

**Читайте  
в номере:**

- ◆ ЗАВОД ГАЗОЗОЛОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ: ПРОБЛЕМЫ БЕЗ ПЕРСПЕКТИВ
- ◆ ЭНЕРГЕТИКИ «СВЕРДЛОВЭНЕРГО» ОБРАЩАЮТСЯ К ПРАВИТЕЛЬСТВУ СТРАНЫ
- ◆ ИЗ ПОЧТЫ НЕДЕЛИ



# Огонь Треворта

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ РЕФТИНСКОЙ ГРЭС

Газета выходит с 10 апреля 1987 г. ● № 49 (191) ● ПЯТНИЦА, 14 декабря 1990 г. ● Цена 1 коп.

Когда на новом предприятии что-то не ладится, обычно ругают проектантов. Это точно в новой трехкомнатной квартире: заехал в нее, а там — кухня, в которой и одному то человеку тесно. Уж тут, наверное, не только проектантам внаеда, но и строителям: тех и других, порой, бранят пострашному, особенно, когда у новоселов наступает время приема пищи.

Но то квартира. Работникам завода газозолобетонных изделий посложнее. Проектанты приоткрыли им целый вагон да маленькую тележку спортивного приза. Правда, приятных. Обнаружить их можно было уже в начале нынешнего года, когда выпускалась первая пробная партия изделий нового предприятия. Кончатся ли эти сюрпризы, никто на заводе так и не смог мне сказать. Одно лишь понятно: очевидно, рабочим они уже порядком надоели. Первый же встреченный из них спорщик бросил:

— Руки опускаются, когда при этом еще и работаешь без перспектив.

А я возьми, да не поверь: в начале же года посетил завод, хоть бы один возмущался. Однако можно не поверить одному, нескольким рабочим, но десятки то человек, наверное, что-то значат. Более сотни подписей обнаружилось в письме, адресованном генеральному директору объединения и в «Свердловэнерго». А. И. Винокурову и директору Рефтинской ГРЭС Н. Э. Гебелю. Текст этого письма гласит: «На общем собрании коллектива Рефтинского завода газозолобетонных изделий от 22 августа 1990 года был рассмотрен вопрос о переводе завода на структуру Рефтинской ГРЭС и смене его руководителя. Нам непонятно, почему этот вопрос решался без

предварительной информации и мнения коллектива. Мы, рабочие завода, считаем приказ ПОО и Э о переводе предприятия в структуру ГРЭС необоснованным, так как в выполнении этого приказа не видим перспектив. Нам также непонятно последнее решение без информации и согласия коллектива и согласия руководителя предприятия, тем более, в сложный пусконаладочный период.

Мы, работники завода ГЗБИ, требуем считать приказ ПОО и Э недействительным до обсуждения совместно с нами вопроса о статусе завода. В случае отрицательного решения нашего вопроса вынуждены обратиться за помощью в областной Совет народных депутатов и подключить прессу».

Очевидно, что-то мешало рабочим осуществить задуманное. Однако недовольства от этого не убавилось.

— Люди до сих пор против этого перехода, — говорит председатель цехкома А. П. Королев. — Завод только-только стал на ноги подниматься, открыли своей расчетный счет, стали отношения с другими предприятиями налаживать, а нас валяла да лишила самостоятельности.

Оказывается, было даже написано письмо народному депутату СССР А. А. Захарову. Ответа, правда, до сих пор нет. Неужели давление сверху так сильно?

Ситуация на предприятии сложная. И все же, давайте попытаемся вдуматься в ее суть.

Для начала согласимся, что любое производство без перспектив — все равно, что рабство без надежды на освобождение. А какие перспективы у завода ГЗБИ? Да, собственно, никаких. Зарплата низкая. Социально-быто-

вые условия? Самп поудите: проектанты постарались не включить в проект так необходимых бытовых помещений.

— До смешного доходит, — сетуют рабочие, — душевая одна на всех. Сначала по трафику здесь женщины моются, потом — мужчины.

Куда же тогда смотрел заказчик и тот же дирек-

тор в месяц. А завод спроектирован на 100 тысяч кубов в год! Арифметика проста — пыле едва ли набрать и четверть от запланированного объема.

