

С праздником, энергетики!



ОГНИ
РЭС

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ РЕФТИНСКОЙ ГРЭС

Газета выходит с 10 апреля 1987 г.

№ 50 (140)

ПЯТНИЦА, 15 декабря 1989 года

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Энергетики,

а что мы

можем?

СПЕЦИАЛЬНЫЙ

ВЫПУСК,

ПОСВЯЩЕННЫЙ

ПРОФЕССИОНАЛЬ-

НОМУ

ПРАЗДНИКУ

ДИСКУССИЯ ВТОРАЯ: «День энергетика: праздник или отживающая традиция?»

Дискуссионный клуб «АЛЬТЕРНАТИВА»

По давней, уже укоренившейся традиции, приближающейся профессиональный праздник принят освещать в печати громко, и обязательно с сообщением о достигнутых успехах (если, конечно, такие имеются). Считается, что от этой традиции наша газета чуть отступила. Кому-то же надо быть новатором. Итак, профессиональный праздник День энергетика редакция «Огни Рэса» решила осветить нетрадиционными приемами. И в этом ей помогли те, кто согласился принять участие в нашей дискуссии.

Сегодня «Альтернатива» представляет внимание читателей позиции самых разнообразных:

- директора Рефтинской ГРЭС Н. Э. Гебель,
- секретаря парткома А. И. Ковалева,
- председателя профкома Л. В. Титовой,
- электромонтера электроцеха А. А. Пяткова,
- машинистки И. В. Мельниковой.

ОПРАВДАН ЛИ ПРАЗДНИК?

Н. Э. ГЕБЕЛЬ: В ходе работы прошлых Съездов народных депутатов и сессий Верховного Совета депутаты затрагивали и такие вопросы: много, дескать, развелось у нас профессиональных праздников. Большине затраты, причем часто неоправданные. А спасибо, так думают все. Конечно, надо избегать той помпенности, неоправданных затрат, но, вместе с тем, профессиональные праздники нужны. Они должны отмечаться. Во-первых это один из дней в году, когда отрасль, ее работники еще раз оглядываются назад, чтобы оценить и взвесить пройденный путь. Во-вторых, должна же быть все-таки какая-то определенная приверженность к своей профессии. На то и ладится праздник, чтобы поднимать ее авторитет. Я лично против принятия к Дню энергетики повышенных обязательств, против чересчур громких лозунгов. Нужны конкретные, реально осуществимые планы, чтобы действительно достойно встретить профессиональный праздник. Согласен, например, с утверждением, что он должен иметь мобилизующую силу, всемлюющую гордость за свою профессию.

А что скажет председатель профкома?

Л. В. ТИТОВА: Любой праздник — это когда у человека нет никаких серьезных забот; ни с питанием, ни с зарплатой. Это, когда у вас доброе настроение. В профессиональный праздник настроение должно быть вдвое приподнятым, так как это наш праздник. Помимо администрации, профсоюзная, партийная и комсомольская организации должны сделать все, чтобы он действительно прошел в приятном настроении не только для энергетиков, но и для всех жителей поселка. А что мы имеем сейчас? Далеко не каждая семья может спокойно сесть за стол и от души попить чаю. Почему? С сахаром — проблемы, с чаем — проблемы, с конфетами — проблемы. Возьмите любой социальный вопрос — оятья проблема. Считаю, если человек постоянно думает, чем насытить семью, как отнести этот праздник, естественно, не будет и хорошего настроения. То есть мы сегодня не дали людям то, что должны были дать. Скажите, какое у человека может быть настроение, если Монтаж этот сочетается с тем, что даже та же путевка в профилакторий в принципе самодеятельности. В тебе не нужна. Не верите?

Попробуйте во время часового обеденного перерыва добраться до профилактория, чтобы принять процедуры? Автобусное-то движение у нас никуда негодное. Думаете, так и побежит он в этот самый профилакторий. Зачем тогда ему эта путевка? Вот и стараемся мы сейчас с Юрием Ивановичем Червяковым каждый день поднимать этот вопрос. А ведь профкому надо решать и другие вопросы, не менее важные...

