

◆ ПОЧЕТНЫЕ ДОНОРЫ СССР

Самым высшим общепризнанным актом милосердия является донорство. Доноры, отдающие кровь во имя спасения незнакомых им людей, живут и работают среди нас. Сегодня я хочу назвать тех, кто недавно награжден знаком «Почетный донор СССР». Это З. Д. Биндюк (ТТЦ), Т. Н. Фоминых (МСЧ), З. М. Пovyдыш, А. А. Падерин (Птицефабрика), Г. А. Осинцева (ОРУ), В. А. Антонова (электрощит Рефтинской ГРЭС), В. К. Бухрякова (ОГМ стройуправления), Т. БУШУЕВА.



ОГОНЬ РЕФОРТА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ РЕФТИНСКОЙ ГРЭС

Газета выходит с 10 апреля 1987 г. ◆ № 32 (71) ◆ ПЯТНИЦА, 5 августа 1988 года ◆ ЦЕНА 1 коп.

Шесть месяцев работает Рефтинская ГРЭС в условиях хозрасчета, более года готовится переходить на новую систему заработной платы, третий год обсуждает проблемы перестройки. Каков же результат? Пока, как в тайге: вверху шум, внизу тихо, в экологии — проблемы. Все происходящее пытаются объяснить неразберихой с нормативами и планами в министерстве, главке, системе, перестройкой системы снабжения и т. п. Все это действительно так и крайне мешает делу. Однако представим на минуту, будто эти проблемы исчезли. Что произойдет у нас, внизу? Мне кажется, почти ничего. Работать будем также, может быть, получать больше, значит, эффективность уменьшится.

Перестройка, как она задумана, предполагает реконструкцию всех уровней хозяйственного механизма снизу доверху и будет затрагивать интересы, привычки работников всех уровней. И если сейчас мы не знаем, как сладить с противодействием нескольких миллионов управленцев, имеющих возможность только запретить — разрешить, то при перестройке низов может возникнуть противодействие почти двухсот миллионов, имеющих возможность бойкотировать любое решение. Несколько миллионов можно свести, заменить, а около двухсот миллионов можно только убедить, заинтересовать, постепенно приучить. Для этого на ГРЭС нужна стройная, людям понятная, схема. Будущий преобразований. Должны быть разработаны механизмы и связи претворяющие схемные идеи в жизнь, намечены поэтапные цели, сосчитаны выгоды от достижения каждой цели. А главное — все эти механизмы должны заранее обкататься в реальной практике, шлифоваться, чтобы было на чем убеждать и учить людей.

Может ли все это прийти готовым сверху? Вряд ли. А если и придет, то на-

верняка не будет принято коллективно, так как не будет учитывать его особенностей, традиций, шкал ценностей. По этой причине уже «утонуло» множество весьма красивых схем научной организации труда. Значит, нужно заниматься переработкой общих принципов перестройки в «ко-

ности распределение услуг по времени и количеству превращается в управленческую проблему, съедающую время руководителей. А ведь в стране есть опыт организации межцехового хозрасчета по взаимным услугам на основе чековой оплаты услуг. Правда, он не у энергетиков,

огромная и длительная работа для всех категорий руководителей, а не только для нормировщиков, часто недостаточно квалифицированных. Сюда же нужно отнести и аттестацию рабочих мест. Только не ту «бумажную», что была проведена два года тому назад. Целью аттестации должна

быть разработка планов мер по каждой бригаде для повышения производительности труда ее на определенный процент (в идеале — вдвое). Материалы аттестации помогут трезво увидеть перспективы развития коллектива, требуемые ресурсы, направить развитие, концентрируя усилия и ресурсы на наиболее актуальных направлениях.

