

Энергостроитель

Орган парткома, объединенного стройкома профсоюза, комитета ВЛКСМ и управления строительства Рефтинской ГРЭС

Год издания 12-й № 23 (562)

ПЯТНИЦА, 16 июня 1978 года

Цена 1 коп.

ЦЕННАЯ ИНИЦИАТИВА

В понедельник на стройке состоялось выездное заседание редакции газеты «Асбестовский рабочий». Были приглашены рабкоры газеты «Энергостроитель», секретарь ГК КПСС Г. Е. Белоносов, начальник строительства И. В. Вольфсон, секретарь парткома П. С. Ворук, председатель объединенного стройкома В. К. Васюков.

Рабочие корреспонденты, бригадир УЭМ С. А. Крылов, В. С. Заречнев, Н. К. Ивакин, слесарь-турбинист С. И. Харца, мастер ЭУМ Ф. С. Сойко рассказали о том, как обстоят дела на решающих участках восьмого блока, призвали всех рабкоров-рефтинцев взять под свой контроль пусковые объекты.

Их инициативу поддержал старший машинист экскаватора Центрального рудоуправления комбината Ураласбест А. Ф. Кошкинов.

Начальник строительства И. В. Вольфсон отметил «узкие места», на которые следует обратить внимание рабкоров. Главным направлением газеты надо считать борьбу за повышение производительности труда, развитие соревнования «Рабочая эстафета», распространение почта «Пятилетку — меньшим составом».

На собрании были утверждены рабкоровские посты, созданные в цехах УЭМ: котельном, турбинном, ТДМ, на строительных участках и ЖЭБ на объектах турбомашиностроения и цеховой трубе, в Спецмонтаже, Электромонтаже и Изоляции.

Секретарь ГК КПСС Г. Е. Белоносов дал активистам печати деловые советы по повышению действенности их выступлений в газете.

Рабочие корреспонденты приняли обращение ко всем рабкорам Асбеста.



Идет заседание редакции газеты «Асбестовский рабочий» и многотиражной газеты «Энергостроитель». Фото В. Сивянского.

Пусковые объекты — под контроль рабкоров

ОБРАЩЕНИЕ РАБОЧИХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ ГАЗЕТЫ «ЭНЕРГОСТРОИТЕЛЬ» КО ВСЕМ РАБКОРАМ ГОРОДА АС

Строители и монтажники Рефтинской ГРЭС с большим размахом ведут сооружение восьмого энергоблока мощностью 500 тысяч киловатт, чтобы ввести его в эксплуатацию 30 ноября. Этому способствует и соревнование смежников по методу «Рабочей эстафеты», родившееся в коллективах энергостроителей и заводов-поставщиков оборудования и материалов под девизом «От взаимных претензий — к взаимной помощи и поддержке». Принцип такого трудового сотрудничества объединяет усилия многих подразделений, направляет на достижение главной цели — досрочного ввода в действие пусковых объектов.

Однако строители города еще не везде работают четко. Очень необходима сегодня активная деятельность рабкоров на пусковых объектах. Показать строителя в труде, осветить достижения и опыт передовиков, подстегнуть тех, кто в эти последние месяцы благоденствует, проявляет неуважение к плановым заданиям, графикам строительно-монтажных работ.

Надо на всех пусковых объектах создать боевые рабкоровские посты, которые словом и делом помогут партийным организациям развернуть действенное социалистическое соревнование за выполнение обязательств.

Для строителя чтобы сосредоточиться на завершении ответственных пусковых объектов — вот наш долг.

Современное с производством. Его стройплощадках, вых объектов с ганизации, завод рудования. Необ обеспечить гласность их работы. И здесь нужен острый глаз рабкора — вовремя заметить серьезные упущения в системе материально-технического снабжения, подсказать, активно вмешаться.

Мы надеемся, что активисты печати города как свое кровное дело воспримут наш призыв и возьмут шефство над пусковыми объектами, и этим помогут партийным и хозяйственным организациям, всем строителям выполнить свои планы и обязательства.

Обращение принято на собрании рабкоров газеты «Энергостроитель» 12 июня 1978 года.

