

Энергостроитель

Орган парткома, объединенного стройкома, профсоюза, комитета ВЛКСМ и управления строительства Рефтинской ГРЭС

Год издания 15-й
№ 33 (725)

ПЯТНИЦА, 21 августа 1981 года

Цена 1 коп.

● Дневник социалистического соревнования

РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

● СЛОВО ПОБЕДИТЕЛЯМ

Все зависит от участков

В июле бетонный завод выработал 4124 кубометра продукции, выполнив план на 124 процента. Мы находимся в большой зависимости от строительных участков. Чем больше они берут бетона и раствора, тем выше наши показатели. В прошлом месяце много бетона шло на сооружение дорог.

Хорошо потрудились обе смены: Р. К. Удинцевой и Л. И. Емельяновой. Коллектив у нас опытный, дело свое знает, в месяц мы можем выдать 6 — 7 тысяч кубометров продукции. И если бетон и раствор порой несвоевременно поступают на объекты, то это происходит из-за нехватки автомашин.

Большие затруднения испытываем с доставкой материалов. Транспорт для перевозки асбестового песка нам выделяют перегруженно, а ведь сейчас мы должны создавать запасы материалов на зиму.

И еще один вопрос волнует наш коллектив — неукомплектованность кадров. На бетонном заводе нет механика. Надеемся, что отдел кадров поможет нам решить этот вопрос.

А. ГОРШКОВ,
начальник бетонного завода.

Как поработали энергетики

Подведены итоги социалистического соревнования на Рефтинской ГРЭС за июль. Администрация и завод профсоюза отмечают, что все подразделения станции в основном выполнили производственные планы и обязательства за месяц.

Первостепенно в соревновании по своим группам завоевали коллективы ЦТАИ (начальник А. В. Бархатов, председатель леккома В. Л. Гапеев), химического цеха (начальник Л. Г. Грехов, председатель леккома С. Ф. Денисова). Им вручены переходящие Красные знамена.

За наличие нарушений техники безопасности, трудовой дисциплины и общественного порядка сняты с обслуживания ОРУ, ТЭЦ, КТЦ-1, 2, электроцех и сквозные вахты, а коллектив гаража не представил материалы дорожно-транспортных происшествий.

По управлению первое место присуждено ОКСу и отделу кадров.

Итоги за июль ПОВЕДИТЕЛИ

Коллектив ора — по первой группе соревнующихся (план — 104,7 процента, выработка — 411,2).

Участок малой механизации занял первое место по второй группе.

Участок № 4 — победитель социалистического соревнования среди подразделений управления строительства (план — 116, выработка — 102).

Участок № 2 — на втором месте.

Коллективу бетонного завода присуждено первое место по второй группе соревнующихся, второе место у железнодорожного цеха.

ОТСТАЮЩИЕ

Управление строительства (план — 91 процент, выработка 78).

Коллектив УЭСМ (план — 93,1 процента, выработка — 89,7).

Автоколонна № 2.

Строительные участки № 1, 3.



По итогам второго квартала на строительном участке № 4 Тамара Тимофеевна Сидельникова признана лучшей по профессии. Трудится она в бригаде штукатуров-маляров Л. Н. Пугачевой, Т. Т. Сидельникова — ударник коммунистического

труда, успешно справляется с принятыми социальными заданиями, работу выполняет с отличным качеством.

НА СПИМКЕ: Тамара Тимофеевна СИДЕЛЬНИКОВА среди членов бригады.

Фото В. СИПЯВСКОГО.

Из опыта передовиков

В ЦТАИ не хватает 50 процентов ремонтников, а в целом по цеху недостаток в рабочей силе составляет 30 процентов. Тем не менее трудимся на одном уровне, без подъемов и спадов. Норма выработки ежемесячно равна 450 — 460 процентам. Как нам это удается и за счет чего компенсируется нехватка рабочих?

Два года назад мы переработали типовое положение о бригадном подряде, применительно к условиям нашего цеха. И сейчас больше половины работ по техническому обслуживанию и ремонту энергоблоков выполняются по этому методу.

Бригадный подряд требует прежде всего четкой организации труда. Поэтому значительная нагрузка ложится на мастеров. Они

не только должны обеспечить людей работой на месяц, но планировать еще на месяц вперед; организовать оперативное снабжение материалами, чтобы не было простоев. Хорошо это получается у таких умелых и грамотных мастеров, как А. И. Власов, Э. Д. Шедов.

