



Рефтор

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ РЕФТИНСКОЙ ГРЭС

Газета выходит с 10 апреля 1987 г. ◆ № 6 (45) ◆ ПЯТНИЦА, 5 февраля 1988 года ◆ Цена 1 коп.

ЖДЕМ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

6 февраля состоится пленум Асбестовского ГК КПСС с отчетом бюро по руководству перестройкой.

Если у вас есть предложения по перестройке, пожелания в адрес членов бюро горкома партии, звоните в партком по телефонам: 33-69, 35-18.

Берем с него пример

Свою трудовую деятельность Виктор Михайлович Абакулов начал в 1966 году слесарем топливно-транспортного цеха Нижне-Туринской ГРЭС. На Рефтинской ГРЭС трудится с 1971 года, т. е. с начала эксплуатации первого энергоблока, за это время в котлотурбинных цехах Виктор Михайлович освоил все профессии от машиниста обходчика вспомогательного оборудования до начальника смены цеха, изучил не только работу всего оборудования, но и технологические процессы станции, что позволяет ему грамотно эксплуатировать энергоблоки. За успехи в работе Виктор Михайлович награжден орденами Трудовой славы III степени и Трудового Красного Знамени.

Коллектив вахты № 1 КТЦ-2 многократно выходил победителем среди вахт в течение года, признан победителем и за 9 месяцев 1987 года, и только в четвертом квартале вышел на 2-е место, но не потому, что сдал позиции, а просто выявился более сильный коллектив, а за вахтой № 1 сохранился самый богатый лицевой счет (4834 тонны условного топлива).

— Виктор Михайлович для нас является не только технически грамотным начальником смены, но и хо-

рошим товарищем, примером, опытным наставником, т. к. нет в вахте ни одного члена коллектива, которого бы Абакулов не обучал профессии, будь то дежурный слесарь или машинист блока. «Наш Абакулыч» — так ласково называем его не только мы, члены его коллектива, но и другие, кто с ним когда-либо рабо-

тал. Виктор Михайлович помнит весь персонал по отчеству, знает, каковы дела у каждого в семье, активно участвует в общественной жизни цеха, а мы все говорим ему спасибо за его порядочность, да и просто за человечность, — так отзываются члены вахты № 1 КТЦ-2 о В. М. Абакулове.

Фото Ю. КАДНИКОВА.



Нелегко быть первыми

В ноябре на профсоюзной конференции трудового коллектива Рефтинской ГРЭС был избран совет трудового коллектива в составе 31 человека. Первоначальной задачей являлось овладение членами СТК необходимыми экономическими знаниями и изучение Закона о государственном предприятии. На это ушли декабрь и январь, в течение которых изучался опыт работы СТК на комбинате «Ураласбест» и заводе АТИ.

В ходе проведения заседаний и обучения членов СТК были избраны председатель, зам. председателя СТК — А. Н. Мингалев, секретарь — Н. П. Четвертак. Обмен опытом и изучение временного положения о советах трудового коллектива показали, что выборы СТК Рефтинской ГРЭС из-за отсутствия опыта прошли не совсем удачно: в СТК нашей электростанции не избраны руководители партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, директор станции.

29 января рассмотрен и утвержден план работы на 1988 год. Очень оживленно, задумчиво, спорно прошло обсуждение проекта положения об СТК Рефтинской ГРЭС, думаю, иначе и не должно быть, ибо на основании этого положения

предстоит дальнейшая работа членов совета. Временный проект принят и будет представлен на конференцию трудового коллектива Рефтинской ГРЭС для утверждения.

После довыборов совета трудового коллектива будет избран, для более оперативной работы, рабочий президиум, которому предстоит решать срочные вопросы с доведением их до членов СТК и трудового коллектива. В ходе прохождения занятий по экономической учебе членам СТК стало ясно, что с переводом предприятия на полный хозрасчет и самофинанси-

рование возрастает ответственность и роль руководителей, каждого члена трудового коллектива, в участии и трудовом вкладе в развитие производства. Безусловно, будут и спорные вопросы, которые предстоит решать совету трудового коллектива. И мы постараемся, чтобы СТК Рефтинской ГРЭС оправдал доверие трудового коллектива. Возможно, что-то не будет получаться так, как хочется, но необходимо помнить, что советы трудовых коллективов только начинают работать, а первым всегда трудно. Б. МАЗАЕВ, председатель СТК.