Значительные потери времени приносит стройке неудовлетворительная работа бетонного завода. По его вине часто простаивают бригады. Так, за три дня мая бригада каменщиков В. М. Бряткова потеряла 14,8 человеко-часа из-за того, что раствор пришел на объект не вовремя. По этой же причине простаивают, особенно в начале смены, отделочники и плотники-бетонщики.

Резервом повышения производительности является и сокращение ручного труда, а он составляет на стройке 41 процент. Плохо еще используются механизмы, носятся вводят на строительные участки средства малой механизации.

Часто у нас случаются такие нарушения трудовой дисциплины, как опоздание на работу, уход на обед или со смены раньше положенного времени. Это бывает не только с командированными рабочими, но и с кадровыми строителями, не раз завоевывавшими первенство в соревновании. В

● Курс — рост производительности труда

ЕСТЬ РЕЗЕРВЫ!

Одна из главных задач десятой пятилетки — повышение производительности труда в строительстве на 29—33 процента. В основном строители наши справляются с этим заданием. Но когда проводится анализ использования рабочего времени, выявляются большие резервы, которые могли бы увеличить производительность труда.

Как, например, подобные нарушения были в бригадах кровельщиков-изолирующих Н. С. Подтетенной, штукатуров-малеров А. И. Приценко, арматурщиков В. И. Малова.

Есть примеры, когда происходят провалы, провалы по вине мастеров и прорабов. Звено монтажников участка № 4 В. А. Захарова простояло час из-за отсутствия раствора, т. к. мастер В. И. Голомшток не вовремя заказал его. Строители, такие как Н. Худов, В. Плещенков, отдали в это

время без дела, хотя работа для них была — нужно было подвести фундамент для монтажа ступ.

Бывает и так, что коллектив работает без простоев и нарушений трудовой дисциплины, а производительность в натуральных показателях невысока. В том же звене В. А. Захарова 2 июня проводилась фотография рабочего времени в первую смену. Шесть человек монтировали фундамент под общежитие на 360 мест. Трудился в полную силу, а выработка

в этот день составила 9,9 тонны сборного железобетона на одного человека, т. е. 100 процентов. Каждый заработал по 5 рублей 30 копеек.

Почему же в конце месяца норма выработки по закрытым объектам составляет обычно 130—145 процентов? И это не только в данной бригаде. Мастерам и прорабам надо более объективно учитывать фактически выполненные объемы работ. А для этого необходимо итоги каждой смены исчислять в натуральных измерениях.

Когда мастера, прорабы будут четко знать дневную норму в натуральных измерениях, измерителях по каждой профессии и станут добиваться ее фактического выполнения, тогда появится ясная картина результатов работы, не будет дутых процентов. Тогда можно объективно сравнивать достигнутые результаты и лучше организовать соревнование за повышение производительности труда.

М. БРАЖНИКОВА, ст. инженер ОТЗ.

Сообщают рабкоровские посты

Настроение боевое

Не первый раз наша бригада со Среднеуральского участка УЭМ монтирует ячейку РВП на Рефтинской ГРЭС. На восьмом блоке, как и на предыдущих, мы тоже работаем по методу бригадного подряда, который заключили на шесть месяцев. В сентябре должны закончить объект.

Монтаж ведем в соответствии с графиком. Но трудностей у бригады немало. Очень сдерживало отсутствие железнодорожных путей в РВП, которые мы долго ждали. Загруженную работу нехватка людей в бригаде всего 23 человека вместо 35. Руководство Рефтинского участка пока только обещает добавить рабочих.

Тем не менее, духом мы не падаем. По нашим расчетам, бригада сможет закончить подряд даже раньше намеченного. Дисциплина у нас железная. Несмотря на то, что все мы оторваны от дома, парусный в бригаде нет вот уже несколько лет. Люди настроены по-боевому. А это — залог успеха.

Н. ИВАКИН,

бригадир монтажников, член рабкоровского поста

Бригада

взяла подряд

Как только закончилась работа на седьмом блоке, мы приступили к сборке конденсатора. Сборка от нас быстро, а вот набивку труб мы смогли начать лишь 12 мая — все не было кранов и не готова была нулевая отметка восьмого блока. Сейчас все трубы (32 тысячи штук) на месте, 60 процентов их завальцовано.

