает рационализаторской работе, и пример в этом подает сам мастер. Борис Ильич считается лучшим рационализатором не только в цехе, но и на станции. Много хлопот было с приборами на блоках 500. Находя слабые узлы, группа реконструировала их, что дало возможность резко повысить надежность работы оборудования.

Вот уже третий год группа Б. И. Новожилова выходит победителем внутрицехового социалистического соревнования. Активное участие она принимает во всех смотрах-конкурсах, проводимых на электростанции. И в этом заслуга мастера, умеет организовать, нацелить коллекцию.

Недаром Борис Ильич получил высокое звание — «Мастер — отличный воспитатель». По складу характера он очень живой, энергичный, беспокойный, заражает своей энергией других. На все находит время и на рационализаторскую работу, и на занятия спортом (теннис, лыжи), на участие в рядах пародной дружинны. В коллективе его уважают. А коммунисты цеха третий год избирают Б. И. Новожилова своим вожаком.

**Р. АКСЕНТЬЕВ,**  
старший мастер ЦГАИ.

НА СНИМКЕ: мастер  
**Б. И. НОВОЖИЛОВ** (справа)  
с членами своей группы  
**Л. В. ПЕРМИКОНОЙ** и  
**В. М. ЧУНТОНОВЫМ.**

Фото А. Тараканова.

## КУЗНИЦА КАДРОВ

Современное строительное предприятие имеет большой механизированный парк, все меньше применяется ручной труд, рабочие места каменщиков, штукатуров оснащаются средствами малой механизации. Поэтому основная задача учебного пункта — обеспечить стройку технически грамотными кадрами. Здесь приобрела рабочую специальность добрая половина строителей Рефтинской ГРЭС.

В учебном пункте, каждый год организуются курсы повышения квалификации рабочих строительных профессий. Так, в 1981 году обучено 258 человек. Были созданы группы строительщиков, плотников-бетончиков, штукатуров-маляров, каменщиков, монтажников сборного железобетона.

Рабочие нашей стройки включились в социалистическое соревнование под девизами: «Нагляднее задание — меньшим составом», «Объектам 11-й пятилетки — досрочную сдачу с отличным качеством», и учебный пункт имеет непосредственное отношение к этому соревнованию, так как люди, овладевшие у нас смежными профессиями, могут наиболее полно взаимозаменять товарищей в три бригады.

Преподавателями теоретического обучения являются инженерно-технические работники управления строительства. После сдачи экзаменов по теории строители проходят производственную практику непосредственно на своих рабочих местах.

Хорошими мастерами производственного обучения, наставниками, зарекомендовали себя В. Пятков, В. Пилющенков, В. Авдюков, А. Максимов, В. Рыжаков, Ю. Бусов и другие.

Хочется, чтобы руководители участков активнее направляли на учебу рабочих и контролировали их посещаемость, как это делает начальник пятого участка В. Д. Мейер. Ведь приобретая новую профессию или смежную, каждый рабочий не только повышает свою квалификацию, но и принимает деятельное участие в производственных делах, лучше использует опыт, проявляет инициативу.

**Н. КОНЫШЕВА,**  
заведующая  
учебным центром.

### • РЕШЕНИЯ XXVI СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ

## Внедряем бригадный подряд

В основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года говорится о необходимости «развивать инициативу, творческую активность трудающихся в управлении хозяйством». Проводить мероприятия по дальнейшему распространению и повышению эффективности бригадной формы организации и оплаты труда».

О бригадном подряде мы знали давно, но в основном по газетным статьям, телевизионным передачам; а когда создались условия внедрения этого передового метода на Рефтинской ГРЭС, активно взялись за его изучение.

Чем же привлек нас бригадный подряд?

Во-первых, при бригадной форме организации труда обеспечивается сочетание личной и колективной заинтересованности членов бригады в конечном результате работы, ускорение повышения квалификации, развитие чувства товарищеской взаимопомощи, укрепление трудовой дисциплины и сохранение текущести кадров. Признается честно, трудовая дисциплина в прошлом году была у нас не на высоте, и текущесть кадров оперативного персонала большая. Уволились или перешли на другую работу в 1981 году 15 человек, и это из коллектива численностью 55 человек.

Во-вторых, бригадный подряд устанавливает коллективную ответственность за полноту и качество выполнения заданий по обеспечению надежности, экономичности работы электрооборудования в течение смены, за выполнение месячного графика профилактических работ как полных, так и меньшим составом бригады. А сделал больше нормы при тех же затратах времени — получил соответствующую оплату.

В-третьих, зарплата в брига-

де начисляется по установленному коэффициенту трудового участия и квалификации рабочего. Вопрос, кому жакой КТУ поставить по итогам работы за месяц, решает сама бригада на общем собрании. Отсюда и высокая требовательность к себе и своим товарищам. Думается, что неприятно будет какому-нибудь бригадному работнику узнать мнение бригады о нем.

