

Энергостроитель

Орган парткома, объединенного стройкома профсоюза, комитета ВЛКСМ и управления строительства Рефтинской ГРЭС

№ 35 (624)
Год издания 13-й

ПЯТНИЦА, 31 августа 1979 года

Цена 1 коп.

СОРЕВНОВАНИЮ — ШИРОКИЙ РАЗМАЗ

Лучшие за неделю

Чтобы досрочно выполнялись задания в пусковой период, чтобы все узлы и объекты сдавались с оценок не ниже «хорошо», организовано на участке УЭМ соревнование бригад с еженедельным подведением итогов. Им охвачены коллективы, занятые на особо важных объектах.

За прошедшую неделю победителем соревнования стала бригада Л. А. Королева — В. П. Рассказова, ведущая по подряду монтаж маслопроводов турбины. Среди бригад, работающих без подряда, лучшей признана бригада В. Г. Ложкина, которая тоже отлично трудилась на ответственных работах — подготовке котла к гидравлическим испытаниям.

Бригады-победители совместно с ИТР, от оперативности которых зависит выполнение заданий на неделю, награждены денежными премиями, в их честь выпущены «молнии».

РАБОТАТЬ БЕЗ ПРОСТОЕВ, ЭФФЕКТИВНО

● СЕГОДНЯ НА ДЕВЯТОМ БЛОКЕ

Подряд — досрочно

На 12 дней раньше срока смонтировала бригада В. П. Рассказова — Л. А. Королева маслопроводы турбины девятого блока. Трудилась она по методу Н. Злобина.

Отлично поработали среднеуральцы-рассказовцы, которые монтируют у нас этот узел уже на второй «пятисотке». Особенно следует отметить звеньевую А. М. Рыжкова, слесаря В. П. Лобанова, электросварщика В. М. Лобанова. Хорошо показали себя молодые монтажники, недавно вернувшиеся из армии, А. А. Анчутин, С. М. Дерягина.

Меньшим составом (23 человека вместо 27 по норме) бригада выполнила весь объем почти на месяц быстрее, чем на восьмом блоке. Помогли опыт и хорошая организация труда. Опытный бригадир, В. П. Рассказов может умело расставить звенья, где каждый хорошо знает свой узел. Задания Василий Петрович распределяет накануне, причем с обязательной подписью звеньевых. Это повышает ответственность исполнителей.

Хорошо была организована подача необходимых деталей, трубопроводов. Ускорило работы и то, что основные маслопроводы были заброшены в цех до начала монтажа конструкций, что позволило увеличить блочность трубопроводов.

После окончания подряда бригада еще выполняла работы по временной схеме для парохимической очистки маслопроводов. Но самих испытаний никак не дожидается. Нет трехсот метров труб диаметром 159 мм, нет арматуры на временную схему, эксплуатация не дает разрешения подсоединиться к коллектору собственных нужд. Поэтому продувка и промывка маслосистемы задерживаются.

А. МЫРНИН,
мастер участка УЭМ.

Большой фронт

После проведения гидравлики монтажники дают нам широкий фронт работ по изоляции трубопроводов котла — 560 кубометров. За полтора месяца нам надо справиться с огромным объемом: основные трубопроводы и кислотной промывке должны быть заизолированы.

Уже ведут работы на котле наши испытательные коллективы Ф. М. Абсалямовой и Л. А. Могильных. Они заняты обвязкой трубопроводов в пределах средней и нижней радиационных частей котла и водяного экономайзера.

Как и в прошлом году, между ними развернуто социалистическое соревнование, только местами бригады поменялись: у бригады Л. А. Могильных — фронт и правая сторона котла, у Ф. М. Абсалямовой — левая сторона и тыл.

Основные затруднения у изоляционников — с подачи наверх материалов. Подъемники еще не отработаны. А вообще настроение у наших бригад боевое. Они трудятся по аккордному наряду и думают справиться с ответственным заданием в срок.

А. НИКЕЕВ, мастер УЭИ.

Сделан важный шаг на пути к пуску энергоблока № 9. Успешно прошли гидравлические испытания первичного и вторичного тракта котла. Результаты почти полугодичного труда коллектива котельщиков получили хорошую оценку. Следующий этап — водно-кислотная про-



мывка и парохимическая очистка. Подготовиться к нему монтажники обещают также досрочно.

