

# Энергостроитель

Орган парткома, объединенного нестройкома профсоюза, комитета ВЛКСМ и управления строительства Рефтинской ГРЭС

№ 49 (638)  
Год издания 13-й

ПЯТНИЦА, 14 декабря 1979 года

Цена 1 коп.

## Успешно завершим четвертый год пятилетки

На пусковом блоке произведена растопка котла для проведения парового опробования и испытания автомата безопасности турбины.

Энергостроителям нужно быстрее завершить оставшиеся работы: участку УЭМ — закончить монтаж корпуса «Б» электрофильтров и подготовить его к пропуску дымовых газов; электромонтажникам — электрическую часть этого объекта и тиристорное возбуждение генератора; участку УЭИ — выполнить тепловую изоляцию на турбине и котле; строителям — каналы и полы на 19-й отметке ТДМ.

Сдать энергоблок с хорошим качеством, без недоделок — задача всех коллективов.

### НОВАЯ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ

Три больших объекта готовятся к сдаче в этом году: два общежития и жилой дом № 152. И в строительстве всех принимала участие бригада А. М. Макаровой. Бригада эта комплексная. Здесь каждый имеет по несколько специальностей: дорожные рабочие, кровельщики, изоляционщики. Сейчас макаровцы осваивают новую специальность — мозаичников.

Первая их работа — мозаичные полы в помещении аптеки (пристрой к дому № 152). Боялись — а вдруг не получится? Но среди рабочих были такие, которым приходилось раньше заниматься мозаикой. Зина Силачева и Валя Пустякова с желанием обучали женщин, подсказывали, как пользоваться шлифовальной машинкой. И просто удивлялись, как быстро работницы освоили новую специальность. Катя Петрушнина, Анна Рыжаква, Надежда Чепкасова будто всю жизнь работали мозаичницами.

В аптеке полы вышли хорошие. Сейчас бригада чувствует себя увереннее, и работа идет быстрее. Макаровцы заканчивают мозаичные полы в одном кафе при общежитии и переходят во второе.

Дел еще много. Ведь, кроме полов, надо сделать кровлю кафе и благоустройство в общежитиях. Но коллектив этот опытный, слаженный. Сейчас он трудится по аккордному наряду. Уверена, что до Нового года бригада с заданием справится.

**Г. ПАНТЕЛЕЕВ,**  
бригадир монтажников ЦВР.

**В. КОВАЛЕВА,**  
мастер четвертого участка.

### Равнение — на передовиков

Успешно завершают четвертый год десятилетия пятилетки работники ораса. Некоторые предприятия уже ратуют о досрочном выполнении годового плана. В их числе: обувные магазины № 7 (заведующая А. Н. Крылова), № 12 (О. А. Ефремова), хлебо-булочных изделий № 10 (М. И. Филиппова), столовые № 3 (Л. А. Сорокина) и № 9 (Л. И. Дорогина).

Коллективы этих магазинов и столовых в течение года неоднократно занимали классные места в социалистическом соревновании, награждались вымпелами, Почетными грамотами, денежными премиями.

Хочется пожелать им дальнейших трудовых успехов, а остальным коллективам — равняться на передовиков.

**В. АПРАКИН,**  
председатель местного комитета профсоюза.

Одним из важных факторов повышения производительности труда является внедрение новых эффективных строительных материалов. Их использование связано с более передовой технологией, с применением средств малой механизации, что в свою очередь сокращает ручной труд и резко снижает трудозатраты.

Преимущество новых материалов бесспорно, однако внедряются они на нашей стройке крайне медленно. Взять хотя бы такие материалы, как огнезащитная вспучивающая паста, поризованный раствор и битумно-уайтспиритная мастика. Разговоры о них ведутся давно, есть инструкции на их приготовление и использование.

Строительная лаборатория испытала эти материалы и получила хорошие результаты. Но массовое применение они все-таки не нашли.

В чем же дело?

К сожалению, эффект от внедрения новых материалов получается не сразу. Необходимо определенное время для освоения технологий их приготовления и использования. Вот именно это и не устраивает руководителей участков. Сроки даются сжатые, чтобы уложиться в них, строители предпочитают

«Главное направление работы: это — борьба с нарушениями трудовой дисциплины, разгильдяйством и расхлябанностью. Растущую роль в этой борьбе должны играть трудовые коллективы».