о необходимости экономического анализа их работы обычно слышишь: «Надо! Но что делать будет? Где грамотных взять, если я и без этого по 12-14 часов в сутки работаю». Действительно, этот призыв звучит просто, а реализация его — огромная, многотрудная работа, да еще с неопытными кадрами. Но другого пути нет, нужно учиться в бою. Нужны инициативные группы экономического анализа и организации труда по проблемам. Войти в них должны те, у кого есть честолюбие и интерес к административной работе, желательна — молодежь и резерв на выдвижение. Только чтобы не повторить печальный опыт ПДПС. Эти группы должны быть на правах внедренческих кооперативов, работающих по договору. В случае защиты и внедрения своего проекта получать плату, соответствующую достигнутому экономическому эффекту. Вот тогда и отдел кадров будет иметь на свой резерв не анкеты, а конкретные сведения, кто из кандидатов чего стоит. И для молодежи это — возможность приобрести авторитет и заявить о себе в полный голос. Тогда и при выборах руководителей можно будет говорить о достоинствах их программ развития коллектива, а не о прошлых заслугах.

Выживание — враг перестройки

стном по фигуре» самим. Иначе получится костюм, как у А. Райкина, или дождевик перестройки сместится на следующие тысячелетия.

Попыток же начать такую работу на ГРЭС пока не видно. Правда, проведен курс экономического всеобщего, но изучались директивные документы без попыток приложения их к конкретным объектам и ситуациям. Проведена подготовка к переходу на новую систему оплаты труда — вылилось это в огромные вороха бумаг без реального повышения заработка. Начали работать по новым показателям — да, в условиях персонала по обеспечению потребителя наметился определенный прогресс, но коснулось это в основном руководящего оперативного и ремонтного персонала. На уровень же организации труда, экономии ресурсов никак не повлияло, скорей наоборот, — поводов для вралов добавилось. Вот, пожалуй, и все, чем коснулась перестройка низовых коллективов. А проблема, требующих решения — море.

Например, регулирование количества услуг между подразделениями по освещению, лесам, выполнению ремонтов помещений, механической обработке, автоматизации, проектно-конструкторским работам и т. д. В надежде на бесплатную услугу заказчик заявкам дает с размахом купальским, использует их неэкономно, приучается к иждивенчеству. При дефиците возмож-

ности почему бы не применить и нам? Может быть, немножко подогнать и будет тоже хорошо?

А проблема взаимоотношений при ремонтах? Простой в ожидании фронта работ, повторные ремонты из-за браков, допущенных смежниками при выполнении промежуточных операций, бросовая работа из-за некомпетентного технического решения или определения причины отказа. Требуется механизм, экономически пресекающий эти явления. Опять же имеется в промышленности опыт взаимных экономических санкций между бригадами подразделений.

Но необходимо при этом, чтобы разбор и анализ недоразумений производились оперативно, компетентно, беспристрастно и принципиально. А вот этого на ГРЭС нет. Хотя должно быть. Традиции времен, когда зам. главного инженера по эксплуатации был П. Б. Пивник к сожалению, утрачены.

Ни о каком серьезном внутрицеховом, внутрибригадном хозрасчете не может быть речи без упорядочения норм и нормативов. Опыт показывает, что бытующее ныне переизполнение норм происходит не за счет интенсификации труда, а за счет несовершенства норм и неопределенности технологии ремонта.

Нормы не учитывают внедрение новых технологий, организации труда, приспособлений. Приведение норм в порядок —

быть разработана планов мероприятий по каждой бригаде для повышения производительности труда ее на определенный процент (в идеале — вдвое). Материалы аттестации помогут трезво увидеть перспективы развития коллектива, требуемые ресурсы, направить развитие, концентрируя усилия и ресурсы на наиболее актуальных направлениях.

Острейшим образом стоит проблема экономии ресурсов, использования вторичных ресурсов. Отсутствие нормативов расхода, учета этого расхода, а главное, системы стимулирования экономии приучили всех экономить трудозатраты за счет перерасхода материалов, запчастей. В принципе, в таком подходе есть рациональное зерно, но не в условиях острейшего дефицита. С другой стороны, боязнь заплатить лишнюю сотню за работу на сэкономленных материалах оборачивается низким качеством ремонта, невыполненными мероприятиями, снижением надежности работы оборудования на тысячи рублей. Лозунгами здесь не поможешь — нужна система поощрения, основанная на тщательных расчетах, выгодная и предприятию и рабочим.

