



ОГОНЬ РЕВОЛЮЦИИ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ РЕФТИНСКОЙ ГРЭС

Газета выходит с 10 апреля 1987 г. № 31 (122) ПЯТНИЦА, 28 июля 1989 года Цена 1 коп.

Дисциплине и порядку — неослабное внимание

«О состоянии трудовой дисциплины, общественно-го порядка и текучести кадров за I полугодие 1989 года» — с такой повесткой дня 24 июля директор Рефтинской ГРЭС провел совещание с руководителями структурных подразделений.

В первом полугодии 1989 года в структурных подразделениях электростанции резко ухудшилось состояние дисциплины, особенно трудовой. За данный период 20 человек совершили прогулы с потерей 27 человеко-дней, 23 человека допустили нарушения общественного порядка, в т. ч. 6 из них были доставлены в медвытрезвитель; 17 человек вышли на работу в нетрезвом состоянии; общая текучесть кадров составила 4,4 процента.

Наибольшее количество прогульщиц имеют цеха: КТЦ-2 — 5; РСЦ — 4; ТЦ — 3. Отмечен рост появления на работе в нетрезвом состоянии в цехах: ТПК — 4 чел., АТЦ и ОМТС — по 3 человека, ТЦ и ЦТАИ — по 2 человека. За аналогичный период 1988 года данные следующие: 11 прогульщиц, потеряно 18 чел./дней, 36 нарушителей общественного порядка, в т. ч. доставлено в медвытрезвитель 7 человек, фант появления в нетрезвом состоянии на работе — 19, текучесть 4,2%.

Основными причинами резкого ухудшения дисциплины в трудовых коллективах электростанции являются, во-первых, недостаточная индивидуальная работа с нарушителями дисциплины, во-вторых, ослабление работы общественных организаций, комиссий по борьбе с пьянством и товарищеских судов, в третьих, неэффективное и неполное применение мер воздействия к нарушителям.

Например, самоустранились от работы комиссии по борьбе с пьянством в электрическом и химическом цехах. Из пяти прогульщиц КТЦ-2 ни один не оштрафован на заседании товарищеского суда, и трем из них (Томакова, Исакова, Нежданов) принята крайняя мера дисциплинарного воздействия — увольнение, при дефиците кадров в этом цехе. За появление на работе в нетрезвом состоянии оштрафовано только шесть нарушителей из 17. Не полностью выполняются требования Указа ПВС РСФСР от 16 мая 1985 года о борьбе с пьянством начальными цехов КТЦ-1 тов. Бердичевский В. Я., КТЦ-2 тов. Журин Г. А., РСЦ тов. Рыбин Ю. М. и другие.

В укреплении дисциплины принята роль партийной и профсоюзной организаций, не выполняются в полном объеме ст. 9 Закона о трудовом коллективе в деле укрепления дисциплины. Слабо применяется дисциплинарная мера воздействия — временный перевод на нижеоплачиваемую работу, из 20 прогульщиц переведены на нижеоплачиваемую работу сроком до 3-х месяцев только 2 нарушителя. Руководители структурных подразделений и цеховые комитеты профсоюза недостаточно используют

стными нарушителями трудовой дисциплины такие меры материального воздействия, как лишение льготных путевок в санатории и Дома отдыха, перенесение очереди на получение жилой площади, перенесение отпуска на другое время и т. д. Нет практически никаких материалов по нарушителям дисциплины об их ограничении дееспособности, исключении из членов профсоюза.

И еще один немаловажный фантор по работе с нарушителями — своевременность принимаемых мер, юридически грамотное оформление документов на нарушителей и передачи их в отдел кадров. Так, за нарушение установленного законом срока рассмотрения дела тов. Андрикова М. Ю., проявленную при этом волокиту, и учитывая, что ранее подобные факты имели место с тов. Денисовым В. Ф., руководству химического цеха указано. Подобные нарушения были допущены в КТЦ-1 и РСЦ.

