

# Энергостроитель

Орган парткома, объединенного строительного профсоюза, комитета ВЛКСМ и управления строительства Рефтинской ГРЭС

Год издания 13-й  
№ 28 (617)

ПЯТНИЦА, 13 июля 1979 года

Цена 1 коп.

## Сегодня главное: ДАТЬ ФРОНТ РАБОТ ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИКАМ

Спецмонтажники и отделочники участка № 3 должны в июле сдать под монтаж электрического оборудования помещение блочного щита.

В июле же необходимо строймеханизаторам, плотникам-бетонщикам участка № 2 и монтажникам УЭМ закончить работы на пристанционном узле, чтобы предоставить фронт участку ЭУМ.

## РАНЬШЕ СРОКА

Меньше двух месяцев потребовалось объединенной бригаде В. С. Амелицева — Е. Ф. Ядрышниковой с участка УЭМ, чтобы завершить монтаж котла. Вся бригада была разделена на пять смен, каждую из которых, кроме названных бригадиров, возглавляли молодые способные монтажники В. С. Назаров, В. Ф. Дружинин и А. К. Скакунов. В результате работа по монтажу не прерывалась ни на минуту. Это позволило использовать круглосуточно, с полной нагрузкой краны.

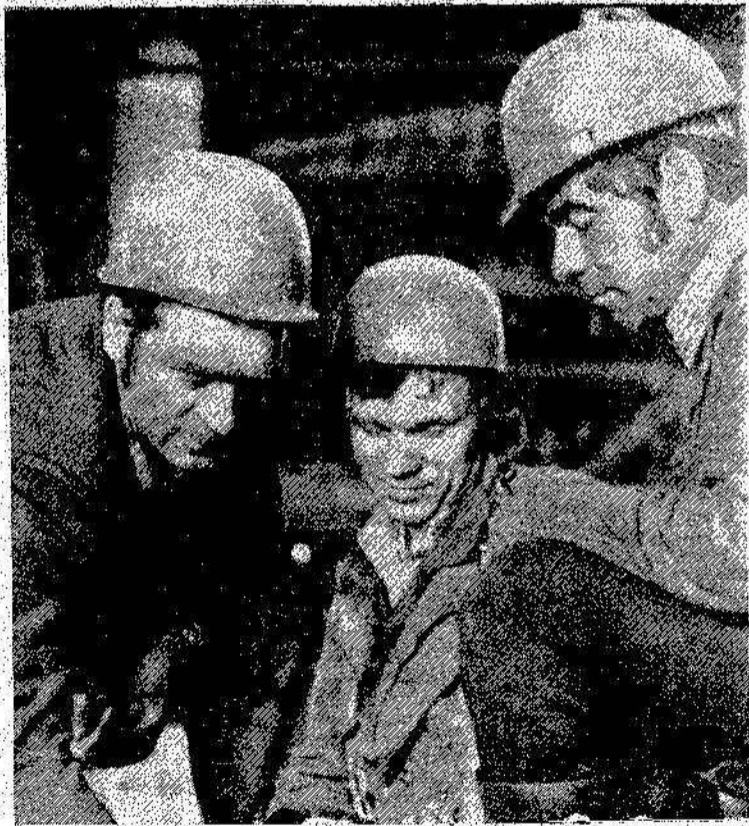
Интересно и другое: если на восьмом блоке во время монтажа котла количество людей в смене составляло 8—10 человек, то на девятом только 6. Однако с работой они справились в срок. Осободившиеся люди на сборочной площадке вели доборку баркасов и блоков верхней радиационной части котла.

Все это позволило монтажникам пересмотреть свои возможности и принять встречное социальное обязательство: завершить монтаж котла к 13 июля, на два дня раньше срока.

От редакции: 12 июля, когда верстался номер, пришло известие, что котельщики устанавливают уже последний блок котла № 9.

НА СНИМКЕ: монтажники В. С. АМЕЛИЦЕВ, Ф. М. ТИТКОВ и В. Ф. ДРУЖИНИН.

Текст и фото В. СНАЗВСКОГО.



### НАМ ОТВЕЧАЮТ

#### «ОБЩЕЕ ДЕЛО»

Так называлась заметка, в которой монтажники УЭМ высказывали тревогу, что задерживается с завода поставка двух мельниц и сепараторов для конвективной шахты девятого блока. Газета получила ответ от зам. директора Сыранского турбостроитель-

ного завода Е. Г. КОВАЛЕВА.

