

**СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:**

- ◆ О ПРОШЕДШЕМ ПАРТХОЗАКТИВЕ
- ◆ ВЫБОРЫ ДИРЕКТОРА СОСТОЯЛИСЬ
- ◆ ВОПРОСЫ ЗАДАЮТ АГИТАТОРЫ ОРУ
- ◆ ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ



ОГОНЬ РЕФОРТА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ РЕФТИНСКОЙ ГРЭС

Газета выходит с 10 апреля 1987 г. ◆ № 5 (96) ◆ ПЯТНИЦА, 3 февраля 1989 года ◆ Цена 1 коп.

Нельзя обсуждать наспех

Не знаю, может, кто-то и ждет положительной информации о прошедшем 28 января партийно-хозяйственном активе Рефтинской ГРЭС, мне же хочется выразить неудовлетворение его спешным проведением.

Года 2-3 назад партхозактив станции проходил на уровне станционного открытого партийного собрания, в работе которого принимали участие и администрация, и беспартийный актив. Сейчас же это мероприятие не оправдывает своего названия. Вечером после работы на скорую руку собрались в актовом зале управления представители администрации станции, основных цехов, общественных организаций, во комсомольцев из цехов там не было видно. Актовый зал неополн, рабочих — единицы, от вахт — то же самое, из ДК, профиланторна, деткомбинатов нет никого.

Даже стыдно, что к нам приехали из вышестоящих партийных и хозяйственных организаций, а мы продемонстрировали свое нежелание ознакомиться с результатами года, первого года перехода на хозяйственный расчет и самофинансирование. Все собравшиеся торопились, ни у кого не возникло вопросов и замечаний, после доклада то и дело хлопали дверями заходящими людьми. Из-за нехватки времени докладчик Ю. В. Иванов не смог осветить все стороны жизнедеятельности станции и ее поселковых подразделений.

В прениях выступили 4 человека, из них двое — приехали. Поговорили о ремонтных проблемах, о снабжении металлом, о травматизме, о производстве. Все выступающие говорили по делу, заинтересовали аудиторию, но затронули не весь круг проблем. А остальное: где жить, что есть, что покупать, как растить здоровое поколение и т. д. — осталось за рамками обсуждения. Не выступил ни один коммунист, рабочий или мастер, ни один беспартийный товарищ. Что же это за обсуждение прошлых успехов и задач на будущее?

Возникает мысль, что организаторы этого мероприятия специально избегают широкого обсуждения насущных вопросов с простыми людьми, партийными и беспартийными, чтобы не осложнить себе жизнь. Вот и проект социальности, представленный т. Соколовым В. В., оказался неполным, по социальным вопросам, будто составляли его одни производственники. И никто об этом, кроме т. Винокурова А. И., вслух не сказал.

Считаю, что наспех обсуждать наши общие производственные и социальные проблемы нельзя, а мероприятие должно соответствовать своему названию.

Л. ГОЛОВКОВА,
зам. начальника химцеха, рабкор.



Сегодня мы знакомим читателей с той частью доклада Ю. В. Иванова на партхозактиве, в которой говорится о финансовом положении на электростанции.

В 1988 году коллектив станции заработал и сэкономил значительные средства по фондам заработной платы, материального поощрения и социального развития. Перевыполнение плана по рабочей мощности на 116 МВт в соответствии с нормативами привнесло увеличение фонда заработной платы на 211,2 тыс. руб., фонд материального поощрения — на 44,7 тыс. руб., фонд социального развития — на 62,1 тыс. руб. Кроме того, Свердловэнерго выделено в 1988 году дополнительный фонд заработной платы на новые вводы (установка по отбору сухой золой завод газозолотобетона) и на доведение фактической численности эксплуатационного персонала до нормативной 225,5 тыс. руб. Таким образом, плановый фонд заработной платы по ГРЭС увеличился на 436,7 тысячи рублей и становится равным 6080,3 тыс. руб. Фактический расход составил 5706,5 тысячи рублей, экономия фонда заработной платы составит 373,8 тыс. рублей.

