

Энергостройтель

Орган парткома, объединенного профкома, комитета ВЛКСМ и управления строительства Рефтинской ГРЭС

Год издания 16-й
№ 5 (800)

ПЯТНИЦА, 4 февраля 1983 года

Цена 1 коп.

Сегодня в номере:

- РУБЕЖИ ЭНЕРГЕТИКОВ
- ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ —
ДОЛЖНОЕ ВНИМАНИЕ
- БЕРЕЧЬ РАБОЧУЮ МИНУТУ
- НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ПТИЦЕФАБРИКИ
- ЗИМНИЕ СТАРТЫ
- НА ТЕМУ ВОСПИТАНИЯ

Задачи третьего года пятилетки — выполним!

Принято и исполнению, как боевую программу действий по выполнению заданий пятилетки, решения ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС, положения и выводы, содержащиеся в речи на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова, коллегии труда Рефтинской ГРЭС принимает на 1983 год следующие социалистические обязательства:

Добиться выполнения всех условий, необходимых для присвоения в этом году звания «Коллектив коммунистического труда».

За счет поддержания высокой надежности работы оборудования обеспечить к 22 декабря выработку 200-миллиардного киловатт-часа электроэнергии со дня пуска электростанций в эксплуатацию.

Выполнить установленное на год задание по выработке электроэнергии в объеме 26623 миллиона киловатт-часов на три дня раньше — 28 декабря, и до конца года выработать сверх этого задания 150 миллионов киловатт-часов электроэнергии.

Выработать к 50-летию города Асбеста (20 июня) не менее 10 миллиардов киловатт-часов электроэнергии.

При плановом на год расходе электроэнергии на собственные нужды в 1021 миллион киловатт-часов и условного топлива в 8348 тысяч тонн добиться экономии от уровня фактического удельного расхода 1982 года: электроэнергии — 5 млн. киловатт-часов, условного топлива — 5,2 тысячи тонн.

На первом участке не хватает каменщиков, но выход из положения найден: создана новая бригада в количестве 12 человек под руководством С. А. Вострецова. В ее состав вошли в основном кровельщицы-изолировщицы. Девчата с желанием осваивают новую профессию и получается у них неплохо. Пока нет, конечно, той выработки, как у квалифицированных каменщиков, но при старании все со временем придет.

Новому колективу доверили ответственный объект — кирпичную кладку в бригадирнике № 2. Это 200 кубических метров кладки стен шахты помещения, не считая перегородок. В бригаде без отрыва от производства организована учеба. Теоретическую подготовку ведет мастер Л. Г. Долгоруков, а осваивать практический путь помогает опытный каменщик В. Н. Шелепяткин.

НА СНИМКЕ: члены вновь созданной бригады С. А. Вострецова.

Фото А. ТАРАКАНОВА.

Закончился трудовой год, строители подвели итоги. Рассмотрели результаты своей работы и службы охраны труда. В течение 1982 года на стройке были объявлены два смотра по охране труда и технике безопасности, один смотр по промсанитарии. Тройдзы эти вопросы рассматривались на заседаниях профсоюзного комитета. Постоянное внимание уделялось и со стороны общества «Знание». За год прочитано 12 лекций.

Вопросы охраны труда поднимались во время ежегодных политдней. Так, на информационной конференции 21 сентября из 15 вопросов пять относились к охране труда (обеспечение спецодеждой, работа с токсичными красителями, пи-

Социалистические обязательства

КОЛЛЕКТИВА РЕФТИНСКОЙ ГРЭС
НА 1983 ГОД

Обеспечить удельный расход условного топлива по энергоблокам 500—329,1 грамма на киловатт-час, энергоблокам 300—330,2, в целом по ГРЭС — 329,7.

