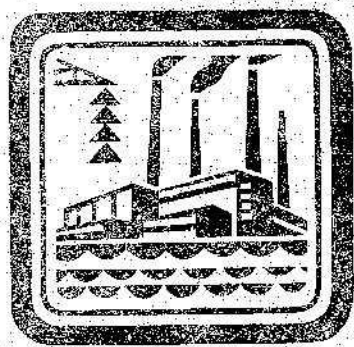


♦ ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ

От Рефтинской ГРЭС в состав горкома партии городской партийной конференцией избраны следующие работники электростанции: В. Я. Андреева, зам. начальника химического цеха; Е. А. Устюгов, начальник смены КТЦ-2; Г. П. Тимошина, изолировщица ЦЭТИ. Кандидатом в члены ГК КПСС избран секретарь парткома электростанции А. И. Ковалев. Старший бухгалтер ИНО И. А. Потапова вошла в городскую ревизионную комиссию.



# ОГОНЬ РЕФОРТА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ РЕФТИНСКОЙ ГРЭС

Газета выходит с 10 апреля 1987 г. № 47 (86) ПЯТНИЦА, 18 ноября 1988 года Цена 1 коп.

На заседании парткома, состоявшемся 16 ноября, заместителем секретаря по организационной работе избран В. П. Кузнецов, заместителем по идеологической работе — В. В. Белобородов, ответственным за производственно-хозяйственную деятельность — В. В. Соколовский, за работу народного контроля — И. И. Рошкин, за работу ДНД — А. П. Матюшин и И. И. Пастухов, за работу с молодежью и комсомольцами, а также по контролю за деятельностью детских клубов и агитплощадки по месту жительства — А. В. Тухолов. Контроль по выполнению принятых решений бу-

дет осуществлять В. В. Захарова; руководство смотром боевостности парторганизаций, утверждением партийных характеристик поручено В. И. Долгополову; ответственность за работу стеновой печати ГРЭС, рабкорских постов, многотиражной газеты возложена на Т. В. Мингалеву; школой молодого коммуниста будет руководить В. А. Кабанов; шефской работой — Ю. Н. Черякин; контроль за работой общественных организаций поручен М. П. Фидоренко.

## 20 ноября — День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности агропромышленного комплекса

В канун профессионального праздника редакция газеты обратилась с некоторыми вопросами к секретарю парткома птицефабрики «Рефтинская» В. И. Архипову.

Валерий Иванович, расскажите, пожалуйста, о планах предприятия на ближайшее будущее?

— Планов много. И самый важный из них — монтаж югославской линии по убою птицы в новом убойном цехе. Эта линия даст возможность автоматизировать многие технологические процессы. Но главное заключается в том, что мы сможем создать цех по глубокой обработке мяса (производство тушенки, копченостей и т. д.). Вопросы по реализации этих планов решаются в настоящее время в птицеводческом объединении «Свердловское», в объединении, объединении «Свердловское», в объединении, объединении «Свердловское». Директор фабрики, видимо, поедет в Голландию, т. е. оборудо-

вание котельной и нагнетательной в Югославию, но исполнено оно по голландским лицензиям.

Есть и еще одна жизненно важная для производства необходимость — строительство десятиго корпуса в бройлерном цехе. Дело в том, что оборудование на действующих бройлерных линиях устаревает, а ремонтировать его мы не можем, так как некуда деть птиц. (Срок эксплуатации цехов для бройлеров — 7 лет). План по выпуску продукции дается без снижения, поэтому сочетание ремонтных работ с выращиванием птицы осложняет выполнение плана. Десятый же корпус станет запасным, туда можно будет переселить птицу на тех корпусах, в которых развернутся ремонтные работы.

Сейчас все больше уделяется внимания строи-

тельству объектов социально-культурного назначения. Как решаются на фабрике эти проблемы?