— Обсудив статью, коллективы цехов, участвующие в изготовлении мельниц для Рефтинской ГРЭС, с пониманием и большой ответственностью отнеслись к поставленной перед ними руководством завода задаче — приблизить срок изготовления и поставки двух последних мельниц.

Сепараторы и корпус мельницы № 7 отгружены. В ближайшие дни будет отгружен и корпус мельницы № 8.

### КАК ВЫПОЛНЯЮТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

## Вместо помещений — блоки

В одном из пунктов социальных обязательств коллектива нашего участка на 1979 год записано:

— Установить на блоке № 9 Рефтинской ГРЭС вместо электротехнических помещений блок-боксы заводского изготовления в количестве 10 штук и получить за счет этого экономии трудозатрат 450 человеко-дней.

И, надо сказать, что это обязательство успешно выполняется. За первое полугодие смонтировано восемь блоков: помещения стендов датчиков, сборок ПСУ (правая сторона), щита постоянного тока, релейного щита главной схемы. Экономия трудозатрат составила 360 человеко-дней.

Всего будет смонтировано 16 заводских блоков. Хорошо трудится на их сборке и монтаже звено М. И. Ивкина (мастер С. А. Семенко).

Трудозатраты можно еще сократить на 10—15 процентов, если будет вовремя поступать электрооборудование, монтируемое в унифицированных блочных устройствах. Заказчику — Рефтинской ГРЭС — следует поставлять оборудование полностью до подачи блоков на монтаж.

Н. ХИЛЬКОВИЧ,  
начальник участка ЭУМ.

## Тревога!

Бригадный подряд — дело для нас не новое. На восьмом блоке мы по подряду вели сборку конвективных шахт. Такую же работу по методу Н. Злобина делали и раньше. Задание бригада выполнила на десять дней раньше срока с оценкой «отлично».

В чем же секрет успеха? Главное, монтажники накопили большой опыт. Часть бригады собирала и монтировала конвективные блоки еще на первой «пятигодке». Поэтому нас научил восьмой блок.

Звенья специализировались на отдельных операциях: кто на сты-

### БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД — НА СТРОЙКУ

## Опыт плюс специализация

ковке, кто на выверке, узлы свои изучили досконально. Люди освоились с работой, выработали их мастерство.

Помогла и хорошая организация труда. Еще перед началом работ монтажникам была разъяснена задача, определены сроки окончания сборки, процент премии за досрочное и качественное выполнение задания. Составили жесткий график, все расписали по

Внешне кажется все просто: один рассказывает, показывает, учит, другой слушает, подражает. У мастера — производственный опыт, высокая квалификация, устойчивые взгляды. У подшефного — энергия, желание научиться новому делу. Это схема, но в жизни не все идет по схеме. У каждого подшефного свой характер, наклонности, свои

подсказывают проблемы. Хорошо, когда они подкрепляются точными цифрами, фактами. Опытный рабочий дядя Саша — Стаников всегда может точно подсчитать, сколько экономии даст то или иное усовершенствование; во сколько обошлись не использованный вовремя бетон или выброшенная кем-то доска. Он учит всю бригаду считать, экономить.

### Слово берет рабочий

## Старший друг



А. КУЗНЕЦОВ,  
бригадир участка № 2.

взгляды на жизнь и производство. Эффект быстро сказывается тогда, когда опытный и молодой рабочий делают одно дело, живут им, вместе болеют за него.

У нас в бригаде семь наставников на восемь подшефных. Все наставники с большим стажем работы, отлично знают производство. Лучшие из них: Д. В. Хомуков, А. Г. Говорухин, П. В. Кузнецов, В. П. Ярков.

На молодых рабочих заведены паспорта и личные карточки, в которых отражен весь процесс обучения. Сюда же вписываются социальное обязательство, приемы и учитель, и его подопечным. Работу стараемся вести в соответствии с планом, который составляется советом наставников стройки и утверждает парткомом.

В бригаду постоянно приходят молодые неопытные рабочие, которые ни ножовки, ни топора не держали в руках. И желание трудиться, заниматься целевой работой плотников-бетонщиков есть не у всех. Поэтому приходится их не только обучать ремеслу, но и воспитывать.

Мне кажется, немаловажная особенность: каждый новичок входит в наш коллектив на тех же правах, что и все. Его так же поощряют или наказывают, как любого другого, он так же решает вместе со всеми общие дела.