Осуществить важнейшие мероприятия по повышению надежности и экономичности работы оборудования;

— монтаж и ввод в работу второй дегазационной установки в системе окисления статоров генераторов ТГМ-500 по дню энергетика;

— изготовление и монтаж смешивающих КНД № 1, 2 на одном из блоков 300;

— реконструкцию регенерации мизгового давления на одном из блоков 300 с переводом питания деаэраторов паром IV отбора и демонтажом подогревателя № 6.

Улучшить организацию работ на капитальных ремонтах энергоблоков и снизить простой их в ремонтах на 3,0 процента. Дополнительно выработать за счет этого 30 миллионов киловатт-часов.

Сократить простой железнодорожных вагонов против нормы и высвободить за счет этого 100 тысяч вагоно-часов.

Первыми выполнить план по производительности труда на 0,1 процента.

Осуществить намеченные мероприятия по целевой, продовольственной программе. Ввести в эксплуатацию первую очередь свинарника на 500 голов,

мы и высвободить за счет этого 100 тысяч вагоно-часов.

Получить экономию от внедрения рационализаторских предложений в размере 360 тысяч рублей, от внедрения мероприятий НОТ — 150 тысяч рублей, по лицевым счетам — 300 тысяч рублей.

Продолжить внедрение бригадных форм организации труда, довести количество бригад и вахт, работающих по коэффициенту трудового участия, до 30, условно высвободить за счет этого не менее 70 рабочих.

Продолжить внедрение бригадных форм: организации труда, довести количество бригад и вахт, работающих по коэффициенту трудового участия, до 30, условно высвободить за счет этого не менее 70 рабочих.

Первыми выполнить план по производительности труда на 0,1 процента.

Повысить за пять лет 1015 трудающихся путем обучения их в сети общеобразовательного экономического и политического просвещения.

Сообщества приняты на съезде партийно-хозяйственного актива Рефтинской ГРЭС.



● ЗДОРОВЬЕ ЛЮДЕЙ — ГЛАВНАЯ ЗАБОТА

Усилить требовательность

тревогой на стройке, ликвидации сквозняков и т. д.).

По сравнению с 1981 годом производственный травматизм снижен на 25 процентов. Не было случаев травм и аварий за истекший год на участках № 2, 3, в мехмастерских, элеваторе, ОПП. Особенно хотелось бы отметить участок № 3 (начальник И. А. Долгов), который на протяжении пяти лет не имел несчастных случаев и грубых нарушений.

Но речь идет о жизни и здоровье людей, и если есть хоть один несчастный случай, то уже нельзя быть довольным.

В минувшем году в управлении строительства произошло десять несчастных случаев, один из них со смертельным исходом. Основными причинами производственного травматизма явилось: падение предметов с высоты, халатность, нарушение трудовой и технологической дисциплины.

Но речь идет о жизни и здоровье людей, и если есть хоть один несчастный случай, то уже нельзя быть довольным.

И уж тем более нельзя быть тревогу, где допустили сих пор не представили смотром комиссии свои планы.

С 1 января по 31 декабря 1983 года по управлению строительства объявлен смотр по охране труда и технике безопасности, который послужит улучшению профилактической работы по предупреждению травматизма. Сейчас важно, чтобы каждый руководитель строительства спрашивал с подчиненным и нес ответственность за эту работу, как требуют того решения ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК КПСС.

В. ЩЕТКИНА,
ст. инженер по ТБ.

● КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА КАЖДУЮ РАБОЧУЮ МИНУТУ — РАБОТЕ

В решениях XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 года) Пленума ЦК нашей партии поставлена задача — активизировать борьбу за соблюдение законности во всех отраслях народного хозяйства, во всех сферах государственной и общественной жизни. Выполнение этих требований — долг чести каждого советского человека. Общественный характер приобретает сейчас дальнейшее укрепление трудовой дисциплины.

