

Энергостройтель

Орган парткома, объединенного постройкома профсоюза, комитета ВЛКСМ и управления строительства Рефтинской ГРЭС

Номер издания 16-й
№ 29 (771)

ПЯТНИЦА, 23 июля 1982 года

Цена 1 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- СТРАНИЦА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ
- К ДНЮ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ В ЖИЗНЬ
- ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ
- НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ПТИЦЕФАБРИКИ
- СПОРТИВНЫЕ НОВОСТИ

ШИРЕ РАЗМАХ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ

ИТОГИ ЗА ИЮНЬ

На очередном заседании объединенного постройкома подведены итоги социалистического соревнования за июнь.

Среди субподрядных организаций победителем стал коллектив АТК-3. Только он справился с плановым заданием, остальные коллективы не выполнили взятых обязательств.

В управлении строительства среди основных участков первое место занял участок № 5, выполнивший месячное задание на 104 процента, на втором месте — участок № 3, а остальные участки этой группы с плановым заданием не справились.

РАВНЯТЬСЯ НА ЛУЧШИХ

За первое полугодие Рефтинская ГРЭС выработала 14 миллиардов киловатт-часов электроэнергии. Удельный расход условного топлива снижен по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 0,6 грамма на киловатт-час и составил 328,6 грамма. Расход электроэнергии на собственные нужды снижен на 0,15 процента. За полугодие внедрено 122 рационализаторских предложения с экономическим эффектом 215 тысяч рублей.

На совместном заседании завода и администрации были подведены итоги социалистического соревнования. Победителем за июнь признан коллектив цеха ТАИ. На втором месте — КТЦ-2.

По второй группе соревнующихся первое место присуждено химцеху, второе — пеху наладки.

За наличие нарушений трудовой дисциплины и общественно-го порядка коллективы ТТЦ, электроцеха, ТПК сняты с рассмотрения на классные места. В автогарage отмечена повышенная заболеваемость рабочих.

В управлении лучшими названы ОКС и отдел кадров.

Среди цехов пятой группы победителем вышел коллектив НБКО, выполнивший все условия соревнования.

Г. ЧИПУШТАНОВ,
заместитель председателя
закома РефГРЭС.

• из опыта передовиков

Ищем, пробуем, совершенствуем

Кажется, совсем недавно в нашем цехе отработали передовой метод труда — бригадный подряд, коллективы делали первые шаги. А прошло три года. Все группы автоматики и КИИ теперь трудятся по этому методу.

Практически у нас решен вопрос с нехваткой рабочих рук, и норма выработки высокая.

Персонал цеха сам заинтересован ра-

ботать с большой производительностью труда. Но повышая производительность, нельзя забывать о качестве.

Тогда встал вопрос, как оценить качество работы бригады и каждого человека в отдельности.

Начались поиски. И на одном из совещаний бригадиров и мастеров, где рассматривался этот вопрос, был выдвинут проект по оценке качества работы коллектива по бригадному лодряду с

плотников-бетонщиков участка № 5. И. Литвинова.

Среди бригад, работающих под девизом: «Пятилетнее задание — меньшим составом», за второй квартал этого года первое место заняла бригада каменщиков Б. М. Браткова.

Среди соревнующихся бригад за право называться лучшей по профессии победила бригада плотников-бетонщиков участка № 5 В. А. Авдюкова, второе место — у бригады Е. С. Скардина (участок № 1) и третье — у бригады А. М. Кузнецова.

С. ДЕМЕНТЬЕВ,
заместитель председателя
объединенного постройкома

Ищем, пробуем, совершенствуем

перечнем допустимых

нарушений. Позже обсуждалось в бригадах и нашло широкую поддержку. Если раньше, работая по аккордному наряду, персонал нес коллективную ответственность только за выполненный объем задания, то сейчас и за качество работ.

Создана комиссия по проверке качества после окончания ремонта оборудования во главе с заместителем начальника цеха по эксплуатации В. Д. Гуриным. Эта комиссия, проверив оборудование, назначает гарантинный срок. Все замечания и дефекты, выявленные в течение этого времени, бригада устраивает безвозмездно.

Так, при капитальном ремонте блока № 3 была снижена оценка качества на один балл группы ремонта электроприво-

дов, задолжек и дистанционного управления. Вследствие чего всей бригаде была снижена на 25 процентов премия.

Этот случай обсуждался на совещании руководства цеха, на собрании бригады. Коллектив сделал для себя определенные выводы. И как результат этого отличной работы на ремонте блока № 10. Хочется отметить, что родственные группы цеха, учитывая свою сложность и большой объем работы на этом блоке, пошли на взаимовыручку и включили часть заданий в свои объемы работ.

Так наши коллективы, работая по бригадному подряду, накапливают опыт и никогда не остаются на достигнутом, постоянно совершенствуют, ищут, пробуют.