Общая сумма заработанных и сэкономленных средств в ФЗП и ФМП составляет 798,1 тыс. руб.

Выбрали директора, приняли его программу

Итак, выборы директора проведены. Что можно сказать по фактам? Может быть, оттого, что событие это необычно для всех нас, оттого, что не было никаких указаний, как себя вести, кому выступать, некоторые вопросы и выступления поразили беспрецедентной прямотой, а порой — просто несостойчивостью. Что и говорить, культуру дискуссии и полемики мы пока не постигли. Этому предстоит учиться.

Абсолютное большинство делегатов конференции свон голоса отдали Н. Э. Гебелю. Какое значение действия нового директора?

— Не могу не уважать результаты работы сегодняшнего руководства, — отметил в своем выступлении Николай Эдуардович. — Начало работы

она переходит на 1989 год и поддежит к выплате по следующим статьям.

1. На компенсацию увеличения выплат по новым условиям оплаты труда — 300 тыс. руб.
2. На премирование за экономию топлива — 34 тыс. руб.
3. На премирование за реализацию золь — 11,6 тыс. руб.
4. На премирование за экономию вагоночасов — 13 тыс. руб.
5. На увеличение выплат из ФМП деским комбинатам и ЖКХ — 70 тыс. рублей.

Остальная сумма будет израсходована на другие, не предусмотренные ранее выплаты: увеличение годового вознаграждения, текущие премирование и т. п.

Положительные итоги хозяйственной деятельности обеспечивают уверенную работу нашего коллектива и в 1989 году, т. к. имеющиеся в нашем распоряжении денежные средства дают возможность набрать недостающие кадры, внедрить широкое развитие бригадных форм организации труда.

Фактически производительность труда увеличена на 2,8 процента. Увеличение коэффициента обслуживания достигнуто

за счет перевыполнения плана по рабочей мощности на 2,7 процента и за счет изменения установленной мощности и численности персонала на 0,1 процента.

В связи с изменением тарифно-квалификационных характеристик работ, введенным Госкомтрудом СССР и ВЦСПС в 1986 году, произведена перетарификация работ, и, следовательно, перетарификация рабочих. В результате перетарификации у 13,9 процента рабочих (у 196 человек) изменились разряды: у 96 человек повысились и у 100 человек понизились. В соответствии с перетарификацией рабочих и установлением новых разрядов, а также с введенным квалификационных категорий специалистов произведено изменение тарифных ставок и должностных окладов. Однозначно на основе инструментальных замеров вредных факторов на рабочих местах установлены доплаты за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных. В результате средняя тарифная ставка (с учетом доплат за вредность) увеличилась на 21 процент, а средневысший должностной оклад руководителей, специалистов и служащих — на 20,3 процента.

В ходе подготовки к переходу на новые условия оплаты труда, начиная с июля 1988 года, введены повышенные доплаты за работу в ночные смены (40 процентов к тарифу, окладу) и вновь установленные доплаты за работу в вечерние смены (20 процентов к тарифу, окладу). Наряду с этим пересмотрено положение о премировании за конечные результаты работы персонала ГРЭС.

Среднемесячная заработная плата персонала, переведенного на новые условия труда в IV квартале 1988 года, по сравнению с тем же периодом 1987 года, увеличилась на 26 руб. (на 10,6 процента) и составила 272 рубля в месяц.

Естественно, что после перехода персонала ГРЭС на новые условия оплаты, работа по дальнейшему совершенствованию оплаты труда не должна прекращаться. В этой связи можно рассмотреть несколько проблемных вопросов, которые и будут основными задачами по труду на ближайшее время. Первая проблема — разработка новых местных трудовых нормативов, которые отразили бы наиболее полно на современном этапе интересы трудового коллектива электростанции как с точки зрения дальнейшего повышения производительности и качества труда, так и с точки зрения стимулирования работников за конечные результаты труда.