Кто же сейчас составляет большую часть людей, работающих на основном производстве? — спросит читатель. Оказывается, женщины. При-

ботая лишь на одной линии.

Однако, где гарантия в том, что дав самостоятельность заводу ГЗБИ, ситуации там резко изменится к лучшему? Готов ли коллектив к новым условиям?

При беседе с директором завода Г. Г. Мироновым выяснилось, что не очень-то и готов. И вот его аргументы: чтобы не быть от этого-то зависимость, нужно по крайней мере более половины опытных, высококвалифицированных специалистов, причем таких, которые бы знали цену трудовой дисциплине. Статистические же данные говорят об обратном: на сегодня на заводе не в редкость прогулы. Наибольшее их количество совершенно летом. Так, в июне этого года сделан 31 прогул, в августе — 18...

Только вот способствовать борьбе с этими нарушениями пока не изобретено. Прогульщикам не увольняют, потому как нечем их заменить. Был случай, когда простили человеку, прогулявшему целый месяц. Тут рука о в о д е т в о как понять? Ведь нарушения остаются нарушениями. Они в любых условиях производства неприемлемы.

Конечно, нельзя грести всех под одну гребенку. Есть, как утверждает начальник формовочного цеха Н. А. Даутов, и крепкий костяк на заводе. Это мастер смены А. В. Контур, крановщица Татьяна Самсонова, машинисты формовочного агрегата Любовь Буянова, Людмила Набулина и другие. Уж эти-то рабочие, уверен, обеими руками за порядок и дисциплину.

Правда, и их иногда выбивает из колеи желание сказать что-то едкое.

Не подумайте, что в адрес руководства предприятия. Скорее, в адрес тех проектантов, которые до сих пор доставляют им массу хлопот из-за своих непродуманных разработок. Одна из самых неудачных их устройств — конструкция бортонастилки. Сделанная под конус, она приводит к тому, что 12 процентов от кубометра заполнителя идет в отходы. Часть из них, кстати, потом сгружается прямо на свалку. А сколько времени и сил уходит на уборку этих отходов с рабочих мест! А если подчитать, сколько времени тратится на устранение дефектов в нестандартизированном оборудовании?

Да, у нового директора завода Г. Г. Миронова масса хлопот. И все же лишенным самостоятельности он себя не считает.

— Расчетного счета, — говорит он, — мы не имеем. Право распределять продукцию тоже пока отсутствует. В нашем положении Рефтинская ГРЭС во многом сможет помочь. Да она и сейчас помогает: сформированы участки соответствующих служб из цехов станций, в материально-техническом снабжении также общались помочь...

Словом, живет руководитель надеждами. Что касается Рефтинской ГРЭС, то и ей несладкий широк достается: заводские убытки придется ей покрывать. Однако невольно хочется тут заметить: коли уж взяли под крыло целый завод, значит, надо взять и всю полноту ответственности на себя, вселить в коллектив завода добрую надежду. Думается, методы административного давления тут непомогут. Не то время.

А. СЕРОВ.

Учитывая кризисное состояние энергетики и ее особенности, как общегосударственной отрасли, предлагаем от Президента и правительства СССР выпонять следующее:

1. Президенту СССР принять личное участие в работе Съезда энергетиков.

2. Установить механизм формирования тарифов на электро- и теплоэнергию, реально учитывающих затраты и дающих возможность энергосистемам вести хозяйственную деятельность в условиях рыночных отношений и формировать все достояние для этого фонда, в том числе и фонд потребления.

При этом обеспечить с 01.01.91 г. рост заработной платы энергетиков не менее чем в 2 раза, сохраняя в дальнейшем ее величину на уровне ведущих отраслей.

3. Отменить энергетикам налогообложение на фонд потребления, ввести льготное налогообложение для подрядных строительных и монтажных организаций, работающих на объектах энергетики.

4. Гарантировать полное государственное обеспечение материально-технического снабжения производственных объединений энергетиков, предприятий стройиндустрии, строительных, монтажных и ремонтных организаций, работающих на объектах энергетики.

