

Энергостроитель

Орган парткома, объединенного цехстройкома профсоюза, комитета ВЛКСМ и управления строительства Рефтинской ГРЭС

Год издания 15-й
№ 35 (727)

ПЯТНИЦА, 4 сентября 1981 года

Цена 1 коп.

Уборка урожая — ударный фронт

Вчера на уборку урожая в совхоз «Белоярский» выехали первые энергостроители. Нашему коллективу в этом году предстоит убрать картофель с площади 18 гектаров и капусту — 6 гектаров.

Во вторник на стройке состоялось совещание, на котором каждой организации была определена площадь уборки. Так, задание управления строительства — 49 спаренных рядков, УЭМ — 21, АТК — 12. Длина рядков — 1050 метров.

Нынешнее лето было жарким и засушливым, урожай картофеля невысокий,

и особое внимание должно быть обращено на качество уборки. Кондиционными в этом году считаются и клубни диаметром 2,5 сантиметра.

Быстро, без потерь убрать и вывезти с полей картофель — такая задача поставлена перед строителями и монтажниками Рефтинской ГРЭС. А долг работников ораса — обеспечить приемку и закладку клубней на хранение.

А. ПОГАДАЕВ,
зам. начальника управления строительства.

● БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД — НА СТРОЙКУ

Темпы, качество, экономия

Когда наша бригада взяла подряд на монтаж клеточных батарей на одном из этажей бройлерника № 4 и оборудовании компрессорной, подсчитав объем работ, мы решили, что справимся с заданием, если будем трудиться нормально, восемь часов. Только нагрузка у людей должна быть максимальная.

Так, с полной отдачей сил и работали три месяца, сокращая время за счет усовершенствования производства и организации труда. Мы не пошли по старому пути, когда выверка клеточных батарей производилась после напешивания деталей, а стали делать ее сразу же после установки каркаса клеток. Это значительно ускорило их монтаж.

Работа у нас шла поточно, каждый занимался своим определенным делом. Например, зверо Ю. А. Моторина специализировалась на выверке батарей, отработке и наладке механизмов. Навешивало и закрепляло поручники: поилки зверо А. Г. Козина. Каждый человек четко

экономил 554 человеко-дня. Все ребята поработали хорошо, и опытные монтажники Ю. А. Моторин, И. И. Дубовой, и молодежь — Л. Журавлев, М. Овсянников, С. Плотников, В. Костюков.

Бригадный подряд развивает у людей чувства самодисциплины, самоконтроля. За все время, пока мы работали этим методом, ни разу не было случая, чтобы кто-то «загорал», уныливал от работы. Никто раньше не уходил со смены, не прогуливал. Даже не пришлось применить коэффициент трудового участия.

Это первый в моей жизни подряд, и прямо скажу, что такая форма организации труда припала мне по душе. Она обязывает человека серьезнее относиться к работе.

А. БОРСЫЙ,
бригадир монтажников УЭМ.

● ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ

Поспешите, смежники!

● ИЗ ОПЫТА ОРГАНИЗАЦИИ СОРЕВНОВАНИЯ

В ДЕЙСТВЕННОСТИ — СИЛА

На 1981-й год наш коллектив принял следующие обязательства:

Годовой план выполнить к 22 декабря.

Снизить себестоимость работ на один процент против плана.

Повысить производительность труда на два процента.

Экономить строительных материалов на сумму четыре тысячи рублей.

Внедрить пять рационализаторских предложений.

Выполнить бригадным методом строительно-монтажных работ на сумму 300 тысяч рублей.

Принимая обязательства, мы стремились, чтобы они были конкретными, чтобы в них отража-

лись основные задачи коллектива — план, выработка, себестоимость, экономия материалов. На основе общих, участковых, обязательств разрабатывались бригадные. В них также конкретные цифры, сроки.

Это и помогает нам организовать на участке действенное соревнование. И еще одно условие действительности — постоянный контроль за выполнением социальных обязательств. Подведение итогов у нас начинается с бригады. Рабочие сами называют лучшего по профессии и передают свое решение в цеховой комитет.