При переходе на новые условия оплаты труда в качестве местного норматива численности было утверждено новое штатное расписание, которое, по существу, соответствует нормативам, содержащимся в приказе

Минэнерго СССР от 21.10.1977 г. Естественно, эти нормативы не учитывают нового, что появилось в организации труда и технологического производства в последние годы. С этой точки зрения новое штатное расписание нельзя считать напущенным нормативом. Следовательно, задача разработки местных нормативов труда стоит уже сегодня и должна решаться незамедлительно.

Вторая проблема — внедрение коллективных форм организации и стимулирования труда. В расчетах по переходу на новую систему оплаты было заложено, что после перехода доля рабочих, охваченных бригадной формой организации труда и стимулирования, составит 76,2% от общей численности рабочих ГРЭС. При этом предполагалось, что повсеместно будет внедрено коллективное (бригадное) премирование. Однако этого не произошло. Более того, доля рабочих-ремонтников, работающих на единый подпол, сократилась на 13%. Коллективное премирование не нашло применения практически ни в одном цехе. Старые «положения» и трудовые соглашения по бригадным формам при переходе были аннулированы, а введение в действие новых — несоблюдено затонуло до сих пор. В ряде цехов это привело к недовольству и жалобам трудящихся, а в некоторых случаях и к несоблюдению снижения заработной платы при сохранении прежних обязанностей и объемов работы. Так произошло, например, в химическом цехе.

Уж одно это требует немедленного вмешательства советов трудовых коллективов и цеховых комитетов, которые призваны контролировать и направлять деятельность администрации цехов по развитию прогрессивных форм организации и оплаты труда. А самое главное по этому вопросу заключается в том, что дальнейший рост производительности труда и заработной платы работников производственных участков без широкого внедрения коллективных форм на основе новых бригадных нормативов едва ли возможен в той степени, которую требует наше время.

Третья проблема — дальнейшее совершенствование систем премирования. Как показала практика четвертого квартала 1988 года, в новом премиальном положении есть еще много условий, которые значительно снижают стимулирующее значение премий. Необходимо привести в соответствие «с духом дня» премирование за экономию топлива, вагоночасов, простоя, других материальных ресурсов. При этом нужно воспитывать у работников чувство коллективной ответственности за конечные результаты и активнее внедрять коллективное премирование.

Четвертая — самая главная проблема совершенствования заработной платы — создание условий для «зарабатывания» фондов заработной платы и стимулирования. В этой проблеме основное — безусловное перевыполнение планов по фондообразующим показателям (у нас — по рабочей мощности, по цене топлива, по экономии топлива, по безаварийной работе и работе без травматизма).

Существует еще ряд вопросов, которые необходимо решать для совершенствования заработной платы. Трудовым коллективам цехов администрации, комитетам профсоюза необходимо все эти вопросы постоянно держать в поле зрения.

М. ФЕЙСТ.

НА СНИМКАХ: вверху — Н. Э. Гебель отвечает на вопросы трудящихся, внизу — идет обсуждение мандатур. Фото Ю. Кадникова.

Разговор

О самом важном

Семинары агитаторов ОРУ проводятся администрацией участка, партийной организацией при непосредственной помощи заведующей партактивом Г. А. Тендиков. На эти встречи, которые проходят в последний вторник каждого месяца, мы приглашаем агитаторов бригад, старших агитаторов цехов и участков, руководителей агитколлективов с одной целью: поговорить о самом важном для нашего участка, Рефтинской ГРЭС, о проведенной идеологической работе за прошедший месяц, о планах на будущий, о задачах для страны, для общества, которое находится сейчас на ответственном этапе своего развития. Даются ответы на вопросы, анализируются повинки для работы в партактиве, тут же можно получить справки по наглядной агитации бригад.

Семинары агитаторов стали у нас регулярными, в течение 1988 года мы ни разу не сорвали встречи. Все это вошло в практику, стало традицией. Мы удовлетворены тем, что эти встречи всегда были содержательными, каждая имеет свое немаловажное значение в агитационной работе. Мы узнавали мнения рабочих по разным вопросам жизни нашего участка, их представления и желания на будущее. Все это старались учитывать в работе. Эти встречи, в надеюсь, были полезными для агитаторов, и для руководителей агитколлектива ОРУ.