Открытое письмо В СТК РЕФТИНСКОЙ ГРЭС

Часть персонала электростанции, мастерские которого находятся в районе северного торца КТЦ, для того, чтобы приехать на работу, пользуется маршрутным автобусом стройбазы, за счет чего в часы пик разгружается автобусный транспорт, доставляющий трудящихся до дирекции. Но оттого, что автобус высаживает пассажиров около здания управления строительства, всем приходится добираться до проходной, расположенной в районе

дымососного отделения, по шоссе на дороге, что опасно и неудобно, особенно в осенне-весеннюю распутицу.

Просим совет трудового коллектива решить вопрос об отсыпке пешеходной дорожки от управления строительства до существующей проходной и об изменении маршрута до столовой № 8, не отменяя остановку около управления строительства.

Работники Рефтинской ГРЭС. Всего 87 подписей.

◆ С СОБРАНИЯ ПАРТХОЗАКТИВА

Заглядывая в завтрашний день

В своем докладе директор Ю. В. Иванов сказал:

— Больше двух лет электростанция работает без аварий. Для электростанций нашего типа — это уникальный результат, свидетельствующий об очень многом положительном в работе нашего эксплуатационного и ремонтного персонала. Однако в 1987 году мы неоднократно находились на грани аварий и с большим трудом ушли от них. Так, 15 марта оперативный персонал электростанции, надеясь на ремонтников, не проведя после их работы электрическую схему, включил систему шин 500 кВ на короткую. Только безупречная работа выключателей, которые мы успели к этому моменту модернизировать, спасла станцию и всю энергосистему от очень крупных повреждений и неприятностей. Фактически такая опасная и грубая ошибка персонала должна квалифицироваться как авария. Только формально, поскольку инструкция по учету аварий не предусматривает такой случай, мы ушли от аварии.

Основной причиной отказа оборудования /в работе I степени по-прежнему являются нарушения в эксплуатации нагрева котлов (77 случаев).

КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Установленный на 1987 год план ввода в эксплуа-

тацию объектов и основных фондов выполнен. Введены в эксплуатацию установка по отбору сухой золы, подклиника на 600 посещений; жилой — 72 квартирный дом № 49. План ввода основных фондов выполнен на 148 процентов.

Кроме того, в 1987 году завершены работы по ограждающей дамбе золоотвала № 2, что обеспечивает ежегодную эксплуатацию; осуществлен заказ по спортивному залу в объеме установленного плана — 25 тысяч рублей, выполнены в объеме установленного плана (70 тыс. руб.) фундаменты нового жилого 120-квартирного дома № 52. Продолжены работы на строительстве цеха газозолобетонных изделий.

Однако в 1987 году, практически впервые за весь период строительства станции, не выполнен план капитальных вложений и СМР по простроительству (выполнено составило только 62 процента и 75 процентов) и по увеличению емкости золоотвала (соответственно 48 процентов и 59 процентов).

Кроме объективных причин невыполнения плана, объясняемых трудностями в комплектации строительных материалов, конструкций, оборудования, и недостатка рабочих, необходимо отметить неудовлетворительную организацию работ, отсут-

ствие у генерального подрядчика стремления к выполнению плана и договорных обязательств. Только благодаря помощи подрядчику в выполнении работ трудящихся станции и ОРУ стал возможен ввод жилого дома. Значительный объем работ выполнен ремонтниками на установке отбора сухой золы.

Допущенное генподрядком снижение объемов выполняемых работ вызывает тревогу в возможности выполнения программы строительства 1988 года, план СМР на который по всем источникам финансирования определен в объеме 5670 тыс. рублей. В связи с этим просим Свердловэнерго на уровне треста Уралэнерго решить вопрос усиления строительного управления Рефтинской ГРЭС.