Из выступления товарища Л. И. Брежнева на ноябрьском (1979 г.) Пленуме ЦК КПСС.

Слова эти особенно запомнились мне, когда читал выступление Леонида Ильича Брежнева. Подумал я о нашем коллективе. Он не идеальный, да и существуют ли такие? И у нас бывают срывы, но мы нарушителей никогда не покрываем. Один раз простить человека, он второй раз прогуляет. Да и другие извлекут урок — мол, все дозволено.

Работал у нас Коля Соболев, уволился, был шофером. Но потом вернулся в УЭМ, и опять попросился в наш коллектив. На совете бригады мы его предупредили:

стал защищаться. Словом, пришлось бригаде с ходу разбираться. Серьезно с В. Лаптевым поговорили. Сейчас все у него нормально. Друзья и записались на курсы молодого рабочего, пусть учатся. Перспективы роста у нас для всех имеются. Можно и специальность вторую получить, и разряд повысить. Вот В. Дружинин, например, недавно на пятый разряд сдал.

Кого-то лишить премии, кого-то поощрить — эти вопросы у нас решаются на совете бригады, куда входят все звеньевые. Коэффициент трудового участия применяется в бригаде давно, и мы от него не собираемся отказываться. Каждый месяц при закрытии нарядов строго смотрим и на трудовую дисциплину монтажников, и на отношение их к работе.

Вот, к примеру, сварщик Ю. Сугагин, кадровый рабочий, дисциплинированный. Но когда на девятом блоке мы выполняли срочное задание и надо было выйти в субботу, он отказался.

● Слово берет рабочий

### Сила коллектива



**В. АМЕЛИЧЕВ,**  
бригадир УЭМ.

принимая с условием, что он нас не подведет. Но не прошло месяца, как Соболев прогулял три дня. Тогда снова собрался совет бригады и предложил Николаю уйти, раз он не сдержал слово. И он уволился. Этот случай был поучительным для молодежи. А молодых в бригаде много, их надо воспитывать. Плохо только: состав бригады часто меняется.

Нынче осенью проводили в армии Ю. Епифанцева, Д. Фазылова, Р. Файзулина. Они у нас с полгода работали после окончания профтехучилища, уже по третьему разряду. Участвовали в оформлении узлов каркаса дежато котла, выдержали трудовой экзамен. Жаль было отпускать их, но что поделаешь. Провожали ребят торжественно, приглашали после службы снова на участок.

Бригада пополнилась новичками. С. Коростелев и М. Кожнев, учащиеся ГИТУ № 17, проходят у нас практику, их надо всему учить. Прикрепили ребят к опытному звеньевому В. Дружинину и В. Романову.

Гриша Глухов приехал на стройку с Горьковской области. Серьезный парень, старательный, комсомолец. Учатся он у кадрового монтажника Г. Васева. Ходил я в общежитие узнать, как он живет, там его хвалят. Поприветствовал Глухову в бригаде, он пригласил и друга сюда, посоветовавшись прежде со мной.

А у того сразу началось со скандала в общежитии. Видно, здешние ребята решили поучить новичка, а он

(Мне, говорит, деньги не нужны). Бригада, конечно, лишила его части прибора. Но после того случая он ни разу не отказывался задержаться на блоке, если надо. Во-первых, материальное ущемление. Мальчишки с третьим разрядом зарабатывали больше, чем он. Во-вторых, понял, что коллективом, его мнением надо дорожить.

В предпусковой период на участке УЭМ было организовано еженедельное соревнование. Ребята наши старались работать не хуже других. Несколько раз бригада занимала первое и второе места. Премии за соревнование не делили на всех, а вручали тому, кто особенно отличился за неделю. Ее получали не только наши старые кадры, звеньевые Г. Васев, В. Романов, В. Дружинин, сварщик В. Евлачев, но и молодые рабочие Г. Глухов, Л. Живаев.

Бригада наша — дружный коллектив. А коллектив — великая сила. Он может и поддержать, и подсказать, и подправить.

