

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- МАТЕРИАЛ С СОВЕЩАНИЯ ЭНЕРГЕТИКОВ
- 30 ИЮНЯ — ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА
- БОРЬБА С НАРУШИТЕЛЯМИ ТРУДОВОЙ И ОБЩЕСТВЕННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
- ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ
- СПОРТИВНЫЕ ВЕСТИ

● БРИГАДНЫЕ ФОРМЫ ТРУДА — НА ЭЛЕКТРОСТАНЦИЮ

Поделились опытом.

В течение двух дней, 14—15 июня, на Рефтинской ГРЭС проходило совещание при зам. управляющего Свердловэнерго т. Харитонове Е. М. по теме: «Бригадные формы организации и стимулирования труда». В работе совещания приняли участие представители почти со всех крупных электростанций систем Свердловэнерго, Пермьэнерго, Башкирэнерго, Востокэнергопот, начальники цехов, инженерно-технические работники Рефтинской ГРЭС.

Коллектив Рефтинской ГРЭС постоянно испытывал острый дефицит кадров и в силу необходимости быстрейшего освоения вводимых в эксплуатацию энергоблоков вынужден был серьезно заниматься вопросами совершенствования труда персонала станции еще задолго до принятия правительственные решения. В 1980 году Рефтинская ГРЭС одна из первых среди электростанций Урала занялась внедрением бригадного подряда, а с 1982 года — и других бригадных форм организации и стимулирования труда. И имеет в настоящее время лучшие показатели этой работы.

С докладом об итогах работы по внедрению бригадных форм организации труда на Рефтинской ГРЭС выступил директор станции Ю. В. Иванов:

— Среди ремонтного персонала электростанций по итогам 1983 года мы имеем 39 бригад, охваченных бригадными формами организации труда. Это составляет 37,3 процента от общей численности ремонтников. Силами таких бригад выполнено 48,4 процента объема ремонтных работ, сокращено 187 тысяч нормо-часов, что соответствует работе 88 рабочих в течение всего года. Аналогичная работа проводилась и на эксплуатации, и среди вахтенного персонала (в 1983 году охвачено 12,7 процента рабочих). Эффективность работы этих бригад равна годовой работе дополнительных 12 человек эксплуатационного персонала. Охват бригадными формами вахтенного персонала очень не высок, однако мы считаем, что сам факт появления таких бригад среди эксплуатационного персонала является определенным достижением коллектива, тем более, что такого аналогичного опыта на других предприятиях мы обнаружить не смогли. В организация эксплуатационных бригад является чисто местным рефтинским фактором.

Особенно широкое внедрение бригадных форм на ремонтных цехах ТПК — по нему выполнено 78,4 процента всего объема работ химцех — 72,6 процента объема работ ремонтных цехов — 58,6. Несколько отстает в этом деле электроцех, где имеются определенные трудности с внедрением бригадных форм.

Кроме развития бригадных форм со сдельной оплатой тру-

да ремонтников, в прошлом году три ремонтные бригады топливно-транспортного цеха (две — по ремонту оборудования, разгрузки тощика и угольного склада и одна — по ремонту подвижного состава) в количестве 41 человека и две бригады электроцеха (по ремонту оборудования сетей, насосных и жилого здания) в количестве 6 человек перешли на бригадную форму организации труда с по временем премиальной оплатой и распределением труда по коэффициенту трудового участия. Этим бригадам установлен местный норматив численности, и они стимулируются за счет экономии нормативной заработной платы.

По вахтенному персоналу цеха ТАИ подхватили электроцеха, где 4 вахты дежурных электромонтеров (44 человека) приняли решения и работают по бригадной форме организации труда, аналогично тому «Положению», которое существует в цехе ТАИ. Они работали меньшей численностью против норматива на 6 человек. Итак, во всем бригадным формам в 1983 году работало 295 рабочих, которые условно высвободили 107 человек.

Положительным является и то, что в бригадах, работающих по этому принципу, резко возрос уровень трудовой и технологической дисциплины, прогулов нет вообще. Все бригады поддержали почин «Трудовой и общественной дисциплине — гарантю коллектива». Появилась общественная активность в этих коллективах. В бригадах здоровый моральный климат, обстановка товарищеской взаимоподдержки и требовательности.

Дефицит кадров, необходимость совершенствования производства, повышение материальной заинтересованности каждого члена коллектива требуют более решительных мер и более

формального отношения к этому делу, искога за процентами («процентомания») могут привести к противоположным результатам, т. е. к увеличению оплаты в решении организационных, технических вопросов, требуется определенная гибкость в работе, обеспечивающая нахождение наиболее оптимальных форм организации труда при всем многообразии ремонтных работ.