На 1988 год в области капитального строительства поставлены следующие задачи:

1. Осуществить по решению Свердловского обкома КПСС ввод в эксплуатацию цеха ГЗБИ.
 2. Выполнить замену электрофильтров на блоке № 1.
 3. Завершить работы по переносу автохозяйства.
 4. Сдать в эксплуатацию жилой дом № 52 на 120 квартир.
 5. Решить вопрос финансирования и продолжить строительство спортзала.
- Необходима помощь районного управления в реше-

нии вопроса комплектации оборудования и материалов по цеху газозолобетона; финансирования строительства спортзала и обеспечения ввода в эксплуатацию жилого дома № 52 в полном объеме.

ТРУДОВАЯ И ОБЩЕСТВЕННАЯ ДИСЦИПЛИНА

В 1987 году по различным причинам с электростанции уволились 500 человек, из них промышленно-производственных рабочих 351 человек; текучесть рабочих и ИТР составила 9,5 процента (на 0,3 процента больше 1986 года).

Главными причинами увольнения являются: низкая заработная плата отдельных категорий трудящихся; ручной труд; несправедливость профсоюзной, однообразность работы и малокачественный труд.

В 1987 году 25 человек совершили прогулы с потерей 38 рабочих дней (в 1986 году — 28 прогулов с потерей 40 рабочих дней). За этот же период времени задержано нарушителей общественного порядка на 7 человек меньше, что составило 86 человек, в т. ч. доставлено в медицинский вытрезвитель 14 человек.

10 человек уволены за прогулы, 8 нарушителей трудовой дисциплины переведены на нижеоплачиваемую работу. Общественной комиссией по борьбе с пьянством оштрафовано 39 человек на сумму 1900 рублей.

Паряду с дисциплинарными взысканиями на электростанции широко применяются и другие действенные меры. Например, электротехники ТПЦ В. В. Кондрухин ограничен в дееспособности, двое направлены на принудительное лечение в ЛТП, девять рабочих прошли курс лечения в наркологическом кабинете Рефтинской МСЧ. Семеро работников лишены звания «Ударник коммунистического труда», пятнадцать нарушителей трудовой и общественной дисциплины отпущены на зимнее время, двое исключены из членов ДНД.

По предложению трудящихся КТЦ-1 в цехе с ноября 1987 года введен медицинский контроль перед началом работы в отношении лиц, которые задерживались милицией в нетрезвом состоянии. На основании Закона о трудовом коллективе вахта сама определяет срок медицинского контроля нарушителей. Например, машинист обходчик КТЦ-1 И. П. Фокин поставлен на медицинский контроль сроком на три месяца, контроль проводится в медпункте электростанции.

Целенаправленно проводится работа с инженерно-техническими работниками по повышению у них чувства ответственности за состояние воспитательной работы в подчиненном коллективе, а к нерадивым принимаются меры административного и материального воздействия. Так, в 1987 году 8 инженерно-технических

работников привлечены к различным мерам дисциплинарного и материального наказания. За недостаточную работу по укреплению трудовой и общественной дисциплины на своих участках. В 1987 году на электростанции прочитано 89 лекций, проведено 30 лекций и 16 бесед врачом-наркологом, третья часть лекций непосредственно отражала направленность укрепления дисциплины.

Об успехах, проблемах в минувшем году говорил начальник объединенного ремонтного участка А. А. Шаталов.

В лекциях выступили председатель СТК Б. И. Мазеев, электромонтер электростанции А. Н. Зарыных, прораб ЭИВР А. Н. Матюшин, машинист КТЦ-2 Н. А. Корюновцев, начальник ТПЦ В. Д. Деятриков. Каждый из выступающих рассказывал о положении дел на своем участке, вносил предложения.

Управляющий ру Свердловэнерго А. И. Винокуров подвел итоги работы за прошедший год и поставил перед рефтинцами задачи на будущее. И, например, все необходимо приложить, чтобы ремонт блока № 4 завершить на 2 месяца раньше установленного срока, без повторных ремонтов и остановок. Предстоит серьезная работа и по улучшению показателя удельного расхода топлива. Уже сегодня рефтинцам нужно продавать золу, а вырученные деньги составлять фонд социального развития предприятия, пополнять фонд материального поощрения ГРЭС.

Затем А. И. Винокуров ответил на вопросы трудящихся. Собранием было принято постановление, главной задачей которого является обеспечение эффективности производства в условиях полного хозрасчета и самофинансирования.

