

Что мешает успешно работать

Коллектив мехмастерских на общем собрании обсудил статью бригадира токарей-карусельщиков завода Уралэлектротяжмаш В. Брезгунова «Мое рабочее место — мой участок борьбы за выполнение решений партии». Все единогласно поддержало его выступление. Многие вопросы, поднятые в корреспонденции В. Брезгуновым, требуют оперативного решения и у нас. Все слушатели правильно поняли политику нашей партии и обещали сделать все от них зависящее. Коллектив у нас хороший, все члены бригады владеют тремя специальностями: слесаря, сварщика и газорезчика, работать умеют. Это подтверждается неоднократным присуждением нам первого места в социалистическом соревновании.

Но настоящего удовлетворения от работы нет, так как есть много всяких недостатков. Наш пачальник и пропагандист Е. П. Черенков на занятиях говорил нам, что теперь все пойдет по-другому, улучшится снабжение металлом и другими материалами, в связи с научно-технической революцией и научно-техническим прогрессом обновятся оборудование и станки. Но прошел первый год двенадцатой пятилетки, идет второй, — а изменений никаких мы не чувствуем. В снабжении металлом все те же недостатки: не тот профиль, не тот сертификат или вообще нет никакого. Заказы на изготовление металлоконструкций или закладных деталей часто не укомплектовывают чертежами, так как их нет в ПТО.

Иногда записывают то, что не нужно или уже заказано на заводе. Так, например, мы изготовили в срочном порядке две опоры эстакады золоспроводов, но оказалось, что нужна только одна, вторая стоит у нас на площадке, как памятник. Для арматурного цеха мастерских малой механизации в Белоярке мы изготовили около тысячи монтажных деталей разных марок, но оказалось, что их получили с завода, и наша работа пропала даром. Кроме того, у нас в ОТС нет самых простых и необходимых материалов: наждачных кругов для электродаточных станков, шлифовальных кругов для шлифмашинки ПШМ-125, режущего инструмента для токарных и фрезерных работ.

Дело доходит иногда до смешного. Около года мы просили наждачные круги для электродаточных станков, наконец в декабре нам сказали в ОТС: «Получайте». Оказалось, что по всем тресте они с большим трудом достали один наждачный круг! А у нас два станка, и на каждый насаживается два круга. По нашим многочисленным заявкам ОТС раздобыл, наконец, отрезной станок для резки медных труб, уголка и т. п. Станок хороший, малогабаритный, дешевой, простой в обращении. Но режущего инструмента (абразивных кругов) для него нигде нет. В результате станок стоит, а мы по старинке продолжаем резать металл резаком.

В довершение всего у нас кончилась работа. Еще в начале ноября на оперативке об этом говорил Е. П. Черенков, затем в начале декабря снова заявил на оперативке, что нет работы для мехмастерских, ему ответили, что без работы не оставят. В декабре после заседания парткома я говорил об этом же Н. С. Веруку и Д. Т. Орлу и предлагал, пока нет работы, перейти на выпуск товаров народного потребления, это есть в решении XXVII съезда. Но вот наступил новый год, а мы до сих пор так и не знаем, чем будем заниматься. Сейчас, когда мы принимаем социалистические обязательства на 1987 год, нам это тем более знать необходимо.

Я рассказал только часть того, что нам мешает хорошо работать, так как в одной заметке всего не расскажешь. Предлагаю высказывать свое мнение всем бригадирам нашей стройки, а также субординационных организаций. Парткому и профкому по рекомендации обкома нужно организовать встречу бригадиров, где мы могли бы высказать все свои предложения.

Л. ХЛОПУНОВ,
бригадир мехмастерских,
кавалер ордена Трудового
Красного Знамени.

Энергостроитель

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации управления строительства Рефтинской ГРЭС

Год издания 20-й № 2 (1004)

ЧЕТВЕРГ, 9 января 1987 года

Цена 1 коп.

- СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:**
- ПЕРЕСТРОЙКА МЕСТО И РОЛЬ РАБОЧЕГО В УСКОРЕНИИ РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЙ XXVII СЪЕЗДА КПСС
 - БЫТЬ ЛИ В ПОСЕЛКЕ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНОМУ КОМПЛЕКСУ ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Мое рабочее место — мой участок борьбы за выполнение решений партии

Будем смотреть правде в глаза: первый год двенадцатой пятилетки для многих трудовых коллективов так и не стал поворотным. С болью в сердце воспринимаю факты постоянного срыва государственного плана нашим объединением «Уралэлектротяжмаш», теряем будущую славу. Выходит, не тот у нас подход к делу, не осознали мы до конца лозунг партии о решительной перестройке и ускорении во всех сферах жизни общества, коренного повышения качества выпускаемых машин. Не опираемся еще сердцем на меру личной ответственности за выполнение общепартийной и общенародной программы борьбы за мир и повышение благосостояния.

В заводской газете прочитал, как в конце ноября в одном из наших цехов, выпускающих трансформаторы, побывали корреспонденты Свердловского телевидения. Съёмка шла на рабочем месте бригады А. Кузнецова, когда та устранила свой собственный брак, выявленный представителями государственной приемки. Неужели чувствовали себя рабочие перед телекамерой. Ведь их бригада считалась лучшей. По обязательствам должны сдать 99,8 процента продукции с первого предъявления. А тут — из девяти трансформаторов приняли у них без замечаний только два.

Если бы каждый такой факт стал достоянием общественности, если бы каждый бракованный высекался, как на телеэкране. Наверное бы, по-другому и люди стали относиться к своей работе, своим обязанностям.

Все больше утверждаюсь в мысли — пора выдвигать на первый план личную ответственность рабочего, инженерно-технического работника, руководителя, коммуниста и беспартийного за свое участие в реализации плана пятилетки, за выполнение социалистических обязательств.

Как коммунист я определяю свою позицию однозначно: мое рабочее место — мой участок борьбы за выполнение решений партии. Это подразумевает — каждый должен трудиться высокопроизводительно и высококачественно, сотрудничать с планами и социалистическими обязательствами коллектива. Я лично готов за это нести полную ответственность перед товарищами по труду и по партии.

Говоря об ответственности, подчеркиваю: порой из-за элементарной нераспорядительности, несвы-

полнения прямых служебных обязанностей наносится огромный ущерб делу. Два дня гоняли мы карусельный станок, обрабатывая крышку гидрогенератора. И все оказалось зря — детали повело во время обработки. Опять нам подступили заводской брак из смежного цехового цеха. Попытались найти виновника, того, кто некачественно ее слепал, термически не обработал, да только бесполезно. Полнейшая обезличка. Спросить не с кого. А надо бы знать конкретного виновника, ведь пропал труд, выброшены народные деньги, испорчено настроение людей.

Если не пестить ответственности, начинает дремать совесть. Вот тут и встает во весь рост рабочий коллектив, который должен спрашивать с каждого своего члена — рядового и руководителя: как он работает на своем месте? Выходит, нужно повысить спрос за порученное дело на каждом рабочем месте. Ввести штрафные санкции для браковделов, меры административного воздействия, а для тех, кто сдает продукцию отличного качества, стимулы материального и морального поощрения.

Мы можем значительно повысить отдачу от каждого рабочего места, если четко организуем технологию и будем ее придерживаться, повысим гласность внешнего труда, чтобы всем было видно — такая-то бригада работает над таким-то заказом.

Борьба за качество нуждается в постоянном росте профессионального уровня рабочих, инженерно-технических работников. Производство с каждым годом будет наполняться новой техникой. Готовиться на ней работать, готовить смену высококвалифицированных кадров — серьезнейшая задача дня.

Понимаем, от каждого личного трудового вклада зависит вклад коллектива. Однако случается, рядом с сильной бригадой — слабая, рядом с передовым предприятием — отстающее.

Шефство сильного над слабым — вот еще один из рычагов повышения эффективности производства. Нужно практиковать сотрудничество не только бригад, когда передовой руководителем ее переходят в отстающий коллектив, но и дружество предприятий, создавать творческие инженерно-технические группы для помощи отстающим. Материально заинтересовывать людей.

Несколько лет назад мы всерьез занимались на заводе внедрением бригадного хозрасчета. Стремилась к созданию комплексных сквозных бригад с замкнутым производственным циклом, объединяющих рабочих разных профессий одной технологической цепочкой, но не довели дело до конца. Считаю, система хозрасчетных отношений сегодня должна стать важнейшим стимулятором роста производительности труда.