5. Обязать предприятия, реализующие продукцию на внешнем рынке, оплачивать энергосистемам в валюте, в том числе и в валюте, получаемыми по бартерным сделкам, стоимость электро- и теплоэнергии, израсходованной на выпуск этой продукции.

## ТРЕБОВАНИЯ

коллектива объединения

«СВЕРДЛОВЭНЕРГО»

6. Рассмотреть отраслевую концессию по охране окружающей среды и разработать целостную программу по ее защите предприятий энергетиков.

Для реализации вышеуказанных требований предлагаем:

### МЕРЫ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ТРЕБОВАНИЙ КОЛЛЕКТИВА ОБЪЕДИНЕНИЯ «СВЕРДЛОВЭНЕРГО»

1. Устанавливаем мы е централизованные базовые тарифы на электро- и теплоэнергию должны

включать в себя все составляющие себестоимости в соответствии с существующим законодательством с учетом 40% рентабельности энергетиков.

2. Произвести переоценку существующих основных фондов в связи с тем, что последняя оценка была произведена по состоянию на 01.01.72.

3. Поскольку энергетика не в полной мере участвуют в рыночных отношениях, в себестоимости электрической и тепловой энергии должна быть включена новая, значительно большая по величине заработная плата, позволяющая вывести энер-

гетиков из конкурентной борьбы на рынке рабочей силы. Для создания базового фонда потребления необходимо с 01.01.91 отменить для Минэнерго СССР налог на рост фонда потребления.

4. Базовые тарифы подлежат корректировке при изменении уровня инфляции на 5%.

5. Местным Советам союзных республик, краев и областей должно быть предоставлено право увеличения базовых тарифов на величину до 25%.

6. Для развития энергетиков и проведения ее коренной реконструкции предусмотреть меры стимулирования предприятий стройиндустрии, строительных и монтажных организаций, работающих на объектах энергетики, предприятий Энергомаша, в том числе путем снижения налогообложения.

7. В Законе «Об энер-

гетике» и других союзных, республиканских законах необходимо предусмотреть предоставление дополнительных социальных льгот, льгот пенсионного обеспечения, пособий по инвалидности, дополнительных отпусков, премий за выслугу лет, льгот в строительстве жилья, организации отдыха и лечения работников энергетиков.

8. Учитывая, что основной задачей энергетиков является обеспечение электро- и теплоэнергией всех отраслей народного хозяйства, в том числе предприятий, выпускающих товары народного потребления, освободить энергетиков от плана по выпуску товаров народного потребления.

9. Существующая система обеспечения топливом электростанций по лимитам должна быть сохранена.

(Окончание см. на стр. 2)

(Окончание.  
Начало на стр. 1)

### ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Электростанции, сжигающие органическое топливо, являются крупными источниками загрязнения окружающей среды. В проектах действующих электростанций не были предусмотрены природоохранные сооружения в соответствии с действующими экологическими требованиями.

В настоящее время отечественная промышлен-

## ТРЕБОВАНИЯ

ность не выпускает эффективного оборудования для очистки выбросов (обросов), загрязняющих веществ в атмосферу и природные водоемы, а также для обогащения используемого топлива.

В этих условиях электростанции нельзя признавать виновными в загрязнении природной среды и накладывать на это штрафы. В связи с этим в Законе об энергетике необходимо предусмотреть

положения, защищающие предприятия от претензий органов Госкомприроды в части предъявления штрафов за загрязнение.

Плата за лимитированные выбросы (обросы) должна накапливаться на специальном счете, 75% которого будет расходоваться на разработку и внедрение природоохранных мероприятий. Пособие в размере 5% будет переда-

ваться в централизованный отраслевой фонд научно-исследовательские разработки в области охраны природы, и 20% будут поступать на счета местных фондов на эти же цели.

Министерству энергетики СССР необходимо согласовать с Правительством СССР разработку отраслевой концессии по охране окружающей среды на 13-ю пятилетку и на период до 2005 г. в качестве составной части общесоюзной экологической программы. До осуществления этой програм-

мы электростанции не должны облагаться штрафами за нарушения экологических нормативов, происходящих не по вине персонала.