Отдел кадров сегодня и завтра

В опубликованном недавно постановлении ЦК КПСС Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об обеспечении эффективности занятости населения, совершенствовании системы трудоустройства и усиления социальных гарантий для трудящихся» отмечено, что решение столь важного вопроса невозможно без участия работников отдела кадров, их компетентности и подготовленности. На глубокое размышление о статусе работника отдела кадров наводит и статья в газете «Известия» (№ 27 от 27.01.88 г.).

Своевременно и злободневно рассказал журналист газеты «Известия» об отношении к отделам кадров на предприятиях, к их чинам и работам, порой невнимательном, пренебрежительном отношении со стороны руководства и других отделов предприятий. Возможно, такое мнение сложилось исторически, с тридцатых годов, когда отделы кадров начинали свое существование в качестве бюро найма и увольнения. Они выполняли не самые приятные, канцелярские функции, которые в общем-то сводились к оформлению и заполнению бланков. Службы эти вобрали в себя, в качестве своих штатных единиц, не всегда подготовленных для кадровой работы людей.

Иные обязанности и поле деятельности в настоящее время у работников отдела кадров. В корне изменился качественный состав отдела, заметно возросли нагрузки и ответственность за порученное дело. К примеру, в отделе кадров Рефтинской ГРЭС в настоящее время из пяти работников трое имеют высшее образование.

Каждый работник отдела кадров, с учетом направленности своих функциональных обязанностей, в течение рабочей смены выполняет 10-15 операций, также систематически дает юридические консультации и справки при беседах с трудящимися.

Самый опытный и старейший работник отдела кадров Валентина Александровна Митрофанова, например, по итогам 11-й пятилетки одна подготовила материалы по награждению 25 работников электростанции, в результате ее добросовестного отношения все документы на награды были оформлены качественно и в срок. Кроме того, Валентина Александровна осуществляет контроль за трудящимися, которые обучаются в ЦПМ и техникуме, много времени уделяет переквалификации трудящихся и их рабочих мест, оформлению молодых специалистов, их личных дел при назначении на инженерно-техническую должность и решает ряд других вопросов в течение дня.

Надо отдать должное В. А. Митрофановой в том, что она за 20 лет работы мало подготовила работников для отдела кадров. Ее преемницей является Зинаида Николаевна Егорова, которая в совершенстве владеет работой ст. табельщика, инспектора и старшего инспектора отдела кадров. Набирают опыт работы и недавно принятые в отдел кадров т.т. Черепикова Раиса Григорьевна и Фарленкова Ольга Петровна.

В перспективе неплохо бы иметь в штате отдела кадров психолога (истинно, на комбинате «Ураласбест» такой специалист уже работает). Психолог на предприятии нужен еще и потому, что в связи с переходом на хозяйственный расчет нужно иметь стабильный и высококвалифицированный коллектив. Тогда, во-первых, меньше будем платить за трудовые ресурсы в госбюджет, не будем оснований заключать договор с бюро по трудоустройству и перечислять им деньги, резко снизится текучесть кадров, т.е. при наличии одного психолога электростанция может сохранить немалую сумму финансовых средств.

В. БЕЛОЗЕРОВ,
пом. директора по кадрам.

Повысить эффективность ДНД

1 февраля в парткоме ГРЭС состоялось заседание командиров добровольных народных дружин Рефтинской ГРЭС, объединенного ремонтного участка и орс. На заседании подведены итоги работы дружин за год. С отчетом о проделанной работе выступил командир ДНД Ю. Е. Артемьев.

В минувшем году городским штабом ДНД работа нашей добровольной народной дружины была признана неудовлетворительной. В деятельности дружины произошел резкий спад. На дежурство должны выходить не менее 34 человек, но эта норма выдерживается редко.

Командиры ДНД, взвесив силы и реальную обстановку, решили, что при эффективной и правильной постановке работы ДНД, дружина в составе 15 человек вполне может обеспечить нормальное поддержание порядка в поселке. Это обуславливается тем, что поселок у нас небольшой и в настоящее время количество отдельных нарушений сократилось.