Заформализовали, а кое-где забыли и постоянно действующие производственные совещания, когда к управлению производством привлекались самые широкие массы трудящихся. Инициатива пламени, развивалась, становилась главным ускорителем движения вперед. Была полная гарантия, что толковые предложения трудящихся, поступившие в ПДПС, будут приняты во внимание и реализованы.

Знаю по собственному опыту — любой начин пугается в поддержке хозяйственных руководителей. На результатах рабочего ускорения очень сказывается несовершенство планирования. Сильно и рядом такие примеры: бригады трудятся ударно, задания выполняются с опережением. А в конце месяца выясняется: цех не выполнил план, не выдержали номенклатуру договорных заказов. То, над чем так убивались, лежит на складе как несмой укор неорганизованности.

Тревожит и уровень технологической подготовки производства. Пятую за последние годы делаем машину для Загорской ГАЭС. Казалось бы, и опыта пора поднабраться, и качество поднять, да только все получается не так. Уровень инженерной подготовки растёт на месте, никаких прогрессивных новшеств, никаких преобразований.

Мы, рабочие, ждем, наконец, серьезной инженерной поддержки наших трудовых починов. Поставить дело так, чтобы в борьбе за технический прогресс, в выполнении напряженных социалистических обязательств самое прямое участие принимали инженерно-технические службы предприятия. И их труд оплачивать исходя из конечного результата трудовых коллективов.

Привлечь к этой работе актив устной политической агитации и пропаганды, рабочих и сельских корреспондентов, стеной печати, народных контролеров.

Партийным органам, средствам массовой информации, общественной организации ускорения, обеспечить конкретное и широкое обсуждение хода выполнения социалистических обязательств трудовых коллективов, взятых в честь 70-летия Великого Октября, повысить эффективность и гласность областного смотра боевитости первичных партийных организаций, добиться создания атмосферы высокой личной ответственности коммунистов, всех трудящихся за выполнение решений партии по ускорению социально-экономического развития страны.

Бюро обкома Свердловской горком КПСС, Орджоникидзевский райком КПСС, партком, администрацию и общественные организации завода Уралэлектротяжмаш принять меры по устранению недостатков, отмеченных в статье В. П. Брезгунова, а также высказанных бригадирами и инженерно-техническими работниками на встрече с членами бюро обкома КПСС 22 декабря 1986 года.

На заседании бюро обкома КПСС рассмотрены также другие вопросы.

В обкоме КПСС

Бюро обкома КПСС на очередном заседании рассмотрело выступление рабочего корреспондента, Героя Социалистического Труда бригадира токарей-карусельщиков завода Уралэлектротяжмаш В. П. Брезгунова «Мое рабочее место — мой участок борьбы за выполнение решений партии», опубликованное в областной газете «Уральский рабочий» 16 декабря 1986 года.

В принятом постановлении бюро обкома КПСС поддержало выступление В. П. Брезгунова и отметило, что поставка проблем, поднятых им в статье, является актуальной, имеет принципиальное значение в процессе перестройки для дальнейшего развертывания массового движения трудящихся «Ускорению — рабочую гарантию», социалистического соревнования за достойную встречу 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

Горкомом, райкомом КПСС, обкомпрофу рекомендовано организовать обсуждение статьи в трудовых коллективах, установить строгий контроль за разработкой и осуществлением мероприятий по реализации высказанных на собраниях предложе-



Агитбригада объединенного ремонтного участка «Люди мира — за мир» перечислила в Фонд мира премию, полученную за призовое третье место в смотре-конкурсе агитбригад по первой группе цехов Рефтинской ГРЭС.

МЖК — школа самоутверждения

В настоящее время на птицефабрике очень остро стоит вопрос по жилью. В списке очередности более четырехсот человек, а строительства очередного дома еще не видно. Люди не идут к нам работать и даже увольняются с предприятия в первую очередь из-за недостаточной обеспеченности птицеводов жильем. В план 1987 года включено строительство девятиэтажного дома на 72 квартиры, по это же не выход из положения. Проекты на коттеджи идут целый год, а мес не разрешают вырубать, руководство ГРЭС не дает «добро» на подключение к теплотрассе, объясняя это нехваткой тепла, но по проекту тепла должно хватить еще на несколько таких домов. В общем, давно уже надо бы директорам сесть за круглый стол и решить безотлагательно и конкретно, избегая ведомственности, все вопросы. И исполкому поселкового Совета принять активное участие в этом.