С первого июня бригада В. К. Крайнина взяла подряд на монтаж турбины, генератора, возбуждителя. Срок окончания работ — в октябре. Думаю, с поставленной задачей справимся, коллектив свое дело знает.

Но у бригады есть просьба к строителям — быстрее прозвонить железнодорожные пути.

Участок УЭМ до сих пор не сдал помещение РУСН — 6 кв. Тов. Редюгин, по нашей вине электромонтажники не могут развернуть свои работы на этом объекте.

Сдерживает электромонтажные работы и участок УЭМ (начальник тов. Скоробогатов). Две недели замыслов обещают демонтировать трубы и конструкции в районе восьмой оси, а дело ни с места. По этой причине срывается монтаж шинопроводов.

С. СЕМЕНКО, прораб ЭУМ, народный контролер.



«ЕСЛИ КАЖДЫЙ ПОСАДИТ КУСТ»

На заметку Е. Осадченко редакция получила ответ начальника ЖКО Ю. М. КОЧНЕВА: — Весной в посадке было высажено 400 деревьев, 4000 кустарников. Подсчитав свои возможности, мы решили в осенний период высадить еще 1000 деревьев, 4000 кустарников, 200000 корневых цветов.

Школьные «зеленые патрули» должны активнее следить за тем, чтобы газоны не затаптывались.

ЛУЧШЕ МЕНЬШЕ, ДА ЛУЧШЕ

Закончилось занятия в политэкономических кружках. Подводя итоги учебного года в школе коммунистического труда, где в наглядном пропагандистом, нужно отметить, что организация этой формы экономической учебы у нас не на должной высоте. Состав школ постоянно меняется и обирается, так как руководители цехов и отделов не по-деловому подходят к подбору слушателей.

Так, например, в отделе слесарно-механика был составлен список, в котором числится 35 человек, а присутствовало на занятиях не больше десяти. Электрощит представил список на шесть человек, но из них являлись несколько

раз только трое. Арматурный цех почти не участвовал в учебе.

В результате число слушателей в школе коммунистического труда сократилось к концу учебного года, остались лишь рабочие механического цеха.

В прошедшем учебном году мы изучали темы, тесно связанные с жизнью. Вот, например, новая Конституция СССР. При ее изучении особое внимание было уделено статьям, в которых говорится о роли Коммунистической партии Советского Союза, заботе о благосостоянии, равноправии граждан СССР, их правах и обязанностях. Все эти вопросы подкреплялись конкретными примерами из жизни коллек-

тива. Производственная тема в основном затрагивалась бригадами, организовавшими трудовое время и эффективность его использования, дисциплину труда и методы ее укрепления.

Полезна учеба в школах коммунистического труда очевидна, только в долгие за коммунистическим трудом теряться главное — качество. Поэтому при подборе слушателей необходимо учитывать уровень образования, общее развитие и другие качества. Кроме того, не надо гнаться за количеством, а следовать посылке «Лучше меньше, да лучше».

Е. ЧЕРЕНКОВ, пропагандист.



С праздником, товарищи медики!

Как обычно, к Дню медицинского работника был проведен смотр среди участков медсанчасти. Лучшим был признан территориальный терапевтический участок № 2, где вразом работает Л. А. Ефимова, а медсестрой — В. В. Каркавина. Когда прошел городской смотр, оказалось, что этот участок лучший и в Аобесте.

Все здесь на высшем уровне: хорошее обслуживание больных, четкое, подробное ведение документации, отличная санитарно-просветрательная работа. И все прививки медработники делают вовремя, хотя пациентов на участке вдвое больше нормы. На базе этого участка будет создана в городе школа передового опыта.

Любят в Рефтинской медсанчасти молодого врача Л. А. Ефимову, уважают за знания, добросовестность, принципиальность. Не зря Людмила Александровна является доверенным врачом медицинских работников. Уважают и медсестру В. В. Каркавину, добрую, отзывчивую, старательную женщину, уже около десяти лет работающую в коллективе.

Большим авторитетом пользуются Л. А. Ефимова и В. В. Каркавина у больных за то, что с вниманием, теплотой относятся они к каждому пациенту.

Поздравляем Людмилу Александровну и Валентину Владимировну с победой в смотре. Поздравляем всех медицинских работников с их профессиональным праздником. Хорошего вам здоровья и добрых дел, люди в белых халатах!