Сейчас составлен и разработан проект положения о социальном соревновании ДНД цехов и отделов Рефтинской ГРЭС. Все присутствующие высказались по проекту свои предложения и замечания.

На совещании были рассмотрены и отрицательные стороны работы ДНД. Одна из основных трудностей, по мнению всех командиров, это организация сбора дружинников для проведения дежурств в поселке. Нередки и срывы, когда на дежурство приходит намного меньше людей, чем требуется штабом ДНД.

Не разработан план мероприятий дежурств, не регистрируется вся проводимая работа. Регистрация в вахтенном журнале нужна не только тем, кто это делает, но и тем, кто заступит на дежурство на следующий день, чтобы знать, какие

объекты посетить, что проверить и т.д.

Проводимые работниками милиции инструктаж не всегда дает полную информацию, и если учесть, что случаются срывы с проведением, отсутствует план мероприятий по дежурству, то эффективность работы дружин резко снижается.

Рассматривались также вопросы о времени проведения дежурств. Было отмечено, что, в основном, все правонарушения и ЧП в поселке случаются с 20 часов до 22.30. Поэтому предлагается в летний период дежурство добровольных народных дружин начинать с 20.00, т.е. на час позже обычного.

В настоящее время резко увеличилось количество вызовов на дом после восьми часов вечера. Милиция не в состоянии отреагировать на все, и часть вызовов остается без воздействия. Это один из вопросов, над которым надо подумать совместно с милицией и дружинниками.

ДНД Рефтинской ГРЭС, ОРУ и орс. должна работать в тесном контакте с Рефтинским ПОМ. Не смотря на многократные просьбы по организации совместных рейдов дружинников с работниками милиции этот вопрос остается нерешенным. Кстати, сказать, на заседании командиров В. А. Бурга не пришел сам и не прислал ни одного сотрудника. Хотя командир дружины есть, что сказать по организации работы Рефтинского ПОМ.

Решено для подведения итогов работы ДНД подобие мероприятий проводить ежеквартально.

Предлагается внимательно читать проект Положения о социальном соревновании добровольных народных дружин (ДНД) цехов и отделов Рефтинской ГРЭС. Целью соревнования является повышение активности добровольных народных дружин в работе по укреплению общественного порядка и борьбе с правонарушениями в поселке.

При подведении итогов соревнования дружин учитываются следующие показатели:

1. Результативность работы ДНД во время дежурства по выявлению и предупреждению правонарушений, профилактической работы с правонарушителями, нарушениями трудовой и общественной дисциплины, борьбы с нетрудовыми доходами.
2. Средний выход дружинников на дежурство.
3. Отсутствие срывов дежурства (дежурство в количестве 7 человек и менее считается срывом, а дежурство в количестве 10 человек — малочисленным).
4. Отсутствие замечаний во время дежурства со стороны дежурных работников милиции.
5. Наличие удостоверений, повязок во время дежурства, своевременное начало и окончание дежурства.
6. Участие в работе ДНД инженерно-технического персонала, коммунистов, членов ВЛКСМ.

Итоги соревнования подводятся ежеквартально до 20 числа первого месяца следующего квартала, итоги за год — до 20 января на заседании штаба ДНД. При отсутствии на заседании штаба ДНД командира ДНД цеха, цех с обсуждением снимается.

Добровольной народной дружины, наиболее качественно выполнявшей все показатели соревнования за квартал, присваивается звание «Лучшая добровольная дружина» Рефтинской ГРЭС. И она награждается: за I место — переходящим вымпелом и денежной премией в размере 100 рублей; за II место — денежной премией в размере 50 рублей. Дружина, достигшая наилучших результатов по

итогах соревнования за год, награждается переходящим Красным знаменем и Почетной грамотой. Наиболее активными дружинниками объявляются в год за год вручаются Почетные грамоты и денежные премии в размере не менее 15 рублей из фонда, полученного за I или II место. Дружиннику, имеющему не менее шести выходов в году на дежурство и добившемуся лучших результатов в работе дружины, вознаграждение по итогам работы за год увеличивается на 10 процентов, после представления цехом и утверждения штабом ДНД станции совместно с милицией.

Вопрос о материальном поощрении дружины ОРУ решает ПРП РУ «Свердловэнерго».