С 12 по 18 января работники отдела надзоров и ОТИЗ управления строительства проводились проверка использования рабочего времени. В результате которой было выявлено, что из 106 человеко-часов потерь рабочего времени 42 процента

составляют такие нарушения трудовой дисциплины, как опоздания на работу, ранние уходы на обед. Например, 14 января в столовую на птицефабрике в 11.20 уже пришли на обед рабочие участка № 5 Шепелин, Неулоев, Ивлев, Игнатьев, Платков из бригады М. И. Шамрина, Вагин, Токарев из бригады Е. С. Скардина, пришли в столовую на цеховой час раньше.

58 процентов потерь рабочего времени составляют потери из-за неудовлетворительной организации труда, в том числе из-за недостаточного освещения рабочих мест. Так, 14 января бригада плотников-бетонщиков И. М. Айшаева (участок № 5), руководимая прорабом М. М. Никишевым, из-за плохой освещенности на бройлернике № 3 приступила к работе в 8.20. В зоне родительского стада 18 января по этой же причине рабочий день начался в 8.20 у бригады В. А. Авдюкова, А. П. Литвинова.

Были допущены простой из-за нераспорядительности технического персонала. Так, 12 января в бригаде Е. С. Скардина (участок № 1) после обеда просидели без работы Чепурин и Пеньков.

Примером удовлетворительной организации труда, полным отсутствием потерь рабочего времени, явилась работа участка № 3.

В. МОТОРИНА,
старший инженер ОТИЗ.

Подведены итоги социалистического соревнования по рационализаторской работе за 1982 год среди участков и цехов управления строительства РефтГРЭС. Все условия смотра-конкурса выполнены коллективом пятого участка, котормы управления строительства, бетонного завода и отдела главного механика.

Первое место с вручением Почетной грамоты и денежной премии — 125 рублей присуждено участку № 5, второе место занял коллектив котормы управления строительства. Его наградили Почетной грамотой и денежной премией (100 рублей). Коллективы отдела главного механика и бетонного завода поделили третье место, им присуждена премия по 75 рублей.

Лучшими рационализаторами года признаны старший инженер ИТО Т. В. Соловьев и бригадир пятого участка В. А. Авдюков.

● ЗА ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

ИТОГИ СМОТРА-КОНКУРСА

Паряду с коллективами, активно участвующими в рационализаторской работе, скромных результатов достигли участки № 1, 2 и совершили не принятые участки № 3, 4, мехмастерские, электроцех. Нужно отметить, что и по управлению строительства в целом низка массовость, так как

только каждый двадцать пятый человек является рационализатором. Не выполнено задание и по внедрению рацпредложений, хотя от внедренных предложений достигнута экономия 120,1 тысячи рублей при плане 120 тысяч рублей.

Самоустранились от работы с рационализаторами начальники участков Г. Н. Матренин, Н. Я. Деркач, И. А. Долгов, С. А. Фейст, главный энергетик Н. Н. Шишкин, прораб мехмастерских Е. П. Черенков. Пустили это дело на самотек и вот результат: рационализаторская работа в коллективах этих участков не в почете, а значит нет движения вперед. Необходимо в этом году активизировать работу по внедрению рацпредложений, шире привлекать к новаторской работе рабочих ИТР и молодежь.



Воспитывать достойную смену

Машинист энергоблока КТЦ-2 Юрий Владимирович Гонибесов — частый и желанный гость в школе № 17. Он отвечает в цехе за шефскую работу. К этому поручению относится очень добросовестно и считает, что именно производственники должны заниматься воспитанием подростков, чтобы вырастить себе достойную смену.

Юрия Владимира можно назвать энтузиастом, которых у нас, к сожалению, немного. Он старается равномерно распределить свою озабоченность между 3 в, 5 а, 5 в, 5 г классами. Делает все, что в его силах: помогает в оформлении кабинетов, не забывает учителей и учащихся поздравлять с праздником. Проявляет свою инициативу. В прошлом году организовал ребятам поездку в геологический музей города Асбеста, встречи с делегатом XVII съезда профсоюзов И. А. Шинкаренко, ветераном Великой Отечественной войны П. А. Абрамкиным, со студентами Монгольской Народной Республики, проходившими на Рефтинской ГРЭС практику.

