

**СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:**

- ◆ О НЕРЕШЕННЫХ ПРОБЛЕМАХ БЕТОННОГО ЗАВОДА
- ◆ ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ ЖЕНЩИН
- ◆ К ВСЕМИРНОМУ ДНЮ ТУРИЗМА



ОГОНЬ РЕФОРТА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ РЕФТИНСКОЙ ГРЭС

Газета выходит с 10 апреля 1987 г. ◆ № 39 [78] ◆ ПЯТНИЦА, 23 сентября 1988 года ◆ ЦЕНА 1 коп.

Рядовые перестройки



Владимир Карлович Келлер, токарь-универсал, ремонтно-механических мастерских ОРУ работает не только аккуратно, но и красиво. «Хоть картину пиши, когда он трудится», — говорят о Владимире старшие товарищи. Детали любой степени сложности делает он очень быстро и высококачественно.

Фото Ю. КАДНИКОВА.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

29 сентября в актовом зале ОВК Рефтинской ГРЭС будет проведен День пропагандиста. Разговор пойдет о результатах учебного года в сети марксистско-ленинского образования, о новинках литературы, других средствах пропаганды, приобретенных кабинетом политпросвещения, о создании двух методических советов и т. д. Состоится поощрение лучших пропагандистов.

Начало в 16.30.

◆ КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

О НОВЫХ ЛЬГОТАХ РАБОТАЮЩИМ ЖЕНЩИНАМ

По многочисленным просьбам женщин, работающих на Рефтинской ГРЭС, юрист Л. В. Титова рассказывает сегодня о некоторых изменениях, расширении льгот работающим беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 2 сентября 1987 года «О расширении льгот работающим беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей» ус-

тановлено, что соглашение между администрацией и женщиной, имеющей детей, на предоставление неполного рабочего времени не требуется. Вновь принятое законодательство предусматривает обязанность администрации устанавливать по просьбе женщины, имеющей ребенка в возрасте до восьми лет, неполный день или неполную рабочую неделю. Оплата труда в этих случаях производится на общих основаниях, т. е. пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки. Такой же порядок установления неполного рабочего време-

◆ ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

До сих пор течет на голову

Летний период строительства для БРУ СУ РефГРЭС является жаркой порой и в прямом, и в переносном смысле.

В этот период каждый строительный участок старается выполнить работы, связанные с укладкой бетона. Нельзя не отметить хорошую работу коллектива бетонно-растворного узла в мае-августе. Было выдано на строительные участки, субподрядным организациям, ГРЭС, РБФ, трудящимся поселка за наличный расчет в июне — 1464 кубометра бетона и раствора, в июле — 2110 м³, в августе — 2494 м³. И все это приготовлено на старом оборудовании, которое часто ломается, трабуя безотлагательного ремонта и иногда по нескольку раз в сутки.

Нужно отдать должное женщинам, мотористкам БРУ, которые в тридцатиградусную жару, в пыли и шуме не отходили от дозаторов и бетоносмесителей с 7 до 16 часов, стараясь выполнить все заявки вовремя и добросовестно.

К сожалению, на бетонный завод обращают вни-

мание только тогда, когда он по причине поломки оборудования и механизмов останавливается и перестает выдавать свою продукцию. Вот тут начинают звонить со всех концов бригады участков и начальники всех рангов: каждый хочет знать, почему не выдается бетон или раствор. Но как только неисправность устраняется и завод начинает действовать — интерес к нему пропадает. Ни до кого не достучишься, никому дела нет до главного объекта, иногда называемого даже «сердцем» стройки.

На протяжении всего лета мы с мастером БРУ А. А. Бирючевой неоднократно обращались и к главному инженеру стройки М. А. Уткину, и начальнику СУ Н. С. Веруку по поводу ремонта кровли на бетонном. И уже была дана ими команда начальнику участка № 3 В. П. Лыжянову выполнить ремонт, но в конце сентября, а кровля не отремонтирована. Рабочие БРУ вновь и вновь обращаются ко мне с одним и тем же вопросом: когда перестанет течь им на голову. Но до сих пор ответить им определенно я не могу.

◆ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ИЗБРАНЫ СЕКРЕТАРЯМИ ЦЕХОВЫХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

Близится к финалу пора отчетов и выборов в первичных партийных организациях Рефтинской ГРЭС. Начавшиеся после XIX Всесоюзной партконференции, отчеты и выборы были ныне «небезынтересны», проходили более демократично, оживленно, чем раньше.