Во-первых, выдан проект по завершению строительства социально-культурного комплекса, начатого несколько лет назад и забытого всеми (напротив магазина № 16). В трехэтажном здании разместятся детские клубы, ИЗО, будет оборудован зал на 250 мест. Комплекс этот коллектив птицефабрики ждет давно. Вторая ближайшая задача, решение которой также важно для птицеводов — строительство 89-квартирного жилого дома, монтаж коробки здания уже заканчивается. А до отделочных работ нашему строителю придется оказывать строителям помощь, чтобы быстрее ввести дом в эксплуатацию. Добиваемся решения задач по закладке фундамента 120-квартирного

дома в четвертом микрорайоне. Определена площадь для строительства пионерского лагеря и профилактория для детей и трудящихся РБФ. И в решении всех этих проблем, и считая, партком должен принимать самое активное участие. Тогда люди увидят нашу работу.

Конечно, есть и проблемы. Самая злободневная из них — доставка наших трудящихся к месту работы. Доставка эта, нужно сказать, ухудшается с каждым годом. Вот и сейчас вместо двенадцати автобусов на РБФ курсируют лишь девять.

Не удовлетворит наших трудящихся и работа столовой, находящейся на территории птицефабрики. Видимо, нужно добиваться передачи столовой на баланс предприятия. Этого нуждается коллектив и в открытии на территории фабрики магазина полуфабрикатов.

## Успехи рефтинских птицеводов

К дню открытия 37-й городской отчетно-выборной партийной конференции коллектив птицефабрики «Рефтинская» привнес высокие производственные показатели.

1. Продано мяса птицы государству более 13 тысяч тонн, что на 1,5 тысячи тонн выше уровня прошлого года.

2. Произведено яиц 16500 тысяч штук при плане 19330 тысяч штук.

3. Сокращено 3000 тонн комбикормов — почти месячный запас фабрики.

Таков вклад в Продовольственную программу Alberta и области.

Однако, резервы производства полностью не истощены. Не секрет, что одним из главных факторов увеличения продуктивности птицы является высокая питательность и качество кормов, птицефабрика же получает несбалансированные корма, которые приходится доводить до требуемых норм на месте и зачастую ручным способом путем введения дополнительных добавок. Это в целом отражается на хозяйственных заданиях, которые не учитывают эти затраты, следовательно, страдает коллектив птицеводов и материально, и морально.

С 1988 года основные производственные цеха птицефабрики «Рефтинская» работают на полном хозяйственном расчете. В начале года каждая бригада получила конкретное хозяйственное задание на освоение плановых нормативов. Разумеется, все ясно. Работать лучше — получай больший привес или больше яйца на кури-несушку; но не все так просто. Полученная сверхплановая продукция должна быть подкреплена кормовой основой. Вот и получается, что сверхплановую продукцию можно производить только на сбалансированных кормах, а в дальнейшем росте ни кто не заинтересован в объединении: корма выделяются строго по плану.

В последнее время все острее ощущается проблема санитарного состояния комбикормов. После скармливания некачественного материала увеличивается отход птицы, а также идет перерасход кормов. Вот и

получается, что птицеводческая бригада; ее успешная работа, во многом зависит от комбикормовой промышленности области.

Существует еще множество проблем внутреннего плана. Администрация фабрики при заключении договора необходимо предусмотреть не только количественные, но и качественные показатели. Не все увязано во взаимоотношениях между производственными цехами и внутри птицеводческих бригад. Службы подготовки производства до сих пор не переведены на хозрасчет, поэтому нет строгого выполнения технологического графика. Преодолеть все эти трудности нам предстоит в будущем. Партийная организация весь коллектив рабочих птицефабрики «Рефтинская» свою основную задачу в перестройке экономического механизма видит в углублении практики применения хозяйственного расчета. Нужно считать и учитывать все до мелочей, до каждого звенья, воспитывать в людях хозяйственную жилку.

В 1988 году запланировано произведено 16 тысяч тонн мяса птицы, что даст возможность Рефтинской птицефабрике войти в первую десятку аналогичных предприятий страны.



НА СНИМКАХ: сверху — бригада Н. И. Осломниковой из племярепродуктора-1. Коллектив этой бригады в честь 70-летия Октября за достигнутые успехи в труде награжден Почетной грамотой ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Есть в бригаде и медалисты ВЛКСМ: З. А. Козлова награждена серебряной медалью, В. Ф. Лобова, Т. А. Прыженна, В. Ф. Холодилина — бронзовыми. Все эти птичницы трудятся на предприятии со дня его основания. Большая половина работников в бригаде — мастера-животноводы первого и второго классов.