На совещании начальникам цехов т. т. Журину Г. А., Рыбину Ю. М., Беспамитных С. А. было указано на их слабое руководство по укреплению трудовой дисциплины.

В целях устранения имеющихся недостатков и стабилизации дисциплины начальникам цехов и отделов рекомендовано проанализировать состояние трудовой дисциплины, текучести кадров и принять конкретные меры по укреплению дисциплины. О принятых мерах проинформировать директора ГРЭС на оперативке 9 августа.

В воспитательной работе с нарушителями дисциплины эффективней применять силу закона, не оставлять ни одного нарушения без рассмотрения в коллективе, добиваясь я постановки на учет и карологу лиц, злоупотребляющих спиртными напитками. Дифференцированно применять меры дисциплинарного наказания к нарушителям.

Наладить и активизировать работу комиссий по борьбе с пьянством и товарищеских судов. Представить в отдел кадров до 31 августа списки членов этих комиссий и ежеквартально давать отчет о их работе.

Назрела необходимость иметь на электростанции врача-нарколога в силу того, что количество лиц, злоупотребляющих спиртными напитками, не уменьшается, а увеличивается. Только за последние пять лет зарегистрировано 116 случаев появления на работе в нетрезвом состоянии, 99% прогулов совершены на почве пьянства.

В. БЕЛОЗЕРОВ,
пом. директора ГРЭС по кадрам.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

КТО ВПЕРЕДИ

20 июля профсоюзный комитет совместно с администрацией Рефтинской ГРЭС подвел итоги хозяйственной деятельности и соревнования коллективов за июль и второй квартал этого года.

По первой группе соревнующихся победителем признан КТЦ-1 (начальник В. Я. Бердичевский, председатель цехкома А. Ф. Черепанов), выполнивший все условия соревнования. В этом коллективе и самое высокое снижение заболеваемости за июль. В КТЦ-2, электроцехе были отказы в работе оборудования по вине персонала. В ЦТАИ, ТЦ, КТЦ-2, ОРУ были допущены прогулы; нарушения общественного порядка — в ТЦ (3), ЦТАИ (1), ОРУ (6). Надо отметить, что во всех цехах, кроме электрического, снижена заболеваемость.

По второй группе I место присуждено химцеху

(начальник М. П. Востров, председатель цехкома В. Е. Зверев). В ремонтно-строительном цехе — прогул, в ТПК — нарушения общественного порядка и увеличение заболеваемости. Производственно-массовая комиссия выходила на профком с предложением о присуждении второго места коллективу автотранспортного цеха, но из-за неявки на заседание профкома административных и членов профсоюзного комитета это цеха коллективу АТЦ присуждено только IV место. А II место — у ТПК, а III — РСЦ.

Среди сквозных вахт не выполняли основных условий соревнования вахты № 1, 2, 4, поэтому победителем стала сквозная вахта № 3 (начальник смены А. А. Алексеевко, профгруппа И. В. Пономарев).

В управлении лучшим назван планово-экономический отдел (начальник М. А. Бирюков, профгруппа Н. Б. Хмельницкая). Отдел оборудования и запчастей не представил в профком итоги работы за июль. Во всех отделах, кроме АХГ и ПЭО, наблюдается увеличение заболеваемости.

Среди подразделений V группы впереди — коллектив ЖКХ (начальник В. П. Кутнев, председатель цехкома Л. С. Исакова), он добился наибольшего снижения заболеваемости — на 104 чел./дней.

Не рассматривались итоги соревнования среди коллективов детских комбинатов из-за недоработки материалов на заседании профкома. Итоги соревнования будут подведены в конце июля на заседании президиума профкома.

В. КАШИН,
председатель профкома ГРЭС.