Заседания цехкома проводятся в начале месяца, 4-6 числа. На

них приглашаются весь актив участка: начальник, прорабы, мастера, бригады. Выполнение плановых заданий мы рассматриваем не только в денежном выражении, но и в физических объемах: сколько кубометров уложено бетона, сколько смонтировано железобетонных конструкций и т. д. Выработка в натуральном измерении позволяет точнее сказать, как потрудились та или иная бригада.

Параду с производственными показателями цехком также рассматривает состояние трудовой дисциплины, соблюдение техники безопасности. Если есть в бригаде нарушители, она сразу же снимается с обсуждения. Но



● НАГРАД УДОСТОЕНЫ

Думающий рабочий

Работа машиниста крана заключается не только в том, чтобы поднять и опустить стрелу. Крановщик посоветует мастеру, где лучше поставить механизм, чтобы с большей отдачей использовать его. Именно таким думающим механизатором и считают у нас в ОГМ Петра Васильевича Вакуленко.

Этой зимой поступил на стройку новый кран. Долго не могли дуть его из-за заводского дефекта. На помощь пришел Петр Васильевич, вместе с В. И. Щачковым он добился, что кран стал работать нормально.

В отделе главного механика нет, пожалуй, человека, который бы не обращался к Вакуленко с какой-нибудь просьбой. Нужно отрегулировать двигатель — поможет, он бывший слесарь по ремонту двигателей. У него можно получить справку и по юридическим вопросам. Петр Васильевич несколько лет избирается заседателем Асбестовского народного суда.

Многих молодых рабочих обучил своему делу этот опытный механизатор. Вот и сейчас к нам прибыла на практику группа учащихся ПТУ-17. И один из них будет обязательно закреплен за Петром Васильевичем. У него есть чему поучиться.

Г. ДУБОВСКАЯ, рабкор.
НА СНИМКЕ: машинист крана ДЭР-25, кавалер ордена Трудовой Славы III степени Петр Васильевич ВАКУЛЕНКО.

● НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ ПТИЦЕФАБРИКИ

РЕШАЮЩИЕ ДНИ

В последнее время усилилось внимание к объектам пускового комплекса на один миллион бройлеров. На первом бройлернике полным ходом идет отделка. Ведут ее маляры-штукатуры 4-го участка. Каждой бригаде определено напряженное задание, и отделочники должны приложить все силы и выложить его до 10 сентября. А 5-му участку надо быстрее заменить шифер в венткамерах, заделать отверстия, чтобы не задерживать отсырку.

По-прежнему вызывает тревогу окончание монтажных работ. Спецмонтаж пробовал сдать бункера с первого предъявления, но не получилось: были обнаружены недостатки. Недопустимо затянулся монтаж клеточных батарей. Еще не установлены баки поения, не подведено питание к приводам КГВ. На втором этаже вообще не смонтирована часть клеток.

Спецмонтажу надо быстрее сдавать кондиционеры, чтобы предоставить фронт работ изоляционщикам. Из-за

отсутствия перфорированного листа этот участок не может закончить работа воздухоподдачи.

Начато сооружение постоянной теплотрассы, а вот к прокладке канализации простоял участок УЭСМ еще не приступил.

Несколько слов хотелось бы сказать и адрес ОДСП и руководителей бройлерной фабрики. До сих пор на сдаваемых объектах нет хозяина. В приемке оборудования никто не участвует, три дня сантехмонтажники не могли вызвать механика, чтобы сдать работы.

До сдачи комплекса остаются считанные дни, а заказчик не поставил насосы дезаратора и другое оборудование. Несвоевременно выдаются паряды на дополнительные работы. Складывается такое впечатление, что дирекция не заинтересована в пуске птицефабрики.

Т. СОЛОВЬЕВ,
рабкор.

на этом точка не ставится. Прогрессивцам и инициатам приходится отвечать за свои проступки перед товарищами по бригаде, на цехоме.

Так, в конце прошлого месяца мы обсуждали четверых наших рабочих за нарушение трудовой дисциплины. Трех из них — В. В. Редваненко, В. П. Гилеву, Г. И. Банду — был вынесен строгий выговор.

Итоги соревнования ежемесячно помощаются на Доске почета, здесь можно увидеть, как бригада справилась с планом, какое заняла место. Но сglasностью у нас не все обстоит благополучно. Мы даже не смогли вывесить участковые

соответствия. Передали их художнику, сначала у него было промени, потом он уволился, а сейчас уже и конец года близко. А своего художника на участке нет.