По поручению конференции трудового коллектива производственного объединения «Свердловэнерго»:

**А. И. ВИНУКОВ**,  
Генеральный директор объединения;  
**Ю. А. ЛЕОНТЬЕВ**,  
председатель совета председателей профкомов предприятий объединения.

## Дворец

### приглашает

15 декабря. Смотр художественной самодеятельности пехоты Рефтинской ГРЭС. Начало в 12 часов. В перерыве — мультесборник «Как обезьяны ловили луну». Стоимость билетов: детские — 10 копеек, взрослые — 20 копеек. Художественный фильм «Делай — раз!». Начало в 17, 19 часов. Дискотека — в 21 час.

16 декабря. Мультесборник «Как обезьяны ловили луну». Начало в 14 часов. Художественный фильм «Делай — раз!». Начало в 16, 18, 20 часов.

18 декабря. Премьера коммерческого художественного фильма студии «Фора-фильм» «Любовь немолодого человека». Начало в 12, 19, 21 час.

19 декабря. Художественный фильм «Любовь немолодого человека». Начало в 19, 21 час. Спектакль для детей Свердловского театра-студии «Далерка» — «Солдат и Аленушка». Начало в 10, 14 часов.

20 декабря. Фильм-детям «Вундеркинд». Начало в 15, 30. Художественный фильм «Любовь немолодого человека». Начало в 19, 21 час.

21 декабря. Художественный фильм «Мистер Питкин в тылу врага» (Англия). Начало в 21 час.

**И. ДАНИЛОВА,**  
методист ДК.

Уважаемые  
энергетики!

Приглашаем Вас на праздничный вечер-концерт, который состоится 21 декабря в 18 часов во Дворце культуры. Здесь Вы сможете сфотографироваться на память, посмотреть выставку картин местных художников и выставку камерной, принять участие в розыгрыше праздничной лотереи.

В программе вечера — заключительный концерт победителей смотра певческих коллективов Рефт ГРЭС. Для Вас будет организован праздничный торжественный ужин.

### ВНИМАНИЮ РЕФТИНЦЕВ

Приглашаем Вас на ОТКРЫТИЕ ЗИМНЕГО ГОРОДКА. Впервые оно будет проводиться в ночь с 31 декабря на 1 января.

В праздничной программе:

- лотерея;
- аукцион;
- концерт художественной самодеятельности;
- спортивные состязания;
- конкурс Делов. Морозов;
- праздничный салат;
- дискотека.

Заявки на участие в конкурсе Делов. Морозов принимаются в металлбюле ДК. Телефон: 3-52-83. Приз за участие — шампанское.

Редактор  
**А. В. СЕРГОВ.**

### ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ («ОР», № 47 за 30 ноября)

## «Разговор касался наболевшего»

Вторым вопросом на Дне депутата 27 ноября задуливалась работа постоянных комиссий и депутатских групп. Что же представляет из себя эта работа?

Известно, что на первой организационной сессии Совета было образовано шесть постоянных комиссий (мандатная и гласности; планово-бюджетная; по социалистической законности и охране общественного порядка; по социальному развитию и защите прав граждан; по промышленности, транспорту и связи; по народному образованию, здравоохранению, культуре, спорту и работе с молодежью) и две депутатские территории альфа и бета группы.

Из шести постоянных комиссий наиболее активно работают только две. Одной из них руководит депутат Юрий Михайлович Сухарев. Ее члены тщательно образом подготавливают вопросы и сессиям, исполкомом, активно участвуют в проверках, регулярно проводят свои заседания, где были рассмотрены следующие вопросы:

— о состоянии сферы обслуживания и производства товаров народного потребления;

— о рассмотрении писем родителей, дети которых страдают тяжелыми заболеваниями опорно-двигательного аппарата;

— об организации питания школьников;

— о распределении продуктов через «Стол заказов»;

— о ходе закладки овощей на базу орс, и многое другое.