### ● КУРС — РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

## СМЕЛЕЕ ВНЕДРЯТЬ НОВОЕ

ют не рисковать, пользуются «дедовскими» методами.

Недавно работники стройлаборатории проводили эксперимент по заливке стяжки под полы поризованным раствором в строящейся аптеке. Все шло хорошо, пока не были забыты раствором шланги, которые с трудом пришлось очищать. После этого случая начальник 4-го участка тов. Миленков и близко не подпускает к объекту работников стройлаборатории.

Какой же выход из положения? Необходимо, видимо, что-

бы в это дело включились наши технические общества: техсовет и ИТО, чтобы все работы по внедрению новых материалов были взяты ими под контроль. На заседаниях этих обществ в присутствии начальников участков следует рассмотреть целесообразность использования данных материалов в наших условиях и при наших возможностях и смелее внедрять их на стройке.

**А. АНАНЬЕВ,**  
инженер ПТО,  
народный контролер.



Бригада Е. М. Казанцева ведет монтаж пятого поля корпуса «Б» электрофильтров.

НА СНИМКЕ: очередной блок пятого поля подается к месту монтажа.

Фото В. СИНЯВСКОГО.

● НАШИ ВЕТЕРАНЫ

## ПРИМЕР ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

Впервые мы встретились с Олей Семенко (тогда она была Назаренко) зимой 1943 года. Меня, выпускницу ремесленного училища, направили на строительство Средне-Уральской ГРЭС, на электромонтажный участок. Среди своих новых коллег я как-то сразу выделила высокую худощавую девушку. Все ей нравилось в ней: мягкий украинский говор, скромность, доброта, дружелюбие. А когда мы узнали, что Оля с девяти лет воспитывалась в детском доме, все еще теплее стали относиться к ней.

Потом мы вместе работали на Нижне-Туринской и Верхне-Тагильской ГРЭС, на Егоршинской и Краснокамской ТЭЦ. Оля «объездила» почти все энергетические стройки Урала. И вот судьба снова свела нас здесь, на Рефтинской ГРЭС.

За тридцать лет работы

на монтаже вторичной коммутации Ольга Павловна стала замечательным мастером своего дела. Порученное ей задание она всегда стремится выполнять точно, по схеме, и наладчикам не приходится проверять за ней качество.

О мастерстве, высокой сознательности этой опытной коммутащицы говорит такой пример. На девятом блоке поздно поступили панели щита защит генератора, да и качество их невысокое. Панели надо было срочно переделывать. Эту работу поручили Ольге Павловне. Вместе с девочками прудилась она, не считаясь со временем. Вышли в праздничные дни и монтаж щита не задержали.

Ее отношение к труду служит примером для молодежи, которой она передает свой богатый опыт. Многие

считают Ольгу Павловну своей наставницей. У нее училась мастерству Галия Фарангулинова, одна из лучших работниц бригады Л. Спружиной. Уже самостоятельно работают бывшие ученицы Семенко — Люба Гоцелюк, Тая Белоусова.

Надо сказать, что учитель Ольга Павловна строгий. Если девочки неправильно подключат кабель, она укажет им на это. Некоторые сначала обижаются, но потом понимают, что наставница хочет им только добра. А Свете Поповой, тоже своей воспитаннице, Ольга Павловна посоветовала учиться дальше, заметив у нее тягу к знаниям. И девушка сейчас готовится к поступлению в институт.

С большим уважением относятся к О. П. Семенко товарищи по бригаде, весь кол-



лектив участка. И отмечая свой опыт и мастерство 55-летней Ольги Павловны, молодежи.

**А. ДЕСНИЦКАЯ,**  
электромонтажница,  
рабкор.

● НА ПРОВЕРКЕ — ШКОЛЫ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА

## «МОЯ ХАТА С КРАЮ»

Прошло два с половиной месяца, как начались занятия в школах коммунистического труда, организованных на участках и в цехах управления строительства.

Каковы же первые итоги учебы?

К сожалению, не очень впечатлительные. Казалось бы, все сделано для того, чтобы занятия проходили организованно. Подобраны пропагандисты, намечены программы, выделены помещения для учебы, издан приказ по управлению строительства и т. д. Для пропагандистов систематически проводятся семинары в городе Асбесте.