По обмену опытом на совещании также выступили начальники ЦТАИ Рефтинской ГРЭС А. В. Бархатов, мастер ТПЦ, В. А. Башкиров, мастер электроцеха П. А. Ланец, старший инженер электроцеха М. А. Загорульев, начальник ТПК Н. А. Сакрал, мастер РСЦ В. С. Новольский и другие.

На совещании было принято решение, направленное все

коллективы электростанций Урала на активизацию внедрения бригадных форм организации и стимулирования труда.

Наиболее серьезной трудностью внедрения бригадных форм является недостаточность нормативной базы на ремонтные и

пам, что требований по выделению автотранспорта для отбора проб и перевозки их в г. Свердловск совершенно справедливы. В автогараже ГРЭС дано указание в обязательном порядке выделить транспорт ежемесячно 15—18 числа для отбора проб и доставки их в Свердловск. Включение этого пункта в коллективный договор необходимо.

Зам. директора Рефтинской ГРЭС А. Г. Неволин ответил

НАМ
ОТВЕЧАЮТ

«НАШИ ЗАБОТЫ»

Под таким заголовком в газете от 8 июня была опубликована заметка начальника химлаборатории химцеха Рефтинской ГРЭС Л. И. Головиной.

Энергостройтель

Орган парткома объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации управления строительства Рефтинской ГРЭС

Год издания 18-й
№ 25 (871)

ПЯТНИЦА, 29 июня 1984 года

Цена 1 коп.



● ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

Борис Ильич Новожилов работает в цехе тепловой автоматики и измерений Рефтинской ГРЭС с 1972 года. Начинал слесарем, долгое время был мастером и вот третий месяц — и должностной старшего мастера. Заботу сейчас, конечно, прибавилось.

Умеет Борис Ильич четко организовать работу, систематически проводит анализ недостатков, дефектов в обслуживании оборудования и поиск возможностей их устранения. Коллектив группы специализированного ремонта узлов КИП, которым он руководил, постоянно занимается рационализаторской работой.

Коммунист Б. И. Новожилов ведет большую общественную работу в цехе. Он является агитатором и в настоящее время возглавляет партийную группу подразделения КИП.

На СНИМКЕ: старший мастер ЦТАИ Борис Ильич НОВОЖИЛОВ.
Фото А. Тараканова

Вклад рационализаторов

Огромную роль в совершенствовании производственного процесса играет движение рационализаторов. В рационализаторской деятельностиятся значительные резервы роста экономики. Так, в 1983 году в народном хозяйстве страны было внедрено четыре миллиона решений, от их использования получен экономический эффект в сумме более 4 миллиардов рублей.

Рационализаторы управления строительства Рефтинской ГРЭС также вносят посильный вклад в дело совершенствования производства, экономии материалов, в увеличение роста производительности труда. С начала XI пятилетки в управлении строительства внедрено 78 решений с общим экономическим эффектом 280,3 тысячи рублей. Больших успехов добился коллектив участка № 5. На участке внедрено 16 решений, экономия от их внедрения — 92,4 тысячи рублей.

Победителям в соревновании на лучшую постановку рационализаторской работы не раз выходили коллективы бетонного завода, отдела главного механика электроцеха. Звания «Лучший рационализатор управления строительства Рефтинской ГРЭС» удостоены бригады пятого участка В. А. Авдюнова, мастер электроцеха Н. Н. Шишкова, главный инженер В. Н. Землянко.

● НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ЖИЛЬЯ

Горячая пора

Горячая сейчас пора у строителей четвертого участка на пусковом доме № 154: закончив плитающую работы в кирпичной вставке, ведут они отделку в памельной половине дома. Очень хорошо трудится здесь бригада отделчиков А. П. Шишковой. Работа спорится, бригада старается выполнить задание как можно быстрее, потому что лето — наиболее подходящий сезон для высокопроизводительного труда отделчиков.

Но на дом до сих пор не привезли стекло, поэтому окна ставить nowhere. Вот и приходится женщины зачастую работать на сквозняках, которые, как всем известно, здоровья не прибавляют.

Ведут свою работы на доме сантехники, а вот электромонтажники, как и прежде, делают проводку уже по плиткам на стенах, из-за чего в некоторых местах работа отделчиков сводится к нулю. Где же они были раньше?

А. СТАРОДУМОВА, мастер участка № 4.