Четыре раза подряд в этом году строители второго участка назывались победителями социального соревнования среди подразделений управления строительства. Выйти в число передовых нашему коллективу помогли ударный труд бригад, продуманная организация производства со стороны руководства участка и, конечно же, действенное сосоревнование.

В. МИНЕВА,
председатель цехкома.

Четыре года назад в электропех пришел высокий, светловолосый, с добродушной улыбкой молодой человек.

— Уфимцев Сергей, — представился он, — выпускник Белоярского энергетического техникума, прибыл к вам по направлению.

Сергею предложили работать дежурным электромонтером по обслуживанию блоков 300 мегаватт. В короткий срок он изучил оборудование, втянулся в специфический режим вахты. Конечно, этому во многом способствовала и атмосфера коллектива, и авторитет, звание таких его наставников, как В. А. Соколов (ныне старший мастер электропеха), К. И. Романенко, в настоящее время работающий на чальгином смене.

Стремление к повышению профессионального мастерства, добросовестное отношение молодого специалиста к обязанностям были замечены товарищами по работе и администрацией цеха. Поэтому кандидатура Сергея не вызвала сомнения при выдвижении его на

● РАССКАЖУ О ТОВАРИЩЕ

У ВСЕХ НА ВИДУ

должности старшего дежурного электромонтера.

Отзывчивость, острое чувство юмора, стремление передать свои знания другим и в то же время высокая требовательность к себе вызывают у нас уважение к Сергею.

В декабре 1978 года Уфимцев был принят кандидатом в члены КПСС, а через год коммунисты электропеха единогласно проголосовали за принятие Сергея в ряды членов партии. Да и могли ли возникнуть сомнения, если человек живет на виду у всех?

От прекрасной семьи, растет дочь Наташа, которая души не чает в отце. Семью Уфимцевых часто можно видеть вместе, хотя сменный график работы оставляет

немного времени для совместного отдыха.

За умение увлечь, заинтересовать людей, неплохие организаторские способности коллектив избрал Сергея в цеховой комитет. Вот уже три года беспрерывно он руководит культурно-массовой работой в цехе, организует интересные поездки в Свердловск, турпоходы и т. д. Недаром работа этого сектора ежегодно на отчетных собраниях оценивается на «хорошо».

Наступила осень — пора подготовки нашего коллектива выпускниками техникума, училищ, институты. Хочется, чтобы среди них было больше людей, похожих на Сергея Уфимцева.

В. РАЗНИЦЫН,
старший дежурный электромонтер.



● ЭКОНОМИЯ — ДЕЛО КАЖДОГО

В борьбе за бережливость

Одним из главных направлений социалистического соревнования является борьба за экономное использование материальных и топливно-энергетических ресурсов.

С 1976 года коллектив химического цеха Рефтинской ГРЭС включился в соревнование за богатый ладный счет. За годы десятилетия на лицевой счет зачислено 327095 рублей. Так, серной кислоты было сэкономлено 81,73 тонны, едкого натрия (щелочи) 326,91 тонны. Этого количества серной кислоты хватало на 38 дней работы цеха, а едкого натрия — на 163.

В первом году однадцатой пятилетки наш коллектив продолжает активно участвовать в походе за экономию. За семь месяцев на счете записано 50028 рублей при годовом обязательстве — 80000 рублей. По бригадам ладными счетами впереди — вахта № 4. Сдаст свои позиции вахта № 4 имени XXVI съезда, она занимает третье место. В индивидуальном соревновании лидирует аппаратчик БОУ И. Р. Михайлова, на ладном счете которой 4982 рубля.

Как нам удается получать такую большую экономию? Внедрение КИП и А позволяет более

своевременно проводить необходимые технологические операции или переключаться, а в результате этого улучшается работа оборудования, мы экономим как реагенты, так и обессоленную воду. Например, установка автоматической защиты от переноса баков-мерзиков кислоты и щелочи исключила в этом году потерю при заполнении баков.

Своевременно в лицевой счет цеха вносят и наши слесари. Своевременное устранение течей и других дефектов на оборудовании способствует бережному отношению к материалам и энергоресурсам.