Но, несмотря на это, работают школы коммунистического труда неудовлетворительно. Как показала проверка, на первом участке, где пропагандистом О. М. Затульский, состоялось лишь два занятия: одно в октябре на тему «Ленинизм — революционное знамя нашей эпохи» и другое в ноябре на тему «Об улучшении работы по охране правопорядка и усилению борьбы с правонарушениями». Три занятия было проведено на бетонном заводе.

А остальные школы коммунистического труда — на втором, третьем, четвертом, пятом строительных участках, по существу, бездействуют.

И повинуясь в этом в первую очередь руководители участков и цехов, ответственные за работу школ коммунистического труда. Вместо

того, чтобы помочь пропагандистам в организации учебы, они переложили на них свои обязанности, а сами заняли позицию сторонних наблюдателей: «Дескать, тебе поручили, ты и делай, моя хата с краю».

Такая позиция в корне неправильна. Пропагандист обязан изучить программный материал и донести его как можно доходчивее до слушателя. Для этого ему приходится посещать семинары, подбирать литературу, перечитывать множество разных журналов, брошюр, газет и т. д. У него не остается времени для того, чтобы выполнять еще и обязанности организатора учебы.

Я не говорю, чтобы руководители взяли мисти с краской и пошли оформлять помещение для занятий. Нет, конечно. Но организация учебы коллектива — их прямая обязанность.

Необходим и систематический контроль за работой школ коммунистического труда со стороны партийных и профсоюзных организаций цехов и участков, объединенного цехового комитета.

Только общими усилиями можно сдвинуть это важное дело с мертвой точки.

**Е. ЧЕРЕНКОВ,**  
рабкор.

● Бригадный подряд — на стройку

## Хозяйский подход

На пятом участке с 17 октября по злославному началу трудиться бригада А. М. Бочарова. Она взяла на себя ответственность за выполнение бетонных работ и монтажа железобетонных конструкций на площадке № 1 в зоне бройлеров. Подряд поставил материальное вознаграждение в прямую зависимость от сроков, качества и экономии.

Переход бригады на самостоятельное управление всей деятельностью на объекте сразу отразился на работе. Прежде всего, изменилось отношение плотников-бетонщиков к делу. Они сократили до минимума перекуры, стали экономить материалы. Следили, чтобы не сломалась ни одна железобетонная плита. Бережно относились к опалубке. Почти вся она осталась целая, сейчас ее используют уже на новом объекте, площадке № 4.

Повысилась ответственность каждого члена бригады за порученное дело. 8 декабря, например, завод дал бетон на участок лишь во вторую смену. И чтобы забетонировать целиком фундамент, бочаровцы остались после смены и работали несколько часов, пока не закончили его.

Хозяйски использует бригада выделенные ей краны, стараясь, чтобы они не простаивали ни минуты. Но тут многое зависит от строймеханизаторов. Если они в срок сдают трапезы, строители монтируют фундаменты. Если нет — приходится как-то комбинировать, передвигать механизмы. А на это уходит время.

Плотники-бетонщики знают,

что им придется сдавать работы заказчику и что от оценки труда будет зависеть их зарплата и премия. За качеством следят все. Добросовестно трудятся кадровые рабочие А. М. Бочаров, Ю. Д. Девятых, В. И. Тимофеев и пришедшие недавно на строительство пятицефарики П. В. Деметьев, С. И. Баранов, В. И. Капустин.

При работе по методу Злобина снабжение материалами должно быть своевременным. Все — и мастер, и начальники бригады беспокоятся, чтобы вовремя бригада получала материалы, монолитный и сборный железобетон. Но не всегда так выходит. Часто задерживает поставку железобетонных изделий попурабор. Например, 10 декабря на участок не было завезено ни одного блока, а для нормальной работы бригады машина должна ежедневно делать по два-три рейса.

Были и другие трудности с внедрением подряда на нашем участке. Оказалось, что несущая способность фундаментов не соответствует проектной. Институт дал решение увеличить заглубление фундаментов на 70 см. Это привело к демонтажу установленных конструкций и дополнительным бетонным работам. Пришлось бригаде А. М. Бочарова передвинуть сроки.