Если молодежь чувствует, что может решать серьезные проблемы, то по-другому судит о своей работе. Когда мы монтировали фундаменты силовых трансформаторов, наши наставники объяснили своим подопечным, что на нем будет стоять трансформатор весом 330 тонн, стоимостью в миллион рублей. Парни уже серьезно стали относиться к работе, сами следили за качеством. Жизнь, практический опыт

вдумчивому отношению к делу учить у него и его подшефный А. Исмаилов. Парень втягивается в работу. За полгода он получил второй разряд и уже справляется с работами по третьему.

Правится мне, как обучают молодежь А. Г. Говорухин, П. В. Кузнецов, Д. В. Хомуков. Все трое спокойные, рассудительные, умеют ладить с подшефными, которые бывают порой несдержанными, вспыльчивыми. Смотряшь, наставник показывает, как правильно ножовку держать, как доску обрезать. А через некоторое время парень уже в сооружении сложной опалубки участвует, фундаменты монтирует. Старается на любых объектах не разлучаться с наставником.

Строитель должен быть универсалом — уметь и арматуру вязать, и землю копать, и бетон укладывать. Поэтому молодежь постоянно занимается на курсах повышения квалификации. Недавно сдали экзамен на газорезчика А. М. Исмаилов, А. М. Бурак, Р. Г. Габдулхаков.

Конечно, не со всеми подопечными получается, есть ребята трудные. Но вообще я доволен бригадой. Все строители работящие, исполнили тельные, работать с ними легко.

ТОВ ПРЯМЕТЬЕВ! ПО ВАШЕЙ ВИНЕ ЗАТЯНУЛИСЬ РАБОТЫ НА УСТРОЙСТВЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПУТЕЙ В МАШЗАЛЕ ДО 17 ИЮЛЯ УЧАСТОК УЭМ ОБЯЗАН СДАТЬ БЕТОННУЮ ПОДГОТОВКУ В КОТЛОВАНЕ МАШЗАЛА ДЕСЯТОГО БЛОКА, ЧТОБЫ ДАТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ ПЕРВОМУ УЧАСТКУ ВЫПОЛНИТЬ ПРИГРУЗ И ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНУЮ ЭСТАКАДУ.

дов работ: сначала собирали каркас, затем выполняли обмуровочную, а потом уже трубную часть.

Надо сказать, что на девятом блоке и поставка оборудования была своевременной, и люди не срывали на другие объекты. С обмуровщиками мы действовали тоже в дружестве.

Сейчас бригада занимается монтажом и доводкой конвективных блоков. Думаем, что и эти работы выполним досрочно.

И. КОСТЕНКО,  
бригадир участка УЭМ.



### ● ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

## ТРУДОВАЯ БИОГРАФИЯ

Его портрет красуется на доске Почета стройки. За какие же заслуги удостоен такой чести этот молодой человек? Какие черты современного рабочего воплощает он в себе?

— Удinceв Леонид? Он у нас давно на участке. Хороший парень. За него могу гарантию дать, что он не прогуляет на работе, никогда не нарушит трудовую дисциплину, — сказал председатель стройкома участка УСЭМ В. Н. Афонин.

— Очень исполнительный, спокойный человек. Между прочим, 16 лет в Спецмонтаже, — дополнил мастер Ю. А. Девишинов.

— Сколько же ему лет?

— 32. Так что уже половину жизни Леонид — спецмонтажник. Подробнее рассказал об Удinceве прораб УСЭМ В. М. Ефременко.

Скромный парень. Не скажу, чтобы обладал особыми организаторскими способностями, но дело свое знает отлично. Как ни говоришь, слесарь-монтажник пятого разряда, стаж работы уже большой. Честный. Никогда не скажурит. Знаю, если работу делал Удinceв, можно ставить знак качества. Настоящий монтажник. Может и монтировать, и прихватывать, и резать.

Действительно, вся трудовая биография Леонида Удinceва связана с участком УСЭМ. В 16 лет, после окончания Березовского профтехучилища, он стал работать слесарем-сантехником на строительстве Рефтинской ГРЭС. Потом долгое время монтировал крупнопанельные дома в поселке. Почти весь второй микрорайон построен

его руками. Сейчас уже несколько лет Л. Удinceв трудится на монтаже главного корпуса.