А. КОВАЛЕВ,
старший мастер
ЦТАИ.

День качества

В преддверии праздника — Дня строителя — на строительстве Рефтинской птицефабрики будет проведен день качества, цель которого — проверить качество строительно-монтажных работ. Коллективам бригад, участков, цехов необходимо подготовиться к этому дню.

Производство начинается с быта

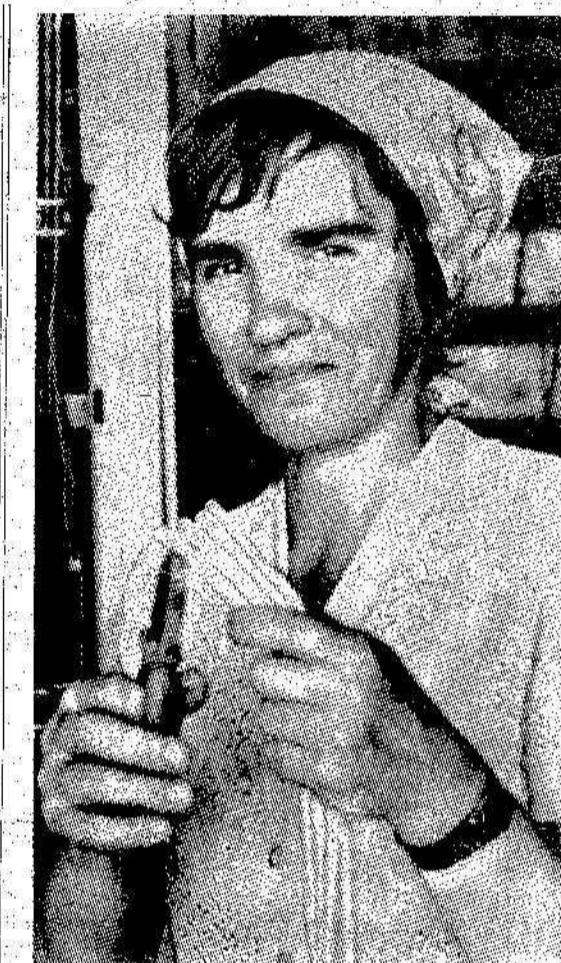
Каждый год, в июле, в нашей стране проводится День здоровья.

На участках и в цехах стройки также намечались планы подготовки к этому дню: сюда входили уборка производственных и бытовых помещений, соблюдение питьевого режима, элементарных пра- вил личной гигиены.

На днях была проведена проверка санитарного состояния бытовых и цехов. Призовных мест в этом году решили не присуждать. Но надо отметить, что неплохо выглядит участок УЭСМ. В управлении строительства отмечено хорошее санитарное состояние ОГМ и 5-го участка. Здесь и цех-

ы на питьевых бачках, есть полотенца, производится своевременная уборка бытовых помещений, чего нельзя сказать о бытовках 1-го участка. В бригадных вагончиках требуется ремонт, текущая уборка не делается, чехлы и полотенца грязные.

Н. ЛАХТИНА,
заведующая
здравпунктом.



◆ УДАРНИК ЮБИЛЕЙНОЙ ВАХТЫ

15 лет — на монтаже

За плечами этой женщины пятнадцать лет работы на монтаже. На Рефтинском участке Электроустановки Г. И. Винокурова трудится с пуска первых блоков ГРЭС. Она отличается большим трудолюбием, старательностью, добросовестным отношением к делу.

В настоящее время Галина Николаевна трудится на монтаже электрооборудования бригадира № 8 в составе бригады, ведущей электромонтажные работы методом бригадного подряда. Задание всегда выполняет в срок и с хорошим качеством.

НА СНИМКЕ: электромонтажница четвертого разряда Галина Николаевна ВИНОКУРОВА.

Фото А. ТАРАКАНОВА.

ЗНАМЯ —

У РЕМОНТИКОВ

По итогам социалистического соревнования за второй квартал 1982 года среди ремонтных цехов и участков предприятия «Свердловэнергремонт» коллективу ОРУ Рефтинской ГРЭС присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени.

Особо отмечены бригады мастеров Н. И. Черновой, В. И. Жаркова, В. И. Малых.

На доску Почета занесены фамилии лучших производственников: Т. Н. Кочневой, В. Г. Рубцова, В. С. Тимофеева, В. О. Царегородцева, А. В. Опарина, Е. С. Койновой, А. Е. Мартюшева, В. Н. Бессонова, А. В. Жулкова, Г. И. Токаревой, Г. Б. Билалова, А. А. Касаткина.

Сейчас перед ремонтниками стоит задача — удержать занесенные позиции до конца года. Задача трудная, но вполне по силам дружному коллективу.