НА СНИМКЕ: прием ведут врач-терапевт Людмила Александровна ЕФИМОВА и медсестра Валентина Владимировна КАРКАВИНА.

Фото М. БЕЛОНОСОВА.

● ПЬЯНСТВУ — РЕШИТЕЛЬНЫЙ БОЙ

ЗЛО НА ДНЕ БОКАЛА

Человек пришел к врачу и жалуется на колющую или жгучую боль в сердце. Выясняется, что причиной опазмы сердечных сосудов является алкогольная интоксикация. Так было, например, с В. П. Савиным, рабочим Слесарнообетостроя, Н. К. Рожковой (УЭМ), К. Я. Бубенцовой (Июлиция) и другими больными. Они не думали, что чрезмерное употребление спиртных напитков подрывало их здоровье, похлеще ло сердце.

Ведь сердце алкоголика увеличивается в размере, расширенное, ожиревшее, оно поспособно обеспечить нормальное кровообращение. Сердечные сосуды, как и сосуды мозга, под влиянием алкоголя теряют эластичность, склерозируются. Отсюда — гипертонические кризы, кровоизлияние в мозг.

Острое повышение артериального давления на фоне алкогольной интоксикации привело к врану рабочих Г. И. Гушана (обс), Ю. И. Нохрина (Пилорама), А. А. Андреева (УСЭМ), монтажников И. П. Тинякова, В. А. Широковских, В. Ф. Ипматыева.

Алкоголь оказывает вредное влияние на нервную систему. Даже незначительная доза спиртного угнетает процессы активного торможения. Этим объясняется бодрость, развязность, несдержанность выпившего, утрачивается разумный контроль над поступками, снижается критическое отношение к себе.

Обманичивое действие, оказыва-

емое алкоголем, — опущение локтя коротковременного психического и физического благополучия — зачастую является причиной повторного употребления спиртного. Длительное злоупотребление алкоголем приводит к стойким, порой труднообратимым нарушениям сознания, к тяжелым нервно-психическим расстройствам.

Особенно страдает от алкоголя печень человека. Она не справляется с задачей обезвреживания ядовитых веществ, возникает алкогольный гепатит. При длительном и систематическом употреблении спиртных напитков нормальные клетки начинают замещаться жировыми. Если заболевание еще не приняло необратимой формы (цирроз), полное прекращение приема алкоголя может приостановить эти изменения и вернуть печени нормальный объем и функции.

Итак, нарушены основные органы жизнедеятельности — мозг, сердце, печень. И удивительно, что человек добровольно идет на такое самоубийство. Ведь даже однократный неумеренный прием алкоголя может быть причиной тяжелых последствий.

Поэтому каждый раз, поднимая бокал за чье-то здоровье, помните, что на дне бокала притаился опасный враг — хронический алкоголизм. Останьтесь, пока еще не поздно.

Г. ЛОХНЕВА,
врач-терапевт.

Конкурс сварщиков

«От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива». Таков был девиз конкурса за знание «Лучший сварщик участка», проведенного 13 июня в Уралэнергоустановке среди электросварщиков третьего разряда.

По программе конкурса каждый участник должен с нижним положением заварить влажестку сварной шов длиной 8,4 метра, катетом 3 миллиметра. Непременное условие — хорошее качество работы.

Лучше всех справились с заданием Галина Камаева и Сайда Крылова. Они показали практически одинаковые результаты. Конкурсная комиссия решила присудить первое место той из двух электросварщиц, которая лучше ответит на теоретические вопросы аттестационной комиссии. Третье место присуждено Валентине Лобановой.

Победителю конкурса присваивается четвертый разряд. Призеры, занявшие второе и третье места, награждаются денежной премией.

Подобные конкурсы — дело полезное, нужное. Думаю, что они будут у нас традицией.

Б. КЛОКОВ,
мастер по сварке.

Зажглась «Искорка»

Второе лето в санатории-профилактории действует пионерский лагерь «Искорка». Дружина носит название «Пламя», и это отразилось в нашем девизе: «Каждый — Искра, вместе — Пламя».

Лагерь — санаторного типа. Здесь не только пища витаминизирована, дети лечат зубы, принимают процедуры в физкабинете, обогащают организм минеральными козетками.