Поздравляем с юбилеем

Валентина Дмитриевна Журавлева на исходе 40-летнего стажа работы на Рефтинской ГРЭС трудится двадцатый год. Это трудолюбивая, добросовестная, аккуратная работница, всегда пользующаяся авторитетом в коллективе.



Являясь победителем социалистического соревнования, награждена Валентина Дмитриевна и Почетными грамотами, и денежными премиями, поощрена многочисленными благодарностями.

В. Д. Журавлева всегда принимает активное участие в общественной жизни коллектива: несколько лет избиралась профгруппоргом кислородного завода, в подшефном классе аккуратно вела кружок вязания.

Коллектив завода сердечно поздравляет Валентину Дмитриевну с юбилеем, желает ей счастья, здоровья, благополучия, успехов в труде.

Еще раз о гриппе

Начинается эпидемия гриппа. При первых признаках болезни необходимо обратиться за медицинской помощью.

Лечение больного гриппом должно начинаться с соблюдения постельного режима в течение всего периода заболевания. Помогите, что при высокой температуре в организм попадает повышенная нагрузка, поэтому в этот период рекомендуется полноценное питание с большим содержанием жидкости и витаминов. Воду желательно подкислить лимонным или яблочным соком. Для поддержания водно-солевого баланса в организме больному можно пить минеральные воды.

Для предотвращения заражения больного необходимо изолировать, выделить ему отдельную посуду, полотенце. Если у него влажный кашель, следует дать закрытую плевательницу или банку, в которую предварительно налить дезинфицирующий раствор. Носовой платок держите в целлофановом мешочке, так как мокрота и слюна на платке в открытом виде загрязняют воздух.

Перед стиркой белья, носовые платки больного необходимо замочить в щелочном растворе (стиральный порошок); посуду замочить в дезинфицирующем растворе.

Ухаживающие за больным должны пользоваться марлевой повязкой, сделанной из четырех слоев. При этом течение гриппа у матери, кормящей грудью, не

является препятствием к кормлению. Необходимо прерывать. Спеленное грудное молоко можно использовать после пастеризации при температуре 80 градусов в течение 15 минут.

Помните, что после всякого соприкосновения с больным необходимо тщательно вымыть руки с мылом. Систематически проветривайте комнату больного. Уборка должна производиться влажным способом (хлорамин — 1 столовая ложка на 1 литр воды).

Во время эпидемии гриппа избегайте рукопожатий, не пользуйтесь общим стаканом, не выжимайте его. После возвращения с работы полезно вымыть не только руки, но и лицо. При этом нужно слегка протирать мыльной пеной дыхательные отверстия носа. Это поможет обезвредить вирусы, которые задерживаются в носовом ходу.

Помните! Успешность лечения зависит от соблюдения режима и ухода за больным.

Г. ЛОХНЕВА,
врач МСЧ

Афиша недели

6 февраля. Художественный фильм «Красная зона». Начало в 16, 17, 18 часов. Танцевальная дискотека для молодежи. Начало в 21 час.

7 февраля. Отдых всей семьей «В гостях у Славы» в кафе «Лесная сказка». Начало в 12 часов. Фильм — детям «Зоопарк снится». Начало в 12 часов. Художественный фильм «Красная зона». Начало в 14, 16, 18 часов. Танцевальная дискотека для молодежи. Начало в 21 час.

9 февраля. Экран популярного фильма «Жульетта». (Французская кинокомедия с участием Жана Марэ). Начало в 12, 19, 21 час.

10 февраля. Экран популярного фильма «Жульетта» (Франция). Начало в 12, 19 часов. Новый художественный фильм «Забывшая мелодия для флейты» (производство «Мосфильм», 2 серии). Начало в 21 час.

11 февраля. Кинолекторий «В мире сказок». Фильм — детям «Белая роза бесстрашия». Начало в 15.30. Художественный фильм «Забывшая мелодия для флейты» (2 серия). Начало в 12, 18, 21 час.

12 февраля. Художественный фильм «Забывшая мелодия для флейты» (2 серия). Начало в 12, 18, 21 час.

С. МАКУРИНА,
директор ДК.