Ю. СОРОКИН,
председатель закома ОРУ.

на строительстве
птицефабрики

КАК ДОБИТЬСЯ КАЧЕСТВА?

Студенческий строительный отряд «Таежный» Свердловского электромеханического техникума — не новичок на строительстве Рефтинской ГРЭС. В прошлом году наш отряд прокладывал подъездные пути к бриллиантовой фабрике и стационарные пути на асбобарике № 6. За сдачу их в эксплуатацию нашей работе присужден студенческий знак качества. И в этом году мы поставили перед собой задачу — сдать объекты со знаком качества.

Вот уже целый месяц отряд трудится на строительстве Рефтинской птицефабрики. Он занят бетонированием полов птичников в зоне временного молодника. С большим энтузиазмом принимая ребята за дело, быстро встали в работу. Но не все получается, как хотелось бы.

Для того, чтобы получить какой-либо инструмент, стройматериал, требуется три-четыре дня. В ожидании материала ребята вынуждены простаивать. Особенно часто так бывает в первую смену, которая ведет устройство опалубки. А ведь она и должна обеспечить фронтом работ вторую и третью смены.

Без простоя не обходится и в эти две смены. Конечно, нельзя особенно в этом винить бетонный завод, так как загруженность у него большая. Но это не должно быть причиной изготовления некачественного бетона. А в машинах с бетоном приходит один щебень, из-за чего резко ухудшается качество наших полов.

Некачественно ведет подготовку под полы Строймеханизация. И все это вместе оказывается на качестве нашей работы, которое, как мы понимаем, зависит не только от нас самих.

П. КАЗАКОВ,
И. РЯДНОВ,
Ф. БАЦ

бойцы ССО «Таежный»

♦ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ — В ЖИЗНЬ

Заботы садоводов

Что интересует и волнует садовода и огородника? Тут много разных трудностей и проблем. Один из них — земельный. Получить участок земли под разведение сада или выращивание огородных культур — дело негостое и хлопотное. А если семья уже имеет земельный участок, то нужен строительный материал для дома, теплицы, чего, к сожалению, в продаже нет. Где взять доски, гвозди или шифер, рувероид на крышу? Правда, в Рефтинском лесничестве люди отзывчивые: можно выписать и нарубить жерди, стволики для забора и лес на домик.

Но тут возникает следующая проблема, пожалуй, самая трудная — транспорт. Как и где его взять — вопрос сложный. Чтобы выписать автомашину, необходимо попасть с заявлением к заместителю директора станции, потом оформить документы в бухгалтерии, выстоять очередь в кассе, чтобы заплатить деньги, а потом неизвестно сколько ходить в гаражах за получением машины.

С транспортом связана и проблема доставки в сад удобрений, торфа. Население вынуждено оформлять сделку с шофераами-«халтурщиками». А если этот вопрос решать организовано на предприятии? Выяснить, кто в чем нуждается,

после завтра работники торговли, общественного питания отметят свой профессиональный праздник. Нет такого дня, чтобы каждый из нас не обращался к услугам тех, кто стоит за прилавком магазинов, обслуживает нас в столовых, кафе, буфетах, ресторанах. Коллективы торговой сети, предприятия общественного питания облегчают заботы советских людей, помогают им экономить свое свободное время.

Хорошими производственными показателями встречают День работников торговли предпринятия торговли и общественного питания орса Рефтинской ГРЭС.

Коллектив коммунистического труда посудохозяйственного магазина № 15 (заведующая В. И. Апракина) выполнил план товарооборота на 111,1 процента. Здесь всегда вежливо и культурно обслуживают покупателей молодые продавцы Г. Л. Колобкова, И. В. Морозова, Г. Н. Шерякова.

Неплохо потрудились коллек-

тивы хлебных магазинов № 3, № 10 (старшие продавцы В. Д. Пузырева, К. Г. Кожевникова), овощного магазина № 12 (старший продавец Н. Д. Шадрина) и магазина № 14 (заведующий М. А. Кожевина).

Заслуживают похвалы коллектива отделов магазина № 2 «Одежда» (заведующая П. Ф. Матюнина) и «Обувь — ткани» (заведующая С. Е. Неволиной).

Не отстают от них в работе и коллективы общественного питания. Особенно хочется отметить коллектив коммунистического труда столовой № 9, возглавляемый Л. И. Дорогиной. Она выполнила план товарооборота на 105,5 процента.

Хорошо справились с плановым заданием комсомольско-молодежный коллектив столовой № 3 (зав. производством Н. В. Бабайкина) и столовой № 7 (зав. производством Е. Ш. Мартынова).

З. КОЗМОДЕМЬЯНОВА,
начальник
отдела кадров орса.