Слово — рабочему

А. А. ПЯТКОВ: День энергетика — это наш традиционный профессиональный праздник и у меня не возникало никаких сомнений отмечать его или нет. Обычно праздник мы встречаем успехами в труде. Вот сейчас чувствуется его приближение: у нас в цехе готовится вечер. К концу года в коллективе будут подведены итоги работы и из предпраздничном собрании коллектива лучшие будут отмечены почетными грамотами, благодарностями. На этих собраниях мы чувствуем и ветеранов энергетики. Исключить профессиональные праздники, считаю, нельзя. Пройдет какое-то обезличивание, и где же гордость за свою профессию. Мы, рабочие, за проведение профессиональных праздников.

Поражает пассивность

И. В. МЕЛЬНИКОВА: Праздник — это хорошо. В моем представлении это доброе настроение, расслабление от трудовых дел. Но с некоторых пор я стала бояться праздников. С тех самых, как меня избрали председателем цехового комитета управления. Поражает пассивное отношение людей. Все бы очень хотели, чтобы профсоюзная работа в управлении хоть немного сдвинулась с места, но никто не хочет ничего делать. Кто-то сделает — с удовольствием приходит. К кому бы ни обратился с просьбой, — с чем-нибудь помочь, — сразу же «штыки», а почему? А кому же все это делать? Нужно мы сами для себя уже ничего не можем сделать просто так, всем сразу же нужен стимул. А разве это не стимул постоять за честь своего коллектива?

ГДЕ ЖЕ ПРЕСТИЖ ЭНЕРГЕТИКОВ?

Н. Э. ГЕБЕЛЬ: Держу в памяти дни, когда гремел ленинский лозунг: «Социализм есть Советская власть, плюс электрификация всей страны». Тогда было надлежащее отношение правительства к энергетикам. Энергетики, в недавнем прошлом стояли на втором месте в государстве по уровню зарплаты. Сегодня наша отрасль не имеет даже тридцатого места. Куда делась та настоящая мастерская своего дела — высококвалифицированные специалисты, которые по хорошо знакомой мне книге «Век уральской энергетики» не на словах, а на деле участвовали в энергетическом процессе? Однако, думают, не все еще потеряно. Надежды возлагаю на нового Министра Семёнова. С прошлыми лидерами, кстати, нам не везло: один был гидростроителем, другой машиностроителем, для которого энергетика была «вещью в себе». По моему мнению, с внедрением регионального хозрасчета, появятся новые экономические рычаги и в энергетике. Надо только подыскать ключ к этому механизму. По другому нельзя. Иначе может получиться, что же кризисная ситуация, что сейчас в министерстве путей сообщения мало, чем отличается, хотя в какой-то степени будет заставлять трудиться лучше. В чистом же виде все три модели на энергетику вряд ли целесообразно перекладывать. Деловая игра, которая в течение пяти лет проводилась в Свердловэнерго, дала нам понять, что нужно искать свою особую модель. Аренды для нас тоже в полном плане не подходит, хотя что-то можно и из нее извлечь. Есть вопросы производства электроэнергии, сбыта в пределах региона и даже за его пределы. Есть, наконец, внедрение новых производственных доходов, формирующихся в объединениях. Здесь целый комплекс мероприятий, имеющих сложную схему, без которой пока не может обойтись ни наша энергетика, ни энергетика зарубежных стран. Нашей самостоятельности, считаю, в энергетике пока быть не может, но в рамках хозрасчетных отношений внутри системы ей нужно дать больше простора. Все это требует совершенствования и нашей частной инициативы. Будем надеяться, что в какой-то степени нам поможет и новый штаб энергетики, который сегодня по главе угла ставит поднятие престижа энергетики.

Л. В. ТИТОВА: Наверное, стоит подумать о переносе его на другое время. Ведь что получается: сначала тратим средства на подготовку к Дню энергетика, потом (следом) на Новый год. А

средства-то к концу года в профкоме, как правило, нет.

Считаю, нужно выходить на

объем профсоюза о переносе празднования Дня энергетика на летние месяцы.

(С этим же согласился и зам. председателя профкома Ю. И. Червяков.)

А. И. КОВАЛЕВ: Готов поспорить с Людмилой Васильевной, ведь традиция срока празднования для энергетика заложена еще с момента возведения и пуска первых энергоблоков... Стоит ли ее нарушать?

Н. Э. ГЕБЕЛЬ: В принципе вижу необходимость в переносе срока празднования. Каная разница, будут эти затраты разбросаны по году, либо в течение месяца.

По дворцу культуры например, ныне составлена смета основных затрат, да и

также вложены средства

на организацию культурного досуга были у всех...