За счет чего же можно достичь повышения производительности труда?

Мы считаем, что главный ис-

точник — наши внутренние резервы: более рациональное использование рабочего времени, оборудования, инструмента, усовершенствование технологии.

Таким образом, мнение у

всех

было общее — внедрять бригадную форму организации и оплаты труда. Во всех вахтах проведены собрания, на которых обсуждено положение о производственных бригадах, подписано трудовое соглашение с администрацией станции, решены организационные вопросы.

С первого января 1982 года

оперативный персонал

электроцеха

приказом по Рефтинской

ГРЭС

перведен на работу по бригадному подряду. Говорить о первых результатах еще рано, но уже заметно возросла трудовая активность коллектива, укрепляется дисциплина.

П. АХМЕТОВ,

заместитель начальника

электроцеха.

## ПОБЕДИЛА МАССОВОСТЬ

139 рабочих и служащих Рефтинской ГРЭС участвовали в минувшую субботу в соревнованиях, посвященных открытию зимнего спортивного сезона. В этот день состоялась лыжная эстафета 4х5 км — у мужчин, 3х3 км — у женщин.

Лучшие результаты показали лыжники объединенного ремонтного участка, но пришлось им уступить первенство дружному коллектиvu цеха ГАИ, который за счет массовости набрал большое количество очков. На второе место вышли спортсмены топливно-транспортного цеха, третье место — у элекроцеха.

По второй группе победил коллектив цеха наладки, на втором месте — химик.

Большой интерес у болельщиков вызвали состязания «пятымольников» — руководителей цехов и общественных организаций. В напряженной борьбе выиграла эстафету команда ОРУ в составе: В. Соколовского, А. Леонтьева, М. Масленниковой, В. Звездочкина, В. Хорькова. На втором месте — КТЦ-2, на третьем — элекроцех.

**Д. ХОЛОДЕНКО,**  
инструктор физкультуры  
Рефтинской ГРЭС.

### • В ДНИ ШКОЛЬНЫХ КАНИКУЛ

## Отдыхали на турбазе

В период зимних каникул группа воспитанников клуба «Юный техник» отдыхала на туристической базе «Хрустальная». За эти одиннадцать дней ребята набрались сил и здоровья. Почти ежедневные лыжные прогулки, соревнования по скоростному спуску на санях, лыжная эстафета, посещение бассейна, экскурсии в г. Первоуральск, шарады, викторины, конкурсы — вот далеко не полный перечень мероприятий, которые проводились на турбазе.

От имени юных техников (и думаю, что выражу мнение их родителей) хочу поблагодарить через газету заводской комитет профсоюза Рефтинской ГРЭС за предоставленный школьникам хороший отдых.

Но как руководитель группы я был поставлен перед фактом, который в некоторой степени все же омарил нам настроение.

В нашем поселке две средние школы. В школе № 17 учащимся без какой-либо волокиты выдаются справки на льготный проезд в транспорте во время каникул. А вот ребята из школы № 15, простояв у кабинета директора более двух часов, так и не смогли добиться признания того, что они являются учащимися этой школы. Всем им пришлось оплачивать по полной стоимости проезд от Свердловска до турбазы «Хрустальная» и весь обратный путь до г. Асбеста.

**Ю. ХОРЕНКО,**  
руководитель авиамодельного кружка.

Редактор В. В. ТЕТЕРМАН.

### • ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

## Заштитим наших птиц

На дворе стоит зима. Снежное одеяло покрыло всю землю. Снег лежит всюду: и на крыши зданий, и на ветках деревьев. Крепчайт янтарные морозы. Возле домов появились птичьи следы. Голод привел птиц к человеческому жилью. Трудно им сейчас отыскать для себя пищу. В зимнюю бескорыстную человек должен

помочь пернатым.

Многие учащиеся школ № 15, 17 — юные любители природы — устроили для птиц кормушки. Еще осенью ребята заготовляли корм. А теперь каждое утро кладут для пернатых друзей подсолнечные зернышки, хлебные крошки, ягоды, яблоки, кусочки сала. Очищают кормушки от снега. И в каж-

дой такой столовой собирается много посетителей.

Пусть ребятам изготовить кормушки для птиц помогут и взрослые. Ведь всю весну и лето птицы защищали от вредных гусениц наши сады, лес, а зимой люди должны защищать птиц.

НА СНИМКЕ: в птичьей столовой. Фото А. Тараканова.

Адрес редакции: управление строительства, телефоны: 3-81, 3-93, Асбестовская типография, Заказ 232, тираж 1500, объем 1/2 л.