Николай Петрович Волсенков (снимок справа), слесарь бройлерного цеха, несколько лет подтверждает звание «Личный по-профессии». Но Николай Петрович не только добросовестный труженик, он и активный общественник, участник спортивных мероприятий.

Птицевод второго класса Людмила Александровна Шилицина работает на птицефабрике с первых лет существования предприятия, когда еще не было птицы, а велась лишь подготовительные работы. И все эти годы трудится Людмила Александровна по жалае своих сил и знаний.

Получив среднесуточный привес 30 г, рефтинские птицеводы сбегали до этого показателю все птицефабрики РСФСР. Задача коллектива — удержаться на этих позициях.





# Рекомендации даются, но не выполняются

О выполнении рекомендаций постоянных комиссий и депутатских групп руководители предприятий промисловых предприятий на сессии советов, докладывала секретарь исполкома Е. А. Потапова. Сегодня мы публикуем это выступление.

Зачастую первые руководители предприятий, учредителей уполномочивают на заседаниях постоянных комиссий присутствовать своих заместителей, или хуже того — подчиненных. Так, на заседании постоянной комиссии по торговле, общественному питанию и бытовому обслуживанию 29 марта присутствовала зам. начальника орс. т. Девяттерикова Н. Е., где была согласована рекомендация по открытию киоска для летней торговли у магазина № 16 при условии, что птицефабрика поможет орду изготовить и установить киоск. Такая рекомендация была отравлена в адрес административной птицефабрики и орс. т. Но до 21 октября т. т. Калугин и Девяттерикова не нашли времени встретиться и решить этот вопрос. А почему именно в этот день произошел разговор, да потому, что тот и другой руководитель присутствовали на заседании комиссии в исполкоме и т. Калугин готовил информацию для исполкома о выполнении рекомендаций.

этом факте, товарищи руководители, если вы присутствуете на заседаниях комиссий, групп, депутаты считают, что вы в курсе всех дел вашего предприятия и отвечаете за свои обещания, которые вы даете и поступаете. Иначе теряется вера и желание депутата быть в чем-то полезным. В данном случае — в расширенном мелкорозничной торговли и хоть в незначительном, но выполнении плана.

Совсем недопустимо, когда на заседаниях групп за руководителей ЖКО докладывают мастера, техники-смотрители. Как официальные контролирующие органы Совета комиссии полномочны требовать от соответствующих органов и должностных лиц представления не только документов, заключений, отчетных данных и иных материалов, но и объяснения причин невыполнения решений и Советов, планов и заданий. В связи с этим и появляются на свет рекомендации комиссий. Рекомендации постоянных комиссий и депутатских групп подлежат обязательному рас-

смотрению соответствующими органами, учреждениями и организациями. О результатах рассмотрения или о принятых мерах должно быть сообщено комиссиям и группам в установленный срок. Что же касается предприятий, организаций и учреждений, законодательство предоставляет им возможность выбора двух вариантов поведения: выполнить рекомендации или после рассмотрения их отклонить.

При этом, как в первом, так и во втором случае необходим письменный ответ, а при отказе, более того, — мотивированный ответ. Для таких ответов законом определены сроки не более чем месячный срок, либо в иной срок, установленный комиссией, — ст. 23 «Положения о постоянных комиссиях местных Советов народных депутатов в РСФСР», утверждено это «Положение» Указом ПВС РСФСР от 03.03.83 г. Для депутатских групп — не позднее чем в двухнедельный срок либо в иной срок, установленный группой. Это закреплено ст. 20 «Положения о де-

путатских группах и депутатских группах в РСФСР» и утверждено Указом ПВС РСФСР от 02.08.84 г.