Вопросы, которые волнуют наших людей на участке, конечно, волнуют и все коллективы Рефтинской ГРЭС. Когда по настоянию зарабатывает экономическая реформа, хозяйственный расчет в бригадах и цехах? Когда в ремонте опадут механизмы, затрещит экономика? Что сделано за минувший год в социально-экономической сфере?

Ответы на эти вопросы мы, руководители, первую очередь хотели бы услышать от руководителей ИЗО Свердловэнерго.

А. ШАТАЛОВ,
начальник ОРУ.

Рефтинскому орсу на предстоящую работу срочно требуется бухгалтер, товароведы промышленной группы и по общепиту, повара, кондитеры, посудомойщицы, уборщицы, грузчик в столовую.

Кооперативу «Тонус» срочно необходимо жилье для временного размещения иногородних больных. Оплата по договоренности. С предложениями звонить по телефону № 3-45-72 с 10 до 22 часов. Ю. ФИЛИМОНОВ, врач кооператива.

Случилась беда — пожар в квартире! Умеют ли наши дети правильно себя вести в таком случае? К великому сожалению, это серьезный пробел в воспитательной работе большинства родителей. И дети, в большой мере необученные правильному поведению, просто черплют в опасную минуту, и как правило, малыши, замечая пламя, в страхе прячутся под кровать, забиваются в шкаф.

Не в состоянии наши ребята правильно оцени-

Закончилась перепись

населения в нашем поселке, по на этом не завершена работа переписного отдела. Еще по 24 января включительно проводились контрольные обходы, то есть уже в третий раз люди, занятые переписью, обходили квартиры выборочно, чтобы убедиться в точности сделанных записей. Счетчики составляли отчеты, проверяли собранные ими данные о населении поселка. В эти дни под руководством переписного отдела проделана огромная работа. Поэтому заведующий отделом Ю. Е. Артемьев и его заместитель В. А. Белькова считают, что необходимо поблагодарить через газету их лучших помощников.

В первую очередь им хотелось бы отметить инструктора-контролера из цеха наладки ГРЭС Г. М. Головинку. Она не только в этом деле, но и десять лет назад тоже участвовала в переписи населения поселка. И поэтому так сумела организовать работу, что ее участок № 1 первым отчитался. А участок не легкий, так как в него входила гостиница, где живет много командированных. И только благодаря таким первым помощникам, как П. Г. Конев, слесарь сантехники птицефабрики, Л. В. Филиппова, фасовщица орса, удалось справиться со всеми трудностями и мауляками.

Среди первых отчитались и инструкторский участок № 6, руководила которым Л. И. Вацнер (орс), где лучшими счетчиками были Л. А. Варасина (РБФ) и С. П.

Бушманкина, контролер ЖКХ.

На втором участке надо отметить Т. В. Штейнгауэр, инженера-технолога ОРУ, с третьего инструкторского участка — Л. Н. Киселову (СПТУ № 1), а с участка № 5 — П. А. Мелькову (библиотекари РБФ). На первом участке хорошо поработали медсестры Н. Н. Уфимцева, И. Н. Бабенкова, Г. Г. Захарова; Т. В. Бедерникова, а также Н. Г. Аршинова, моторист ОПП строительного управления Рефтинской ГРЭС. Только благодаря заступнице Т. А. Смоляковой. Она работала при переписном отделе и помогала всем участкам.

Все эти люди добросовестно относились к порученному им делу и, не считаясь со временем, изо дня в день с утра и до ночи ходили по квартирам. Целенью приходи-

лось счетчикам отыскивать людей, особенно пенсионеров, одиноких, а иногда и целые семьи, так как, во-первых, не очень большую помощь оказывало население, во-вторых, в поселке плохо поставлена паспортная служба. И как оказалось, некоторые домоуправы не знают людей из своих домов. Во время переписи выявилось много квартир пустых, не заселенных, помято брошенных.