Нелегкое испытание — Афганистан

Много написано об афганских событиях, еще больше сказано и слышано. Да и как не говорить, если там оказывают помощь, порой погибают родные наши советские люди, как не думать об этом. Давайте взглянем в тех, кто выполнил интернациональный долг, воинский, человеческий долг, выполнил и вернулся на Родину, изменившийся сам и внесший что-то во всех нас.

Александр Путинцев работал в электроцехе с 1981 года слесарем, куда пришел сразу после школы. Бригада приняла его тепло, здесь он учился, работал по настоящему, на совесть, обрел свою профессию. В октябре 1982 года был призван в ряды Советской Армии. После учебы в школе сержантского состава, которую закончил с отличием, стал командиром боевой машины и в составе ограниченного войска был направлен на

высокогорные перевалы Афганистана старшиной десантной группы. Серпантин крутой дороги, галерки,



тяжелые для прохождения перевалы — когда они закрыты, путь увеличивается на тысячи километров. Вот почему враги революции, свободного Афганистана до сего времени устраивают там диверсии. Александр молод, широкоплеч, красивый. Радует богатая сила, выручавшая его в испытаниях. Военная служба многое изменила в его характере, восприятии жизни. Он твердо уверен: до Афганистана все было не много другим. «Как мы рвались домой, как ругали эту пыль, солнце, ночные холода, вечные консервы и каши и еще много всякого. А теперь ощущение, что очень много дорогого осталось там. Вот почему так ревностно ищут глаза строчки «про Афган...»

Сейчас он трудится в родном коллективе на Рефтинской ГРЭС.

Т. ШАТАЛОВА,
инженер по ремонту ЭЦ.

◆ туристскими тропами

Проверка опыта и знаний

В январе в пионерском лагере «Заря» прошел традиционный городской слет туристов-спортсменов. Приняла в нем участие и команда туристического клуба «Рассвет» Рефтинской ГРЭС. Главным видом состязаний в первый день был кросс-поход на лыжах.

Из 9 этапов кросс-похода самым неудачным для нашей команды был горный, на прохождении которого из-за недостатка опыта и специального снаряжения было затрачено много времени. Здесь хочется отметить участниц О. Орланову и А. Григорьеву, которых не устроили 50-метровый крутой скальный подъем, покрытый снегом. Время, потерянное на горном этапе, в дальнейшем не смогли компенсировать

на удавшийся скоростной спуск, ни ремонтный этап, на котором молниеносно выполнил ремонт лыжи В. Шитгарев, ни медицинский этап, где дала безошибочные ответы хирург МСЧ А. Григорьев. В итоге по кросс-походу — IV место.

Соревнования по тактике, проведенные в этот же день после ужина показали, что все участники команды умеют ориентироваться по карте, а подвела вновь скорость выполнения заданий. Сделали вывод — нужны регулярные тренировки.

Очень хорошо стартовала самая молодая участница Ю. Стихина, но как и для всей команды, недостаточные знания теории не позволили ей получить хороший результат. Несмотря на сломанные лыжи — на I этапе в I-й день и на последнем — во второй, до конца соревнований не ослабевал азарт борьбы у С. Фомичева.

Трудящиеся ГРЭС, конечно, обратили внимание на яркую, содержательную и веселую стеганую клубу и на ряд Почетных грамот под ней, вышанных на проходной. Впервые клуб получил три первых и разделенные со спортклубом «Ураласбест» I и II места в конкурсной программе. Профессионально, творчески сделал рисунки в газете и предложил эмблему будущего зимнего слета А. Келькин, над раз-нообразием жанров в га-

зете поработала Г. Тендент. Самые дружные аплодисменты участников слета заслужили наши песни, юмористический слайд-фильм, самодельное туристическое снаряжение — шестиметровый спальный мешок, сшитый С. Удоговым.

Команда заняла общее третье место. Ни минуты не приехали на слет, и многочисленные болельщики команды. Они и поддержали команду, и веселились на дискотеке, и до утра пели песни под гитару известных в туристической среде авторов и свои собственные. Сейчас в планах клуба — весенние походы на БАМ и на Северный Урал, а также обустройство помещения, выделенного клубу.

В. ЗВЕЗДОЧКИН,
капитан команды.

Редактор **М. А. ФЕЙСТ.**