Победа ремонтников

В соревновании среди цехов первой группы по РПГ Свердловэнерго ремонт коллектив объединенного ремонтного участка Рефтинской ГРЭС занял I место, он награжден Почетной грамотой и переходящим Красным знаменем. Таких успехов коллектив добился благодаря хорошей организации работ, слаженным действиям, направленным на выполнение ответственных плановых заданий по рабочей мощности электростанции, установлению плана ремонта оборудования по номенклатуре, обеспечивая хорошее качество ремонта.

Так, на ремонт энергоблока № 5 принят гарантийный паспорт и получена оценка за ремонт котлоагрегата «отлично» и турбоагрегата «хорошо».

Коллектив нашего участка занимается внедрением мероприятий, направленных на повышение надежности работы оборудования, экономичности, внедрением новой техники, механизации, изготовлением запасных частей к энергооборудованию, разработкой и внедрением предложений.

Значительный вклад в успехи ОРУ вносят бригады мастеров А. Н. Чумакова (по ремонту обмуровки котлов), А. Я. Павловского (по ремонту арматуры), А. А. Пяткова (по ремонту насосов), С. И. Кабанюка (по ремонту оборудования топливopодачи), В. В. Хорькова (по наплавке бил).

Звание «Лучший по профессии» присвоены Л. С. Хворову, слесарю-ремонтнику, Т. Н. Кочевой, огнеупорщику, А. А. Дербеневой, А. Г. Смирнову, слесарям, А. И. Гулину, эл. сварщику, В. К. Келлеру, токарю.

В соревновании среди подразделений ОРУ классные места завоевали участок ремонтно-механических мастерских в грузоподъемных механизмах (РММ, ГПМ) и участок по ремонту арматуры и сварки. Победители награждены Почетными грамотами и поощрены денежными премиями.

Г. ЗЕЛЕНКОВА,
ст. инженер-экономист.

О проведении отчетов и выборов профсоюзных органов

Президиум профкома Рефтинской ГРЭС 17 июля принял следующие постановления о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов:

1. В связи с истечением предусмотренных Уставом профсоюзов СССР сроков полномочий профсоюзных органов провести отчеты и выборы профгруппов в июле-августе цеховых комитетов в сентябре-октябре (дату проведения отчетно-выборного собрания или конференции в цеховой профсоюзной организации сообщить в профком до 1 августа 1989 г.). С учетом местных условий цехомам определить конкретные графики отчетов и выборов профгруппов, проинформировать профком об итогах отчетов и выборов в цеховой профсоюзной организации по форме № 4 и представить копию протокола отчетно-выборного собрания, конференции в недельный срок после их проведения.

2. Центральное место в ходе отчетно-выборной кампании должны занять вопросы реализации защитной функции профсоюзов. Следует всесторонне рассмотреть, как профсоюзные комитеты цеховых организаций и вышестоящие профсоюзные органы на деле защищают законные права и интересы трудящихся, добиваются обеспечения социальных гарантий для рабочих и служащих, высвобождающихся в результате проведения экономической реформы. Необходимо, чтобы на собраниях, конференциях была дана оценка работы каждого члена выборного профсоюзного органа.

3. Необходимо подвергнуть глубокому анализу работу по созданию в цехах здоровых и безопасных условий труда, надлежащего производственного быта, снижению потерь рабочего времени из-за временной нетрудоспособности, по обеспечению гласности при распределении путевок на лечение, отдых и туризм, усилению внимания и заботы о ветеранах войны и труда, воинах-интернационалистах, инвалидах, правильность расходовании средств бюджета государственного социального страхования. Внимательно следует рассмотреть и вопросы участия профсоюзов в организации содержания донора трудящихся, развития художественной самодельности, любитель-

ских объединений, физической культуры и спорта.

4. В ходе отчетов и выборов ремонтуются все стороны профсоюзных органов по выполнению решений II и III пленумов ВЦСПС. Особое внимание при этом должно быть уделено повышению роли цеховых профсоюзных организаций, расширению их самостоятельности в новых условиях хозяйствования и самоуправления. Проанализировать ход осуществления перестройки в профсоюзных организациях и дать принципиальную оценку таким серьезным недостаткам в этой работе, как инертность, волокита и бюрократизм, невыполнение профсоюзными органами ранее данных обещаний, ослабление контроля за этими вопросами со стороны вышестоящих профсоюзных органов.