Например, семья Потаповых еще год назад получила квартиру в девятиэтажке, но до сих пор она не выписана со старого адреса и квартира в доме № 5 по ул. Гагарина в ЖКХ числится за ней и в данный момент пустует.

И это не единичный случай. Вот и квартира № 53 в шестом доме по улице Гагарина была закрыта, а счетчики приходили сюда неоднократно. Но после долгих поисков выяснилось, что семья Поцовых, проживавшая по этому адресу, купила дом в частном поселке и переехала в него.

Думаю, что материалами, собранными счетчиками по квартирам, должны заинтересоваться жилищные комиссии предприятий, профсоюзные комитеты, а в первую очередь работники ЖКХ.

Т. КОТОВА.

Из редакционной почты

25 января в первенстве по шахматам финишировали 7 команд второй группы из 8. Команда хмельца три раза не смогла выставить полноценный состав, поэтому была дисквалифицирована. Борьба же во второй группе соперничавших за первое место велась в основном между двумя командами: АТЦ и поселка. В личной встрече этих команд победила команда АТЦ со счетом 3:2. Эта победа принесла шахматистам авторам и общее первое место в турнире. В команде АТЦ два призера: Л. П. Котляков (начальник), играющий на 1-й доске, и В. С. Черепанов (инженер по ТВ), иг-

ШАХМАТЫ

Победители первенства

играющий на 4-й доске и набравший 6 очков из 6. II место заняла команда поселка из слабого финиша. В этой команде тоже два призера — это А. В. Мырзин (РБФ), занявший 1-е место среди играющих на 2-й доске, и уроженец 6-го класса школы № 15, занимающийся в клубе «Белая ладья» Жени Ромашова, которой не было равных среди играющих на 5-й доске. Она выиграла у всех соперниц. III призовое место заняла команда ТПК, наб-

равшая 17 очков. IV место — у команды ВПЧ-50 (16 очков). Представитель этой команды В. Г. Игнатьев занял I место среди играющих на 3-й доске.

V место заняла команда николаевцев поселка, воспитанников клуба «Белая ладья» (С. Ческидов, В. Завьялов, С. Сысольин, С. Лассман и П. Андреева), занявшая II призовое место среди играющих на 5-й доске). По 8/10 очков набрали команды ТТЦ. Первая команда заняла шестое место в лич-

МОЛОДЕЖНАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СЛУЖБА ПРЕДЛАГАЕТ:

— кухонный стол-парту в 4 табуретки;

НУЖНЫ:

— корректирующие световые фильтры для цветной фотопечати размером 13х13 см;

— брошированная квартира для семьи из 3-х человек;

— ступица переднего колеса к мотороллеру «Электрон»;

— детский стол-парту;

МНС — служба, помогающая установить контакт между человеком, который желает что-то приобрести, и человеком, имеющим данные вещи, но не нуждающимся в них. С вопросами обращайтесь по телефону 33-68, 38-47.

4 февраля в 19 часов в средней школе № 15 состоится вечер встречи учителей и выпускников школы. На 20-летие со дня выпуска приглашаются выпускники 1969 года.

поэтому обычная жилая квартира, школа или детский сад стали во много раз опасней из-за широкого применения пластика, мебели с обивкой из синтетик.

Об этом надо помнить и не стремиться использовать в отделочных работах сыпучий, хоть и дешевый, но легковоспламеняющийся материал. Это также нужно знать строительным и ремонтным работникам.

А что сейчас известно

В ТОВАРИЩЕСКОМ СУДЕ

За нарушение —

выговор

29 декабря 1988 года состоялось заседание товарищеского суда коллектива ТТЦ ГРЭС по делу машиниста бульдозера Сергея Евташевича Маркова, 1960 года рождения, проживающего по ул. Гагарина, 13а, к. 60.