Из 27 рекомендаций постоянных комиссий и 19 рекомендаций депутатских групп получен ответ только на одну. Это ответ на рекомендацию постоянной комиссии по социалистической законности о вызвании с лиц, ответственных за сохранность материальных ценностей, их стоимости в случае краж, утери. Эта рекомендация была вынесена постоянной комиссией шестого июля. Ответ директора РБФ т. Тахтарова А. М. депутаты получили через 1,5 месяца. Может, депутаты просят, рекомендуют то, без чего обходились не один год или на выполнение этого необходимы большие материальные затраты? Нет, я могу сказать, что все рекомендации своевременны, обоснованы, конкретны, имеют точный адрес, предложения касаются как крупных, так и мелких вопросов и, чтобы выполнить 90% депутатских рекомендаций, не надо крупных материальных зат-

рат. Необходимо прежде всего своевременное рассмотрение и непосредственное участие руководителя в выполнении.

Сколько нареканий поступает от жителей нашего поселка на незаконное приобретение продуктов питания в магазине № 5 по блату — и ведь не случайно депутатские группы в январе этого года вынесли рекомендацию в адрес орс. т. исполкома об открытии магазина «Ветеран» только для обслуживания инвалидов и участников войны, семей погибших, больных и многодетных семей отдельно от обслуживания всего населения. Десять месяцев решается этот вопрос, но ведь необходимо решить.

Который год подряд горюют депутаты на сессиях, рабочие Рефтинской ГРЭС на сивозных вахтах и других заседаниях организации диетического питания в столовых станциях. Выражали депутаты надежду, что после сессии по здравоохранению в корне изменится питание. Будет принят диетолог в столовую № 1, и на базе этой столовой будет организовано диетпитание. Но

ничего не изменилось. Видимо, профкому Рефтинской ГРЭС безразлично здоровье своих трудящихся. А вот сколько же человек будет охвачено диетой в МСЧ — никто не смог сказать, т. к. цеховой врач находится в декретном отпуске, а на его место никто не принят, и будет ли укомплектована цеховая служба Рефтинской ГРЭС терапевтом, тов. Цымаркин не дает ответа на рекомендацию постоянной комиссии с 21 июня.

Шесть рекомендаций в марте т. г. было вынесено в адрес автоколонны № 4. Думаю, что многие из нас высказывают претензии к работе пассажира ского предприятия, т. к. нестабильно работает автоколонна. Сегодня хорошо, а завтра что-нибудь да случится. На каких только уровнях не велся разговор, однако только обещания в ответ. Тов. Скобкарев заверил депутатов по производственному признаку, что все их рекомендации будут выполнены. Да вот только его устные обещания не являются документом — и не спросить за невыполнение, хотя с марта депутаты начинают руководителем о письменном ответе. А в результате — коллективная жалоба работников ГРЭС в газету «Огни Рефта» от 21 октября.

## Приглашает «Тонус»

Изученно мысленной силой, в так же выяснению и использованию предельных возможностей человека привлекается в современном мире огромное значение.

Для занятий атлетической гимнастикой и физическими упражнениями, направленные на развитие силы, быстроты, гибкости и выносливости, физкультурно-оздоровительный комплекс «Тонус» предлагает вновь построенный тренажерный зал «Атлет», расположенный в подвальном помещении новой поликлиники.

Упражнения на тренажерах увеличивают силу, совершенствуют координацию движений, повышают скорость реакции; под их влиянием восстанавливается дефицит сложных движений, укрепляется связочно-суставной аппарат. И как следствие, возрастает подвижность позвоночника, грудной клетки, улучшается осанка. При активных занятиях процесс старения костной ткани замедляется на 10—15 лет.

Помимо тренировки в тренажерном зале занимающиеся атлетизмом будут пользоваться преимущественным правом записи в секцию рукопашного боя. Занятия будут проводиться под руководством тренера республиканских соревнований, неоднократно участвующего в международных турнирах по легкой атлетике Л. А. Скачкова. Для тех, кому более удобны самостоятельные тренировки, будет выделено специальное время в тренажерном зале.

Организация нашего поселка, заплатив арендную стоимость за сооружение, сможет предоставить тренажерный зал в бесплатное пользование своим трудящимся и членам их семей, а также спортивным командам по разным видам спорта. Расчет производится по утвержденному прейскуранту поселка.

Все, кто хочет быть сильным, ловким, смелым, иметь крепкое здоровье, независимо от пола, могут записаться в секцию рукопашного боя. Занятия будут проводить мастер спорта СССР А. И. Чадов.