10 июня состоялось открытие лагерьной смены. На линейку были приглашены родители. Пионеры с лентами через плечо вносят знамя дружины, отрядные флаги. Звучат возгласиями, торжественные слова:

Когда знаменосец
проносит знамя
И замер в молчаливой строю,
Мне кажется, будто
живое пламя

Летит, озаряя свод голубой.
После линейки состоится праздничный концерт для родителей.

Р. ПОГАДЛЕВА,
начальник пионерского лагеря.

Редактор
В. В. ТЕТЕРМАН.



Рабочий день Лялочки Цветковой

— Лялочка, вы в кино не снимались?

— О, Лялочка, вашей фигуре завидует Венсера Милосская!

Ах, эти рожки! Только они и интересны. Но вредные — все не те. Машка чумазый, мажнест, блонд, чешука. А этот инженерилка... Нет, не то. Милоска слепка венгула, прикрыв ротик кулачком.

Сонька, бывшая одноклассница, обгоняя, крикнула:

— Что, все бумажки переписываешь? Или лучше к нам, работка что надо!

Малышка, — подумала Лялочка, и веки салатного цвета презрительно опустились.

На обратном пути Лялочка встретила соседку.

— У меня есть мыло импортное и французские духи «Джидоконда».

— О, я сегодня буду у тебя. Духи с названием этого самого, удава, никому не отдавай. Озолочу!

Окрыленная надеждой, Лялочка легко и радостно поставила графин свежей воды перед коллегами.

А время идет медленно,

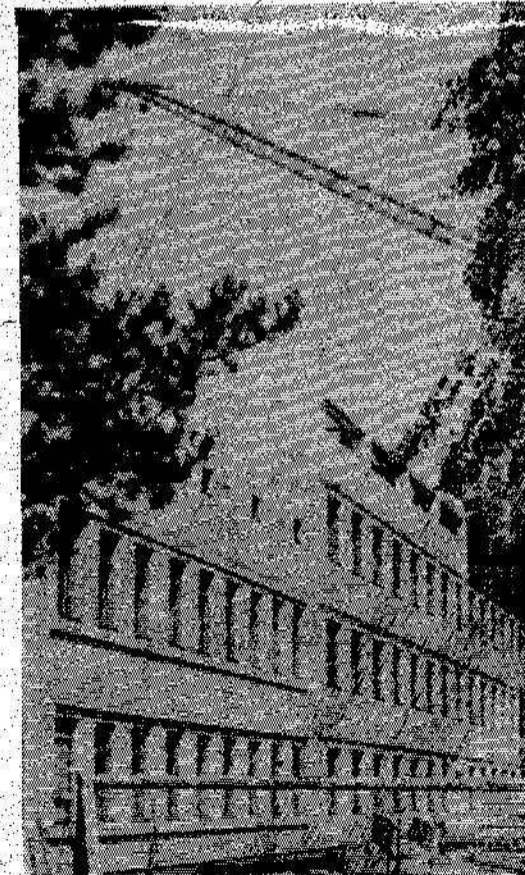
документация — надела. Утомленная десятиминутной перепиской, Ляля подходит к зеркалу, висящему в рабочей комнате. Она с удовольствием разглядывает себя, выжимает из сумочки косметический набор и начинает задевать веки, смывать ресницы, красить губы.

— Сонька, алоха, Думаег, я ни за что получаю сто лятадесят. Пусть аккальмает за свои это продать. Я не дура. Мне шалочка такую честенькую работу нашла, раздумывала юная Афродита, предлагая себя вестером в цехе импортного мыла. — Интересно, где работает эта Венсера, которая завидует моей фигуре? Спроси завтра у Жорика, он всех красивых девочек знает.

Рабочий день Лялочки Цветковой еще шел.

И. КОМАРОВА,
работница ВОХР.

ОТ АВТОРА. Этот рассказ — результат моих наблюдений, маленький вклад в борьбу с приспособленчеством, привычкой меньше думать, но больше брать. Имя героини вымышленное, ведь она еще молода и может исправиться. Но думаю, что себя она узнает.



В нашем поселке, рядом с больницей, растет еще одно трехэтажное кирпичное здание — родильный дом. Этот объект пусковой, строители обещают сдать его в нынешнем году.

Фото М. Белоносова.