Разве допустимо, чтобы было выгодно сжигать тонны негодной для производства транспортерной ленты только потому, что она не покупается населением из-за неимоверной цены? Ухо-

селению. Чем не пример для подражания? А сейчас у отдела снабжения только один стимул — премия за металлолом, туда все и идет.

В стране есть опыт создания арендных кооперативов по услугам населению на базе оборудования и отходов предприятия. А у нас проблема — выточить простенькую деталь, перематать сгоревший двигатель для стиральной машины, отремонтировать счетчик или другой прибор, сделать анализ почвы в саду и т. п. Разве станции не нужны дополнительные деньги?

Работа в условиях хозрасчета невозможна без экономического грамотного бригадира, мастера. Если же под грамотностью понимать не знание решений, съездов и общих направлений перестройки, а умение сделать экономический анализ в пределах своего участка, знание эффективных способов организации труда, умение анализировать рациональность трудовых операций, то можно сказать, что о грамотности и речи быть не может. А кто же нам даст грамотных, если мы не будем их готовить сами? Если не будем разрабатывать программы по практической экономике и организации производства, не будем ставить эти вопросы во главу угла при аттестациях, не введем планы индивидуальной самоподготовки мастеров, контрольные экономические работы и т. п.

В разговорах с руководителями цехов, участков

Кратким перечнем направлений перестройки внутри предприятия, которыми можно заниматься не дожидаясь окончания перестройки верхов, я хотел подчеркнуть следующее: политика выживания руководителей всех рангов под предлогом «Вот дадут мне нашу долю пирога, да пусть побольше, а уж потом я распоряжусь им по своему усмотрению. Слава богу, опыт есть» — политика противника перестройки, какие бы революционные речи он при этом ни произносил, ибо это старые методы Административной Системы.

А. БАРХАТОВ,
гос. инспектор по Рефтинской ГРЭС.

◆ НАМ ОТВЕЧАЮТ

◆ ГОТОВЯСЬ К СЕССИИ

Материалы будут

На материал о ходе ремонта блока № 1, опубликованный в прошлом номере газеты под заголовком «В дефиците — запчасти», в редакцию газеты пришли ответы из отдела оборудования и ОМТС.

А. Е. Упоров, и. о. начальника отдела оборудования и зап. частей, сказал следующее: «Сложность в приобретении отводов 350x250, необходимых для проведения работ по реконструкции сбросных трубопроводов горячего пара, возникла лишь потому, что заявка на них была оформлена в аварийном порядке. Предприятия же, в том числе и Белгородский завод энергетического машиностроения, выпускающий отводы и переходы, рабо-

23 августа состоится очередная IX сессия Рефтинского поселкового Совета народных депутатов с основным вопросом повестки дня «О состоянии социалистической законности и общественного порядка на территории поселкового Совета и меры по их дальнейшему укреплению».

Исполком поселкового Совета и постоянная комиссия по социалистической законности предлагают читателям ответить на вопросы анкеты. Со своими предложениями вы можете обратиться в вышестоящий Совет или позвонить по телефонам: 3-50-22, 3-51-63.

1. Что на ваш взгляд приводит к нарушению социалистической законности и нарушению общественного порядка в поселке:
— низкий уровень сознательности,

Ваше мнение?