5. Руководствуясь решениями XIX Всесоюзной партийной конференции, Уставом профсоюзов СССР, постановлением III пленума ВЦСПС, надо повсеместно обеспечить выдвижение кандидатур в состав выборных органов на демократической основе.

С целью непосредственного влияния цеховых профсоюзных организаций на формирование вышестоящих профсоюзных органов необходимо добиться того, чтобы кандидатуры в их состав предварительно выдвигались в низовых профсоюзных звеньях, по месту основной работы кандидатов. Выдвигать и в кандидатур следует проводить гласно, на основе свободного и всестороннего обсуждения каждой из них на профсоюзных собраниях, более полного учета общественного мнения. Списки выдвинутых кандидатов публиковать в стенных и многотиражной газетках, шире использовать возможность местной печати, радио с тем, чтобы предоставлять реальную возможность как можно более широкому кругу членов профсоюзов влиять на формирование выборных профсоюзных органов.

Для предварительного обсуждения выдвинутых кандидатур в новый состав профсоюзных органов можно создавать специальные комиссии с привлечением в них широкого круга профсоюзного актива.

Шире использовать практику выборов председателей цеховых профкомов из на-

сильных кандидатур, а также избраний председателей профкомов, цехкомов непосредственно на собраниях и конференциях.

Выборы профсоюзных органов должны способствовать тому, чтобы в состав комитетов профсоюза избирались компетентные, инициативные и авторитетные люди, обладающие высокими моральными качествами, способные защищать экономические, социальные интересы трудящихся и их законные права.

Следует стремиться к тому, чтобы в составе выборных органов нашей организации социальный и национальный состав профсоюзных организаций, достойно были представлены рабочие, женщины и молодежь.

Важно, чтобы отчетные доклады, проекты постановлений собраний и конференции готовились при широком участии выборного актива на основе учета мнения членов профсоюза, а проекты документов или их тезисы заранее доводились до сведения низовых профсоюзных звеньев.

Комитетам профсоюза необходимо добиваться, чтобы хозяйственные руководители принимали активное участие в отчетно-выборной кампании, помогали трудовым коллективам решать назревшие проблемы.

7. Избрание нового состава ревизионных комиссий вести гласно, опираясь на мнение трудовых коллективов, чтобы в состав этих органов были выдвинуты принципиальные, энергичные люди, способные осуществлять действенный контроль за расходованием средств профсоюзного бюджета и бюджета государственного социального страхования.

8. Разрешить проведение отчетно-выборных конференций в ТПК, электроцехе, ЦТАИ, орса с представителем один делегат от пяти членов профсоюза, в КТЦ-1, КТЦ-2 — один делегат от 3-х членов профсоюза, в ОРУ — один делегат от 10 членов профсоюза. Установить представительство на общественном отчетно-выборном собрании один делегат от 10 членов профсоюза.

В ПАРТКОМЕ ГРЭС

В минувшую пятницу большой группе активистов выборной кампании были вручены Почетные грамоты и подарки. Среди них — В. Л. Узинин, Л. Н. Панькова, А. В. Звездочкин награждены Почетными грамотами ПК КПСС. За добросовестное выполнение общественного поручения по разъяснению Закона о выборах народных депутатов и активное участие в агитационно-массовой работе с избирателями Почетными грамотами Рефтинской ГРЭС отмечены Н. Ф. Паньшина, С. И. Южанова, З. И. Машковцева, С. Ф. Динина. Пять человек премированы из фонда материального поощрения, более 20 агитаторов награждены книгами или подпиской на собрание известных писателей и поэтов. Председатели и секретари участковых избирательных комиссий получили библиотечки литературы от Поселкового Совета.