НА СНИМКАХ: мастер В. А. ПОПОВИЧ, он же ведущий в обеспечении гидравлических работ, и бригадир по монтажу механизмов А. Е. НОЗДРАЧЕВ; идут монтажники бригады А. Д. Суханова, этот коллектив внес значительный вклад в своевременное проведение гидравлики.
фото В. СИНЯВСКОГО.



КУРС — РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

СКРЫТЫЕ РЕЗЕРВЫ

Что такое выработка? Это объем работ в натуральном или денежном выражении на одного работающего за единицу времени. Наша стройка за полгода выполнила план по выработке лишь на 96 процентов. В июле показатели по всем участкам управления строительства еще хуже. А ведь есть много скрытых резервов, используя которые можно добиться значительного повышения производительности труда.

сделать можно вручную.

Большие потери рабочего времени составляют прогулы, опоздания, преждевременный уход с работы. Возле автобусной остановки уже в 16.30, 16.45 толпится народ, чтобы уехать в поселок. Бригадир, мастера ослабили контроль за трудовой дисциплиной, хотя это — большой резерв повышения производительности труда.

Недостаточно ведется на участках инженерная подготовка объектов. А ведь тщательное

изучение проекта помогает своевременно решить массу вопросов по рациональному использованию механизмов, расстановке рабочих, подготовке подъездных путей. У нас бывает так, что прораб не знает, нужен ли дренаж, нужно ли делать гидроизоляцию подбункра или только железобетонного стакана.

Снизилось качество строительных работ, потому что ослаблен контроль за качеством. Нигде не увидишь наряд за пе-

ределку, хотя брак в работе — не редкость.

Теряется немало часов из-за несвоевременной подачи на объекты бетона, раствора, материалов. Надо добиться, чтобы вспомогательные службы — бетонный завод, железнодорожный цех работали четко, выполняли заявки строго по графику. А участки, в свою очередь, должны продумывать на месяц вперед, какие им потребуются на объект материалы, и давать заявку заранее.

В управлении строительства прошло совещание, где говорилось о резервах роста производительности труда. Доклад сделал зам. главного инженера Р. М. Пурэ. Выступил также начальник строительства И. В. Вольфсон, главный инженер А. С. Емельянов. О повышении производительности говорили бригадир, мастера, прорабы. Сегодня мы публикуем доклад и некоторые из высказываний.

Короткие заметки

— Заранее планируешь работу, утром расставляешь людей, а после штаба уже другая установка — надо срочно послать куда-то людей. Это дезорганизует звенья, выбивает рабочих из колеи. А сколько теряется времени! Нельзя ли делать поменьше перестановок?
М. ШАМРИН,

бригадир участка № 1.
— Когда роем траншею, приходится ведрами вычерпывать из них воду. Нельзя ли поставить насос? А лучше иметь свой бойлер.
В. ЗАХАРОВ,

бригадир участка № 4.
— Все требуют раствор к восьми часам утра. Но мы не в состоянии обеспечить все участки сразу. Надо диспетчерам составлять реальный график подачи раствора и бетона на объекты. Часто бетоновозы простаивают на участках — то куда раствор принять, то некому.
А. ГОРШКОВ,
начальник

бетоного завода.
— В бригадах на строительстве плитефабрики очень мало захватных механизмов. Неужели нельзя обеспечить ими подлинее? Много времени затрачиваем мы на перевозку эконома. Нельзя, если отдел главного механика подготовит нам специальную тару.
Р. ВАРАНКИНА,
прораб участка № 5.

На стройке внедряются новые прогрессивные материалы: бустилат, мастика ПВА для облицовочной плитки, паразолонный раствор и другие. Применение их удешевляет строительство, улучшает качество, снижает трудозатраты. Необходимо их широко использовать в практике на всех участках.

Большое значение для повышения производительности труда имеет продуманное отношение в делу. Применяют же на четвертом участке при дефиците доски сборную опалубку, а на пятисотке вместо подбункра из монолита сделали подбункр из сборного бетона, быстрее и дешевле.