Четкое нормирование и контроль за выполнением заданий — второе необходимое условие работы по методу бригадного подряда. И здесь у нас накоплен определенный опыт. Мы стараемся сделать такой объем работы, чтобы результаты легко контролировались. Например, припуске блока, после его ремонта, выполняются все операции, если они есть.

Во-вторых, к проверке качества привлекаем общественность. В цехе также действует система управления качеством, позволяю-

Зима не за горами

Пыльная зима особенно для строителей Рефтинской ГРЭС. Плану коллективу в декабре предстоит ввести первую очередь птицефабрики на 4 миллиона бройлеров. Эта задача будет выполнена только в том случае, если пусковые объекты будут подготовлены к работе в зимних условиях.

Прежде всего необходимо закончить строительство зоны инкубатория, обеспечить зданиям тепло, проложить инженерные сети. Это задача первого участка. Строймеханизации и Сантехмонтажа. Немало предстоит потрудиться строителям четвертого участка и Строймеханизации по подготовке к зиме зоны убой. Здания должны быть закончены строительством, необходимо подвести к ним тепло, проложить водопровод и канализацию.

Максимум инженерных сетей, теплоотрасли надо выполнить в зоне бройлеров, создать условия для отечественных работ и монтажа технологического оборудования в пусковых зданиях. На всех объектах нужно выполнить работы по благоустройству в объеме пусковой схемы.

Следует позаботиться и о заделе в зонах бройлеров, ремонтного молотья и родительского стада. Необходимо смонтировать фундаменты ряда зданий, чтобы в зимнее время обеспечить фронт работ спецмонтажников.

Подготовку к зиме пусковых объектов птицефабрики первый, четвертый, пятый участки, УЭСМ, УСМ, Сантехмонтаж должны развернуть уже сейчас, не терять ни одного дня. Это вопрос жизни важнейшей стройки.

Немало у строителей объектов и на Рефтинской ГРЭС, которые также надо тщатель-

но подготовить к зиме. Коллектив второго участка сооружает здание ЦМС и гараж бульдозеров. На гараже надо смонтировать фундаменты, а здание ЦМС закрыть и утеплить, пустить туда тепло. Большой объем работ следует выполнить участкам Спецмонтажа № 2 и 4, Сантехмонтажа, УЭСМ по базе ПРП, административному зданию: сделать кровлю, остекление, обеспечить подачу тепла. На Кошаринской ячeyке нужно приокрепить дренаж и благоустроить территорию. Строймеханизации — в сентябре сделать проектные железнодорожные пути для приема генератора блока № 10.

Зима не за горами, но не чувствуем пока этого работники ОТС стройки, которые должны позаботиться о создании на яму запасов несечно-гравийной смеси, мела, соли, песка и других материалов. Пора приступать к ремонту подземного трубопровода на бетонном заводе с пружинной дренажной системой в канализацию базы ора.

Подготовка стройки к работе в зимних условиях — задача номер один. Партийным и профсоюзным организациям, народным контролерам следует взять этот важный вопрос под особый контроль.

Р. ПУРЭ,
и. о. главного инженера строительства.

Впереди — бригада Кузнецова

Среди коллективов, поддержавших почин «Объектам 11-й пятилетки — досрочную сдачу с отличным качеством», на первом месте бригада плотников-бетонщиков А. М. Кузнецова (участок № 2), на втором — отделочников В. А. Мироновой и на третьем — кровельщиков Л. Ф. Двойнишниковой (участок № 4).

● ПОЧЕМУ ОТСТАЛИ

Причины разные

В июле план мы выполнили на 93,3 процента, выработка составила только 84,8 процента. А причины вот в чем. Во-первых, из один из двадцати блоферов, направленных в колхоз, не ездил пугельные листы.

Во-вторых, в нынешнем году как никогда мы испытываем трудности из-за отсутствия автопокрышек. В связи с этим каждый день простаивает в гараже по двадцать машин. Чилем, клем, но таких автопокрышек хватает ненадолго. Две машины стоят вообще без колес.

Все это вместе взятое не могло не отразиться на наших производственных показателях.

А. БАРХАТОВ,
начальник цеха ЦТАИ.

А. КУДРЯВЦЕВ,
начальник автоколонны.