Ю. В. Гонибесов болезненно переживает, что комсомольцы их цеха самоустраниются от шефской работы в школе, а ведь кому, как не им, организовывать ребят на интересные и полезные дела.

НА СНИМКЕ: Юрий Владимирович ГОНИБЕСОВ.

Фото А. ТАРАКАНОВА.

● ВНИМАНИЕ: ПОДРОСТОК

Пример родителей

Родители... Мать и отец... Кто может быть дороже и ближе сердцу ребенка, чем они? На этих людях лежит одна из величайших обязанностей: дать жизнь новому человеку, сохранить ему этот дар, вырастить и воспитать своего ребенка, обеспечить его развитие, приобщение к человеческой культуре. Трудно найти слова, которые точно и полно сказали бы о значении миссии родителей. Как трудно обеспечить безупречное полноценное развитие личности ребенка без настоящей матери или без хорошего отца.

Недаром говорит, что лишиться матери — большое горе, иметь плохую мать — беда. А быть без отца? А жить с плохим отцом? Очень плохо, трагично, что еще встречаются бывшие (и в величайшем сожалению матери), которые освобождаются от родительского долга уходом из семьи, от своих детей. Не менее драматично, когда часть родителей, не ответственные поведением, дает портные уроки своим детям.

Соседский маленький парень, транзисторный приемник. Он увлечен работой, и вдруг, обращаясь к отцу, говорит:

— Батя, ты не можешь достичь на работе звонитовые щиты?

— Что значит достичь? — спрашивает отец.

— Ну, попросишь, взять, — тушуется маленький.

— А ты не можешь из школы лам для сада взять стол или шкаф, — иронизирует отец.

Мальчик покраснел, но не сдается.

Отец Олею ворону радостью принес, и то ничего, а ты какое-то щитки не можешь.

Я не умею и не хочу воровать, сынок, и тебе не советую.

Дети живут не в облаках, а в реальном мире. Они все замечают. Вот отец прихватил, идя с работы, пачку медных листов и дарственными протянул их сыну: «Чекань свои чеканки». Или мать из швейной мастерской привнесла обрезки материала, из которых не только куклы, но и самой дочери можно платье сшить. Мелочь? Нет, не мелочь! Подобная привычка заставляет не только взрослых, но и их детей.

Люди с малолетством привыкают к тому, что папа или мама не одно, то другое приносят с работы домой, не видят ничего зазорного в том, что обрежут телефонную трубку в автомате или унесут линзу из кабинета физики. «Смотрите, сам велосипед смастерил», — порой умиляются взрослые, и не задумываются над тем, где же подросток взял детали для этого велосипеда.

Подростки, совершая даже мелкие кражи, порой не знают, что за это понесут уголовную ответственность. Говоря об от-

ветственности подростков, нельзя не остановиться на возмещении материального ущерба на несанкционированном потерпевшим. Как правило, до 16 лет подростки учатся и поэтому не имеют денежных средств. Вся ответственность за возмещение материального ущерба ложится на их родителей. Материальный ущерб либо возмещается добровольно либо через народный суд.

Так Костя С. украл 300 рублей из квартиры, родители в трехдневный срок выплатили деньги потерпевшим. Или такой случай. Группа подростков из четырех человек, трое из которых учащиеся школы № 17 совершили кражу велосипеда и разукомплектовали его, их родителям тоже пришлось возместить материальный ущерб.

Иногда это получается очень вынужденные суммы. Например, учащийся школы № 15 Николай П. в прошлом году неоднократно совершил кражи, в результате которых был нанесен материальный ущерб на 2734 рубля. Подросток понес соответствующее наказание, а материальный ущерб будет возмещать его мать.

Товарищи родители, больше внимания уделяйте своим детям, чаще интересуйтесь, чем они занимаются в свободное время.

Н. УЗЯНОВА
инспектор по делам несовершеннолетних.