С. В. Марков работает в цехе с ноября 1984 года. Особых нарушений дисциплины за ним не наблюдалось. По вост. в последнее время он встал на путь пьянства и участвовал в нарушении правил дорожного движения, а за утомительным народным судом был осужден на два года условно с вычетом из зарплаты 20% в пользу государства.

5 ноября прошлого года С. В. Марков вышел на работу в нетрезвом состоянии и от работы был отстранен. По решению противозащитной комиссии цеха «онтрафан» на 50 рублей и переведен на нижеоплачиваемую работу сроком на 3 месяца. А 1 декабря на полтора часа оставил рабочее место. За это нарушение трудовой дисциплины товарищеский суд решил объявить С. В. Маркову общественный выговор с опубликованием в печати.

Л. УВАРОВА,
председатель товарищеского суда ТТЦ.

АФИША НЕДЕЛИ

4 февраля. По заявкам кинолюбителей художественный фильм «Данди по прозвищу «Крокодил». Начало в 17. Киноконцерт «Знаки и времена». Начало в 19.30. Дискоотека. Начало в 21 час.

5 февраля. Игровая программа для детей «Мульти-мульт». Фильм детям «Мультиборники». Начало в 12 часов. Художественный фильм «Данди по прозвищу «Крокодил». Начало в 15.17.19 часов.

7 февраля. Художественный фильм киностудии «Беларусьфильм» «Наблюдатель». Начало в 19.21 час.

8 февраля. Художественный фильм «Наблюдатель». Начало в 12.19.21 час.

9 февраля. Игровая программа для школьников «Мы играем и поем». Фильм — детям «Бедный Джонни и Арника». Начало в 15.30.

Новый художественный фильм киностудии им. Довженко «Фантастическая история». Начало в 19.21 час.

Это красочная притчеобразная история, посвященная тем же сферам добра и зла.

Клубный час на производстве. На цикла маршпритий «Их выбирает народ». Устный журнал. Начало в 12 часов. ЦТАИ.

10 февраля. Первый художественный фильм «Фантастическая история». Начало в 12.19.21 час.

Дворец культуры приглашает всех желающих на вечер «В кругу друзей» для тех, кому за... Начало в 19 часов. Принимаются заявки от коллективов цехов ГРЭС и предприятий поселка. Обращаться за справками по телефону 3-52-93.



Наши юбиляры

Молодой, энергичной, веселой женщиной приехала М. С. Милькова на строительство Рефтинской ГРЭС. Вернее сказать — на сооружение автодороги до будущей электростанции. Затем трудилась в коллективе стройучастка № 1, была среди тех, кто возводил здание мислородного завода. А в 1968 году Мария Степановна стала работницей завода. Ею успешно освоены профессии напольника и машиниста компрессора. М. С. Милькову уважают и ценят в трудовом коллективе. В канун юбилей все работники мислородного завода сердечно поздравляют Марию Степановну.

От всей души с пожеланием и любовью Мы Вам желаем долгих лет, Большого счастья, крепкого здоровья, Хороших дел и трудовых побед!

ОГОНЬ И ДЕТИ

оставляет детей в закрытом доме, квартире.

Уничтожение огнем государственного и личного имущества — действие, уголовно наказуемое. Для общества слабое утешение в том, что огромный ущерб, нанесенный детям, их родители или опекуны, случается, выплачивают многие годы в юридических суммах. Конечно, не позабудешь ро-

дителям. Но такая требовательность призвана служить и предостережением для других. Лучше принять меры к тому, чтобы наши дети уяснили опасность пламени с огнем, чем потом нести за их проступки и ответственность.

Сколько опасных для жизни токсических веществ выжигает пламя из пластмассы и палиме-

посоветовать родителям? Во имя жизни детей прячьте спички, не оставляйте детей одних в закрытых комнатах, не разрешайте детям без вашего присутствия играть с модельными пистолетами, сжигать прошлогоднюю траву, проводить химические опыты, зажигать керосиновые лампы и газовые плиты, включать электроприборы.

С. ПИЩЕНИЦЫ,
начальник ВПЧ-50.

Редактор М. А. ФЕЙСТ.