Почти все члены комиссии в должной мере относятся к своим обязанностям. Хочется отметить хорошую работу депутатов Ю. М. Сухарева, В. А. Клычников, Н. И. Игнатовой, В. Н. Попова, Н. С. Мельника. За небольшой период существования этой комиссии в адрес руководства предприятия, исполкома вынесено более 20 рекомендаций.

Неплохо работает и постоянная комиссия по народному образованию, здравоохранению, культуре и спорту (председатель В. Н. Литвинова). Этой комиссией проведено семь заседаний, на которых было рассмотрено более 20 вопросов. Самые значительные из них — организация летнего отдыха детей и подростков, тру-

доустройство подростков в летний период, материально-техническое обеспечение турклуба и секции по бонсу, ремонт конвейерного морта. В адрес руководства предприятия членами комиссии вынесено более 20 рекомендаций. Надо отметить, что зачинателями всех дел здесь являются депутаты В. Н. Литвинова и Т. Н. Фоминых. Чувствуется, что им дороги интересы своих избирателей, причем, они взялись за дело, которым занимаются на протяжении многих лет.

По сравнению с этими двумя комиссиями остальные работают чуть похуже, хотя, казалось бы, в некоторых из них сильный депутатский корпус. К примеру, в комиссии по промышленности, транспорту и связи (председатель Д. А. Петров), где, несомненно, сейчас должно быть много работы. Однако еще не чувствуется, что здесь трудятся в полную силу. И уж совсем почти не видно, как работает постоянная комиссия по социальной законности и охране общественного порядка (председатель Б. И. Клоков). По крайней мере, учет своей работы она не ведет.

Многие депутаты считают: главное — принять рекомендацию или решение, а выполнять и контролировать — дело работников Совета. Так для чего же тогда нужна комиссия? Ведь именно контроль за выполнением решений сессий, исполкомов, наказов и посылаемых рекомендаций и является одной из основных функций постоянных комиссий и депутатских групп. Належало же помочь им в составлении необходимой документации, если потребовалось, дать юридическую консультацию, то есть постоянно быть связующим звеном в работе депутатов.

Сейчас идет подготовка проектов планов на 1991 год. Важно, чтобы в них были включены вопросы ходе выполнения решений сессий, наказов, принимаемых рекомендаций. И если контроль за ними будет осуществляться в должной степени, значит, в результате работы депутатов, я уверена, по достоянию оценят избиратели.

**Г. ГАВРИЛОВА,**  
специалист  
Рефтинского  
поселкового Совета.

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

В целях обеспечения постоянного непосредственного взаимодействия Правительства СССР с руководителями трудовых коллективов государственных предприятий, объединений и организаций в вопросах выработки решений по осуществлению экономической реформы и повышения эффективности их реализации Совет Министров СССР постановляет:

1. Одобрительно отметить к предложению Ассоциации государственных предприятий и организаций промышленности, строительства, транспорта и связи о создании при Председателе Совета Министров СССР общественного консультативного совета из числа хозяйственных руководителей.

Установить, что Совет руководителей государственных предприятий, объединений и организаций при Председателе Совета Министров СССР является общественным консультативным органом, образованным в целях выработки предложений и рекомендаций по ускоренному осуществлению экономической реформы в отраслях и сферах народного хозяйства, совершенствованию организационных структур управления и развитию хозяйственного механизма.

2. Распространить на Совет руководителей государственных предприятий, объединений и организаций при Председателе Совета Министров СССР действие постановления Совета Министров СССР от 26 июня 1990 г. № 602 «Об участии в работе Совета Министров СССР общественных организаций, представляющих интересы граждан и трудовых коллективов в сфере хозяйственной деятельности».

3. Утвердить прилагаемые Положения о Совете руководителей государственных предприятий, объединений и организаций при Председателе Совета Министров СССР и его совете.

### ВНИМАНИЮ ПЕНСИОНЕРОВ

С начала 1991 года через совет пенсионеров поселка будет проводиться распределение талонов на дефицитные товары. В связи с этим всем пенсионерам необходимо пройти регистрацию в совете ветеранов ВОВ и труда по адресу: пос. Рефтинский, ул. Гагарина, 12 (вход со стороны стадиона). Часы работы: понедельник с 14 до 16 часов. Иметь при себе паспорт и пенсионное удостоверение.