Основной трудностью в борьбе за экономию является подхватка стальной и нержавеющей арматуры, что снижает надежность работы оборудования и экономия материалов. Большое сокращение материальных и трудовых затрат даст переход на полиэтиленовые трубопроводы для агрессивных жидкостей.

С. ДЕНИСОВА,
председатель цехкома.

Водители едут на обед

Каждый день с одиннадцати до часу на обочину дороги между гаражом деревни и бывшей городской автобусной остановкой со всей стройки съезжаются автомашинисты. Тут и «Колхозы», и «КамАЗы», и ЗИЛы, и автопраны. Так зарекомендовало себя с самого начала строительства, вот уже 18 лет водители ездят на обед на грузовых автомобилях.

Специалисты подсчитали, что за смену на эти поездки только одна машина в среднем расходует около двух килограммов горючего, за месяц — 44, за год — 528 килограммов. Внушительные цифры. А если еще помножить на количество автомашин, которых в гараже более ста.

— А что же по этому поводу думают водители?

В. В. Смирнов:
— Все станция построили, и никто не поднимал такого вопроса. Конечно, горючее расходуется. Но можно и не гонять зря машину. Я вот, например, поехал на обед в поселок и по пути повез железобетонные конструкции на детский сад.

А. Г. Захаров:

— Наше мнение все знают. Неужели шофер не имеет права съездить на обед на своей машине? Многие не могут обедать в столовой: там невкусно готовят. Перерасход горючего надо пекать не здесь, а в плохом использовании машин на стройке.

В. А. Яковлев:

— Сегодня и с 9 до 12 часов развозят по объектам на своем МАЗе 0,6 куба раствора. Первым

и пятый участки отказались от него, хотя и заказывали. Песком лопат раствора взяли спецмонтажники, а остальное пришлось везти в поселок. Литроп пятнадцать «спидли» я, катаюсь с объекта на объект. По сравнению с этим расход горючего на поездки на обед — капля в море.

Правы водители, и в использовании автотранспорта на стройке еще много недостатков, и в столовых не всегда хорошо готовят. Мириться с этим, безусловно, нельзя. Но экономить горючее обязан каждый водитель. Этого требуют время, беречь топливно-энергетические ресурсы призывают нас партия и правительство.

Экономить нужно в большом и малом, а мерилом должна быть рабочая совесть. Никто не подкашивал В. В. Смирнову, когда он поехал на обед, загрузив машину конструкциями. Так велела ему его партийная совесть.

Но о том идет речь, что водители по пути заехали пообедать домой, а о том, что некоторые могут гонять автомашину с птицефабрики, с бетонного завода в поселок, не думая о перерасходе горючего, изготовления резины и деталей.

Сейчас, когда так остро стоит вопрос в стране о бережливости во всем, рефтинские автотранспортники должны активно включиться в борьбу за экономное расходование топлива.

Рейдовая бригада
народного контроля.

● ПОДГОТОВКУ К ЗИМЕ — ПОД КОНТРОЛЬ

Впереди — осенне-зимний максимум

Одна из основных заповедей энергетиков — обеспечение надежного, бесперебойного энергоснабжения потребителей. Особенно это важно в период осенне-зимнего максимума нагрузок, когда энергоснабжение связано с жизнедеятельностью предприятий промышленности и сельского хозяйства, с их рабочим ритмом.

Предстоящий период осенне-зимнего максимума будет не из легких. Напряженный баланс мощностей ощущается даже летом, а зимой будет еще тяжелее.

Рефтинские энергетики четко поднимают это. Экономичными и ремонтными цехами намечены комплексные мероприятия по повышению надежности и экономичности работы оборудования, по устранению имеющихся «узких мест» и аварийных очагов. Многие из этих мероприятий

уже выполнены.

Проведен ремонт оборудования энергоблоков № 3, 4, 6, 9, 10. Выполнен большой объем работ по ремонту теплотрассы ГРЭС — жилой поселок.

Исключительно большое внимание уделяется качественной закладке топлива. Ведь при летнем сжигочном расходе топлива — 40 тысяч тонн — требуется обеспечить запасы угля на угольном складе и лервову октября в количестве 950 тысяч тонн. А максимальный расход топлива, происходящий на осенне-зимний период при работе всех десяти энергоблоков, составляет 52 тысячи тонн.