Я верю в комсомол

Молодежная проблема нынче как притча во языцех. Она не сходит со страниц газет и журналов. На это есть основательные причины, достаточно объективно исследованные прессой. Кривые явления в комсомоле, падение нравственности в среде молодежи наблюдаются и у нас в поселке. Лианство, хулиганство, бракоразводные процессы — сплошь и рядом. Особенно о распространено потребительское отношение к труду. Местная печать об этом пишет и довольно часто.

Рядно и планомерно действует секретарь комсомольской организации ГРЭС А. В. Тушков. В печати, на собраниях и встречах он поднимает вопросы активизации комсомола, о воздействии его на несоюзную молодежь. Проводится конкретная работа в массах. Разработаны и мероприятия по подготовке к комсомольской конференции. Хочется пожелать комсомольцам осуществление этих мероприятий.

Особенно хотелось, чтобы они не упустили из вида вопрос прожиточных отношений молодежи в трудовом процессе, ибо высота нравственности определяется в первую очередь энергией трудового участия на благо общества. Жить по «закону»: по оплате — по труду, а труд — по оплате — безнравственно.

С другой стороны, молодежи десятилетиями была вытеснена из области распределения благ, работала под авторитарным воздействием администрации, что посеяло в молодежи: зависть, равнодушие и апатию. Возьмите нашу комсомольскую стройку. Разве молодежь не проявляла откровенности, самоотверженности в труде? А для администрации и государства ее патристические порывы остались не более, чем дешевым и мобильным трудовым ресурсом. Сколько было ущемлений в зарплате, в жилье, в многих других потребностях молодежи. Вот почему для ком-

сомола важны доверительный контроль и вмешательство, чтобы постоянно соблюдалось справедливое вознаграждение рабочему по вложенному труду. Вот почему надо постоянно следить за справедливостью, строго спрашивать с нерадивых. Вот почему комсомол обязан пристально приглядываться к соблюдению справедливых требований к молодым кадрам, не допуская расцвета привилегий к подхалимам и пауинникам. Вот почему комсомолу нельзя выпускать из-под контроля вопросы быта и техники безопасности.

Принципиальное и настойчивое проведение этой работы положительно скажется на авторитете комсомола, поможет молодому рабочему, специалисту избавиться от административного давления и преследований. Да и среди лидеров в рядовых комсомольцев легче будет определить, кто есть кто. Но самое главное, уверен, изменится отношение рабо-



чих к труду, повысится моральный тонус в коллективе.

Очень похвальна инициатива, проявленная трудовым коллективом электростанции ГРЭС, выступившим с конкретными предложениями по изменению избирательного закона в местные органы власти. Уверен, комсомол поддержит их инициативу, и развернет кропотливую работу по подготовке выборов в местные Советы не только по линии обсуждения предложений о выборах, но и подбора своих кандидатов в содружестве с несоюзной молодежью.

Л. КУЗОВЛЕВ,
ветеран войны и труда.

Паспорт комсомольской организации

на 1.01.87 на 1.01.88 на 1.01.89

Численность организации:	702	669	547
в т. ч. женщины	412 (58,7%)	408 (61%)	337 (61,3%)
Членов и кандидатов в члены КПСС	31 (7,7%)	49 (7,3%)	30 (5,5%)
Распределение по возрасту:			
до 18 лет	16 (2,3%)	14 (2,1%)	10 (1,8%)
18-23 года	310 (44,2%)	281 (42,0%)	236 (43,1%)
24-25 лет	169 (24,1%)	179 (26,8%)	143 (26,1%)
26-28 лет	194 (27,6%)	180 (26,9%)	151 (27,6%)
старше 28 лет	13 (1,8%)	15 (2,2%)	7 (1,3%)
Принято в члены ВЛКСМ	12	2	нет
Исключено из членов ВЛКСМ в т. ч. за нарушение внутрисоюзной дисциплины	19	21	31
	19	10	29

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИИ (численность на 12.07.89 г.)