ВЫРУЧАЕТ ПОДРЯД

Идея ежедневно оценивать работу каждого. Эти данные используются при определении коэффициента трудового участия. Но эффективность этой системы зависит от морального климата группы и квалификации мастера. А если не контролировать, то бригадный подряд может легко превратиться в «кормушку». В конце месяца на собрания группы подводятся итоги, идет деловой разговор о том, как потрудились, распределяется приработка.

Бригадный подряд способствует не только выполнению плановых заданий в цехе, но является мощным средством воспитания коллектива. Не случайно вопрос нарушения трудовой дисциплины стоит не так остро, как в других цехах станции.

● Отчеты и выборы в парторганизациях

Внимание — ЭКОНОМИИ

Отчет секретаря партийной организации АТК Д. И. Бурменского начался словами Л. И. Брежневца на XXVI съезде КПСС: «Если каждая партийная организация на своем участке использует все ресурсы, наведет должный порядок во всем, то и наша страна продвинется дальше вперед».

Обсуждая работу парторганизации, коммунисты большое внимание уделили вопросу экономии горюче-смазочных материалов и топлива. В автоколонне разработаны мероприятия по их экономному расходованию. Высокочастотные мероприятия взяла под контроль наша дозорная, за расходом топлива тщательно следит служба эксплуатации. Но этот вопрос должен решать не только коллектив АТК, но и отдел снабжения, администрация стройки, поскольку машины закреплены за участками. Плановые хронометражи показывают, что на строительных объектах еще велики простои автотранспорта, допускаются дорожные рейсы. Об этом говорили коммунисты В. И. Щибаев, В. В. Смирнов и другие.

Отмечалось, что коммунисты успешно выполняют взятые обязательства. Все они значительно перекрывают производственные задания, экономят горючее, запчасти. Так, на личном счету водителя Н. А. Ветлужских написано сэкономленных запчастей на сумму 166 рублей.

На собрании также обсуждалась воспитательная работа в коллективе АТК, деятельность комсомольской и профсоюзной организаций. С кристальной в адрес партбюро выступил член КПСС с большим стажем А. Г. Тетерин. Его трогает то, что не все коммунисты выполняют партийные поручения, активно участвуют в общественной жизни. Партбюро надо повысить требовательность за выполнением порученного дела.

В целом работа парторганизации признана удовлетворительной. Секретарем бюро вновь избран Д. И. Бурменский.

Г. ШУБИНА,
рабкор.

● НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

На проверке — летняя торговля

Задача народных контролеров была такова — проверить, как организована торговля овощами и фруктами у нас в поселке.

Мы прошли по торговым точкам и увидели такую картину: в овощном магазине первого микрорайона ассортимент был полней. Продавали арбузы, но их, конечно, было мало. Зато в киоске у больницы никто и вычел не торговал. Там тоже были и помидоры, и капуста, и другие овощи, но ларек стоял одиноко. Покупатели подождать и недоумения уходили. Где же продавец, никто не мог сказать.

На заиме был и киоск во втором микрорайоне. Хотя бы клочок бумажки удосужились повесить, почему закрыт киоск, тогда не стоили бы люди в ожидании продавца.

Хорошо оборудован овощной магазин во втором микрорайоне, но вот беда: узок ассортимент, в продаже только помидоры. По словам заведующей, она нам сказала, что овощи были, но кончились. В теплицах огурцы

брать по очень хотят, так как они не всегда хорошего качества. Попадают внизу шипка «семенники», а идут они как стандартные, поэтому берут их неохотно.

Работники тепличного хозяйства в свою очередь сетуют на то, что орс плохо реализует их продукцию. Оказывается, между этими организациями даже не заключен договор.

Руководители орс жалуются, что не хватает автомашин для доставки продуктов. Безусловно, управление строительства и Рефтинской ГРЭС надо оказывать помощь торгующей организации. Но и работникам орс следует больше проявлять инициативы, чтобы на прилавках наших магазинов всегда были овощи и фрукты.

Рейдовая бригада народного контроля: Р. ДУЕВА, работница УЭМ; Г. ЯКУЦ, бухгалтер управления строительства; А. МОТОРИН, работник участка малой механизации.



НА СНИМКЕ: народные контролеры — бухгалтер Галина Леонтьева ЯКУЦ и юрист Александр Михайлович ГУРЬЯНОВ. Они принимают активное участие в проводимых группой народного контроля рейдах и проверках.