Трудное создается положение у нас на фабрике и с местами в детские сады. В профкоме на сегодня зарегистрировано 105 заявлений. В 1987 году часть семей, у кого дети до года, получат места в яслях. А остальным как же выходить из этого положения? В XII пятилетке вообще не запланировано строительство детских комбинатов. Два года назад комитет комсомола птицефабрики совместно с комитетом ГРЭС пытались создать молодежный жилой комплекс. Администрации фабрики и ГРЭС нас поддержали, но горком партии отклонил это начинание, сославшись на статью «МЖК сегодня и завтра» в журнале «Экономика и организация промышленного производства» (ЭКО). Побойлись трудностей. Но какое же новое дело обходится без них. Очевидное преимущество в МЖК в том, что он позволяет привлекать молодежь к участию в строительстве и жилищном, и промышленном. При нынешних условиях труда и его оплаты в строительстве ощущается боль-

шой дефицит рабочей силы, а МЖК дает дополнительную рабочую силу. Молодежь должна иметь большое интересное дело, в котором могла бы проявить себя, свои возможности, видеть результаты своего труда. О больших комсомольско-молодежных стройках пишут в газетах, говорят по радио, но молодежные проблемы в целом по стране не решит с помощью крупных строек, а вот найти пафос в рядовой стройке, сделать ее интересней для молодежи — с этими задачами блестяще справится МЖК. МЖК является полигоном коллективного самоуправления молодежи, это школа деятелей, руководителей, лидеров. Преимущество МЖК можно перечислить и перечислять, но жилищная проблема остается нерешенной, и надо искать пути дальнейшего улучшения жилищных условий. Одним из таких путей и есть МЖК, и это начинание, по-моему, нужно всячески поддерживать.

В. ПАСТУХОВ,
депутат поссовета.

● ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

«Чуткое» отношение

С 1981 года я работал на Экибастузской ГРЭС, рефтинская квартира была забронирована. В квартире у меня был телефон, абонентную плату за него я вносил регулярно. И вот однажды во время моего очередного приезда в Рефтинский пришел ко мне связист, чтобы снять телефон. Я позвонил начальнику узла связи, чтобы выяснить положение дела, и услышал вот что: «Пока вам телефон не нужен, когда вернетесь, телефон поставим».

В сентябре 1986 года я вернулся в Рефтинский, стал работать в Уралэнергомонтаже, где трудился до отъезда на Экибастузскую ГРЭС, решил восстановить телефон в своей квартире. Тут все и всплыло.

Начальник узла связи тов. Сухарев заверил: «Поставим телефон в ноябре». В ноябре сообщил, чтобы я

нашел блокиратор для спаренной установки телефона. Найти этот прибор ни на участке, ни на стройке у А. С. Старцева не удалось. Сухарев заявил: «Телефон будет установлен на общих основаниях: общая очередь и плата в сумме 100 рублей». Решив восстановить справедливость, я обратился к директору ГРЭС Ю. В. Иванову, но оказалось — напрасно.

Для этих руководителей нет ни человека (ветеран труда), ни человеческого взаимоотношения (была договоренность восстановить), ни законов (должны быть льготные условия, так как раньше был телефон). В квартире есть проводка, есть телефон, необходимо только подсоединить к сети. Но мешают непреодолимые преграды.

Б. МАЛЫГИН,
работник Рефтинского участка УЭМ.

● ОБЩЕЖИТИЕ — НАШ ДОМ

Новогодние вечера

В уютном кафе «Лесная сказка», что при нашем общежитии, в новогодний вечер под звуки вальса и веселых бенгальских огней собрались те, кто живет в общежитии, и наши гости. Праздник открыли сказочные персонажи Принц и Золушка. В развлекательной программе приняли участие Звездочет, Дед Мороз, Цыганка и целый цыганский табор. Вечер прошёл очень интересно.

Музыкальное оформление вечера произвел Арсен Патурян. Роли сказочных героев исполнили Павел Корняков (Принц), Светлана Шуплецова (Золушка), Владимир Башкирцев (Звездочет) и Дед Мороз, цыганский табор возглавил А. Минин, ему помогали «цыганки» Т. Равская, Л. Порцева, С. Поирских. Помогали подготовителем и провели новогодний вечер Т. Миронова, С. Кондрашина, Н. Гербунова. Большое спасибо этим участникам за активность, за стремление создать людям праздничное настроение.