Л. В. ТИТОВА: Специфика энергетиков, по-моему, обнадеживает уровнем зарплаты. А он за последние время снизился, по сравнению с рядом отраслей. Возможно, это связано с появлением кооперативов с другой стороны: энергетик — отрасль специфическая, со сложным аппаратом, требующим глубоких знаний для ее освоения. А независимо, как известно, привлекают. Награждаются логичными выигрышами: высокие знания должны компенсироваться соответствующими размерами зарплаты.

Л. В. ТИТОВА: К падению престижа привели нас старые методы хозяйствования.

Один из них — занепрощенные формы соцсоревнования.

Благодаря им у нас сейчас процветают бумажное

творчество, формальное подведение итогов и т. д. Зачем,

например, нужны личные соцответствия, где

записано, что надо внести

столько-то рапортований?

А если человек их не выдумает (это же смешно) —

все равно не заставит нас работать лучше. В

принципе и вторая от пер-

вый мало, чем отличается, хотя в какой-то степени будет заставлять трудиться лучше. В чистом же виде все три модели на энергетику вряд ли целесообразно перекладывать. Деловая игра, которая в течение пяти лет проводилась в Свердловэнерго, дала нам понять, что нужно искать свою особую модель. Аренды для нас тоже в полном плане не подходит, хотя что-то можно и из нее извлечь. Есть вопросы производства электроэнергии, сбыта в пределах региона и даже за его пределы. Есть, наконец, внедрение новых производственных доходов, формирующихся в объединениях. Здесь целый комплекс мероприятий, имеющих сложную схему, без которой пока не может обойтись ни наша энергетика, ни энергетика зарубежных стран. Нашей самостоятельности, считаю, в энергетике пока быть не может, но в рамках хозрасчетных отношений внутри системы ей нужно дать больше простора. Все это требует совершенствования и нашей частной инициативы. Будем надеяться, что в какой-то степени нам поможет и новый штаб энергетики, который сегодня по главе угла ставит поднятие престижа энергетики.

ОТ РЕДАЦИИ: Мы постарались отразить взгляды на

стремление настороженности на

стороне энергетики и ее

перехода к новым позициям.

Насколько это удалось — судить вам. Однако и с

вызовами не торопитесь. Ха-

тельство, чтобы вы понимали

одну простую истину: нель-

зя надеяться на дядя, кото-

рый преподнесет вам готовые

рецепты подготовки и

празднования Дня энергетика.

Ищите эти пути. Считай-

те, что наша газета всегда

будет на вашим услугам.

Каковы перспективы?

Н. Э. ГЕБЕЛЬ: Говоря о новых экономических рычагах, мы в плотную подобрались к их источнику — хозрасчету. Что здесь хорошо, а что плохо? Если рассматривать детально, то первая модель хозрасчета не заставила нас работать лучше. В

принципе и вторая от пер-

вый мало, чем отличается, хотя в какой-то степени будет заставлять трудиться лучше. В чистом же виде все три модели на энергетику вряд ли целесообразно перекладывать. Деловая игра, которая в течение пяти лет проводилась в Свердловэнерго, дала нам понять, что нужно искать свою особую модель. Аренды для нас тоже в полном плане не подходит, хотя что-то можно и из нее извлечь. Есть вопросы производства электроэнергии, сбыта в пределах региона и даже за его пределы. Есть, наконец, внедрение новых производственных доходов, формирующихся в объединениях. Здесь целый комплекс мероприятий, имеющих сложную схему, без которой пока не может обойтись ни наша энергетика, ни энергетика зарубежных стран. Нашей самостоятельности, считаю, в энергетике пока быть не может, но в рамках хозрасчетных отношений внутри системы ей нужно дать больше простора. Все это требует совершенствования и нашей частной инициативы. Будем надеяться, что в какой-то степени нам поможет и новый штаб энергетики, который сегодня по главе угла ставит поднятие престижа энергетики.

ОТ РЕДАЦИИ: Мы постарались отразить взгляды на

стремление настороженности на

стороне энергетики и ее

перехода к новым позициям.

Насколько это удалось — судить вам. Однако и с

вызовами не торопитесь. Ха-

тельство, чтобы вы понимали

одну простую истину: нель-

зя надеяться на дядя, кото-

рый преподнесет вам готовые

рецепты подготовки и

празднования Дня энергетика.