Спецмонтажники проводили Леонида в армию. После службы он вернулся на участок. Женился на хорошей девушке. Раст. Сейчас у них растет двое ребятенка. Семейные заботы не помешали Леониду работу совмещать с учебой. Закончил 11 классов заочной школы, получил аттестат зрелости.

Обычная биография рабочего парня. Сам Леонид немало был удивлен, что о нем собираются писать в газете. Человек скромный, он старается ничем не выделяться среди других. Он считает, что делает свою обычную работу. Это так и есть. Он — рядовой армии рабочих, на которых держится страна, которые без шума, крика выполняют повседневную работу, выполняют от души, на совесть. И такие незаметные люди достойны внимания и уважения.

В. КАЗАНЦЕВА.

### ● ПОСЕЛКУ — ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ

## Помогают комсомольцы

Чтобы наш поселок был еще краше, на помощь жилищникам приходят комсомольцы стройки и ребята, приехавшие по комсомольским путевкам с предприятий Свердловской области.

Сейчас на четвертом участке трудятся парни и девчата из ОГМ, АТК, УЭМ. Благоустройство роддома, комбината бытового обслуживания, жилого дома № 31, пионерского лагеря — вот основные виды работ, в которых заняты комсомольцы.

Особенно хочется отметить ребят, помогающих бригаде А. М. Макаровой вести работы на строящемся доме № 155. Они очень старательно, добросовестно выполняют все, что им поручено.

И. ШИРОКОВА,  
мастер четвертого участка.

## День здоровья

Ежегодно цехи и участки стройки, как и предприятия всей страны, отмечают День здоровья, наводят чистоту, пересматривают свои мероприятия по охране здоровья трудящихся. И в нынешнем году специальная комиссия подвела итоги, кто лучше подготовился к этому дню.

Лучше всех постарались автотранспортники. В автоклубе № 2 действует новая сатураторная установка, чего нет в других организациях. Территория озеленена. Красочно оформлен уголок здоровья. Во всех боксах и смотровых ямах проведен ремонт.

Много внимания охране здоровья рабочих уделяют в электрощите. Здесь чисто, светло, много зелени, отрегулирован питьевой режим.

Понравилось нам в Строймеханизации. Территория подсыпана, в боксе порядок, окна вымыты. В ряд стоят умывальни-

ки, висят чистые полотенца. Механизаторы всегда могут попить свежей воды, вот только не установлены фонтанчики.

А вот на первом участке, в Спецмонтаже, железнодорожном цехе охраной здоровья трудящихся занимаются недостаточно. Нет ни мыла, ни полотенец, аптечки плохо пополняются необходимыми медикаментами.

И совсем удручающее впечатление вызывает бетонный завод, где трудятся преимущественно женщины. Везде грязь, заустынные. Бытовки неопрятные, ветхие, давно требующие ремонта.

Да, не везде еще руководители заботятся о здоровье своих рабочих, об охране их труда.

Члены рейдовой комиссии:

П. Гилев, санитар; А. Кетова, зам. главного врача медсанчасти; Н. Колосова, инженер по технике безопасности; Н. Кириллов, монтажник, депутат совета; Н. Лахтина, зав. здравпунктом.

## РАБОЧАЯ СМЕНА

Ежегодно пополняется наш участок выпускниками Березовского ГПУ-84. Вот и нынче проходила у нас практику большая группа учащихся, все хорошие ребята.

10 июля нарядные, взволнованные парни и девушки толпились возле учебного класса УЭМ с папками, роллонами чертежей. Они сдавали выпускной экзамен, защищали свои дипломные работы. Все ребята успешно выдержали испытание.

А потом выпускники собрались в красном уголке участка. Их приветствовал на-

чальник участка Ю. Т. Скоробогатов. Он отметил хорошую работу ребят во время практики и пожелал им больших трудовых успехов.

От имени бригадиров выпускников поздравил Л. А. Королев, от совета наставников — его председатель Е. С. Костенко. Затем лучшим выпускникам вручили ценные подарки и Почетные грамоты.

Завершила торжественную встречу дружеская беседа за чашкой чая. Наставники, бригадиров по душам разговаривали с молодыми рабочими.

Ребята остались очень довольны встречей.

Итак, рабочий класс пополнился: 22 сварщика и 11 слесарей-турбинистов отныне стали равноправными членами семьи монтажников УЭМ. Счастливого вам трудового пути, ребята!