Конечно, много времени, энергии было потрачено на подготовку вечера, ничего не делалось само собой. Хочется думать, что в следующий раз все жильцы будут активнее участвовать в проводимых мероприятиях, не понадобятся воспитателю долго агитировать, упрашивать. Ведь все это делается для того, чтобы жизнь в нашем общем доме была интересной.

Гораздо оживленней готовились к Новому году дети: они и ссорились, и мирились, менялись между собой ролями. И каждый просто горел желанием участвовать в развлекательной программе. В нашем общежитии организован кружок «Аистенок», возглавляемый Н. М. Кольс. Дети, посещающие этот кружок, заняты полезным, интересным делом. Конечно, они не бегают по коридорам и лестничным площадкам.

К новогоднему празднику они не только готовили спектакль, но и делали украшения на елку, гирлянды и т.д. Хочу обратиться к мамам нашего общежития: чаще заглядывайте в детскую комнату, займите детей хотя бы на 5 минут. Они всегда вас ждут. В подготовке детского новогоднего утренника оказали большую помощь директор школы искусств Л. Г. Жугрица и музыкант В. Е. Седухов. Если бы не они, остался бы детский праздник без музыкального сопровождения. Спасибо им большое за участие и за оказанную помощь.

В этом празднике приняли участие Н. М. Кольс (Дед Мороз), В. Дубчак (Емеля), С. Боярская (Снегурочка), О. Шуплецова (Медуница), Г. Глухов (Незнайка), Л. Шаломинцова (Пилотальки). Хочу поблагодарить всех за активное участие в жизни общежития.

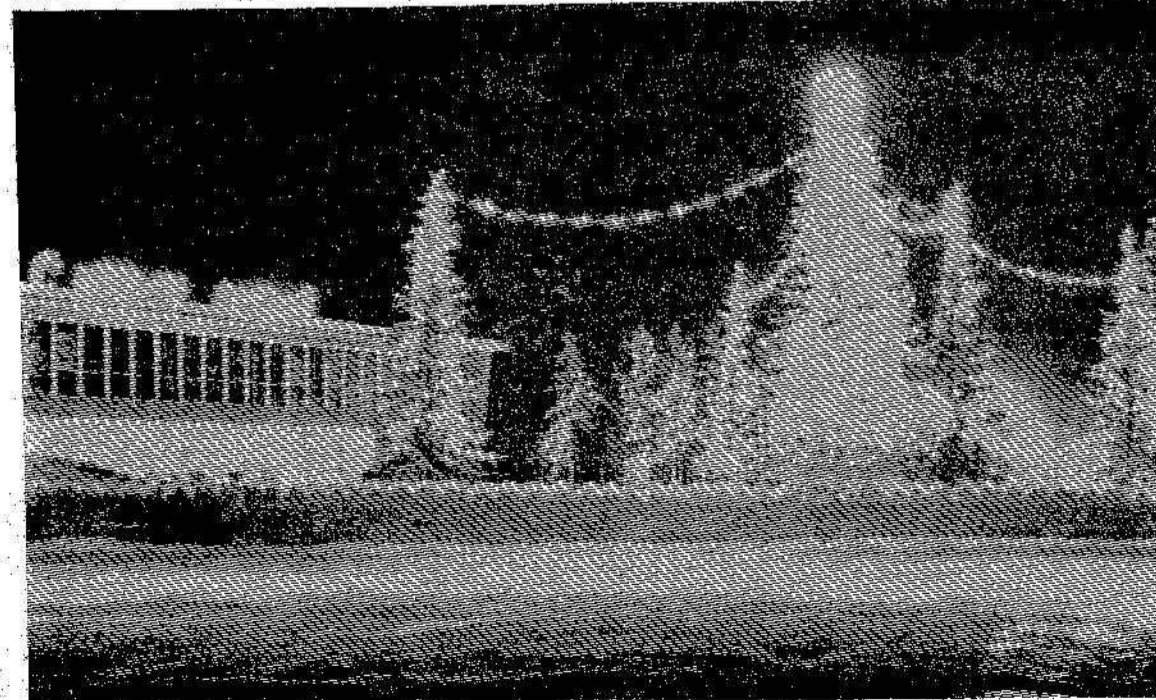
М. КАПУСТИНА,
воспитатель общежития № 3.