Рефтинская ГРЭС	524 чел.
в т. ч.:	
1. ОРУ	60 чел.
2. ЦТАИ	43 чел.
3. Электроцех	29 чел.
4. КТЦ-1	27 чел.
5. КТЦ-2	23 чел.
6. ТТЦ	11 чел.
7. Химцех	18 чел.
8. Цех наладки	8 чел.
9. РСЦ	10 чел.
10. АТЦ	12 чел.
11. ТПК	4 чел.
12. ЖХХ	23 чел.
13. Управление комбината	42 чел.
14. Детские	70 чел.
15. ОРС	5 чел.
16. Рыбное хозяйство	7 чел.
17. ВПЧ-50	39 чел.
18. МСЧ	8 чел.
19. Школа искусств	12 чел.
20. Автоколонна № 4	7 чел.
21. Хлебозавод	7 чел.

НАШИ КАНДИДАТЫ

В неволе комсомольских организациях проходят предвыборные комсомольские собрания, на которых определяются кандидаты на должность секретаря комитета ВЛКСМ Рефтинской ГРЭС, кандидаты для избрания в состав комитета ВЛКСМ. На 26 июля предложены следующие товарищи в состав комитета:

В. Борондуков (химцех), **Н. Веретеникова** (химцех), **Р. Дерюшева** (химцех), **В. Ермаков** (ЦТАИ), **Ю. Макаров** (ОРУ), **А. Серухин** (ЦТАИ), **А. Сорочан** (ОРУ).

Кандидаты на должность секретаря комитета ВЛКСМ Рефтинской ГРЭС:

БОРОНДУКОВ ВЛАДИМИР АНАТОЛЬЕВИЧ, 1965 года рождения, член ВЛКСМ с 1980 года, зам. секретаря комсомольского бюро хим. цеха, работает слесарем химцеха с 1988 года.

ВЕРЕТЕНИКОВА НАДЕЖДА ВАСИЛЬЕВНА, 1963 года рождения, член ВЛКСМ с 1977 года, член комсомольского бюро химцеха, работает лаборантом химцеха с 1984 года.

ЕРМАКОВ ВАЛЕРИЙ НИКОЛАЕВИЧ, 1967 года рождения, член ВЛКСМ с 1981 года, работает электрослесарем ЦТАИ с 1988 года.

МАКАРОВ ЮРИЙ ГЕННАДЬЕВИЧ, 1964 года рождения, член КПСС с 1988 года, секретарь комсомольского бюро ОРУ, работает мастером ОРУ с 1985 года.

СОРОЧАН АЛЕКСАНДР НИКОЛАЕВИЧ, 1964 года рождения, член КПСС с 1988 года, член комсомольского бюро ОРУ, начальник штаба клуба военных запасов Рефтинской ГРЭС, работает слесарем ОРУ с 1985 года.

◆ ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Открытое письмо жителей поселка

Прочитав открытое письмо инструктора горкома КПСС т. Миниховской в газете «Асбестовский рабочий» от 11.07.89 года депутату Рефтинского поселка Г. А. Федулову, мы, избиратели, были удивлены, с какой бестактностью инструктор горкома партии отчитывает, словно школьнику, народного депутата Г. А. Федулова, называя ее «безнравственной, равнодушной, неспорядочной». А ведь депутат защищает интересы своих избирателей, ставит вопросы защиты экологии в поселке. Прочитав Съезд народных депутатов, дал возможность народному депутату, рядовой медицинскому сестре, найти в себе смелость выступить на страницах газеты в защиту интересов всех жителей поселка.