- слабая работа правоохранительных органов;
- неорганизованность досуга;
- продажа спиртного в поселке и т. д.
- 2. Ваше мнение по организации торговли спиртными напитками:
— увеличить число точек продажи при тех же фондах;
- сократить продажу видов водочных изделий всех видов, крепленых вин, сухих вин, водки, коньяка, пива.
- 3. Ввести дни трезвости на определенный период (дни получки, аванса и т. д.): «Да», «Нет», «Нужное подчеркнуть».
- 4. По примеру пос. Белоканский исключить продажу спиртного в Рефтинс-

- ком. «Да», «Нет».
- 5. Борьба с пьянством не должна сводиться к запретам. Ваши предложения.
- 6. Ваше мнение по работе отделения милиции. — «Хорошая», «Удовлетворительная», «Неудовлетворительная».
- По работе участков инспекторов. — «Хорошая», «Удовлетворительная», «Неудовлетворительная».
- Знаете ли вы своего участкового инспектора? «Да», «Нет».
- 7. Ваше мнение по работе ДНД предприятия, где работаете. — «Хорошая», «Удовлетворительная», «Неудовлетворительная».
- Являетесь ли вы членом ДНД? «Да», «Нет».
- Как оцениваете свою ра-

- боту в ДНД? «Хорошо», «Удовлетворительно», «Неудовлетворительно».
- 8. Имел ли место на вашем предприятии хищение социалистической собственности? «Да», «Нет».
- Ваше отношение к этому:
— безразличное,
— отрицательное,
— положительное.
- 9. Как часто рассматриваются вопросы по социалистической законности в вашем цехе, бригаде, предприятии:
— раз в месяц, квартал, полугодие и т. д.,
— без системы,
— не уделяется внимания.
- 10. Если бы вы стали председателем исполнительного комитета Рефтинского поселкового Совета или руководителем одного из предприятий, то что бы вы сделали по укреплению социалистической законности и общественного порядка в поселке?

Откликнулись на просьбу

Выражаю через газету огромную благодарность работникам Рефтинской ГРЭС за оказанную помощь по разгрузке вагонов с говяжьим мясом. Вагоны эти поступили в пятницу, на выходные дни оставить их неразгруженными было нельзя — и простой вагонов получится огромный, и мясо необходимо поселку.

Обратились мы за помощью к главному инженеру станции А. Ф. Пелкину. И — большое ему спасибо — он не отмахнулся от этой просьбы, а сделал все возможное по организации людей. И вот Б. В. Елькин, В. Н. Турков, А. Е. Магерко, А. П. Бойков, М. П. Фидоренко, А. Г. Разумков (все из КТЦ-1), В. Ф. Шабанов (КТЦ-2), А. П. Корнилов, начальник смены станции, А. Ю. Дерягин (ТЦ) почти сутки разгружали вагоны. Работа очень тяжелая в самом прямом смысле (полтуши весят 150-160 кг), но все эти мужчины серьезно и по-деловому отнеслись к поручению, трудились почти без передышки. Разгрузка была закончена в пятом часу утра в воскресенье.

Н. ДЕВЯТЕРИКОВА,
зам. начальника орс.

С юбилеем!

Всем, кому приходилось сталкиваться в Сергеем Герасимовичем Герасимовым, экономистом ОМТС, подкупают его доброта и какая-то внутренняя интеллигентность. Этот человек может аргументированно отстаивать свою точку зрения и добиться намеченной цели.

Трудовая биография С. Г. Герасимова началась в 1943 году, когда исполнилось ему всего лишь 15 лет, но работа на Ново-Тагильском металлургическом заводе, куда приняли его нагретельщиком, скидок на возраст делать не позволяла: время было военное.

Много с тех пор пролетело лет. Двадцать два года проработал Сергей Герасимович на строящейся, а затем действующей Рефтинской ГРЭС. Добросовестное отношение к делу, грамотное выполнение обязанностей — таков его стиль работы. Коллектив ОМТС поздравляет Сергея Герасимовича, ветерана труда, с шестидесятилетием и желает ему крепкого здоровья, счастья, всего доброго.



Фото Ю. Кадникова.