● ОБЪЯВЛЯЕТ СМОТР: БЕРЕЧЬ РАБОЧУЮ МИНУТУ

С потерями смирились

13 августа на строительстве птицефабрики проводилась проверка использования рабочего времени. Рейдовая бригада народного контроля выявила, что потери рабочего времени происходят из-за преждевременного ухода строителей с объектов. Только в зоне бройлеров по этой причине за день было потеряно более 56 человеко-часов. Иными словами, не работала полную смену целая бригада.

Подходит к концу первая смена, без 25 минут пять, а строители из ремонтной уже закончили работу и собрались домой.

— Без электросварщика нам нечего делать, — объясняет один из строителей, — не можем вести по шахте монтажные работы. Уже который день обещают направить сварщика, но никак его не дождемся.

Отделочники жалуются на то, что второй день не работает водопровод, приходится брать воду из луж.

Конечно, все эти неудобства расхолаживают людей, мешают им трудиться с полной отдачей. Но, спрашивается, где же руководители производства, которые обязаны оперативно решать вопросы организации труда, налаживать трудовую дисциплину.

На этом бройлернике мы встретили еще двух рабочих-спонтомщиков, занимающихся монтажом кормоподачи. На четвертом находились всего два монтажника УЭМ, а на седьмом — не было никого, если не считать бригаду каменщиков Б. М. Брятова, ко-

торая сидела внизу в ожидании конца рабочего дня, хотя было 4 часа 40 минут. Без пяти пять каменщики уже заняли места в автобусе, который привез на стройку вторую смену.

Работы на двадцать минут направились к останкам рабочие Сантехмонтажа (около 30 человек). Почта полчаса ждала опп, когда подойдет автобус (по расписанию он прибывает в 5.15).

У строителей птицефабрики вошло в традицию заканчивать рабочий день на 15—20 минут раньше и сменить в автобусам, хотя все знают, что время их отправки — 15 минут шестого. Но люди стремятся уехать на попутном транспорте, и последний пятый автобус уходит с бройлерника

полупустым. Самое удивительное, что с этим смирились командиры производства; по нашему мнению, преждевременное окончание работы здесь считается в порядке вещей.

Также потери рабочего времени на этом птицефабрике случаются в результате недостатков. Руководители участков №5, УЭМ, Сантехмонтажа; УЭМ, ремонтная дооборудовали производственную борьбу с нарушителями трудовой дисциплины. Сейчас на строительстве птицефабрики дорогие только каждый час, но и каждая рабочая минута.

Рейдовая бригада народного контроля: В. НИКОЛАЕВ, мастер связи; А. НИКИФОРОВА, М. ПОДСКРЕБЫШЕВА, горняк; О. БРЕЖНЕВ, инженер ПТО; Г. ШАРДАКОВА, инженер отдела кадров; В. ТЕТЕРМАН, председатель группы народного контроля стройки.

● НАМ ОТВЕЧАЮТ «Помочь зеленому другу»

Под таким заголовком 7 августа в газете была опубликована заметка, где речь шла о недостаточной поливке зеленых насаждений в поселке. Редакция отвечает заместителю директора Рефтинской ГРЭС А. Г. НЕВОЛИН:

— Вопрос поставлен совершенно правильно. Рефтинская ГРЭС имеет достаточное количество поливочной техники. Несвоевременную поливку можно объяснить двумя причинами: в конце июля и начале августа были перебои в снабжении бензином, а также тем, что из-за нераспорядительности руководителей ЖКО не использовалась подвижная техника с тракторным приводом. Заметка обобщена с руководством ЖКО и автопарка, которые получили указания использовать всю имеющуюся технику для ухода за зелеными насаждениями.

● ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ТОВАРИЩЕСКИХ СУДОВ

ПРИЗВАНЫ ВОСПИТЫВАТЬ

При ЖКО поселка вот уже одиннадцатый год работают два товарищеских суда: от завода ГРЭС (председатель Д. Я. Звонининов) и от поселка (председатель Г. Н. Александрова). Только в прошлом году было проведено 34 заседания и в этом — 20.

Суд рассматривает дела о нарушении общественного порядка, пожарной безопасности, о недостойном поведении в быту, о мелком хулиганстве, разрешает и спорные вопросы между гражданами. После поступления заявления члены судейской комиссии в течение 10 дней изучают дело, беседуют с автором письма и обвиняемым, свидетелями.

