

**ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:**

- ИТОГИ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ СТРОЙКИ
- КАК ИДЕТ СМОТР БОЕВИТОСТИ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ НА ГРЭС
- НА ПРОВЕРКУ — ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ
- ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ



**НАШИ ЮБИЛАРЫ**

Тамара Родионовна Ануфриева начала свою трудовую деятельность в 1955 году на Александровском машиностроительном заводе имени Ворошилова в качестве ученика токаря. С 1956 года трудилась на строительной Яйвинской ГРЭС диспетчером, нормировщиком, а в 1963 году в числе первых строителей приехала на сооружение Рефтинской ГРЭС. Сначала была нормировщиком, затем экономистом. На Рефтинском участке Уралэнергостроймеханизации трудится с 1973 года в должности начальника планово-технического отдела.

Мы знаем ее как старательного, трудолюбивого, хорошо знающего и любящего свое дело работника. Она принципиальна, требовательна к себе и всем ок-

ружающим. Благодаря всем этим качествам Тамара Родионовна заслужила авторитет и уважение в нашем коллективе.

Коллектив УЭСМ поздравляет Т. Р. Ануфриеву с 50-летием и желает ей крепкого здоровья, долгих лет жизни, чтобы всегда была молодой и жизнерадостной.

У Вас сегодня день рождения,  
У Вас сегодня юбилей,  
Вам есть, что вспомнить,  
чем гордиться,  
И чем порадовать друзей,  
И пусть Вас годы не состарят,  
И не пугает седина,  
И Ваша жизнь прекрасней станет  
Еще на долгие года!

**● ИДЕТ СМОТР БОЕВИТОСТИ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

После апрельского (1985 г.) пленума ЦК КПСС и особенно после XXVII съезда партии резко возросли требования к уровню партийной работы. На первый план выдвинулась индивидуальная работа с коммунистами, которая, надо признаться, в последнее время была запущена. И вот с 1 июля 1986 года в Свердловской области начался смотр боевитости партийных организаций, объявленный областным комитетом КПСС. При всем многообразии форм партийной работы жизнь вносит в нее коррективы. Это естественный процесс. Что же представляет собой смотр боевитости? В первую очередь задача смотра — повысить политическую активность коммунистов.

Эта работа впервые была проведена в партийных организациях Прикамского края и Воронежской области. Как показала практика собеседований, имеются большие резервы в повышении активности коммунистов, в улучшении качества партийной работы.

Смотр боевитости, правда с задержкой, начался и у нас, на ГРЭС. В довольно сжатые сроки и успешно были смонтированы и введены в работу блоки электростанции, достигнуты хорошие технико-экономические показатели. Сейчас началась кропотливая работа по закреплению и улучшению достигнутого уровня эксплуатации ГРЭС. В этот период, как никогда, возрастает

**Польза взаимная**

роль коммунистов. Ведь кому, как не им, видны проблемы коллектива и пути их устранения.

Проверить личный вклад каждого в работу партийной организации, это должно быть выявлено в ходе бесед с коммунистами членами комиссии парторганизаций. В комиссии входят наиболее авторитетные и опытные коммунисты, передовики производства, имеющие жизненный опыт. В ходе собеседования коммунисту указывается на недостатки в его работе, могут быть изменены партийные поручения, а в крайнем случае комиссия может предложить партийной организации рассмотреть вопрос о пребывании коммуниста в рядах КПСС. Ведь не секрет, что некоторые работники, будучи в рядах КПСС, исправно уплачивая членские взносы, партийной работой не занимаются, ведут себя пассивно и не являются образцом для подражания.

В ходе смотра необходимо выявить возможности каждого, направить его деятельность в нужное русло, а также оценить деятель-

# Энергостроитель

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и администрации управления строительства Рефтинской ГРЭС

Год издания 19-й № 38 (989)

ПЯТНИЦА, 19 сентября 1986 года

Цена 1 коп.

**● ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ**

## КТО СЕГОДНЯ ВПЕРЕДИ

16 сентября на очередном совместном заседании администрации и объединенного профкома были подведены итоги социалистического соревнования за август. Среди коллективов стройки, соревнующихся по первой группе, победители названы не были, так как коллективы управления строительства и УЭСМ не справились с планом СМР и планом по производительности труда, а коллектив УЭСМ, хотя и справился с планом СМР на 102,3 процента, но показатели производительности труда явно отстают и составляют лишь 84,7 процента на одного работающего. Уже начинает входить в систему у представителей администрации и профкома автономны № 2 АТК-3 не являться на заседании профкома по подведению итогов соцсоревнования. Так было при подведении итогов за июль, такая же история и в этот раз, хотя оба месяца коллектив автоколонны потрудились хорошо и явно претендовал на первое место. Но согласно условий социали-

стического соревнования коллектив, представитель которого не явился на заседание профкома, снят с обсуждения на присвоенное ему классного места. Видимо, нынешних руководителей автоколонны не особо волнует место, занимаемое коллективом в социалистическом соревновании, а может, они считают свои показатели, поданные в объединенный профком, не соответствующими настоящей действительности?