Ищите эти пути. Считай-

те, что наша газета всегда

будет на вашим услугам.

ЦРЭО — цех централизованного ремонта электрооборудования. Название приставка, не сколько за ним стоит славных дел и начинаний. Особенно надо отдать должное начальнику цеха А. Н. Матюшину, его заместителю М. И. Пилигримову, председателю профкома Е. М. Утепову, которые немало сделали в организации производства. В итоге за третий квартал этого года коллектив цеха занял II место в отраслевом соцсоревновании. Такой трудовой подарок к празднику всегда приятен. Здесь хотелось бы отметить вклад наших лучших работников: А. К. Шамова, А. М. Шакирова, В. А. Старникова, А. А. Бондарева (слева), Н. А. Брусицын (справа).

Фото и текст С. Ступакова, электрослесаря ЦРЭО.

◆ В ПОДСОБНОМ ХОЗЯЙСТВЕ ГРЭС

Осваиваем подряд

В теплицах подсобного хозяйства сегодня идет подготовка... Правда, не то Дни энергетика, а к будущему сезону снятия урожая. Готовится огуречная и помидорная рассада, а в цехе по выращиванию цветов уже трудно найти хороший, радующий глаз цветок.

— Цветам по технологии надо дать месяц отдохнуть, — поясняет начальник ТПХ Н. И. Бердюгин, — иначе розы и хризантемы, на примере, плохо будут развиваться.

К сожалению, этот период «цветочного отпуска» как раз пришелся на День энергетика. Об огурцах и помидорах, конечно, пока тоже нечего думать; для них сезон сбора начинается в начале марта. Так может, теплицы порадуют хотя бы луком? И его не видно. Объяснения опять нашлись: орнитиче его мало дает, да и само производство лука невыгодно, связано с низкой себестоимостью, луковичными болезнями, которые запросто перекидываются на другие овощи. Словом, создалось впечатление, что пока выращи-

вание лука для хозяйства обременительно. Комбинат «Ураласбест» помогает — и ладно.

Николай Иванович считает, что основное внимание сейчас нужно сосредоточить на выращивании помидоров, то есть той самой продукции, которая больше всего пользуется спросом у энергетиков. Поэтому в будущий сезон и собирать томатов рассчитывает побольше — 30 тонн. Всего же в 1990 году планируется получить 130 тонн овощей.

Если судить по трудовым успехам, то праздники тепличники встречают достойно: еще в октябре отчитались о выполнении планового задания.

Такой же настрой и на будущий год. Возможно, даже настроились более оптимистически. Ведь, начиная с декабря этого года, коллектив ТПХ трудится на бригадном подряде. Произведен пересчет экономических показателей, сократилось количество работающих...

Александр Иванович отметил лучших свиноводов. Это оператор по производству свинины О. А. Надырова, оператор кормозефа И. И. Лбова, зоотехник М. И. Щуркова, рабочие по сбору пищевых отходов В. П. Пигалина, М. А. Сидоров. Не забыл он и отряд механизаторов в составе семи человек.

А. СЕРКОВ.

◆ ГОРОНИИ. СКОМОРОХИНЫ

Смех сквозь слезы

Для тех, кто хочет избавиться от платежа алиментов, предлагаем рецепт, присланный в редакцию читательницей Л. Хонеевой. Он очень прост: достаточно лишь допустить ошибку в почтовом отправлении. Так, на имя Л. Хонеевой пришел почтовый документ, где значился адрес дома далекого будущего — ул. Молодежная, 87. Почтовое отделение обратилось в паспортный стол, но там неодуменно пожали плечами: дома такого у них не существует.

Метод действует безотказно. После хоть куда обращайтесь: хоть в Асбест к народному исполнителю, хоть к председателю народного суда, хоть в бухгалтерию по месту работы. Все равно никто не поверит, что вы никогда и не жили в несуществующем доме. Впрочем, одной бумажкой все же вас потом известят: алименты вам уже действительно были отправлены.

Этот надежный рецепт опробован и не подводит уже на протяжении двух месяцев: в октябре и ноябре Л. Хонеева, видать, действительно жила в доме светлого будущего.