Секретарями цеховых парторганизаций избраны

следующие товарищи: в ОРУ — Владимир Аркадьевич Сафронов, мастер арматурного участка, в КТЦ-1 — Виктор Павлович Горбачев, машинист энергоблока, в КТЦ-2 — Евгений Алексеевич Устюгов, машинист энергоблока, в ТЦ — Евгений Иванович Брагин, зам. начальника цеха, в электроцехе — Владимир Васильевич Белобородов,

Еще одна неразрешимая проблема — БРУ постоянно не хватает золы, требующейся для добавления в растворы и бетоны низких марок. Силами работников мехмастерских, слесарей БРУ подготовлена и оборудована емкость на 70 тонн золы, но из-за отсутствия цементовоза мы не можем эту емкость заполнить.

Неутешительно обстоит дело и с миксерами. На бетонном заводе сделаны две установки для приготовления бетона и раствора в миксерах, что очень удобно и для объектов, находящихся вблизи, и особенно — для дальних. Всеми единодушно признано, что принимать бетон из миксеров и быстрее, и легче. Но миксеров не хватает: их выделяют 1, в лучшем случае — 2. И никак проблема решиться не может.

Немало есть еще, так называемых «узких» мест, но несмотря ни на что коллектив БРУ справляется с работой хорошо. Нужно, чтобы строительные участки упростили свои заявки, не писали чтобы их с «потолка». А отдел технического снабжения стройки пусть вовремя снабжает БРУ цементом и инертными.

Е. ЧЕРЕНКОВ,
начальник отдела
подготовительных
производств
стройки.

зам. начальника цеха, в химцехе — Валентина Яковлевна Андреева, заместитель начальника цеха, в орсе — Любовь Николаевна Панькова, ст. товаровед, в ЖКО — Ирина Александровна Потапова, ст. бухгалтер, в автогараже — Александр Михайлович Липянов, водитель, в управлении — Владимир Павлович Фаустов, начальник ПТО, в ВПЧ-50 — Николай Викторович Клюкин, ст. инженер. Партийный комитет Рефтинской ГРЭС желает всем секретарям успехов в нелегком деле партийной работы, в деле перестройки.

◆ В ВАШУ ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ

СЛУЖЕБНАЯ ЭТИКА

По указанию В. И. Ленина эта памятка была вывешана в приемной Совнаркома.

- * Не кричи, кричащего плохо слышно.
- * Умей говорить «Нет!»
- * Не повторяй критических замечаний в адрес человека, исправившего положение дел.
- * Руководитель не обижает — он анализирует.
- * Не вмешивайся без надобности в дела подчиненных.
- * Не делай замечаний в присутствии посторонних.
- * Ничто так не разваливает работу, как приписывание заслуг коллектива одному лицу.
- * Умей подчиняться.
- * Здравый смысл.
- * Умей отказаться от своего неверного решения.
- * Убеждая, не пользуйся властью, пока не исчерпал все остальные средства.
- * Благодарю всегда за хорошую работу и никогда за плохую.
- * Предпочитай приятному, но безынициативному работнику «кержистого», но инициативного.
- * Сомнительные источники информации (сплетни, пересуды) вредны прежде всего тебе.
- * Критикуй плохую работу, а не человека.
- * Чем выше ранг руководителя, тем больше времени он должен уделять человеческим отношениям.
- * Не бранись.
- * Занимайся только теми вопросами, для решения которых твое участие обязательно.
- * Требуя выполнения правил, проверь, выполняешь ли ты их сам.
- * Не стыдись элементарности.
- * Будь внимателен к чужому мнению.
- * Система не может работать успешно при атмосфере «незаменимого» руководителя.
- * Будь самокритичен.
- * Не бойся талантливых подчиненных.
- * Знание возможностей подчиненных — достоинство и преимущество руководителя.
- * Будь краток в распоряжениях.

ни (по просьбе одной стороны) введен и для беременных женщин и женщин, осуществляющих уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам, а также к работам в выходные дни, направление в командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до двух лет. (Ранее возраст ребенка ограничивался одним годом). Увеличение возраста ребенка свидетельствует о здоровье матери и ребенка. Новая редакция законодательства имеет еще одно дополнение: «Женщины, имеющие детей в возрасте от двух до восьми лет, не могут привлека-

ться к сверхурочным работам или направляться в командировку без их согласия.

Изменена также первая часть ст. 70. Основа законодательства о труде, которая гласит: «Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо такие женщины переводятся на другую работу, более легкую и исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов с сохранением среднего заработка по прежней работе».

Далее говорится о том, что женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохра-

нением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет. Невозможность выполнения прежней работы устанавливается на основании медицинского заключения в зависимости от условий труда, либо в случаях, когда прежняя работа требует участия в ночных сменах или не возможны отлучки в рабочее время для кормления ребенка.

Новое законодательство дает возможность женщинам, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, либо работать на условиях неполного рабочего времени (по выбору женщины это может быть неполный рабочий день или неполная рабочая неделя) на прежней работе, либо работать на дому.