Думая о росте выработки, нельзя упускать ничего, ведь влияет на нее и состояние дорог, и работа столовой, и бытовые условия в общежитии. Надо только работать творчески относиться к делу.

Р. ПУРЭ,
зам. главного инженера строительства.

— На участках зачастую не знают, какова должна быть норма выработки — сколько надо выложить кладки или уложить бетона за восемь часов. Плохо используются транспорт и механизмы — проработают ли они час или смену, мастера не рассчитывают, берут механизмы на целый день.

Нужно, чтобы каждый мастер, прораб сам считывался перед начальником участка, сколько он затратил материалов, сколько должен заплатить за эксплуатацию механизмов. Ведь главное сейчас — учет, экономия, а мы государственные деньги считать не хотим.

У нас еще велик процент ручного труда, участок малой механизации недостаточно задумывается его сокращением. Вот пример. Женщины первого участка красят подпорную стенку постоянного торца на 24-й оси. Спрашивают: почему вручную? Так, говорят, быстрее. Пока ждешь малую механизацию,

ПОСЕЛКУ — ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ

Цветы на клумбах

Мне, жителю поселка, приятно пройтись по улицам, когда кругом чисто, шумят листвою деревья, на клумбах распускаются цветы. И как не радоваться, ведь все это наше, общее, создано руками человека для блага всех.

Но как порой больно бывает за ту же рябину или черемуху, когда видишь на ней обломанные, засохшие ветки. Это дети лакомятся ягодами, а чтобы их сорвать, ломают ветки, не жалея дерева. Такую картину можно наблюдать у каждого жилого дома.

И цветы на клумбах тоже уничтожают наши дети, у которых мы, родители, и школа не воспитали бережного отношения к окружающей природе. Когда сделаешь замечание парню или девушке, срывающим на газонах цветы, они начинают пререкаться, а то проделают сивозубы, еще молочные, бранное слово в твой адрес.

— Что тут особенного? Все равно они завянут. А мы подарим парню на день рождения.

Вместе с ней были учащиеся школы № 15 Алла и Тоня Хохловы (улица Гагарина, 1-52), Надя Потапова (Гагарина, 16-48), Лена Поваренных (Гагарина, 21-33). На них дело передано на административную комиссию, и они, конечно, будут наказаны.

Эти подростки, в десятках других, уничтожая цветы, не думают, что губят плоды человеческого труда. Необходимо учителям, советам пионерских дружин, комитетам комсомола школ и организаций поселка, всем жителям строго подходить к тем, кто варварски относится к окружающей нас красоте, воспитывать в детях бережное отношение к природе.

В. ДЕДИК, зам. начальника РСЦ.

Дома и на работе

Прежде чем вести борьбу за поселок высокой культуры, нужно начинать борьбу за высокую культуру на рабочих местах. Часто люди дома и на работе ведут себя по-разному. На работе некоторые забывают о культуре.

Сидят рабочие в бытовках, курят, и окурки летят на пол, под стол и в угол — куда угодно, только не в мусорную. Сделавшее замечание обижается. Порой спросить: «А дома ты тоже так же делаешь?» Ответ готив: «Нет, там жена ругается».

Часто брань можно услышать от строителей, когда они работают с краном, да если еще опытная крановщица. Но ведь от того, что они ее отругают, у ней не появится ни смеха, ни ссоры. Только она разволнуется и будет еще больше ошибаться.

Проходившие в обед около бригады будок монтажников, сварщиков или изоляторов циков, везде можно услышать очень крепкие слова, от которых, как говорят, в наряде «уши вянут».

Расскажу один случай, хотя и не из нашей жизни. Пришлось как-то мне с больным

ребенком ехать из Свердловска. Сажусь в электричку, в детский вагон, а он оказался первым, рабочим. Народу немного, вот, думаю, повезло, хоть доеду спокойно, но тут-то было.

В вагоне сидели железнодорожники — рабочие, возвращающиеся со смены. Минут через двадцать после того, как электричка отомла, потянуло дымком, а потом пассажиры зашлепали картами, и полетели бранные слова. Попробовал мужички: «Ребята, вы бы хоть не курили, ведь видите, ребенок больной лежит». Ответ говорил сам за себя: «Не видишь, куда селишься, тут едут рабочие».