### СЛУЖБА 02

## «Ничего не знаю, техничкой роблю»

Государственная собственность. Что это такое? Надо ли о ней заботиться? Или, может быть, когда мы говорим о ней, то имеем в виду нечто общее, принадлежащее неизвестно кому, только не нам? Очевидно, отношение к охране государственной собственности у нас зачастую потому так плохо поставлено, что руководители предприятий несут за нее абсолютно никакой ответственности.

И доходит ведь до абсурда, — говорит начальник Рефтинского ПОМ А. А. Ветюшкин, — можно ли с безразличием относиться к охране, когда на территории предприятий находятся материальные ценности? Недавно, например, обратился к нам по хищению блоков с завода ГЗВИ. Съездил туда, кстати, лично и убедился, насколько пловое отношение у людей к охране. Да и как же не создается такое впечатление: на КПИ стоит женщина, которая абсолютно не знает о своих обязанностях. Спросил ее: что вы будете проверять? В ответ: извините, мол, ничего не знаю, попросили подписать, сама же техничкой здесь работаю... Непонятно тогда, что же ей доверили охранять: будку или предприятие?

Конечно, и понимаю, можно сделать скидку на отсутствие кадров и т. д. и т. п., но ведь это еще не значит, что мы стали настолько богатыми, что можем запросто подарить кому угодно материальные ценности.

А в октябре произошел случай и вовсе исключительный: с территории АТК-3 угнали не какой-нибудь завалящий драндулет, а целый КамАЗ. Поражались. И сторож там есть, и два двигателя такой машины не услышал. А вот еще случай: в ночь с 16 на 17 ноября в кондитерском цехе столовой № 1 совершена кража. И ведь опять рядом находился сторож, который вряд ли не смог заметить злоумышленников. Оказалось, в качестве сторожа там работает престарелый лет женщина. Создаем впечатление, что у нас действительно так давно заведено в поселке: принять человека на работу для галочки, чтобы только отчитаться перед кем-то, а там — хоть трава не расти. Правда, хоть в нынешнем году кражи государственного имущества уменьшились на три случая (в прошлом году за 10 месяцев их было 18), все равно на душе остается неприятный осадок. Неужели контроль за охраной так и не налаживается?

ОТ РЕДАКЦИИ: К сожалению, нет должного контроля за охраной государственной собственности и у руководства Рефтинской ГРЭС. Иначе чем объяснить, что проходная со стороны строительного управления часто вообще никем не охраняется: встает лазерка-то для воров и злоумышленников.

### ОБЪЯВЛЕНИЯ

В открывающийся спорт-комплекс Рефтинск с.к.о. и ГРЭС на постоянную работу требуются: уборщицы служебных помещений, дворник.

За справками обращаться в отдел кадров Рефтинской ГРЭС, телефоны: 3-30-96, 3-32-41, 3-31-44.

На основании Постановления Совета Министров СССР № 759 от 02.08.90 г. «О дополнительных мерах по социальной защите семей с детьми в связи с переходом к регулируемой рыночной экономике» с 1 декабря 1990 года установлено единое ежемесячное пособие на детей в возрасте от 1,5 до 6 лет в размере 50 проц. минимальной заработной платы (40 руб. 25 коп. — вместе с уральским коэффициентом) на каждого ребенка, находящегося на иждивении семьи, если средний совокупный доход на одного члена се-

мьи не превышает двукратной величины минимальной заработной платы (161 рубль вместе с уральским коэффициентом).

Для получения пособия необходимо представить в отдел кадров Рефтинской ГРЭС следующие документы:

1. Справки о заработной плате с 01.01.90 по 01.11.90.
  2. Копии свидетельства о рождении детей.
  3. Справку с ЖРЭУ о составе семьи.
- За справками обращаться в отдел кадров Рефтинской ГРЭС, телефоны: 3-30-96, 3-32-41, 3-31-44.

Клуб знакомств приглашает всех желающих на праздничный вечер, который состоится 29 декабря в 19 часов. Билеты продаются в кассе ДК. Ждем вас в новогодних костюмах.