Магические знаки

На третьем этаже здания ОВИ, где находится кабинет по пожарной безопасности и ТВ, курильщики из-за табачного дыма не видят на оконном стекле знаки, запрещающие в этом месте курение. Здесь все время в воздухе стоит дымовая завеса, как говорят в народе, хоть топор вешай. Быть может, эти знаки имеют притягательную силу, так как сразу после прослушивания инструктура жа мужчины непроизвольно достают из карманов сигареты и направляются к звездному окну.

◆ КАК МЫ УМЕЕМ РАЗЛЕКАТЬСЯ



По инициативе отдыхающих

Первого декабря в профилактории состоялся вечер отдыха. Завершилось и наше лечение, поэтому много теплых, сердечных слов благодарности звучало на этом вечере в адрес тех, кто лечил, вкусно кормил и коктейлем и в ваннах купал, и уют создавал.

Начался вечер непринужденно. Одна песня сменилась другой. В гостях у отдыхающих побывал «психотерапевт» Генрих Юшковский — лучший ученик и последователь Кашировского, который провел сеанс на исцеление и дал установку на веселое настроение и щутки. Установка Юшковского — веселиться и смеяться весь вечер — осуществлялась. Песни, сцены, танцы, частушки, беспроигрышная лотерея, игры и снова песни под барабан и фортепиано сменяли друг друга.

Активное участие в организации этого вечера приняли Н. А. Бархатова, Г. А. Захарова, Г. С. Юшков, В. Л. Ганеев, В. Г. Новиков, А. Д. Жукова, Г. И. Стенина, Л. И.

Своими силами

У начальника свинокомплекса А. И. Лежнева замыслы на будущее тоже не плохие: сдать в эксплуатацию в 1990 году вторую очередь комплекса, оборудовать всем необходимым новые помещения. И самое заветное — перейти на арендный подряд.

Часть задуманного уже сейчас осуществляется. Своими силами свиноводы достраивают свинарник. Где берут стройматериалы? Договорились с ОУ Рефтинской ГРЭС: вы нам материалы — мы включаем вас в пай по обеспечению свининой.

В новом корпусе будут размещены совершенная кормокухня, где на будущий год. Возможно, даже настроились более оптимистически. Ведь, начиная с декабря этого года, коллектив ТПХ трудится на бригадном подряде. Произведен пересчет экономических показателей, сократилось количество работающих...

Александр Иванович отметил лучших свиноводов. Это оператор по производству свинины О. А. Надырова, оператор кормозефа И. И. Лбова, зоотехник М. И. Щуркова, рабочие по сбору пищевых отходов В. П. Пигалина, М. А. Сидоров. Не забыл он и отряд механизаторов в составе семи человек.

А. СЕРКОВ.

◆ И РАБОТАТЬ МЫ МОЖЕМ

На смене — мотористы

Топливно-транспортный цех, в сущности, состоит из двух сфер: сдачи в эксплуатацию различных подразделений: топливоподавляющего и транспортного (железнодорожного). Основным участком первого является центр управления топливоподачей, где трудятся наши женщины — мотористки. Это В. И. Филикина, В. П. Пяткова, С. В. Бухтиярова, Л. В. Краснова, Н. А. Коль, А. И. Занина, М. А. Полякова, Т. Л. Боярских, Т. А. Николаева. Именно от них в большинстве случаев зависит конечный результат.

Ответственная работа у мотористов автоматизированной топливоподачи. От своеобразных включений, нереключений транспортеров, шиберов, плужков, ликвидации возникших аварийных ситуаций зависит бесперебойная подача угля в бункеры сырого угля. Ведь по транспортерам, которыми управляют мотористы, автоматизированной топливоподачи в час подается до 2,4 тысячи тонн угля. В течение смены загруженаюсь работой по данной специальности полная. При наличии железнодорожных вагонов с углем он подается с вагонопрокидывателем, а при отсутствии угля на железнодорожной станции — с угольного склада. И в обоих случаях моторист автоматизированной топливоподачи

подачи является основным «эвзоном» в выполнении общей задачи цеха — бесперебойной спаджинии электростанции углем. Надо отметить, что на протяжении 20 лет работы ГРЭС не было ни разу отключений блоков по вине работников нашего цеха. Все заслуги объединяются наше конечный результат.