Мне самой стало стыдно от таких слов. «Рабочий» звучит гордо, а здесь хамство прикрывают этим словом. Хорошо, меня поддержала еще одна женщина и стала уговаривать мужички, чтобы они бросили курить и свергословить. Так и доехали.

Что я хочу этим сказать? Люди должны быть вежливы и культурны друг с другом. Р. ОВЧИННИКОВА, рабочая.

Товарищи Г. В. Хардин, И. М. Малый, И. Д. Попов, В. Д. Мейер, И. А. Долгов, С. Ф. Шульпин, В. П. Зубарев! Ваши участки и цехи недодали марганца стране за июль и август 50 тонн металлотины и ежемесячно срывают план сдачи.

Тревога!

КАК ЛЕЧИТЬ ЗУБЫ

Когда зуб болит, сил нет — готов на все: приладываешь к нему и соль, и боргородскую травку, просишь бабушку пошептать заговор или поплевать на зуб. А лучше всего — вырвать с корнем, чтоб не мучил, потому что мучить его в нашей больнице — терпения не хватит.

Пришла я 20 августа за талоном к детскому зубному врачу. Регистратор отвечает: нет талонов, приходите завтра с утра. На другой день явилась пораньше. Подходит мой очередь — талоны кончились. На следующий день прихожу чуть свет. Наконец, встал талон.

За три дня сын вылечил один зуб. У самой тоже зуби болят, а два талона в один руки не дают. Когда лечить? С работы — опять отпрашиваться? Прихожу в субботу к восьми

утра. Регистратор явилась в 8.30, обслужила три человека и заявила, что талоны кончились. Иду в зубной кабинет без талона — не принимают, говорят, что вчера все талоны отдали в регистратуру. Куда же делались остальные талоны?

Выходит, чтобы вылечить зубы всей семье, надо брать отпуск и сидеть безвылазно в больнице.

М. ПОДШИВАЛОВА, мать.

Свадьба пела и плясала

Застолье было в столовой № 1. А командированные я субботу ходили вокруг столовой и не могли поест.

И, между прочим, каждый выходной в поселковой столовой то свадьба, то еще какое торжество. Закрывают ее в шесть часов вечера и раньше, а нам негде перекусить.

Ведь командированных сейчас на Рефте много. С Добрянки, Троицка, Свердловска, счигай, со всего Урала приехали люди пускать девятый энергоблок. Надо же организовать для них нормальное питание.



ПЕРВЫЙ РАЗ — В ПЕРВЫЙ КЛАСС. Выпускники детского комбината № 11: Тая ГУБИНА, Слава БУХАРИН и Оля СОРОКИНА. Фото В. СИНЯВСКОГО.

Каждому молодому рабочему — среднее образование

«Запишите меня в школу»

«Охватить коллектив всеми формами учебы» — записано в союзах многих цехов, предприятий. Иногда самим руководителям это кажется исполнимым. Но обязательство должно выполняться. И они выполняются там, где есть необходимая требовательность, настойчивость в осуществлении поставленной цели.

Я сам займусь этим вопросом, — сказал нам начальник электроцеха ГРЭС В. Т. Леонов, когда узнал, что дела по набору в школу идут плохо. В КТЦ-2, ТТЦ, УЭМ тоже понимают, что хотя заставить учиться трудно, но абсолютно необходимо. Так записано в нашей Конституции, за которую мы все голосовали.

Особенно результативно работают в КТЦ-1. Здесь, кроме уборщиц, в школе будут учиться все. Но и с уборщицами ведется работа, и у них должна быть перспектива роста, считают в цехе.

Учиться надо. Причин для отказа быть не должно, — так по-государственному горячо убеждает молодежь начальник гаража А. В. Кудрявцев, разъясняя, что современному рабочему производственному нужны знания, инженерное мышление.

Пойду в школу, — решает водитель А. Соловьев, сознавая, однако, что дело это нелегкое. Снова сестра за парту — значит добровольно пойти на самоограничение во многом, строго организовать свой день, создать систему в учебе.

Начальники иногда сами закрывают перспективу роста подчиненного, повышают разряды. Раз он рабочий и не собирается быть инженером, то незачем ему учиться.