Занятия и консультации по занятиям в секции рукопашного боя в атлетической гимнастике будут проводиться по понедельникам, средам, пятницам с 20 часов до 20.30 в помещении спорткомлекса «Урожай». Помимо мужских групп при наличии достаточного количества занимающихся, будет организована женские группы.

Ю. ФИЛИМОНОВ, зам. председателя кооператива «Тонус».



О ТЕХ, КТО РЯДОМ. Пришел в пожарную часть № 50 после службы в Армии воином-погрантином

Фаниль Гайцельянович Фоманов и с первых дней включился в изучение нового для него дела. Быстро

## ◆ СПОРТИВНЫЕ ВЕСТИ

### На старте — бригады

С целью улучшения физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы в цеховых коллективах, широкого использования средств физической культуры в укреплении здоровья трудящихся, снижении заболеваемости, утвердился и в Рефтинской ГРЭС проводится 1 рабочая спартакиада «Стартуем всей бригадой».

И участие в соревнованиях допускаются работающие в определенной бригаде, независимо от возраста и пола, имеющие допуск врача. Производственные бригады, участки, вахты подразделяются на три основные группы:

- I — число работающих до 7 человек;
- II — число работающих до 15 человек;
- III — вахты цехов КТЦ-1, КТЦ-2, ТТЦ и бригады свыше 15 человек.

Программа и сроки проведения.

ГТО: подтягивание на перекладине (муж.), сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу (жен.); лыжные гоноки (3 км — муж., 2 км — жен.); стрельба из малокалиберной винтовки (дистанция 25 м, 3 пробных и 5 зачетных выстрелов). Подведение итогов по табличке очков. Зачет в процентном отношении. Срок — 3-4 февраля 1989 года. Главный судья В. Я. Расцветаева.

II. Лыжные эстафеты: мужчины — 4x3 км; женщины — 3x2 км. Подведение итогов по занятым местам: I группа — 1 команда, II группа — 2 команды, III группа — 3 команды (независимо от пола для всех групп). Срок — 14 января 1989 года. Главный судья В. Н. Мамонтов.

III. Настольный теннис. Соревнования проводятся

по лезели дни первоначальной подготовки молодого пожарного, так как очень многое нужно было усвоить за этот короткий срок. Опытный наставник командир отделения Александр Васильевич Суданов серьезно отнесся к порученному делу, и молодой боец быстро и хорошо усвоил теоретический материал, впереди ждала трудная работа. Как-то просто он влился в караул, не чувствовалось большой разницы между ним и работниками со стажем. Может, всему этому способствовали его серьезное отношение к делу, добросовестность, отзывчивость, а может, — прямо-таки, потуги.

Авторитет молодого пожарного быстро набирал силу. Во все: идут ли учебные занятия или ведутся хозяйственные работы, боевая работа на пожаре, он вкладывает частичку любви и своей души.

А. ШАРАПОВ, заместитель начальника ВПЧ-50.

по круговой системе. За победу участнику дается 1 очко, за проигрыш — 0 очков. Команда-победительница определяется по наибольшему количеству набранных очков. Состав команды — 4 человека независимо от пола. Главный судья — А. Н. Минин. Срок проведения — 18 марта 1989 года.

Подведение итогов. Командное первенство по видам спорта среди бригад (отдельно по группам) определяется по наименьшей сумме очков — мест участников по каждому виду. В случае неучастия в одном из видов программы бригада получает последнее место в этом виде. 3 штрафных очка. Победители в личном зачете определяются во всех видах спорта по лучшему спортивному техническому результату. Для женских бригад подведение командного и личного первенства рассматривается отдельно.

## ◆ К 70-летию Советского Красного Креста Милосердие — гражданский долг

Символ милосердия — красный крест — мы видим на борту машины «Скорой помощи» и санитарной самолета на аптечках в производственных помещениях. Он популярен и привычен для каждого. Появился этот эмблема в 1864 году, когда в Женеве по инициативе швейцарского гражданина Анри Дюнана собрались представители благотворительных обществ и дипломаты шестнадцати стран. Они и подписали знаменитую Женевскую конвенцию об улучшении участи больных и раненых в действующих армиях.