● ВЕТЕРАНЫ СТРОЙКИ
Славится делом

В народе говорится: дело человеком славится, а человек — делом. Живое подтверждение народной мудрости — трудовая биография Софьи Яковлевны Некрасовой. Двадцать пять лет работает она на стройках нашей Родины, из них двадцать один год — в управлении строительства Рефтинской ГРЭС.

Обглядываясь назад, можно лишь восхищенно подивиться тому, как много сделано за это время. Жизнь Софьи Яковлевны целиком подчинена трудовому ритму нашей стройки. Сооружение Рефтинской электростанции, крупнейшей на Урале, нашего поселка, бройлерной фабрики, других промышленных объектов — это не только странички рефтинской истории, это веши трудовой биографии и С. Я. Некрасовой.



В ЧЕСТЬ 20-ЛЕТИЯ ПОСЕЛКА

Турнир по настольному теннису, прошедший 2 января в спортзале Дворца культуры, был посвящен 20-летию образования поселка. В нем приняли участие десять мужчин и пять женщин. Набрал одинаковое количество очков, первые три места среди мужчин заняли В. Гилрт (электрощек Рефтинской ГРЭС), Ю. Молев (УЭСМ), Н. Багасв (Свердловское наладочное управление). У женщин места распределились так: первое место заняла Г. Тендитник, второе — А. Абакулова и третье — Н. Рудная (все работницы Рефтинской ГРЭС).

Следующий турнир пройдет в Первомайские праздники. Для того, чтобы хорошо подготовиться к нему, приглашаем взрослых в спортзал ДК каждую среду с 20.30 до 22 часов и воскресенье с 9 до 11 часов, а подростков — во вторник с 19 до 21 часа.

Г. ТЕНДИТНИК,
судья соревнований.

За несколько дней до Нового года на площади у Дворца культуры поселка вырос снежный городок. Как красив он, расцветший огнями, в вечернее время!

Фото Ю. КАДНИКОВА.

АФИША НЕДЕЛИ

- 10 января. Новый художественный фильм «Это было в Париже» (2 серии). Начало в 15, 17, 30. Молодежный вечер отдыха. Начало в 20 ч.
 - Публичный лекторий для женщин (вместо 17-го числа по плану). Начало в 20 час. (Детская Никола искусств).
 - 11 января. Лыжные гонки на первенство Рефтинской ГРЭС. Начало в 11 часов. (Спорткомплекс «Урожай»). Детский приключенческий фильм «Витя Глушаков — друг Апачей». Начало в 12 часов. Художественный фильм «Это было в Париже». Начало в 14, 17, 20 часов.
 - 13 января. Кинолекторий «Подросток и закон». Начало в 16 часов. Новый художественный фильм «Зонтик для новобрачных». Начало в 12, 19, 21 час.
 - 14 января. Художественный фильм «Зонтик для новобрачных». Начало в 12, 19, 21 час.
 - 15 января. Фильм — детям «Дубравка». Начало в 15.30. Новый художественный фильм «Конец операции «Резидент» (2 серии). Начало в 12, 18, 21 час.
 - 16 января. Художественный фильм «Конец операции «Резидент». Начало в 12 часов. Новый художественный фильм «Год теленка». Начало в 19, 21 час.
 - 17 января. Публичная лекция «Создай самого себя. Аутогенный ритм из цикла «Скрытые резервы и загадки психики». Начало в 14.30 (ДШИ). Художественный фильм «Год теленка». Начало в 16, 18, 20 часов.
- С. МАКУРИНА,**
директор ДК.

ВНИМАНИЮ РЕФТИНЦЕВ

С 1 января в Рефтинском Доме быта внедрен новый вид услуг — платный лечебный массаж. Массажный кабинет работает с 10 до 18 часов с перерывом на обед с 14 до 15 часов. Консультацию по записи на массажные услуги вы можете получить у приемщицы по телефону 3-52-09. Для оформления записи необходимо иметь направление от лечащего врача.

Для подготовки еще одного специалиста по массажу с последующей работой в Доме быта требуется работник с медицинским образованием. За справками обращаться по телефону 3-42-42.

В Доме быта внедряются новые виды услуг: точка копиров и изготовление копий из хлопчатобумажных чулок. Пользуйтесь услугами службы быта!

Редактор **М. А. ФЕЙСТ.**