И все же пусть нелепо, но метод Злобина проложил себе дорогу. На днях бочаровцы заканчивают работы по первому пятицифру, часть бригады уже перешла на площадку № 4, фундаменты которого уже монтируются по методу подряда.

**Л. МЕНЬЕР,**  
экономист участка № 5,  
**М. НИКИШЕВ,**  
мастер.

● ЧИТАТЕЛИ СООБЩАЮТ

## Речевые группы

В нашем поселке в 1979-80 годах решением горисполкома предусмотрено открыть пять речевых групп для детей дошкольного возраста. Уже с 3 декабря в детском комбинате № 28 начались занятия в двух речевых группах по 20 детей в каждой.

Здесь занимаются дети, имеющие дефекты речи, т. е. те, которые не произносят какие-либо звуки, искажают их, заменяют другими, а также страдающие заиканием. Вместе с воспитателем ребят обучает логопед — специалист по исправлению речи.

Основная цель специальных групп — исправить речь детей, помочь им усвоить объем знаний, умений, навыков, который необходим для успешного обучения в школе.

**В. СИДОРОВА,**  
**О. ЗАТУЛЬСКАЯ,**  
логопеды.

## Спасибо врачам

Здоровье мое было совсем плохое. Два месяца лежала в больнице, в хирургическом отделении — сильно болела печень. Но дело обошлось без операции. Спасибо докторам, вылечили они меня. Врачи Н. С. Гуляев, Л. М. Бескова, В. А. Струлис, старшая медсестра Н. М. Мясничева очень внимательные, заботливые. Большой им благодарностью, они поставили меня на ноги.

**А. ЛУПАНДИНА,**  
изоляторница  
участка № 1.

● МЕЖДУНАРОДНЫЙ ГОД РЕБЕНКА

## РАСТУТ ТАЛАНТЫ

Тридцать в неделю спешат ребята с папками во Дворец культуры, в студию изобразительного искусства. Здесь они могут развивать свои таланты.

Уже скоро год, как существует изостудия. В ней занимается более двадцати мальчиков и девочек, увлеченных искусством. Они постигают первые азы в рисунке, живописи, графике, учатся понимать, что такое картинная плоскость, познают законы цвета.

Юные художники разбиты на две группы — младшую и старшую. Плотник Г. Л. Лазарев, который работает во

Дворце, смастерил для ребят удобные мольберты. Сейчас в изостудии есть все необходимое для занятий, правда, недостаточно еще гипсовых орнаментов.

Студия организовала две отчетные выставки работ учащихся, последняя была совсем недавно во Дворце культуры. Рефтинцы могли любоваться авторскими пейзажами Марины Пушкаревой, тонкими, изящными рисунками по мотивам мультфильмов Оли Огородовой (обе — ученицы десятого класса). Интересны рисунки, посвященные Великому Октябрю, у первоклассницы Лены Теп-

ловой и второклассницы Ларисы Ялементьевой. Хорош пейзаж «Осень» Натальи Минтовой (шестой класс). Показал свои работы и самый маленький художник Павел Конишев, который еще ходит в детский сад. Сейчас ребята готовятся к новой выставке, посвященной Дню энергетика.

Многие из студийцев собираются поступать в художественные учебные заведения, и занятия в изостудии им очень помогают.

**Е. ЛОСКУТОВ,**  
руководитель изостудии.



## ПОБЕДА НА СТАРТЕ СЕЗОНА

Успешно начался для рефтинцев зимний спортивный сезон. Сборная команда поселка выступала на городских лыжных соревнованиях, посвященных открытию сезона. Рефтинцы участвовали в мужской и женской эстафетах и заняли первое место, намного опередив все остальные команды.

Вот фамилии победителей: Г. Худякова, Т. Крысова, Н. Обухов (ГРЭС), Л. Лунина (УСЭМ), Я. Гусев, В. Шестаков, В. Вараксин (управление строительства). Желаем нашим спортсменам дальнейших успешных стартов!

**С. ДЕМЕТЬЕВ,**  
инструктор физкультуры.

Редактор В. В. ТЕТЕРМАН.