Так было, например, на объединенном ремонтном участке, где, кстати, нет даже списка лиц, имеющих среднего образования. Рабочий бросил школу, а разряд ему повысили. На наш вопрос ответили так: «Пожалели, ведь у него семья, дети».

На предприятиях подобного рода и настрой соответствующий. Спецмонтажнику Ю. Шведову 22 года, у него лишь восемь классов образования, но он заявляет: — Не хочу учиться, не буду. Все равно разряд повысят.

Не удивительно, что на участке УСЭМ, где должно учиться сорок человек, не записался в школу ни один. Не учился молодежь в управлении строительства, РСЦ. А в Строймеханизации даже не знают, что надо агитировать рабочих в школу.

Несомненно, работа с персона-

лом очень трудна, нужно иметь бесконечное терпение, время, чтобы вести долгие личные беседы.

Машинист энергоблока Н. Урбанович, — сказал нам в КТЦ-1, — в совершенстве владеет навыками управления сложным механизмом, а вот не учится ни где. Но будет, — заверяет ответственный за учебу В. П. Шеларик. — Работаем с ним давно, он дал слово, что придет в школу.

Урбанович в конце концов придет. А как быть с теми, кто считает, что восьмилетнее образование соответствует их работе? Что сделать, чтобы, например, В. Непоряденко (между прочим, передовик производства ОРУ), который уже пять лет собирает учиться, наконец, твердо сказал: «Запишите меня в школу»?

Л. СЕРЕГИНА, учительница.

ТВОЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

Мастерицы на все руки

Наши женщины умеют не только хорошо работать, но и хорошо отдыхать. Это можно было видеть на очередном заседании клуба женщин, которое состоялось 24 августа.

Для клуба «Надежда» предоставлено очень уютное помещение во Дворце. И на каждую очередную встречу приходит все больше участниц. Да и сами вечера становятся все более организованными и содержательными.

На нашем вечере мы поздравляли ветерана труда Т. И. Сысоеву и вручили ей медаль. Была также организована выставка цветов, а к чаю женщины подали соки, варенье, компоты своего приготовления.

Лучшим, наиболее оригинальным был признан букет А. У. Готовой (темно-красные гвоздики с зеленью). Неотразимы мы были букеты, составленные Т. А. Скоробогатовой, Т. Д. Дожкиной.

И. Н. Мартыанова поразила всех соком из смородины и малины. Второе место заняли Л. Н. Королева и А. И. Семенова. Приготовленные ими компоты из малины и клубники были необычайно вкусны. Женщины не тайли секретов, поделились рецептами приготовления своих любимых блюд.

На вечере были продемонстрированы новые модели платьев, сшитые самими участницами клуба О. П. Вандышевой, Н. П. Мартыановой, Э. И. Дроженко.

Приятным совпадением оказалось то, что у участницы заседания Ирины Дементьевой был день рождения. Ее тепло поздравили и вручили букет, занявший на конкурсе призовое место.

Весь вечер звучала музыка. Настроение у женщин было отличное, домой расходились с неохотой.

Следующее заседание клуба состоится в конце сентября. Это будет вечер под названием «Синцевый бал, или бабье лето». Хотелось пожелать нашим женщинам и в следующий раз хорошего отдыха.

Р. МАТЮХИНА, мастер УЭМ.

За редактора В. В. КАЗАНЦЕВА.

ПРИГЛАШАЕТ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

| | |
|-------------------------------|---------------------------|
| 2 сентября | «Двое в новом доме» |
| Утренняя «Здравствуй, сказка» | Начало в 19 и 21 час. |
| Начало в 15 часов. | 5 сентября |
| Кинофильм «Повар и певица» | Кинофильм |
| Начало в 17 и 19 часов. | «Двое в новом доме» |
| Вечер для молодежи | Начало в 12, 19, 21 час. |
| Начало в 21 час. | 6 сентября |
| 4 сентября | Фильм — детям |
| Кинофильм | «Я больше не буду» |
| «Маленький сержант» | Начало в 15 часов. |
| Начало в 15 часов. | Кинофильм «Зимний отпуск» |
| Кинофильм | Начало в 12, 19 и 21 час. |