Ответственная работа у мотористов автоматизированной топливоподачи. От своеобразных включений, нереключений транспортеров, шиберов, плужков, ликвидации возникших аварийных ситуаций зависит бесперебойная подача угля в бункеры сырого угля. Ведь по транспортерам, которыми управляют мотористы, автоматизированной топливоподачи в час подается до 2,4 тысячи тонн угля. В течение смены загруженаюсь работой по данной специальности полная. При наличии железнодорожных вагонов с углем он подается с вагонопрокидывателем, а при отсутствии угля на железнодорожной станции — с угольного склада. И в обоих случаях моторист автоматизированной топливоподачи

Приближается День энергетика. Как хочется, чтобы к этому празднику мы подходили без проблем.

В. ШАМИШУРИН, рабкор.

◆ СИЛЬНА ГРЭС СПОРСМЕНАМИ

К новым победам

Хоккейный сезон в этом году начался 26 ноября. В этот день в г. Двуреченске состоялась игра между хоккеистами нашей «Энергии» и двуреченским «Металлургом». Матч закончился поражением рефтинцев — 3:5.

Следующая игра, уже со свердловчанами, также не принесла успеха нашей сборной. Хозяева поля выиграли со счетом 11:1.

Зато на своем поле хоккеисты «Энергии» больше преуспели. Имея полное преимущество в острых проходах и голевых ситуациях, они одержали победу в недавней встрече над хоккеистами «Шахтера» из поселка Булагаш. Думается, этот выигрыш даст импульс и для будущих побед. Следующая встреча состоится 23 декабря с артемонской командой «Автомобилист».

Верю в силы и возможности наших опытных хоккеистов Ю. Петухова (ЦТАИ), В. Каримова (УЭМ), В. Королева (ЭЦ), капитана команды С. Свирида (цех ГЭБИ), составляющих костяк сборной. Надеюсь, поражения не дадут им расслабиться и они поведут за собой команду новым победам.

В. СИРКОВ,
тренер хоккейной сборной.

◆ Поздравляем ветерана

Всегда в поиске

Вот уже более 30 лет трудится в системе «Свердловэнерго» Владимир Дмитриевич Гурин. С февраля 1959 года и по сегодняшний день он работает в цехе ТАИ начальником Соровской ГРЭС, и уже двадцатый год на Рефтинской. Пройдя путь от элекромонтера — прибориста до заместителя начальника цеха. Нельзя сказать, что все легко давалось на этом пути, трудности помогали преодолевать глазами черта его характера — целеустремленность. Совместная производственная деятельность с учёбой, он получил в УПИ специальность инженера-топливоподачи.

На всех участках работы В. Д. Гурин был инициатором и активным участником внедрения устройств автоматизации производственных процессов и новых форм организации труда. При его непосредственном участии выполнены автоматизация загрузки бункеров сырого угля первой и второй очередей

топливоподачи, освоение новых средств автоматизации блоков 500 МВт, разработка документации на реконструкцию и выполнение реконструкции систем контроля и управления блоков № 1, 4 мощностью 300 МВт, внедрение бригадных форм организации труда ремонта персоналом.

Коллеги его по работе так говорят: «Трудится Владимир Дмитриевич вдумчиво, расстремливо, с наскоком ничего не делает. Например, когда стоял вопрос об автоматизации топливоподачи, предложил множество вариантов, но надо было выбрать то, что нам пришло в голову. И он справился с этой задачей. Всегда он в поиске новых решений». Как активный рационализатор В. Д. Гурин на Рефтинской ГРЭС подал 24 рапортования, от внедрения 16 из них экономический эффект составил 40,5 тысяч рублей. Имеет Гурин и одно изобретение, направленное на повышение надежности работы обору-

дования. Так что вклад В. Д. Гурина в производство весом.

Ведет он и немалую общественную работу: неоднократно избирался секретарем и членом партийного бюро цеха, в настоящее время возглавляет цеховую ДПД.

ВНИМАНИЮ РЕФТИНЦЕВ

В исполнкоме Рефтинского посовета обратилась администрация Рефтинского орса с вопросом об изменении режима работы непроработанных магазинов. Предполагается их открывать в 10.00 и закрывать в 19.00, с перерывом с 14 до 15 часов. Просим высказать мнения по поводу ввода такого графика. Со своими замечаниями обращаться в исполнком по телефону 3-50-24, 3-52-37.

Помните! От ваших мнений зависит непрерывный режим работы этих магазинов.

Объявленная ранее встреча литературного объединения переносится на другое время. Она состоится 16 декабря в 15.00 в книжном магазине. Приглашаются все желающие.

Редактор
А. В. СЕРКОВ.