За плечами — Афганистан

Ребята, вернувшись «оттуда», помнят, знают, не забывают. Приглашают в школы для встреч с учениками, просят рассказать о своей службе. Но есть и те, кто уже не сможет рассказать о трудностях и удачах, поделиться впечатлениями. Они погибли, оказывая братскую помощь народу республики Афганистан. Они навсегда останутся молодыми и такими, какими запомнили их в последний раз друзья и родственники...

Живут в нашем поселке Александр Михайлович и Татьяна Павловна Гуляевы. Их сын, капитан А. А. Гуляев, выполняя интернациональный долг в Афганистане, получил тяжелое боевое ранение и скончался от ран в госпитале.

«Он невысок, белобров, ясноглаз. Щеки — мало сказать тронуты — обожжены горным солнцем. И этот несмысленный командирский румянец еще больше подчеркивает мужественную красоту лица, гармонично сочетающуюся с его коренастой и плотной фигурой спортсмена. Так и пышет от него молодым

здоровьем, уверенностью в себе, не раз испытанной нелегкой десантной службой». Так о нем писал ст. лейтенант А. Дергачев в статье «Звездный час Александра Гуляева», напечатанной в газете «Красная звезда» за 1980 год. Автор статьи рассказывал о командире роты — старшем лейтенанте А. Гуляеве и об одном из учебных боев десантников. Но в жизни Александра были и не учебные бои...

О том, что он достойно воевал и честно исполнял свой долг, знают не только родители и товарищи по службе. Об этом говорят и награды на темно-синем кителе Александра, который бережно хранит его мама: орден Боевого Красного Знамени, медаль «За отличие в воинской службе» I степени.

В каком бою сын получил тяжелое ранение? Об этом родители точно не знают. Знают лишь немногие со слов самого Александра (после ранения он лежал в госпитале в Ташкенте, и мать, жена и дочь в это время были рядом с ним; получилось что су-

дья «кулыбнулась» ему — те двое, что ехали на машине вместе с ним, погибли, он — «лишь отделался ранением».

— Саша очень хорошо учился. Уже в первом классе решил задачи по математике за третий класс. Собираясь после школы поступать в институт. Но после окончания восьмого вдруг решил быть военным — пошел в Свердловское суворовское военное училище. Затем уже было Рязанское высшее военное воздушно-десантное командное училище им. Ленинского комсомола и Афганистан... — рассказывала мать А. А. Гуляева Татьяна Павловна.

И что это, стечение обстоятельств или что-то иное: в одном поселке, на одной улице с родителями Александра живет боевой товарищ их сына Михаил Захаров (Михаил служил в роте, командиром которой был А. Гуляев).

В Афганистан он, как и Саша, попал в декабре 1979 года. Служил механиком-водителем на БМД-1, за участие в боевых действиях награжден медалью «За

отличие в воинской службе» II степени. Михаил отслужил в ДРА один год. С тех пор прошло почти восемь лет, но пережитое, наверное, будет помнить всю жизнь.

Через полтора года после демобилизации М. Захаров устроился на Рефтинскую ГРЭС; получил профессию дефектоскописта, и вот уже пять лет работает в ОРУ в группе по контролю за металлом.

Михаил — отзывчивый и исполнительный человек. К нему всегда можно обратиться за помощью, и он не подведет. Может, поэтому комсомольцы арматурного цеха избрали его физоргом. Ведь он не только организует людей на участие в спортивных соревнованиях, но и сам их активный участник.

Сейчас в нашем поселке ведутся работы по оформлению аллеи у обелиска. Как она будет называться? Может, аллея Славы? Рассказы о ребятах, отслуживших в Афганистане, займут почетное место рядом с рассказами о ветеранах Великой Отечественной войны.

И. ОЖЕРЕЛЬЕВА.

Выставка мастерства

Прошедшая выставка детских работ в пионерском лагере «Искорка» дает возможность заявить, что степень мастерства наших детей беспредельна. Столярные, швейные изделия, работы по макраме, композиции из искусственных цветов можно смело назвать высококлассными вещами. Кто же они, эти искусники?