Конкурс мастерства

В честь профессионального праздника в орсе Рефтинской ГРЭС был проведен смотр-конкурс на звание «Лучший по профессии». В нем приняли участие продавцы промышленных товаров магазина № 2 и № 15. Каждая из участниц отвечала по билету, в котором были теоретические и практические вопросы, такие, как характеристика любого изделия из имеющегося ассортимента, классификация товара по назначению, свойствам, материалу изготовления; льготы инвалидам войны при оформлении кредита. Проверялось умение работать с креискурантами, различных цен, оформлять подарочные наборы к знаменательным датам и др.

Все участницы быстро справились со своими заданиями, но лучшими оказались трое. Это продавец штучного отдела посудохозяйственного магазина № 15 Ирина Морозова, конт-

ролер торгового зала промтоварного магазина № 2 (отдел «Одежда») Лиза Логунова и старший контролер торгового зала этого же магазина (отдел «Обувь — ткани») Ирина Измоденова.

Девушки прекрасно ответили на все вопросы. Ответы были полными, содержательными и интересными.

Участники конкурса внесли предложения по оказанию дополнительных услуг населению: организовать продажу раскроенных полуфабрикатов легкой одежды, прием изделий в мелкую переделку, ввести обслуживание инвалидов Великой Отечественной войны на дому по их заказам. Желательно, чтобы имелась связь с трансагентством по доставке крупногабаритных товаров покупателям на дом.

Е. КИРИЛЛОВА,
председатель местного
комитета профсоюза.

ны, какой-либо выразительности в архитектуре, а стоит он полторы тысячи рублей, да и бруски для теплиц недешевые. Приобрести саженцы плодовых деревьев и ягодных кустарников тоже не просто. Люди ездят в Ирбит, Камышлов, Свердловск и другие города, где имеются садово-ягодные питомники. Кому-то удается купить, но большинство приезжает с пустыми руками. Далеко от этого дела стоит наши профсоюзы. Но, видимо, настало время иметь свой питомник и в Абесте. Пожалуй, это возможно при тепличном хозяйстве комбината Ураласбест или Рефтинской ГРЭС.

Теплично-парниковое хозяйство могло бы в осенне время организовать на комиссионных началах закупку от садоводов-любителей черенков смородины, красной черемухи, черной рябины, облепихи и других кустарников и деревьев с последующей продажей населению. Все эти проблемы требуют организаторской работы, заботы профсоюзов и помощи со стороны администрации предприятий. И не надо считать это дело второстепенным, ведь всем известно, каким большим подспорьем для трудящихся является личное подсобное хозяйство.

А. МАРТЮШЕВ,
спесарь ОРУ.

25 июля — День работников торговли



С 1975 года трудится в орсе Рефтинской ГРЭС Н. Д. Шадрина. Вначале работала кассиром в «Гастрономе», а последние три года — контролером-кассиром в овощном магазине № 12. К своим обязанностям относилась добросовестно. С мая этого года Нина Дмитриевна назначена на должность старшего продавца. В магазине всегда чисто, уютно. Коллектив хорошо обслуживает покупателей, поэтому с полугодовым планом справился на 106,7 процента.

НА СНИМКЕ: старший продавец магазина № 12 Нина Дмитриевна ШАДРИНА.

Фото А. ТАРАКАНОВА.

Оур

МЕСЯЧНИК ГТО

На сегодняшний день сданы нормы комплекса ГТО по летним видам: бегу, прыжкам в длину, метанию — 190 человек. Прием нормативов продолжается.

25 июля на лодочной станции проводится День пловца. Все желающие смогут не только принять участие в соревнованиях по плаванию, но и выполнить необходимые нормативы.

Месячник завершится соревнованиями по летнему многоборью ГТО, которые состоятся 30—31 июля.

Д. ХОЛОДЕНКО,
инструктор физкультуры.

♦ ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

ЭТОГО МОГЛО БЫ НЕ СЛУЧИТЬСЯ

Эта трагедия произошла в один из жарких июльских дней. Рабочий ОРУ Е. Я. Краснов с двумя друзьями решил повеселиться на берегу водохранилища. За буйской волной он забыл о семилетнем сыне, которого брал с собой. А когда вспомнил о нем, было уже поздно, мальчика на берегу не оказалось, он утонул.

Еще раз приходится убеждаться, что пьяница не доведет до добра.

Но мне бы хотелось сказать о другом. Этот случай произошел на пляже профи-

лактория, если можно его так назвать. Он не оборудован спасательной службой там нет. Ни дирекция ГРЭС, ни руководство профилактория не хотят заниматься пляжем. А люди приходят сюда, и не только отдыхающие в местной здравнице. На этом «диком» пляже может произойти еще не один несчастный случай, если не будут приняты необходимые меры.

В. СИДОРОВ,
начальник поселкового
отделения милиции.

За редактора Г. Б. ВАУЛЕВ.