В нашем поселке 17 тысяч человек, из них 5 тысяч — детей. В сущности Рефтинская ГРЭС выбрасывает в воздух до 1400 тонн пыли. Именно поэтому мы жители поселка, протестуем против строительства цеха фасадной плитки на территории СПТУ-1, которое находится в центре поселка. Это будет дополнительный источник загрязнения воздуха, который мы дышим. Эти наши чаяния и выразила на странице «Огней Рефты» член исполкома Г. А. Федулова. Создается впечатление, что инструктор ГК КПСС М. В. Миниховская вообще не читала выступления народно-

го депутата: настолько не по сути она высказалась в своей статье.

Да, у нас в текущем году зарегистрировано 15 случаев детской преступности, но исключительно за счет учащихся СПТУ-1. Разве мы, жители, виноваты, что в таком маленьком поселке по указанию свыше долгие годы жили условно освобожденные взрослые люди и несовершеннолетние правонарушители со всего Советского Союза. Не здесь ли надо было искать виновников «добровольных гуманитарных акций» по передаче воспитанникам СПТУ спиртных напитков и сигарет.

Да, винный магазин, как «бельмо в глазу» поселка, но почему Вы, уважаемый инструктор ГК КПСС, не оказали практической помощи, чтобы этого магазина рядом с детской музыкальной школой и СПТУ-1 не было.

Вы уже 9 лет курируете училище. Если действительно имеете сострадание, милосердие и сложим подопечным, то Вы должны возлагать на плечи по недопущению строительства цеха фасадной плитки на территории СПТУ, ведь в конечном итоге рабочими этого цеха будут несовершеннолетние подростки, а условия труда будут расцениваться, как вредные. Или если у ваших подопечных нет «отца родного», то можно все?

А почему Вы забыли о 145 детях, живущих в лужных метрах от училища, о их мамах и папах, которые годами живут в тесных комнатах общежитий? После рабочей сме-

ны эти люди уже сейчас не могут отдохнуть из-за шума действующих на территории СПТУ слесарных и прочих мастерских, из-за ведения строительных работ. А когда цех будет эксплуатировать, где эти люди найдут тишины?

Да, директор СПТУ-1 В. Н. Хуторной много сделал хороших дел в училище: стена из дефицитного красного кирпича толщиной в 0,5 метра поистине стала украшением поселка, прочно отгородила училище от любопытного восторженного взгляда. А что за стеной? За стеной — прекрасный зимний сад, теплый переход из главного корпуса в общежитие и... две небольшие душевые комнаты для учащихся, которые находятся в антисанитарном состоянии, столовая, не соответствующая санитарным нормам по набору помещений, протекающей в гардеробе для персонала кровлей, не работающей годами вентиляцией, но эти «мелочи» постороннему взгляду не видны. Пока у администрации нет денег на строительство банно-прачечного корпуса, новой столовой или реконструкцию действующей. Не нашлось денег в училище и на головные уборы для учащихся, часами работающих под солнцем пылеинного лета на колхозных полях или на собственной территории.

Наверно, В. Н. Хуторной высококвалифицированный руководитель. Но, где Вы, уважаемая Муза Борисовна, нашли оскорбительные слова в адрес директора и тем более коллектива училища? Наш депутат поставил вопрос: за какие заслуги выдвигут т. Хуторной В. Н. в резерв на руководящие посты горисполкома и ГК КПСС? А мы, избиратели, еще хотели бы узнать, кем выдвигнут тов. Хуторной В. Н. на ответственные посты? Ведь сейчас, будучи директором училища, Владимир Николаевич не согласовывает свои действия по строительству новых объектов с местными властями, органами Госнадзора, не считается с интересами жителей поселка, то что можно ожидать от такого руководителя, если он займет высокий пост в горисполкоме или ГК КПСС?

Инструктор ГК КПСС тов. Миниховская, защищая узкокорпоративные интересы на страницах газеты, бросает вызов населению всего поселка, оскорбляя в лице народного депутата Г. А. Федулова и ее избирателей, а избиратели требуют только одного: прекратить строительство цеха фасадной плитки в центре нашего поселка. Прекратить, если даже расчеты специалистов будут в пользу строительства; ведь сегодня убеждать никого не надо, что между понятиями «как должно быть» и «как есть» — огромная разница.