Руководитель «Мастерской Самоделкина» А. В. Гасников самими старательными и умелыми считает Сашу и Володю Паномаревых, учеников школы № 6, Ивана Московского, Алешу Малашина (оба из школы № 15), Алешу Степанова. Эти мальчишки приняли активное участие в изготовлении хозяйственных наборов, рабочей модели ткацкого станка и др.

Швейный кружок «Белоснежка» в пионерском лагере возглавила работница ЦЭТИ Рефтинской ГРЭС Н. К. Тренихина, она умело увлекла детей швейным делом. На выставке удивили мастерами «шитье» Л. Замараевой, Л. Рушнцевой, К. Лагуновой, О. Королевой, Ж. Куннжовой, С. Тренихиной, М. Половой фартуки, хозяйственные сумки, игольницы, прихватки, панамы. Аккуратные, красивые пилотки сшили младшие школьники Алеша Кириллов и Женя Симанков.

Продолжили свою работу в кружке по макраме, возглавляемом М. А. Изосимовой, Андриуша Бердникова, Миша Звездочкин, Женя Еремин. Портрет В. И. Ленина, панно, изготовленные этими мальчишками, не уступят работам мастеров. Размах фантазии, тонкое эстетическое восприятие окружающей действительности развивает в своих подопечных руководитель кружка декоративно-прикладного искусства З. А. Каташинская. Кружок этот организован в «Искорке» впервые, но желающих заниматься в нем было очень много. Успешно поработали в нем Е. Подмогорова, Д. Смышляева, С. Соколова, О. Мельникова, Л. Черноскутова, Л. Мингелева, Я. Изосимова, а также девочки из третьего и пятого отрядов.

Нужно сказать, что в кружке девочки познают не только секреты мастерства — Зинаида Алексеевна стремится развить в детях взгляд, слух, слово художника. Об этом говорят даже названия композиций: «Нежность», «Огни Рефта», «Памяти Саманты Смит», «Кучевые облака», «А я еще вырасту».

Все прекрасно, скажете вы. Однако не обходится пока без злополучного «но»: у кружка почти нет помещения. Малюсенькая комната, в которой приходится заниматься, не позволяет ни хранить работы, ни оформить их в виде мини-экспозиции. В ней работать-то тесно. Не хватает и материала для работы. Эта же проблема — нехватка материала — стопорит выполнение плана в кружке по макраме. Думается, профком ГРЭС не составит особого труда решить эти вопросы.

М. ФЕЙСТ.

НА СНИМКЕ: хорошее настроение ребят из кружка М. А. Изосимовой помогает быстрее постигать тайны мастерства.

Фото Ю. Кадникова.



Бригадные старты

Традиционным местом проведения летних спортивных состязаний стал пляж на берегу рефтинского водохранилища. Двенадцать команд собралось вечером 29 августа померяться силами в эстафете по плаванию (4x50) и беговой эстафете (4x500 м). Даже погода в тот день порадовала и участников и болельщиков соревнований «Стартом всей бригадой». Неожиданностью для всех было участие в этих состязаниях женской команды мастера В. Рябцовой (хим. цех) в составе Л. Сычевой, А. Мухлыниной, Е. Медведевой, Л. Ческидовой. Девушки в своем стремлении к победе не уступили мужчинам.

Активное участие в соревнованиях приняли и дети: две команды мальчиков и команда девочек. По сум-

ме двух видов сильнейшей стала команда мастера Гуренских (бройлерный цех РБФ) в составе Н. Мальцева, Н. Варакина, В. Федякина, Н. Обухова. Они и завоевали переходящий призовой кубок. Второе место разделили команда мастера Гусева (ЭЦВРО) в составе Я. Гусева, А. Шакирова, В. Старикова, Н. Лазарева, и команда вахты № 2 ТЦ (начальник смены В. Козлов) в составе В. Козлова, В. Светлакова, В. Бабина, В. Ведерникова.