● СПОРТ

Турнир в разгаре

С 11 января в школе № 17 проходит командное первенство Рефтинской ГРЭС по шахматам. В борьбу включились одиннадцать коллективов цехов станции. С первых же туров борьба развернулась между шахматистами ЦТАИ, электроцеха и медсанчасти. Чуть позади прошлогодний чемпион — команда ОРУ-1.

Уже сыграно шесть туров. Лидирует электроцех — 20 1/2 очка, на втором месте — ЦТАИ (18 очков), после 5 туров у медсанчасти 17 1/2 очка.

В личном первенстве лидируют по доскам: на первой — М. А. Бирюков (управление), на второй — В. Авраменко (КТЦ-1), на третьей — А. С. Гуляев (МСЧ), на четвертой — В. С.

Спортивный январь

Новый год привнес для уральцев долгожданный снег. И энергетики включились в борьбу за право называться сильнейшими лыжниками поселка и ГРЭС. Первые старта показали, что традиционно среди мужчин сильнейшие — лыжники ОРУ, а вот у женщин традиция была нарушена: лучшими стали спортсменки ТТЦ О. Ищенко, Г. Гусева, Н. Смирнова.

Проводились соревнования на приз мастера спорта П. Г. Худякова. Чемпионом среди мужчин на пятикилометровой дистанции стал Н. Анчикин, у женщин — Г. Г. Худякова на дистанции три километра. Самыми юными участниками этих соревнований были Юля Расцветаева и Егор Валах.

В стартах 23 января лыжники ОРУ подтвердили свое звание лидеров. Среди женщин победу одержали спортсменки цеха ТАИ. По второй группе вот уже второй раз выигрывают лыжники химреактора на втором месте — ТИК, третье — занял дружный коллектив д/к № 15.

Г. ХУДЯКОВА,
инструктор
физкультуры

Штаб действует

1 февраля в объединенном профкоме управления строительства Рефтинской ГРЭС состоялось очередное заседание штаба выходного дня. На него были приглашены руководители участков, цехов, председатели цеховых комитетов, бригады. На повестке дня стоял вопрос о проведении 6 февраля массового спортивного праздника на лыжной базе управления строительства Рефтинской ГРЭС. Основная цель этого праздника — оздоровление и вовлечение широких масс трудящихся в систематическое занятие физической культурой и спортом. На заседании были утверждены спечарий и положение о спортивном празднике. Назначены ответственные за его проведение и подготовку.

В программе спортивного праздника: туристическая эстафета, рыбная ловля, соревнования «Мама, папа и я — спортивная семья», ориентирование на местности.

Для перевозки участников и болельщиков, живущих в первом микрорайоне решено выделить автобус, который будет курсировать с 9 часов утра (с интервалом в 30 минут) от Дворца культуры до лыжной базы.

Приглашают всех желающих принять участие в нашем празднике. Начало в 10 часов.

С. ДЕМЕНТЬЕВ,
зам. председателя объединенного профкома стройки

Во Дворце энергетиков

5 февраля. Кинофильм «Жизнь взаймы». Начало в 16, 18, 20 часов.

6 февраля. Клуб выходного дня. В программе: мультигротека, киноолотея, мультилото, мультилоты. Начало в 12 часов. Кинофильм «Жизнь взаймы». Начало в 17, 19 часов. Молодежный вечер отдыха. Начало в 21 час.

8 февраля. Кинофильм «Красиво жить не запретишь». Начало в 19, 21 час.

9 февраля. Кинофильм «Красиво жить не запретишь». Начало в 12, 19, 21 час.

10 февраля. Кинофильм «Подросток и закон». Фильм «Трудный народ — подросток».

11 февраля. Выступление циркового коллектива Дворца культуры имени Горького (г. Асбест). Начало в 12, 15 часов. Кинофильм «Преступный репортаж». Начало в 18 часов. Молодежный вечер отдыха. Начало в 21 час.

За редактора Т. Б. КОТОВА.