Л. ВАХРАМЕЕВА,
Ю. ВАЖЕНИНА,
Л. ПАРЫПОВА
и другие,
всего 62 подписи.

АФИША НЕДЕЛИ

29 июля. Торжественная регистрация новых брачных. Начало в 14 часов. Новый художественный фильм «Женщина французского лейтенанта» (Великобритания, 2 серии). Начало в 8, 19 часов. Ночной киносеанс. Художественный фильм «Сумасшедшие на стадионе». Начало в 22 часа. В этой французской кинокомедии мы познакомимся с забавными приключениями четырех героев известных по кинокартинам «Четыре мушкетера» и «Четыре против Кардинала».

30 июля. Фильм — детектив «Мультиборни». Начало в 14 часов. Новый художественный фильм «Женщина французского лейтенанта» (Великобритания, 2 серии). Начало в 16, 19 ч.

1 августа. Фильм — детектив «Ералаш» — сборник. Начало в 14 часов. По газетам кинозрителей художественный фильм «Приключения Али-бабы и сорока разбойников» (СССР — Индия, 2 серии). Начало в 18, 21 час.

2 августа. Художественный фильм «Приключения Али-бабы и сорока разбойников» (СССР — Индия, 2 серии). Начало в 12, 18, 21 час.

3 августа. Фильм — детектив «Васек Трубачев и его товарищи». Начало в 14 часов. Художественный фильм «Приключения Али-бабы и сорока разбойников» (СССР — Индия, 2 серии). Начало в 18, 21 час.

4 августа. Новый художественный фильм «Шенон». Начало в 19, 21 час. Фильм «Шенон» о 16-летнем подростке, который вступил в борьбу против местной коррумпированной власти.

И. ДАНИЛОВА,
культуризатор ДК.

За редактора
Т. Б. КОТОВА

С юбилеем!



Сегодня табельщику ремонтно-строительного цеха Рефтинской ГРЭС Людмила Васильевна Карасовая исполняется 50 лет. На строительство Рефтинской ГРЭС она приехала в 1966 году и работала в жилищном. В 1972 году пришла работать на электростанцию и трудилась в нашем цехе сначала маляром-штукатуром, а с 1983 года и по настоящее время — табельщиком.

За 17 лет работы в цехе Л. В. Карасова зарекомендовала себя грамотным специалистом, человеком требовательным и принципиальным. Людмила Васильевна принимает активное участие в общественной жизни нашего коллектива, являясь членом цехкома и активной дружинницей.

Труд Л. В. Карасовой отмечен Почетными грамотами, благодарностями, денежными премиями, а также медалью «Ветеран труда».

Коллектив ремонтно-строительного цеха поздравляет Вас, Людмила Васильевна, с юбилеем, желает Вам крепкого здоровья, счастья и успехов в работе.

27 лет работает на Асбестовском хлебокомбинате Нина Федоровна Байбарина. Сегодня она возглавляет бригаду кондитеров Рефтинского хлебозавода № 2. Жители по достоинству оценивают мастерство искусного кондитера. Каждый праздничный стол украшает сказочный торт, выполненный руками Нины Федоровны. На свадебном столе — торт «Невеста», на детском празднике — забавный торт «Лесная сказка», на торжестве юбилея — торт «Юбилейный». Свои знания, опыт, мастерство Нина Федоровна, не скупясь, передает молодым.

Поздравляем Нину Федоровну Байбарину с 55-летием, желаем крепкого здоровья, большого личного счастья, долгих лет жизни.

КОЛЛЕКТИВ ХЛЕБОЗАВОДА № 2.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

30 июля в 10 часов в клубе «Белая ладья» состоится домашнее первенство поселка по активному шахматам, посвященное четвертьлетию со дня основания клуба.

Оргкомитет.