Среди коллективов управления строительства, соревнующихся по I группе, первое место присуждено участку № 2. План СМР выполнен этим коллективом на 107 процентов при такой же выработке. Не плохо поработал в августе коллектив участка № 3, но он снят с обсуждения на присвоенное ему классного места за допущенный перерасход фонда заработной платы.

Среди соревнующихся до второй группы наилучших показателей достиг коллектив ОПШ, ему и присуждено 1-е место.

Среди коллективов третьей группы наилучших показателей добился коллектив ЖДТХ (план — 105 процентов, выработка — 104 процента), но за допущенные прогулы в августе этот коллектив был снят с обсуждения на присвоенное ему классного места. А первое место было присуждено коллективу ОГМ с вручением Почетной грамоты и выплатой денежной премии в сумме 120 рублей.

По четвертой группе лидером стал коллектив стройлаборатории, набравший 46 баллов, лишь по I баллу уступил ему коллективы геогруппы и электроцеха.

Среди коллективов детских комбинатов № 11 и 20 группы № 2 и 10 детского комбината № 11 и группы № 3 и 5 детского комбината № 20 идут впереди.

Между общежитиями ЖНО управления строительства первое место присуждено общежитию № 1. С. ДЕМЕНТЬЕВ, председатель производственно-массовой комиссии.

## Приложить все усилия

11 сентября в гостях у рефтинских энергетиков побывали второй секретарь обкома партии В. М. Манюхин и завсудющий отделом тяжелой промышленности А. С. Ткаченко. Эта поездка была связана с тем, что приближается зима, а Рефтинской ГРЭС отводится очень большое значение в энергоснабжении зоны Урала. В. М. Манюхин и А. С. Ткаченко ознакомились с состоянием дел на энергоблоке № 2, находящемся в капитальном ремонте с заменой электрофильтров, а также с ходом строительства цеха сухой золой и цеха газозолобетонных изделий.

После этого состоялась встреча с партийно-хозяйственным активом Рефтинской ГРЭС, на которой информацию о ходе подготовки станции к зиме дал директор ГРЭС Ю. В. Иванов и выступил второй секретарь Свердловского обкома КПСС В. М. Манюхин. Он рассказал присутствующим о состоянии подготовки к зиме предприятий промышленности, а также о ходе уборочных работ в сельском хозяйстве области.

На заседании с отчетом о подготовке к зиме во вверенных им подразделениях станции выступили начальник ОРУ А. А. Шаталов, начальник электроцеха П. С. Лазарев, начальник ТЦ В. Д. Делятерников. В конце встречи В. М. Манюхин обратился ко всем трудящимся Рефтинской ГРЭС с просьбой приложить максимум усилий для окончания работ, намеченных на станции по подготовке к зиме и досрочному вводу в работу на ремонта энергоблока № 2.

**● НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ В ДЕЙСТВИИ**

## ЗИМА ЖДАТЬ НЕ БУДЕТ

Мною и народным контролером орс Л. С. Воропай совместно с зам. начальника орс Н. М. Чудиновым была произведена проверка по подготовке предприятий орс, находящихся на поселке, к работе в осенне-зимний период. В ходе проверки выявлено: в орс Рефтинской ГРЭС по этому вопросу было проведено партийное собрание, издан приказ о создании комиссии по проверке готовности предприятий к работе в осенне-зимний период, разработан и утвержден план мероприятий, состоящий из 14 пунктов. На день проверки, 15 сентября, полностью выполнено только 5 мероприятий. Из невыполненных мероприятий заслуживают особого внимания такие, как капитальный ремонт магазина № 1, ремонт столовой № 1, установка холодильного оборудования в этой же столовой с ремонтом машинного отдела, установка тепловой завесы в магазине № 2.

заниматься внедрением бригадной формы организации труда в цехе.

Комиссия в свою очередь высказывает предложения и замечания коммунистам. Так, коммунисту В. В. Баскову, заместителю начальника ОРУ, указано на низкий уровень работы по внедрению передовых форм организации труда в подразделении, на низкие темпы внедрения передовой техники и технологии обработки металла; коммунисту С. А. Кузнецову, машинисту блока КТЦ-2, — на недостаточную работу в партийной организации цеха.

Как видим, собеседования проходят со взаимной пользой. Но не всегда чувствуется, что на собеседование коммунист приходит подготовленным. И зачастую в ходе беседы поднимаются вопросы, которые могли бы решиться оперативно в первичной партийной организации. Хочу обратиться ко всем коммунистам нашей парторганизации. Если вы видите возможность улучшения вашей работы, если у вас есть конкретные предложения, то не ждите назначения срока собеседования (а он может быть в декабре), обращайтесь в смотровые комиссии, предлагайте. Ведь мы делаем общее, нужное дело!

**М. ЧЕТВЕРИКОВ,**  
секретарь парткома  
Рефтинской ГРЭС.

**В. НОВИКОВ,**  
председатель  
главной группы НК  
Рефтинской ГРЭС.