Две команды выставил

коллектив ЭЦВРО. Горячо отстаивал интересы своих команд и сам начальник цеха А. Н. Матюшин. Две команды защищали честь хим. цеха. В этом большая заслуга физорга В. Зверева.

Соревнования закончены. Пусть станут они традиционными. Пусть удвоится число спортивных бригад и каждый спортсмен зайдет энтузиазмом своих товарищей.

Я. ВАЩЕКИНА,
инструктор по спорту.

ОТКРЫТА ПОДПИСКА

Издательство «Мысль» в 1988-1989 г.г. планирует осуществить выпуск избранных произведений Юрия Жукова в двух томах.

В двухтомнике общественного деятеля, журналиста-международника, политического обозревателя газеты «Правда» Ю. Жукова отобран трудный и славный путь, пройденный нашим народом в годы индустриализации, Великой Отечественной войны.

Содержание томов:
Том I. «Люди 30-х годов» — повествование о том, как в 30-е годы советские люди решали всемирно-историческую задачу создания экономических основ социализма.

Том II. «Люди 40-х» — посвящен участникам Великой Отечественной войны. Ориентировочная стоимость издания 5 руб. Тем, кто хотел бы подписаться на этот двухтомник, нужно оформить подписку в нижнем магазине п. Рефтинского. Задаток — 2 руб. **Л. ГУСАРОВА,** ст. продавец.

В воскресенье, 7 августа, в Рефтинском состоится массовый легкоатлетический пробег, посвященный Всесоюзному Дню физкультурника. Начало в 11 часов.

Дистанции пробега — 300 м, 2,5 км, 5 км, 10 км, 15 км. Маршрут пробега: Дворец культуры, школа искусств, общежитие по ул. Гагарина 17-а, остановка «Лесная», ул. Юбилейная, д. 11, трибуна. Это один круг, т. е. 2,5 км (2 круга — 5 км и т. д.). Финиш у Дворца культуры.

К участию в пробеге допускаются спортсмены и физкультурники, прошедшие предварительную подготовку и имеющие визу врача, а также дети старше пяти лет.

Определение победителей будет проведено по возрастным группам: мужчины от 18 до 28 лет — дистанция 15 км; от 29 до 39 лет — 15 км; от 40 до 49 лет — 10 км; 50 лет и старше — 10 км, юноши до 18 лет — 10 км; женщины от 19 до 34 лет — дистанция 10 км; 35 лет и старше — 5 км; до 18 лет — 5 км.

Массовый забег для всех желающих — дистанция 2,5 км, для малышей дошкольного возраста массовый забег на дистанцию 300 м.

Соревнования будут проводиться при любых погодных условиях. Главный судья соревнований — Л. И. Иванов, председатель совета клуба любителей бега «Рефт».

Совет ДФСО.

15 августа состоится концерт Нижегородского музыкально-инструментального ансамбля «Хохлома». Наче-

АФИША НЕДЕЛИ

6 августа. Новый художественный фильм «Загадочный наследник» (производство киностудии «Мосфильм»). Начало в 17, 19 часов. Дискотека. Начало в 21 час.

7 августа. Фильм — детям «Три толстяка». Начало в 14 часов. Художественный фильм «Загадочный наследник» («Мосфильм»). Начало в 16, 18, 20 часов.

9 августа. Фильм — детям «Гулливер в стране великанов». Начало в 10 часов. Новый художественный фильм «Друг» (производство киностудии «Мосфильм»). Начало в 12, 19, 21 час.

10 августа. Концертное представление циркового коллектива «Сюрприз». Начало в 10 часов. Художественный фильм «Друг». Начало в 12, 19, 21 час.

11 августа. Фильм — детям «Мультиборники». Начало в 10 часов. Художественный фильм «Друг». Начало в 19, 21 час.

12 августа. Новый художественный индийский фильм «Сидя любви». Начало в 18, 21 час.

С. МАНУРИНА,
директор ДК.

Редактор **М. А. ФЕЙСТ.**