Р. МУРОВАЙЛОВА,  
инженер  
по подготовке кадров.

НА СНИМКЕ, сдает экзамен одна из лучших выпускниц ГПУ-84, электросварщица Татьяна ПРЖЕРИНА.

Фото В. СИНЯВСКОГО.



«Дитяtko, что тесто, как замесил, так и выросло». Как же надо «замесить», чтобы выросло оно в настоящего человека, гражданина, который стал бы для родителей гордостью и счастьем?

Многие из моих воспитанников сейчас уже школьники, а то и молодые специалисты. Встречи с ними приносят и радость, и огорчение, потому что видишь, как по-разному относятся они к трудовым обязанностям. А ведь навыки трудолюбия воспитываются еще в раннем детстве. И в этом огромную роль играет семья.

В семье Чусовитиных Алеша — самый младший сын, третий. Сейчас он семиклассник. И мне радостно узнать, что Алеша не сложится без дела, а всегда что-то мастерит, увлекается техникой. Помню его по детскому саду. Вместе с мамой они часто брали домой для ремонта машины, шин, костюмы, кукол. Алеша мастерил поделки из природного материала.

Еще дошкольником мальчик ходил с родителями на охоту, на рыбалку, в лес за грибами и ягодами. Мама для Алешки — старший товарищ и друг. Она и друзей сына старается приобщать к делам, не запрещает им распорядиться в квартире с жестью, различными долотами, да-

же вопреки привычному семейному уюту.

В детском саду Игорь Зайцев был импульсивным, неусидчивым ребенком, не очень любившим трудиться, долго зани-

панию сына.

Андрей перешел уже в третий класс, а у него нет конкретных обязанностей, нет желания помочь по дому. Маме еще воспитатели детского сада подсказывали,

как лучше построить воспитание сына, но она всегда пренебрегала нашими советами. А сейчас он может без причины прогулять уроки. Вместо того, чтобы насторожиться, принять серьезные меры, мать доказывает учительнице, что Андрей был болен, лежал в постели. С ужасом думаю, чему она учит сына!

Характер, наклонности закладываются в раннем детстве. Когда мальшу хочется мыть посуду, стряпать или гладить, копаться с цветами, никогда не отвергайте его помощи, даже если знаете, что она обернется помехой. Отталкивая ребенка: «Не мешай, не путайся, под ногами», — вы отбиваете у него охоту ко всякому труду, вну-

шаете неуверенность в свои возможности.

Да, всякий новый навык дается мальшу очень нелегко и закрепляется только постоянным повторением. Он стремится сам одеться, застегнуть пуговицу, завязать шнурки ботинок. Пусть мальш как можно раньше начнет справляться с этим без родительской помощи. Но как часто видишь взрослых, которым не хватает терпения ждать и обучать. «Опять прокопался целый час, давай скорее, маме некогда». Руки еще плохо слушаются мальшу, страстно желающего одеться самому. Устав от материнских реплик, он заливается слезами, а мать сердито начинает одевать его сама.

Если такие сцены происходят систематически, то можно быть уверенным, что привычки одеваться самостоятельно вы не воспитаете, наоборот, ребенок будет всячески отклевываться от самостоятельных действий.

А ведь с малого: с умения одеться, заправить постель, постирать и погладить лепточки и платочки, вымыть за собой чашку, сходить за хлебом — натренируется большое, воспитывается умение и желание трудиться, самому обслуживать себя и помогать взрослым.

Т. КОТЕЛЬНИКОВА,  
зам. детским комбинатом № 20.

### ● УНИВЕРСИТЕТ ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ

## Все начинается с малого

### ● ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

## КТО В ОТВЕТЕ?

У нас есть просьба к руководству управления строительства разъяснить, кто отвечает за железнодорожные пути. Почему то никто не хочет заниматься их ремонтом.

Прошлый год был дождливый, поэтому во многих местах железнодорожное полотно размыло, вылезли костыли из шпал, не закреплен ни один стрелочный перевод. Чтобы проехать стрелку, держась за балансир. А это не положено по технике безопасности.

Водим мы составы с укрупненными блоками весом до 100—120 тонн. Едешь и боишься, как бы не перевернуться.

П. КОРОТКОВ,  
машинист тепловоза;  
В. ПОПОВ, И. АРХИПОВ,  
помощники машиниста.

За редактора  
В. В. КАЗАНЦЕВА