Заседания товарищеского суда проходят открыто, на них приглашаются члены цеховых комитетов профсоюза, но только они почему-то редко приходят к нам, хотя обсуждаются их товарищи по работе. С производством мы постоянно поддерживаем связь. Недавно к нам поступило заявление на Ю. А. Хоренко из ЦГАИ. На работе его хвалят, а вот в быту он далеко не является примером. Часто устраивает шумные пьянки, на которые собирается молодежь. На заседании в суд он не явился, и мы передали дело в суд, где неплохо работает и свой товарищеский суд.

Если виновный чистосердечно раскаивается, возмещает причиненный ущерб, суд ограничивается публичным рассмотрением дела. Но применяются и другие меры воздействия: объявляем

товарищеское предупреждение, общественное порицание или выговор. А, например, при нарушении пожарной безопасности, каждая вина в штрафе. Это приносит очень положительные результаты.

В апреле разбиралось дело А. И. Ромашова, проживающего по ул. Гагарина, 4, квартира 39. Он находился в состоянии опьянения, часто скандалил с соседями, за нарушение общественного порядка ему было выписано порицание. Сейчас соседи доносят, что он исправился.

Как выполняются решения суда, мы постоянно проверяем. Бывает и так, что к делу приходится возвращаться. Т. А. Киселева (Гагарина, 6-59), работающая в быткомбинате парикмахером, за аморальное поведение в быту получила общественный выговор, но не сделала из этого вывода, и материалы на нее переданы в народный суд.

Работа эта нелегкая и ответственная, но очень важная, так как товарищеские суды призваны предотвратить чуждое от дурного поступка, предупредить правонарушение.

Т. КОРЖОВА,
член товарищеского суда.
Редактор В. В. ТЕТЕРМАН.

ПРОБЛЕМЫ ДВОРЦА

Ответ на письмо «Испорченный вечер»

Да, такой фант, что 8 августа не состоялся танцевальный вечер, действительно, был, но не из прихоти администрации Дворца культуры, как говорится в замечании, а потому, что ребята из вокально-инструментального ансамбля «Асоль» студенческого строительного отряда убедительно просили перенести этот вечер на воскресенье, 9 августа, ввиду неотложной работы. И нами было сделано объявление о переносе этого вечера, которое почему-то не видели авторы письма. Но какие бы причины ни были, мы постараемся в дальнейшем не допускать подобных случаев.

В заметке спрашивают: «Когда же у нас будет свой ВИА?». Ни для кого не секрет, что бывший коллектив ансамбля перестал существовать по ряду серьезных причин, а собрать новый не так-то просто. И вот, наконец, в июле мы смогли осуществить эту задачу, и ребята сейчас готовят танцевальную программу для молодежных вечеров.

В письме в газету нам предлагают использовать площадку

Дворца культуры для проведения молодежных вечеров. Вопрос о строительстве открытой танцплощадки неоднократно ставился перед руководителями станции, и мы надеемся, что в будущем году эта проблема решится.

К сожалению, никак не можем у нас решиться еще одна немаловажная проблема — это вентиляция, которая в настоящее время недостаточна для таких помещений, как танцевальный и большой залы. Хотелось, чтобы в этом деле нам помогла администрация ГРЭС.

И снова вернемся к разговору о молодежных вечерах. Почему-то у большинства молодых людей взято за правило приходить на них в нетрезвом состоянии, к сожалению, и девушки не являются исключением. И если их не пропускают, они все равно пытаются проникнуть, используя все средства. Мы не однажды обра-

щались в комитеты комсомола с просьбой организовать дежурство оперативных отрядов, но до сих пор этот вопрос находится в стадии решения.

А почему бы и самим отдыхающим на молодежных вечерах не дать отпор нарушителям, которым ничего не стоит закурить в танцевальном зале, устроить драку, пристать к девушке. Многие остаются только посторонними наблюдателями. Давайте вместе бороться с нарушителями порядка, и тогда они не будут мешать проводить более интересные наши встречи.

Отвечая на вопрос об организации свободного времени молодежи, мы приглашаем желающих принять активное участие в работе следующих коллективов художественной самодеятельности Дворца культуры: диоколуба, балетного труппа, хора русской песни, духового оркестра, театра миниатюр «Куклы на эстраде».

С. МАКУРИНА,
и. о. директора Дворца культуры.