Возникновению Красного Креста в нашей стране немало способствовал великий русский хирург и общественный деятель Николай Иванович Пирогов, человек, прославивший свое отечество. Он первый предложил привлечь для оказания помощи раненым сестер милосердия и осуществил это на деле во время Крымской войны (1853—1856 г.г.). Самоотверженные русские женщины днем и ночью ухаживали за ранеными, возвращая их к жизни.

13 мая 1967 года Красный Крест и Красный Полумесяц награждены орденом Ленина. Все вступающие в Союз Общества Красного Креста и Красного Полумесяца входят в эту общественную добровольную организацию, которая насчитывает в своих рядах 116 миллионов членов. Взносы каждого из нас идут на оказание помощи людям, попавшим в беду, нуждающимся в заботе и внимании. Взносы идут на издание книг, плакатов, наглядных пособий, организацию выставок, рассказывающих о деятельности Советского Красного Креста. На средства общества управление по волевым советским и иностранных граждан Исполкома СОКК и КП СССР распутывают сложнейшие запутанные нити человеческих судеб; возвращает сестру брату, дочь матери, сына отцу и т. д. Советский Красный Крест ведет этот кропотливый поиск и за рубежом нашей страны.

Где-то из земном шаре случились неуронной, наводнение, землетрясение или свирепствует страшная эпидемия тяжелой болезни — и тогда Союз Общества КК и КП сразу же спешит на помощь... Таким образом, каждый член Красного Креста или Красного Полумесяца вкладывает в эту помощь и частичку своего дара.

В турбинном цехе ОРУ антивимины донорами, безвозмездно сдающими постоянно свою кровь, являются Валерий Николаевич Бессонов, Почетный донор РСФСР, сдающий кровь с 1976 года; Енаторина Александровна Слепухина (награждена знаками III, II, I степени); М. А. Кузнецов, А. Н. Вахушев, Н. Н. Левшин, С. Н. Нагин, В. Г. Прокопьев, В. В. Волков, А. А. Швецов, А. Н. Колузаков и другие.

Причастность к делам Общества Красного Креста и Красного Полумесяца — это гражданский долг. Никакой мерой нельзя измерить или оценить жизнь, спасенную кровью. Жизнь бесценна! Поэтому и дар во имя этой жизни тоже бесценен. Много интересных дел на земле, но самые интересные и благородные те, которые выполняются для блага людей.

Г. ГЛАДКОВ, Почетный донор СССР.

## Афиша недели

- 19 ноября. Праздничный вечер, посвященный Дню работников сельского хозяйства. В программе: товарищеская встреча по волейболу команд ГРЭС и РБФ; выставка-продажа художественных изделий; моделей народного творчества, праздничный концерт. Приглашаются все желающие. Начало в 14 часов. Публичный лекторий «Школа психологических знаний» — «Самогипноз». Начало в 16 часов. Концертный зал ДШИ. Кинолекторий «Экран и время» — встреча с автором и режиссером Семеном Морозовым. Кинофильм «Прощание в Утинозерске». Начало в 19.30. Молодежный вечер «Налеядской улыбкой». Начало в 21.30.
- 20 ноября. Фильм — детям «Мультиборники». Начало в 12 часов. Художественный фильм «Бей первого Фреда». Начало в 12, 18, 18 часов. Дискоотека. Начало в 21 час.
- 22 ноября. Новый художественный фильм «Последняя ночь Шахерезады» (СССР, Сирия). Начало в 12, 19, 21 час.
- 23 ноября. Новый художественный фильм кино-студии им. Горького «Маленькая Вера» (2 серия). Начало в 12, 18, 21 час.
- 24 ноября. Фильм — детям «На золотом крыльце сидели». Начало в 13.30. Художественный фильм «Маленькая Вера» (2 серия). Начало в 12, 18, 21 час.
- 25 ноября. Художественный фильм «Маленькая Вера» (2 серия). Начало в 12, 18, 21 час.

О. СТАХАНОВА, зав. массовым отделом ДК.

Редактор М. А. ФЕНСТ.