По вызывает серьезное опасение выполнение мероприятий, связанных со строительными недоделками.

Не продвигается монтаж резервного трансформатора 3ТФ, отсутствие которого снижает

надежность питания собственных нужд энергоблоков. Сорваны сроки строительства ВЛ-6 кв «Восточная-3», и в настоящее время работы не ведутся. Резко снижается надежность бесперебойной подачи топлива в бункера сырого угля незаконченность строительно-монтажных работ по транспортеру 27/2.

В аварийном состоянии находится электроснабжение второго микрорайона жилищно-коммунального хозяйства.

Время не ждет. Остановка работы требует мобилизации всех сил эксплуатационников, ремонтников, строителей и монтажников на выполнение намеченных мероприятий в указанные сроки.

Ф. БУМШТЕЙН,
ст. инженер-диспетчер по эксплуатации оборудования.

● КАЖДОМУ МОЛОДОМУ РАБОЧЕМУ — СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Для рабочей молодежи

1 сентября в нашем поселке гостеприимно открылись двери новой школы рабочей молодежи.

С началом учебного года один восьмой класс. В школе организовано десять девятых и три десятых класса. Пятьдесят человек поступили в одиннадцатый. Это будет первый выпуск школы.

Чтобы сохранить контингент учащихся, нужны всевозможные усилия как школы, так и предприятий. Поэтому вопрос комплектования не снимается с повестки дня. Помочь педагогическому составу должны все партийные и профсоюзные организации предприятий, которым необходимо более серьезное внимание обратить на учебу молодых рабочих. Здесь широкое поле деятельности и для комсомольских вожаков.

В. ЛИТВИНОВА,
директор ШРМ.

Подписка — 82

С 1 сентября повсеместно началась подписка на газеты и журналы на 1982 год. Все строительные участки и суб-подрядные организации включились в подписную кампанию. Очень большую подготовительную работу проделали также общественные распространители, как Н. А. Фролова (участок № 4), Р. И. Хилькович (ЭУМ), Е. С. Федникова (детский комбинат № 20), Л. А. Зарецкая (УСЭМ).

Задача всех распространителей — провести подписку на том же уровне, как и в прошлом году, практиковать новые формы. Например, газеты можно выписывать с перерывом на часть срока (на время отпуска, каникул, командировки). Это даст возможность пустить их в розницу в kiosки «Союзпечати».

На журналы оформляется коллективная подписка. Группы товарищей, несколько семей могут договориться и выписать одно или несколько изданий и читать их поочередно. Такая форма подписки очень удобна для тех, кто живет в общежитии, на одной лестничной площадке, для преподавателей учебных заведений, студентов.

А. КРИВОНОВА,
старший общественный распространитель печати.

● ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

Помощь пришла вовремя

На Среднем Урале стоит сухая и жаркая погода. Ежедневно возникает 20—25 лесных пожаров. От огня гибнет лес, кустарники, травянистые растения и животный мир. К тушению пожаров привлекается много людей.

На территории Рефтинского лесничества за последние дни было два случая лесных пожаров. Так, 28 августа в квартале № 59 возник пожар. Обратился к и. о. главного инженера управления строительства Рефтинской ГРЭС Р. М. Пурэ с просьбой выделить бульдозер. Тут же поступила команда диспетчеру Л. Н. Гаршневу. Через 45 минут бульдозер прибыл на место, и вскоре пожар был потушен. Хорошо потрудились бульдозерист Г. М. Ишнев.

Так, общими усилиями был ликвидирован опасный очаг пожара.

В. ДОЛОТИН,
лесничий.

Вниманию рефтинцев!

Будьте осторожны с огнем в лесу. Не разводите костров и не бросайте непотушенных окурков и спичек. Курите в отведенных местах. Во время охоты не пользуйтесь тлеющими пнями. Обнаружив места загорания, принимайте все меры к тушению. При невозможности потушить лесной пожар сообщите в поселковый совет, лесничество, рабочий комитет лесной охраны.

Редактор В. В. ТЕТЕРМАН.